



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2017

**Rapports d'activité
et d'Orientation
Bilans et projets**

Avril 2018

SOMMAIRE

Introduction	Page 1
Rapport moral	Page 2
Rapport d'activité	Page 18
Pour le Centre Socio-Culturel	
Pôle Éducation Permanente	Page 20
• École de Musique et de Danse	
Pôle Loisirs Actifs	Page 35
• Tango	
• Amitiés de l'Âge d'Or	
Pôle Animation et Développement Social	Page 51
• Maison de vacances Colroy la Roche	
Pour le Centre de Santé	Page 63
• Les soins	Page 63
• Les actions de promotions de la santé	Page 67
Pour le Centre Omnisports	Page 73
Taekwondo	Page 77
Football	Page 78
Basket	Page 81
Echecs	Page 85
Hockey sur Gazon	Page 86
Boxe anglaise	Page 89
Kyokushinkai Karaté	Page 91
Lutte	Page 92
Capoeira	Page 94
Rapport d'orientation	Page 95

INTRODUCTION

L'Assemblée Générale dont nous vous présentons le rapport est celle de l'Association J.S.KOENIGSHOFFEN.

Rappelons que J.S.KOENIGSHOFFEN est une Association locale de quartier qui est active sur l'ensemble du faubourg de Koenigshoffen et sur le Parc des Poteries. Elle se compose des trois départements suivants :

1. Un département omnisports qui comprend dans l'ordre de création : le basket, le football, le taekwondo, les échecs, le hockey sur gazon, la boxe anglaise, le karaté, la lutte ;
2. Un département socioculturel avec les pôles Loisirs Actifs, Animation et Développement Social et Education Permanente, l'école de Musique et de Danse, le Club Amitiés de l'Age d'Or, la Maison de vacances à Colroy la Roche et différentes sections de loisirs
3. Un département santé avec un centre de soins à domicile, un projet de prévention et de promotion de la santé.

Ces départements sont au service d'un projet global dont la finalité est d'apporter un mieux vivre aux habitants du quartier en leur permettant d'exercer leur fonction de citoyen actif.

Ce rapport porte du point de vue financier sur l'exercice 2017. Les rapports d'activités portent, en fonction des départements de l'association, sur la saison 2016-2017, sur l'année 2017, voire sur le premier trimestre 2018.

RAPPORT MORAL

1	Fonctionnement statutaire et relations partenariales	3
1.1	Fonctionnement statutaire de l'association	3
1.2	Une association qui travaille en partenariat	5
2	Aujourd'hui et Demain	7
2.1	Qui sommes-nous ? Où sommes-nous ? Où en sommes-nous ? ...	7
2.1.1	Qui sommes nous en 2018 ? Des créateurs de services, d'activités et d'emplois au service de tous et de chacun	7
2.1.2	Où sommes nous ? A Koenigshoffen – Quels Constats ?	10
2.1.3	Où en sommes nous ? Les conséquences	13
2.2	Notre démarche face aux enjeux de ce Faubourg en Difficulté et en Décrochage.	14
2.2.1	Les responsabilités des acteurs	14
2.2.2	Que devons-nous faire ? Notre posture à l'égard de cette situation .	15

Le rapport moral de notre association développe deux chapitres, qui sont d'une part le fonctionnement statutaire et ses relations partenariales et d'autre part la place de l'association à la fois dans son évolution interne mais aussi dans sa perspective d'avenir en tant qu'acteur social dans un environnement en perpétuelle évolution.

1. Fonctionnement statutaire et relations partenariales

1.1. Fonctionnement statutaire de l'association

La question de la participation des habitants, des usagers au fonctionnement statutaire de l'association reste posée. En effet, nous constatons une certaine désaffection de nos membres au sein de nos instances de décision. Cela ne veut pas dire pour autant que l'engagement associatif au sein de JSK a reculé. Nos bénévoles préfèrent s'investir sur du « concret » plutôt que dans des instances politiques.

Dans ce sens, afin de mesurer leur implication au sein de l'association, nous avons comptabilisé l'ensemble des heures effectives réalisées sur la saison 2016/2017 (septembre à août). Elles se présentent comme suit :

Département omnisports : 120 bénévoles, dont 23 femmes et 97 hommes, pour 15.447 heures de bénévolat, soit 10,65 ETP pour un investissement évalué à 228.924 €*

Département socioculturel : 88 bénévoles, dont 48 femmes et 40 hommes, pour 4.758 heures de bénévolat, soit 3,28 ETP pour un investissement évalué à 70.513 €*

Département santé : 9 bénévoles, dont 9 femmes et 0 homme, pour 81 heures de bénévolat, soit 0,06 ETP pour un investissement de 1.200€*

Instances statutaires : 21 bénévoles, 6 femmes et 15 hommes, pour 637 heures de bénévolat, soit 0,44 ETP pour un investissement évalué à 9.433 €*

Total : 238 bénévoles, dont 86 femmes et 152 hommes, pour 20.923 heures de bénévolat, soit 14,42 ETP pour un investissement évalué soit 310.071 €*

**Valorisation SMIC*

Au cours de la saison 2016/2017, la vie statutaire s'est articulée autour :

- de 5 Conseils d'Administration les 30 mai 2016, 3 octobre 2016, 28 novembre 2016, 30 janvier 2017 et 27 mars 2017 ;
- de 14 réunions de Bureau dont quelques réunions élargies en fonction des sujets traités ;

Au cours de la saison 2017/2018, la vie statutaire s'est articulée autour :

- de 6 Conseils d'Administration les 29 mai 2017, 3 juillet 2017, 25 septembre 2017, 27 novembre 2017, 29 janvier et 19 mars 2018 ;
- de 12 réunions de Bureau dont quelques réunions élargies en fonction des sujets traités ;

A noter également des rencontres de commissions ou groupe de travail, Maison Urbaine de Santé, commission finance, commission omnisports, des rencontres hebdomadaires Président-Directeur autour de l'activité régulière de l'association ;

Les Commissions :

La Commission « Patrimoine » gère la Maison de vacances à Colroy la Roche. Elle est portée par un groupe de 8 bénévoles et se réunit régulièrement. Le responsable de la section est Monsieur Jack BERTHELOT. La commission s'occupe des travaux de rénovation et d'embellissement de la maison. Un certain nombre de travaux ont été réalisés en 2017 soit directement par les bénévoles soit par des entreprises : remplacement de la toiture et de l'isolation, remplacement de la cuve d'eau chaude,

remise en peinture de la salle à manger, remplacement de bacs à douche fissurés, entretien courant.

La Commission Omnisports, composée d'une quinzaine de personnes, se réunit quatre fois par an.

Elle s'est donnée comme objectifs :

- d'organiser sous la responsabilité des sections, le sport dans la limite de son secteur et d'en surveiller la pratique, de le développer et d'assurer le déroulement de l'activité sportive dans de bonnes conditions,
- d'entretenir et de faciliter les bonnes relations entre les sections de JSK, avec les autres organisations sportives ainsi qu'avec les pouvoirs publics.
- d'évaluer et d'observer les comportements des sportifs et de veiller à la qualité du travail éducatif en direction de la jeunesse.

Les groupes de travail Pôle Socioculturel et Pôle Santé

Ces deux groupes de travail ont vu le jour au cours du deuxième semestre 2016. Leur création fait suite à la volonté de notre association de favoriser la participation des usagers à la vie de l'association. Ce sont des groupes mixtes composés à la fois d'usagers et de professionnels. Ils se réunissent environ une fois par mois autour de divers projets.

- Le groupe pôle socioculturel s'est attaché à développer des outils permettant de favoriser la participation des habitants à la vie du centre socioculturel. Il est également à l'origine de la mise en place du projet VRAC (Vers un Réseau d'Achats en Commun). Il s'est réuni 9 fois et est composé de 7 participants.
- Le groupe pôle santé quant à lui, a axé son travail sur la communication, la représentation du groupe pôle santé dans les différentes instances de travail traitant de problématique santé et sur l'organisation des portes ouvertes de JSK qui se sont déroulées en mai 2017. Il s'est réuni 7 fois et est composé de 12 participants.

Le Groupe de Travail Maison Urbaine de Santé a été créé début 2013 afin d'élaborer un diagnostic et un projet de santé partagé en vue de la création d'une maison pluridisciplinaire de santé sur le quartier de Koenigshoffen. Il est composé de professionnels de santé et du social ainsi que de bénévoles de JSK.

Par ailleurs, **J.S.Koenigshoffen** compte actuellement 6 Associations Associées.

Une est présente depuis la création de l'Association :

- L'Association des Habitants de Koenigshoffen,

Les autres sont associées à J.S. Koenigshoffen depuis moins longtemps :

- L'Association Solidarité Culturelle développe des actions socioculturelles de proximité auprès des habitants du quartier du Hohberg et en particulier auprès de la population originaire du Maghreb (février 2004).
- L'Ile du peintre CC a comme vocation de diffuser et développer l'œuvre de Camille Claus, peintre, pédagogue, poète, et humaniste (octobre 2006).
- Vivre Chez Moi. Association créée en 1990 par JSK et Santé Famille, gestionnaire d'un Service de Soins Infirmiers à Domicile (SSIAD) et d'un Service d'Aide à la personne (SAP) dont l'objectif est de permettre à chacun de rester chez soi le plus longtemps possible dans de bonnes conditions de santé (mai 2015).
- Association « Jardin Partagé Fridolin ». C'est une association qui a été créée en 2015 par des habitants jardiniers de Koenigshoffen avec le soutien du CSC. L'association occupe un jardin mis à disposition par la Ville de Strasbourg. Ses objectifs principaux sont de permettre aux habitants jardiniers de cultiver des

légumes et des petits fruits à proximité de leur lieu d'habitation, de jardiner sur une parcelle collective et partagée, de développer des liens entre les jardiniers et favoriser les échanges : connaissances, savoir-faire, techniques de jardinage, manière de cuisiner... (mai 2016).

- Association « Pour la santé à Koenigshoffen ». Cette association a été créée pour accompagner le projet de création de Maison Urbaine de Santé sur le quartier du Hohberg. Elle a néanmoins une vocation plus large car elle entend favoriser la santé des habitants sur l'ensemble du faubourg de Koenigshoffen (mai 2016).

L'ensemble de ces associations constitue le Collège des Associations Associées au sein de notre Conseil d'Administration.

1.2. Une association qui travaille en partenariat

Rappelons que le partenariat de l'association est diversifié selon les secteurs d'intervention.

1.2.1 Pour le Secteur Sportif

J.S.KOENIGSHOFFEN est membre de :

- l'Office des Sports de la Ville de Strasbourg
- la Fédération Française de Basket
- la Fédération Française de Football
- la Fédération Française de Taekwondo
- la Fédération Française d'Échecs
- la Fédération Française de Hockey sur gazon
- la Fédération Française de Boxe Anglaise
- la Fédération Française de Kyokushinkai Karaté
- la Fédération Française EPMM Sport pour tous
- La Fédération Française de Lutte

1.2.2 Pour le Secteur de la Santé

Notons :

- les conventions avec la Caisse Primaire d'Assurance Maladie, la Mutualité Sociale Agricole, le groupe Saint Vincent et la Ville de Strasbourg, l'Agence Régionale de Santé, AURAL HAD, la M.E.C.S. Saint François d'Assise,
- l'adhésion et la participation à « ADESSADOMICILE, fédération nationale », regroupant des associations d'aide et de soins à domicile, et à la Fédération FRAGAS (Fédération Régionale des Associations Gestionnaires d'Aide et de Soins),
- le partenariat avec les maisons de retraite du faubourg,
- le partenariat avec l'association de maintien à domicile de personnes âgées et de service à la personne « Vivre chez Moi »,
- le partenariat développé avec les associations, les établissements scolaires du faubourg, Migrations Santé Alsace, le Collège Régional d'Éducation pour la Santé en Alsace (CRES - IREPS Alsace), l'Observatoire Régional de la Santé en Alsace (ORSAL), la plate-forme ressources en éducation et promotion de la santé via le Réseau Santé, autour d'actions de promotion de la santé.

1.2.3 Pour le Secteur Tourisme - Loisirs

Le partenariat dans ce domaine s'exerce via les réservations de notre maison de vacances à Colroy la Roche par des mouvements de jeunes ou des associations.

1.2.4 Pour le Secteur Socio-éducatif

Le partenariat s'exerce à plusieurs niveaux sur le plan local, départemental ou national, soit sur un plan politique, soit sur un plan technique.

- Un travail avec un certain nombre de centres sociaux avec lesquels nous collaborons sur des projets communs dans le cadre de notre adhésion à la fédération départementale des centres socio-culturels du Bas Rhin.
- Un partenariat dans le cadre du Réseau d'Éducation Prioritaire (R.E.P.) notamment sur la mise en œuvre des ateliers éducatifs périscolaires.
- Un travail de réflexion dans le cadre des Ateliers Territoriaux Partenaires sur les secteurs géographiques de Koenigshoffen sur différents groupes de travail : parentalité, jeunesse, intergénérationnel, santé et dans le cadre du Réseau Séniors.
- Un travail régulier avec les chargés de mission de la Direction de l'Action Territoriale de la Ville de Strasbourg, dans le cadre de diverses réunions.
- Un partenariat dans le cadre de conventions avec la Caisse Départementale d'Allocations Familiales, la Ville de Strasbourg et le Département du Bas-Rhin.
- Un partenariat dans le cadre de la cellule de veille initiée par le responsable du commissariat de Koenigshoffen.
- Un partenariat avec les diverses institutions, associations et établissements scolaires du faubourg et plus largement de Strasbourg, autour de projets tels que « Nouvel An à Koenigshoffen », « Action de formation linguistique », « Jeunes en Action à Koenigshoffen », « Réseau Santé », « Printemps des femmes », « Cabane Expression », prévention de la radicalisation.
- La participation aux Groupes Techniques Insertion mis en place par la Ville de Strasbourg, notamment autour des questions d'insertion sociale et professionnelle et d'apprentissage linguistique.
- De nombreux contacts et temps de concertation avec la Mission Locale, le Centre Médico-Social, le Collège Twinger de façon à décrypter des situations difficiles rencontrées et à mieux articuler les interventions dans le respect des missions de chacun.

2. Aujourd'hui et Demain

L'Assemblée Générale permet de faire le point sur les activités et services que nous offrons. Le RAPPORT MORAL examine notre action d'aujourd'hui, dessine des pistes d'orientation à la lumière de nos valeurs et donne sens et force à notre démarche d'avenir. Sens qui s'appuie sur les valeurs qui trouvent leurs racines dans la volonté de nos fondateurs et qui met en avant, le « service aux autres » dans un esprit d'altérité.

« Donner sans compter et sans attendre d'autres récompenses que celles de savoir que nous contribuons au « Mieux-Vivre ensemble » de nos concitoyens ».

Ainsi le premier outil d'action s'appuyait sur la bonne volonté contributive de chacun. Ainsi le bénévolat a été et est encore le fondement premier de notre action, de notre démarche. Cela nous amène à poser les vraies questions, pour nous situer dans l'histoire de ce faubourg notamment par rapport aux réponses qu'il faut y apporter. La recherche d'un mieux-vivre, pour chacun, là où il se trouve passe par la réponse aux 3 questions suivantes

- Mieux-Vivre où ? Chez soi ou en institution pour beaucoup de nos aînés.
- Dans quelles conditions ?
- Et dans quel lieu, dans quel territoire ?

Ainsi chaque citoyen de ce faubourg, pour répondre à ces questions, peut prendre la parole et dire :

**LE BONHEUR DE VIVRE CHEZ MOI A KOENIGSHOFFEN
AVEC JOIE ET SANTE**

2.1. Qui sommes-nous ? Où sommes-nous ? Où en sommes-nous ?

Implanté à Koenigshoffen depuis près de 54 ans nous sommes à la fois Acteur et Témoin de l'évolution du mieux-vivre des citoyens de ce faubourg. Notre avenir est conditionné d'une part par les choix que nous faisons nous-même et d'autre part par les choix que font les autorités politiques dont la mission est de préparer l'Avenir. Aujourd'hui, cette évolution pose question et nous interpelle à la fois comme Acteur, mais aussi comme Témoin d'un faubourg qui s'enfonce dans des difficultés qui mettent à mal notre « mieux-vivre ensemble ». Faisons le point sur l'EXISTANT et portons un Regard critique sur nous-mêmes.

2.1.1. Qui sommes-nous en 2018 ? Des créateurs de services, d'activités et d'emplois au service de tous et de chacun.

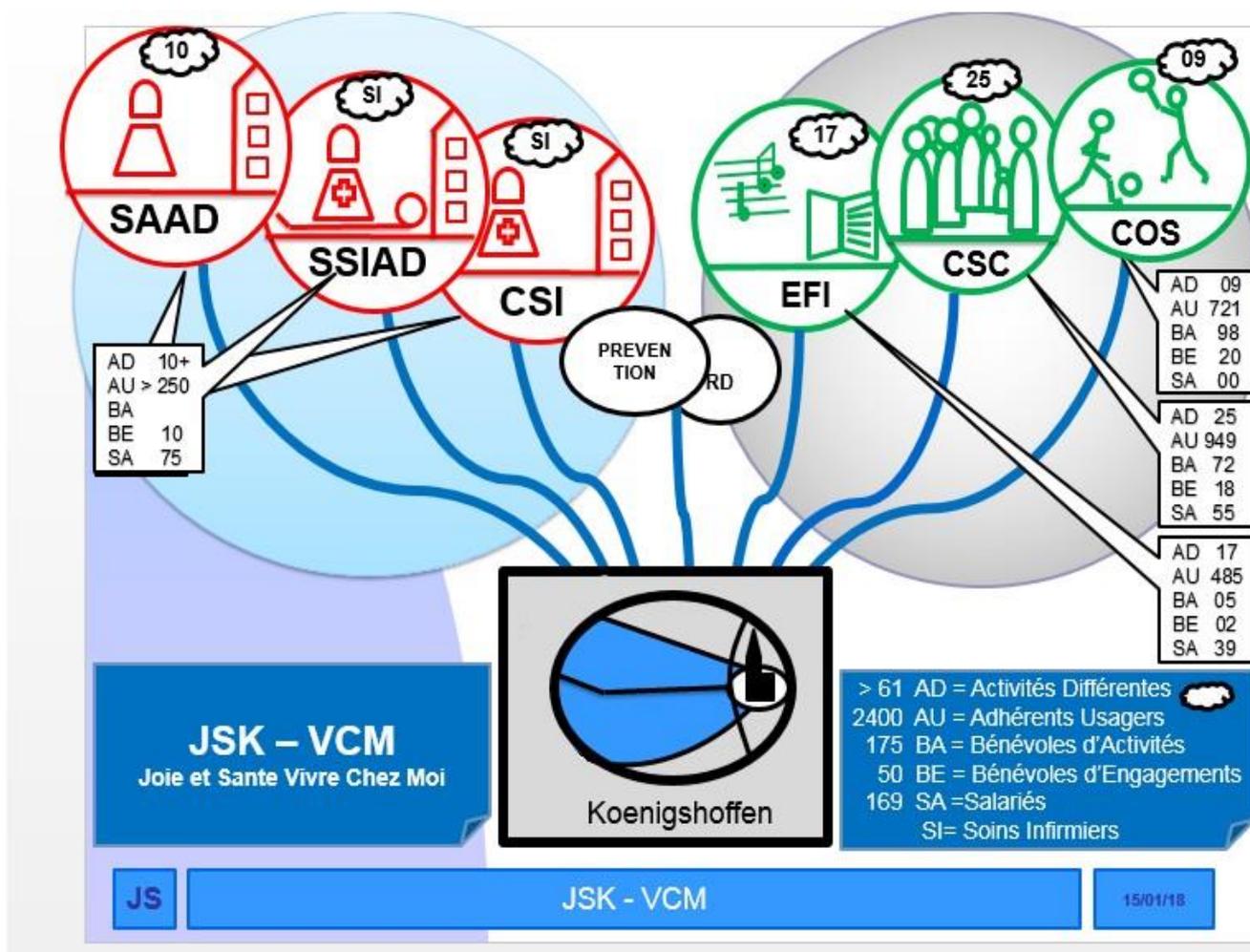
Depuis 54 ans d'activité, notre mission est de répondre aux besoins des citoyens de ce faubourg **en créant les services nécessaires** à hauteur des enjeux et des besoins.

Nous pouvons aujourd'hui identifier les 2 pôles suivants :

- **UN POLE SOCIAL, CULTUREL, EDUCATIF & SPORTIF**
- **UN POLE SANTE**

Soit

- 61 activités et services différents
- 2400 adhérents usagers et bénéficiaires
- 238 bénévoles soit 14,5 équivalent plein-temps dont
 - 30 bénévoles engagés dans l'encadrement, la gestion et l'administration
- 170 salariés engagés dans les activités et services.
- Un budget consolidé de près de 5 M€



- EFI = Education – Formation – Insertion
- CSC = Centre Socioculturel = Camille Claus
- COS = Centre Omni Sport
- SAAD = Service d’Ide et d’Acompagnement à Domicile
- SSIAD = Servoce de Soins Infirmiers à Domicile pour personnes agées et handicapées
- CSI = Centre de Soins Infirmiers
- Prévention = Prévention Santé
- RD = Recherche et Developpement

Pour mémoire :

POLE SOCIAL, CULTUREL, EDUCATIF & SPORTIF

Il est composé des 3 ensembles suivants :

CENTRE SOCIO-CULTUREL CSC

Ces activités datent depuis l'origine de l'Association (1964) et nous les avons développées notamment en demandant un premier agrément de la CAF en 1978 que nous avons doublé par un deuxième agrément acquis en 2017.

Il se constitue par :

- Plus de 25 activités et services différents à destination des adhérents et usagers
- Près de 1000 usagers encartés qui fréquentent habituellement ces activités et services
- Près de 77 bénévoles qui contribuent concrètement aux activités
- Près de 21 bénévoles engagés dans la gestion et dans l'administration de ce secteur.
- Près de 55 salariés qui travaillent quotidiennement dans ce secteur
- Un budget qui se situe aux environs de 1 280 000€

CENTRE EDUCATION-FORMATION-INSERTION CEFI

Il est composé d'une École de Musique et de Danse ainsi que d'un Centre de formation, comme d'une unité d'Insertion dans l'emploi. Ces activités datent depuis les années 1980 et se sont développées à mesure des besoins exprimés par nos concitoyens. Elles sont suivies par près de 485 personnes

Il se constitue par :

- Près de 17 activités différentes
- Près de 485 usagers
- 7 bénévoles actifs
- 39 salariés spécialisés selon les activités
- Un budget de l'ordre de 250 000€

Pour mémoire :

- Une école de Musique et de Danse avec près de 200 élèves
- Une structure de Formation avec des formations diverses dont l'apprentissage du français suivi par près de 150 personnes

CENTRE OMNI SPORTS COS

Ces activités trouvent leurs origines à la création de notre association en 1964 notamment par la section sportive du basket. Vous trouverez dans le rapport d'activités les 9 sections de ce secteur.

Il se caractérise par :

- 9 sports de compétitions différents
- 721 adhérents - licenciés
- 120 bénévoles dirigeants-entraîneurs
 - 28 bénévoles engagés dans la Gestion-Administration des différents sports
 - 00 salarié (c'est le seul secteur entièrement animé et géré par le bénévolat qui représente environ 15 447 heures par an)
 - 3 services civiques
- Un budget financier de l'ordre de 130 000€
- Un budget d'intervention bénévole de 229 000€ par an soit l'équivalent de 10,65 ETP

POLE SANTE

Il est composé aujourd'hui des 4 ensembles suivants

LE CENTRE DE SOINS INFIRMIER CSI

Créé en 1964, il est géré depuis 1980 par notre association et reste le seul Centre associatif du faubourg après la disparition des Centres de Soins congrégationnistes des paroisses St Paul et de St Joseph.

Il se caractérise par :

- Près de 400 patients soignés à domicile ou en permanence par an
- 10 personnes salariées
- Un partenariat avec près de 25 médecins prescripteurs

DEUX SERVICE DE SOINS INFIRMIERS A DOMICILE POUR PERSONNES AGEES ET HANDI-CAPES SSIAD

Créé en 1990, ce service s'est développé fortement et intervient aujourd'hui sur les secteurs géographiques suivants : Koenigshoffen, Montagne-Verte, Elsau, Eckbolsheim, Wolfisheim, Ostwald, Lingolsheim et Obernai. Il se caractérise par :

- 154 places disponibles
- 210 patients suivis
- 48 salariés assurant la gestion et les soins
- Un budget de l'ordre de 1 650 000€

SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT ET D'AIDE A DOMICILE SAAD

Créé en 2008 suite à la constatation de besoins propres de nos patients en SSIAD, ce service est très demandé mais ne peut hélas répondre à la demande car nous ne trouvons pas aujourd'hui suffisamment de salariés compétents.

- 90 personnes accompagnées
- 20 salariés
- Un budget de l'ordre de 420 000 €.

2.1.2 Où sommes-nous ? A Koenigshoffen – Quels Constats ?

Implanté à Koenigshoffen, c'est ici qu'il y a lieu de faire le point de la situation pour mesurer son évolution, qui pour nous est loin d'être positive et heureuse !

Bien que ce faubourg soit le Berceau de Strasbourg, aujourd'hui il est à la traîne et l'un des quartiers de Strasbourg où il y a eu le moins d'investissements ces dernières décennies.

Examinons sa situation sur plusieurs plans.

- **Un urbanisme dépassé** : sa structure est identique à celle d'il y a 1800 ans : un village-rue structuré autour de la route des Romains et bloqué à l'est comme à l'ouest. Une capacité de développement nulle tant que la route des Romains reste le seul axe urbain. Une catastrophe est à venir si le maintien du tracé du TRAM (promis) lui aussi passe sur la route des romains. La régression en marche.

Un espoir techniquement possible serait de doter le faubourg d'un deuxième axe d'évolution en faisant passer le tracé du TRAM au niveau de la Charmille par la route de la Charmille puis la rue Géroldseck puis la rue Virgile : cela permet de passer à un urbanisme de surface et sortir de l'impasse urbanistique du linéaire. En plus, cela allégera fortement la route des romains, ce qui ne peut que favoriser l'ensemble des trafics.

- **Une identité perdue et fortement malmenée** : géographiquement l'identité naturelle du faubourg est limitée au Nord et à l'Est par l'autoroute, à l'Ouest par Eckbolsheim et au Sud par le Muhlbach. Or aujourd'hui notre faubourg est amputé du quartier des Forges, des Poteries et du Hohberg, rattachés à Cronembourg. Sur le plan de la sectorisation des paroisses, la paroisse St Jean-Bosco, dont des fidèles habitent rue des Capucins à Koenigshoffen, fait partie de la paroisse ST Benoit de HautePierre qui fait partie administrativement du quartier de Cronembourg. Etc.

Bref un faubourg démantelé en perte d'identité.

La seule identité qui est définitivement acquise est celle de « Koenigshoffen la Romaine au musée archéologique » ... au Centre-ville, alimentée par les fouilles actuelles ! Les vestiges de l'époque romaine de ce faubourg seraient-ils les seuls « faire-valoir » concrets d'aujourd'hui ?

Deux exemples :

- Lui : Tu es de quelle paroisse ? Moi : je suis de St Benoit. Lui : Tu habites donc à HautePierre. Moi : non j'habite 180 route des romains à Koenigshoffen. Lui : Ah bon... bizarre.
- André habite au 10 rue Virgile au Hohberg et Pierre au 11 de la même rue. Ils se donnent rendez-vous à la mairie de quartier. Or ils ratent l'un et l'autre leur rendez-vous. Pourquoi ? Pourtant chacun était à la mairie et à la bonne heure. Il se trouve que ce n'était pas la même mairie ! L'une des mairies est à Cronembourg et l'autre à Koenigshoffen !!!

- **Sur le plan démographique la population est stabilisée autour des 18 à 20 000 habitants.**

Cependant l'évolution en termes de CSP a fortement été modifiée. En 1964, la seule cité d'habitat social était le Hohberg, avec une mixité sociale dynamisante où toutes les catégories socioprofessionnelles étaient représentées. C'est d'ailleurs cette mixité sociale qui était à la base d'un tissu social dynamique et innovant qui a été l'acteur principal de développement de nos structures.

Depuis lors, Koenigshoffen a accueilli 6 cités d'Habitat social où la mixité n'est plus qu'un souhait. Certains logeurs ont même développé une pratique de type « communautariste » en regroupant les populations immigrées de mêmes ethnies et villages dans les mêmes cages d'escaliers afin que la gestion du quotidien s'identifie à celle de leur pays d'origine. C'était le prix de la

tranquillité des gestionnaires ! C'était aussi l'absence de la république et de la démocratie.

- **Sur le plan économique.** En termes d'emplois, la disparition de l'ensemble des industries brassicoles, des Forges de Strasbourg, de Becco, de Reneka, comme des commerces en bas d'immeubles le long de la route des romains, a été un traumatisme fort déstructurant d'autant plus que ces espaces ont été urbanisés pour la plupart par des cités d'habitat social.

Ainsi Koenigshoffen qui était au siècle dernier excédentaire en emplois par rapport aux actifs résidents, est aujourd'hui essentiellement résidentiel avec une très forte densité d'habitat social en passant d'une à six cités ce qui en quelque sorte est presque une première à Strasbourg en tant que modification fondamentale du caractère d'un quartier.

Notons aussi que des enseignes économiques partent du faubourg du fait d'une réputation négative. Certain déménage de quelques kilomètres (Eckbolsheim) pour reprendre confiance. La domiciliation à Koenigshoffen a été pour eux un facteur négatif. La baisse de l'immobilier (€/m²) dans ce secteur est aussi un facteur déterminant et qui stigmatise ce faubourg.

Il est à noter également un taux de chômage important sur le faubourg soit 22,7%. Il est de 28,9% sur le quartier de Hohberg. Chez les jeunes de 15 à 24 ans de ce même quartier, il passe à 40,4%. Signalons également un très faible niveau d'étude sur le QPV du Hohberg soit 50,7% de la population sans diplôme et 4,2% seulement ayant suivi un enseignement supérieur. (Chiffre 2011, Atlas des 13 QPV de la Ville de Strasbourg, mars 2015).

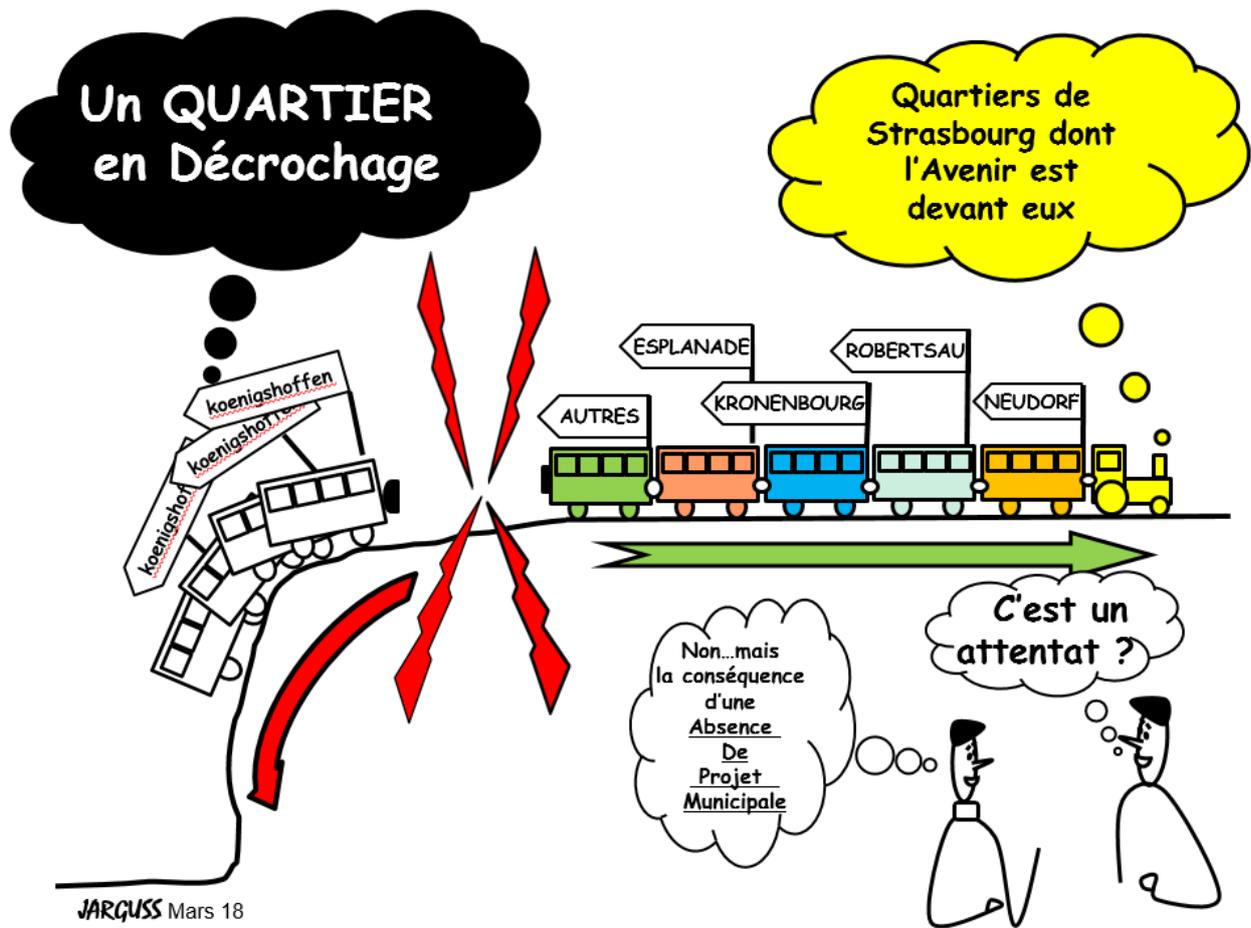
- **Sur le plan culturel** il n'y a rien à dire ou à écrire car il n'y a qu'un grand vide. En ce sens :
 - Est-ce notre faubourg qui aurait inspiré Patrick Bruel lorsqu'il a composé la chanson : - « VIDE » ?
 - Ou encore le célèbre astrophysicien Trinh Xuan Thuan aurait-il oublié le faubourg de Koenigshoffen en retraçant la grande odysée du vide dans son livre : La Plénitude du Vide.

Rappelons tout de même qu'au cours de son histoire ce faubourg attirait de nombreuses personnes du fait de son offre culturelle. Citons pour mémoire :

- « Le grand Turc » qui drainait au début du siècle précédent la jeunesse de Strasbourg, qui s'amusait et se dépensait au sein du pavillon Baltard qui se trouvait route des romains au droit de la rue Lothaire. Pavillon d'une architecture remarquable vendu par la ville de Strasbourg à la ville d'Obernai qui en a fait un espace d'exposition original et pertinent. Perte pour Koenigshoffen !
 - Dans le domaine du théâtre : Un faubourg axé sur le théâtre avec chaque année un évènement particulier notamment « La Passion du Christ à Koenigshoffen ». Grande fresque théâtrale jouée par les citoyens du faubourg qui drainait des spectateurs de tout le grand Est et cela entre les deux guerres mondiales et jusqu'encore vers 1950.
 - Aujourd'hui à l'heure des médiathèques...aucun espace dédié...un simple bus 2 fois par semaine pour le prêt de livres !!! A quelle époque sommes-nous ?
- **Sur le plan social :** une montée en croissance des besoins liés au développement de l'habitat social non régulé avec de nombreuses difficultés. Nous constatons un repli identitaire, une forme d'entre-soi, de communautarisme qui se développe rapidement avec un réel manque d'ouverture culturelle. De plus, l'arrivée d'une nouvelle immigration (roumain, tchéchène, pays de l'Est) déstabilise une ancienne immigration présente depuis les années 60 (magrébine) et qui quitte le quartier afin de préserver l'avenir de leurs enfants.

Nous remarquons également une augmentation des actes d'incivilité, de non-respect en particulier les pré-adolescents (collégiens) en lien avec des

problèmes liés à la parentalité, éducatifs. Koenigshoffen comptait en 2010, 722 familles monoparentales soit 33%,6 des allocataires CAF.



2.1.3 Où en sommes-nous ? Les conséquences

Pour mémoire

Nous constatons que Koenigshoffen

- est sur une trajectoire d'accentuation de la pauvreté sous toutes ses formes
- vit en quelque sorte une certaine relégation par rapport à d'autres quartiers qui envisagent l'avenir avec sérénité
- porte une image qui se détériore de plus en plus
- a perdu sa capacité économique qui n'est plus qu'un souvenir
- est devenu un quartier résidentiel à forte connotation sociale ce qui modifie fondamentalement sa nature
- devient pour certains acteurs économiques un territoire pénalisant vu son image négative
- Etc.

Nous constatons aussi que pour ceux qui y vivent et y travaillent :

- le Mieux-vivre ensemble se détériore de plus en plus
- le taux de chômage est l'un des plus importants
- le niveau de formation est un des plus bas notamment dans certaines parties du territoire
- le pourcentage de familles monoparentales est considérable
- Etc.

Nous constatons que pour notre Groupement :

- nos financements stagnent et diminuent
- Les services ainsi offerts ne peuvent répondre aux besoins croissants de la population
- Que des besoins nouveaux ne peuvent trouver des réponses
- Que de plus en plus d'enfants, de jeunes comme de personnes âgées sont à la limite de l'abandon avec les conséquences qui en découlent

Beaucoup de résidents conscients de la réalité locale expriment leur désarroi !

Cela suffit, nous n'en pouvons plus !

Les réactions sont variées mais toutes font état d'un « ras le bol ». Certains prennent une position de « moindre souffrance » et survivent sans grands espoirs car résignés. C'est aussi ceux qui sont souvent dans le déni. Pour d'autres encore et c'est notre cas, c'est de réagir et de se battre, proposer des solutions et conserver notre capacité d'innovation sans faiblesse. Agir et faire.

En 2014, à partir d'un diagnostic local partagé de nombreuses propositions de développement de Koenigshoffen ont été adressées aux décideurs et cela sur plusieurs champs : la santé avec la création d'une Maison de Santé Pluridisciplinaire, la culture avec la construction d'une véritable médiathèque, l'économique avec la création d'une agence locale de développement économique... (cf. : Déclin ou développement ? Koenigshoffen 2030, 10 propositions pour un projet d'avenir). A ce jour, ces propositions sont toujours dans des tiroirs...

La pauvreté présente sous toutes ses formes déstructure le tissu social qui est de moins en moins en capacité de faire émerger des initiatives et donc des solutions aux multiples problèmes posés.

La réactivité du tissu social a presque disparu, il s'achemine vers une assistance de plus en plus nécessaire pour pouvoir survivre. Alors qu'un tissu social réactif amène à des capacités d'auto-portage et permet de développer des moyens internes et comportements en tant qu'acteur de sa propre destinée.

S'approchant d'une assistance généralisée pour survivre il est indispensable que cette dynamique mortifère s'arrête pour réagir rapidement et de prendre à bras le corps la dimension exacte du problème. C'est le sens d'ailleurs de notre démarche.

2.2 Notre démarche face aux enjeux de ce Faubourg en Difficulté et en Décrochage.

En premier lieu examinons le travail que nous faisons dans ce faubourg en partenariat avec d'autres mais plus particulièrement avec les instances élues chargées de l'Avenir des quartiers de Strasbourg notamment la Municipalité.

2.2.1 LA RESPONSABILITE DES ACTEURS

➤ **En ce qui concerne notre responsabilité :**

Le développement fait précédemment montre clairement que notre **Groupe** (Joie et Santé avec son association fille Vivre Chez Moi) a toujours pris en compte le mieux possible, le besoin de la population et contribué à bâtir les structures nécessaires pour y répondre.

En partant, en 1964, d'une dizaine d'amis convaincus, et avec nos simples moyens de bénévoles, nous sommes devenus un acteur majeur en termes de réponses et cela dans une grande partie des domaines de la vie familiale. C'est la preuve que la volonté des acteurs locaux peut être un vecteur puissant de construction de réponses aux besoins des citoyens dès lors que les conditions environnementales sont favorables. **Ces conditions étant en partie mise en place par nos instances électives. Ce qui était le cas à l'époque.**

Ainsi depuis plusieurs dizaines d'années nous assurons :

- La **fonction de Créateurs/Acteurs** d'animation et de services auprès de nos concitoyens avec plus de 60 services proposés quotidiennement aux usagers en créant simultanément près de 160 emplois.
- La **fonction d'ALERTE** à l'égard des autorités responsables politiquement de l'avenir du faubourg de Koenigshoffen pour les informer des difficultés qui s'accumulent. Fonction d'ALERTE qui systématiquement est faite tous les 4 ans dans le cadre du « Contrat de Projet » qu'exigent nos financeurs !
- La proposition d'**un Projet de Quartier** s'articulant en 10 points essentiels afin de créer une dynamique d'Avenir à ce faubourg.

Nous avons fait un travail de qualité avec sérieux et constance.

MAIS !

AVONS-NOUS ETE ENTENDUS ?

NON

➤ **En ce qui concerne la responsabilité des différents acteurs dont les municipalités successives de Strasbourg :**

Le décrochage de ce faubourg, le glissement, d'une grande partie de ce faubourg vers la pauvreté sous toutes ses formes est un fait actuellement difficilement contestable. L'absence d'un projet d'avenir concret pour ce faubourg est une réalité. Notons aussi que l'argument du TRAM en termes de projet qui devrait contrebalancer les carences évoquées ne peut être accepté. C'est l'arbre qui cache la forêt et qui dans l'état actuel du dossier ne fera qu'accentuer les difficultés. (Cf. le rapport TTK qui désigne la solution retenue à ce jour, comme une des pires solutions).

Rappelons qu'en 1985 un Projet de Quartier a été proposé et accepté par la municipalité de l'époque. La municipalité nouvelle sortie des urnes à l'époque, a décidé de mettre ce Projet aux oubliettes !!

Un deuxième Projet pour Koenigshoffen a été proposé en 2013, soit il y a 5 ans. Il s'agit de Koenigshoffen 2030. Là encore l'autisme a été la réponse.

Alors que dire de cette carence, de cette absence d'une réelle prise en compte de nos problèmes ? Que faire ? Attendre ? Nous attendons depuis des lustres ! Et pendant cette attente les difficultés ont augmenté.

Pour montrer le décalage, je citerai la phrase de P.Flimin, Maire de Strasbourg lors de sa visite au Hohberg en 1970 :

« Il ne faut pas qu'il y ait plus d'une famille en difficulté par cage d'escalier dans ce quartier. C'est la condition nécessaire pour permettre une évolution positive et heureuse pour tous. »

Eh bien aujourd'hui dans certaines cages d'escalier, si ce n'est pour la plupart, il y a plus que des familles en difficulté !

Que constatons-nous aujourd'hui ? Tout l'inverse de ce qui était proposé à l'époque. Le nombre de Cité d'habitat social est passé de 1 à 6 sans avoir prévu les accompagnements urbains et sociaux nécessaires. La mixité sociale est inexistante. Le repli sur soi s'accélère, le sentiment d'abandon domine et dans certains lieux la ghettoïsation est en marche avec toutes ses conséquences sans compter la crispation liée aux insatisfactions et injustices vécues au quotidien par de nombreux citoyens.

Ainsi, nous constatons que depuis lors les différentes instances électives dont les municipalités, qu'elles soient de gauche ou de droite, n'ont pas pris en compte les besoins fondamentaux de notre faubourg avec les conséquences graves que nous vivons aujourd'hui notamment une vision d'avenir totalement inexistante...et désespérante.

Une autre alternative explicative pourrait être la suivante : ne pouvant investir dans tous les quartiers, une municipalité doit faire des choix prioritaires. Eh bien Koenigshoffen ne fait pas partie des quartiers prioritaires et donc, est de fait considéré comme une partie congrue. S'il y a des premiers, il y a aussi des derniers...cela procède d'un choix direct ou indirect. Mais d'un choix délibéré et cela est tombé sur notre faubourg...hélas...Passez...il n'y a plus rien à voir.... Et si cette dernière hypothèse était en fait la réalité ? Aux citoyens de décider en bonne démocratie...et les élections ne sont pas loin !

Si d'aucuns, pensent proposer des solutions « COSMETIQUES » à la Potemkine qu'ils sachent que ce qui intéresse les citoyens est de l'ordre du concret, c'est-à-dire de ce qui va améliorer sensiblement leur vie de tous les jours. En effet cela fait 30 ans qu'on nous propose de multiples projets dont aucun n'a réellement abouti.

2.2.2 Que devons-nous faire ? Notre posture à l'égard de cette situation

Il est important que nous agissions sur l'ensemble des facteurs dont nous disposons. Ainsi deux volets sont à considérer :

- Les actions internes qui nous renforcent dans nos missions afin d'augmenter notre efficience
- Les actions externes à l'égard de nos partenaires notamment la municipalité afin qu'un réel Projet d'Avenir pour Koenigshoffen soit mis en place.

➤ *Les actions internes : Renforcer notre propre cohérence et notre efficacité*

Celles-ci se déclinent selon deux volets :

- L'engagement associatif
- L'engagement en termes de services et de prestations

L'engagement associatif

La gestion d'un ensemble tel que le nôtre comporte des responsabilités qui nécessitent des compétences qui sont de moins en moins disponibles localement. Cela n'est pas nouveau et date d'ailleurs depuis quelques décennies mais s'accélère aujourd'hui. Ainsi notre Conseil d'Administration présente 2 axes d'améliorations nécessaires :

Axe 1 : L'accroissement du nombre de candidats aux postes d'administrateurs :

Axe 2 : L'accroissement nécessaire des compétences des administrateurs en charge d'une telle structure.

Axe 1 : Le Conseil d'Administration n'est pas au complet par manque de candidats. Il est composé de personnes, dont toutes, ne sont pas nécessairement résidentes à Koenigshoffen, mais qui à un moment ou un autre, ont été en lien avec nous. Notre projet associatif présente pour eux une dynamique forte qui les intéresse et les passionne et à laquelle ils souhaitent contribuer par une solidarité forte et régulière en offrant bénévolement leur compétence. Et cela depuis de longues années : la dimension **SOLIDARITE** est déterminante dans leur engagement. Or aujourd'hui avec l'accentuation de la pauvreté, la **SOLIDARITE** peut être un vecteur d'action puissant au sein de ce faubourg. Prenons aussi en compte l'organisation nouvelle de notre société où la notion de réseau dépasse la simple dimension géographique.

Alors, sans état d'âme, faisons appel à toutes celles et ceux qui passionnés par l'engagement au service de leur prochain souhaitent nous rejoindre et ainsi renforcer notre capacité d'action. Dans le cadre d'une solidarité active, qui dépasse les limites géographiques de Koenigshoffen, créons un réseau de compétences fortes au service de notre projet associatif local.

Renforcer les acteurs locaux et leur permettre d'être des acteurs efficaces, par une solidarité active ouverte, permettra d'assurer notre pérennité et celle des services et prestations que nous offrons. A l'heure des réseaux sociaux une telle démarche est une évidence !

Axe 2 : Se pose aussi la question de la compétence des administrateurs à l'égard des responsabilités qui sont les leurs. Les fédérations dont nous sommes membres proposent des formations d'Administrateur afin que chacun puisse élever son niveau de compétence. Il ne serait pas incongru que tout candidat s'engage également, dans l'année de son élection, à suivre un tel cursus de formation. **Je le propose aujourd'hui formellement.**

Une deuxième proposition s'articule autour de la relation salarié-bénévole selon la double dimension du coaching et de la formation par compagnonnage dans le cadre d'une démarche-action se référant à l'éducation populaire. Créer des binômes Administrateur-Salariés pourrait permettre d'allier la compétence technique à la compétence politique. Cela reste aujourd'hui une réflexion qui mérite d'être creusée. En effet toute solution doit envisager tous les effets afin de faire la part des choses avant d'être validée. Ma proposition est ainsi de creuser cette réflexion.

L'ENGAGEMENT EN TERMES DE SERVICES ET DE PRESTATIONS

Afin d'améliorer nos actions qualitativement et gagner en efficacité, il y a lieu d'agir sur les 3 domaines suivants :

- a) Structurellement renforcer la lisibilité et la cohérence de notre « Groupement »
 - Par la finalisation du « Pôle Santé » qui regroupera le CSI, le SSIAD, le SAAD et le SPASAD

- Par l’Affichage de notre « Pôle Socioculturel, Educatif et d’Insertion »
 - Par la création d’un pôle logistique unique et performant
 - Par une campagne d’affichage des services et prestations que le « Groupement » offre à nos concitoyens et ainsi sortir de la confidentialité qui jusqu’à nos jours a été notre fils conducteur.
- b) Renforcer la qualité de nos prestations et services
- c) Renforcer et Développer la qualité de vie des salariés et bénévoles qui s’engagent dans notre projet, le plaisir, la satisfaction et la reconnaissance mutuelle étant à la base de l’engagement de chacun.

➤ *Les actions externes : Passons d’une posture d’ALERTE vers une Posture de RESISTANCE ACTIVE*

Koenigshoffen est donc aujourd’hui un faubourg en danger. Toute notre histoire militante et nous indique que le moment est venu de sortir de notre réserve et de nous positionner fortement pour sauvegarder, par tous les moyens licites et démocratiques, le « Mieux-vivre ensemble » en forte dégradation.

Il est nécessaire que l’avenir de Koenigshoffen négligé sur le plan politique soit pris en compte par la municipalité quel qu’elle soit aujourd’hui et demain.

Si, jusqu’à ce jour, nous avons exercé et tenu, outre nos prestations et services, une POSTURE D’ALERTE à l’égard de nos instances politiques, nous constatons depuis plusieurs années (et décennies) que l’autisme de nos partenaires ne fait que se renforcer et persister.

Alors cette réalité nous mène inexorablement à changer de posture et ainsi passer :

D’une POSTURE d’ALERTE vers une POSTURE de RESISTANCE ACTIVE

Ainsi, il y a lieu de développer une stratégie collective avec l’ensemble des forces vives de ce faubourg afin que les instances politiques de cette ville soient en capacité de prendre à bras le corps la problématique de ce faubourg pour lui donner enfin la perspective d’un réel AVENIR, d’un AVENIR ENVIABLE.

Cette stratégie, dont les modalités restent à établir, pourrait s’articuler autour des 3 points suivants :

- Point 1 :
Réunir l’ensemble des forces vives de Koenigshoffen
- Point 2 :
Développer une dynamique d’appropriation d’une démarche de résolution et si nécessaire de revendication par des actions événementielles pertinentes. Mettre en place une exposition permanente débouchant sur le point 3
- Point 3 :
Fonder « Les Etats Généraux de Koenigshoffen » permettant l’élaboration d’un LIVRE BLANC qui pourrait être cahier des charges du projet d’Avenir KOENIGSHOFFEN à l’horizon 2030.

RAPPORT D'ACTIVITÉ

PRÉAMBULE

Le **Centre Socio-Culturel** poursuit les axes de travail définis par le **Contrat de Projet 2016/2020**. Rappelons que cette démarche d'élaboration participative a concerné 155 personnes : partenaires, usagers, bénévoles d'activités, administrateurs et salariés. Elle comptabilise 865 heures de travail soit l'équivalent d'un salarié à plus d'un mi-temps (0,60 ETP) durant toute une année.

Cette réflexion collaborative a permis de déterminer 3 axes prioritaires et 1 axe transversal qui guideront les projets du CSC jusqu'en 2020

Les axes prioritaires sont les suivants :

- Améliorer la cohésion sociale en développant les liens de solidarité et la vie de quartier.
- Développer le mieux-être en engageant les habitants à agir pour un environnement durable et à être acteurs de leur santé.
- Développer le mieux-être en engageant les habitants à agir pour un environnement durable et à être acteurs de leur santé.

L'axe transversal :

- Contribuer au développement d'une citoyenneté de proximité en favorisant la participation par la prise de responsabilité des habitants, usagers et bénévoles de l'association.

Outre la mise en œuvre de ce nouveau contrat de projet, plusieurs points significatifs ont marqué l'année écoulée.

Nous avons proposé une **offre d'activités diversifiées durant les vacances scolaires d'été** en développement un partenariat avec le CINE de Bussierre, les APFS du Neudorf qui gère le Centre de Loisirs du Point Vert au plan d'eau à Brumath. Ces collaborations nous permettent de mutualiser nos ressources, nos compétences et de proposer **durant le mois d'août** des activités spécifiques pour enfants et pré-adolescents. Cette proposition sera renouvelée au mois d'août prochain, avec également de l'animation de rue en direction des familles et de leurs enfants sur Koenigshoffen-centre en collaboration avec l'association PAR Enchantement. Il est à noter un soutien fort de nos partenaires financeurs sur cette opération (Ville de Strasbourg, État et CAF).

Notre projet autour de **l'accompagnement à l'emploi** rencontre toujours un vif intérêt de la part des habitants du quartier. Ce sont **415 personnes** (demandeurs d'emplois, jeunes en recherche de stages...) qui ont été suivies par notre médiateur emploi de septembre 2016 à juillet 2017. Il est à remarquer un **fort taux de chômage** en particulier chez les jeunes domiciliés sur le quartier du Hohberg, **soit 40,4% chez les 15/24 ans**.

Le projet artistique **le Village des Utopies**, mené en collaboration avec deux autres centres socioculturels, Elsau et Montagne Verte et un artiste Fredj Cohen, se termine après 3 années de travail. L'œuvre collective sculptée sur un tronc de plus de 18m de haut sera érigée au cœur du Parc Naturel Urbain de Strasbourg au mois juin prochain avec une inauguration officielle prévue en octobre 2018.

La **Commission Socioculturelle**, créée en septembre 2016, composée d'usagers du centre socioculturel, a réfléchi à la question de la participation des bénévoles au sein de l'association. Elle s'est attelée à la rédaction d'un livret d'accueil du bénévole qui est en cours de finalisation. Elle a également été à l'initiative du projet « Vers un Projet d'Achats en Commun » qui compte aujourd'hui environ 70 usagers. Le groupe souhaite également orienter son travail sur le cadre de vie et en particulier l'aménagement des espaces verts.

La mise en œuvre de ces projets et des orientations du CSC est possible grâce à l'engagement des bénévoles mais aussi par le potentiel de travail des salariés du CSC. Or aujourd'hui, **les ressources humaines sont mises à mal et amputées de près d'1 tiers des effectifs**. La **fin du dispositif contrats aidés** annoncée brutalement en août 2017, nous prive de 13.585 heures de travail (11 emplois aidés) et prive les bénéficiaires d'une expérience professionnelle accompagnée d'une formation.

Ce sont plusieurs activités dont nous allons devoir limiter l'accès et un certain nombre de projets vont devoir être arrêtés (jardin pédagogique, médiation culturelle...), sans compter l'impact financier négatif sur notre budget 2018.

Le nouveau dispositif annoncé par le gouvernement, Parcours Emploi Compétences, compte-tenu d'un niveau de financement moindre, d'effectifs réduits et de critères d'obtentions plus contraints, ne nous permettra pas de retrouver notre niveau d'activité.

Le centre de santé

En 2017, l'équipe du Centre de Santé a pris en charge 400 patients, contre 414 en 2016. Il présente une activité en légère baisse. Il est à noter une concurrence de plus en plus forte avec les infirmiers libéraux. Un des enjeux importants est de « fidéliser » notre patientèle par la qualité des soins et la bienveillance de notre personnel. Il s'agit également de mieux se faire connaître et reconnaître par les médecins du quartier. L'équipe est relativement stable malgré des actes d'incivilités répétés chez certains patients. Cela suppose une bonne cohésion d'équipe et une bonne ambiance de travail.

Il est à relever également le nouvel accord national signé avec la CPAM qui engage le centre de santé à mettre en œuvre un certain nombre de projets : démarche qualité, missions de santé publique et à respecter des procédures et normes : informatisation des dossiers patients, scénarisation des feuilles d'ordonnance...

Concernant les actions de prévention et de promotion de la santé, nous avons mis en place le **PASS bien-être** qui rencontre toujours un franc succès auprès des habitantes du quartier malgré la diminution des séances de marche nordique liée au départ en retraite de notre animatrice. Sont intégrés dans ce pass des séances hebdomadaires d'activité physique - Marche Nordique, Gym Form Détente, gym senior, des activités détente - automassages, initiation au Qi Gong, stretching, le café « Bien Etre » mensuel et des ateliers créatifs.

Le dispositif « Sport Santé sur Ordonnance » pour lequel nous avons été labélisés, nous permet de proposer à une douzaine de personnes des séances d'activités physiques, en particulier de la Marche Nordique.

Soulignons également notre action de prévention dans les écoles sur les bienfaits du petit déjeuner et l'inutilité de la collation matinale afin de **diminuer la prévalence du surpoids et de l'obésité chez l'enfant**.

Pour le **Centre Omnisports**, au-delà du fonctionnement habituel des sections sportives : entraînements, matchs, organisation de tournois... reste posée **la question du bénévolat** et en particulier **l'encadrement de la jeunesse** résidant en Quartiers Prioritaires politique de la Ville (QPV). En effet, nos bénévoles sont avant tout des habitants volontaires et passionnés par une discipline sportive qui s'engagent pour le bien de la collectivité mais qui ne sont pas des professionnels du travail social. Malheureusement, c'est souvent la tâche qui leur est dévolue mais qui n'a pas été le moteur premier de leur engagement et pour laquelle ils ne sont pas formés, d'où une certaine forme de découragement et de démotivation qu'il est urgent de prendre en considération sous peine de voir des sections sportives cesser leurs activités.

PÔLE EDUCATION PERMANENTE

Rappel des enjeux généraux :

Proposer des formations de qualité pour tous, qui permettent le développement d'une plus grande autonomie et l'épanouissement des personnes avec la possibilité de valider un niveau reconnu.

Objectifs généraux :

1. Favoriser l'acquisition et le développement de compétences et de savoirs tout au long de la vie.
2. Proposer des formations de qualité (avec des intervenants formés ou diplômés) et des méthodes pédagogiques adaptées.
3. Valoriser les acquis avec l'obtention d'un niveau validé par un bulletin, un positionnement, faciliter la suite de parcours et la reconnaissance par des organismes habilités.
4. Donner une place centrale à l'apprenant : c'est lui qui construit son parcours de formation pédagogique à partir de ses besoins et motivations. Pédagogie participative.
5. Favoriser l'insertion des personnes et leur socialisation (prendre la parole en public, trouver sa place dans le groupe...).
6. Créer des conditions favorables à l'apprentissage (convivialité, lien privilégié entre l'apprenant et l'intervenant...).
7. Proposer des formations de proximité.
8. Favoriser l'accès pour tous à ces formations (démocratisation, égalité des chances) : tarifs en fonction du quotient familial, bourses, cotisation symbolique
9. Faciliter l'accès au savoir et à la culture.
10. Aider à acquérir des méthodes pour apprendre (apprendre à apprendre, esprit critique).
11. Accompagner les parents dans le suivi de la scolarité de leurs enfants.

1. Le fonctionnement du Pôle

Le Pôle Éducation Permanente comprend les secteurs d'activités suivants :

- **Médiation Emploi (financement Direction Régionale de la Jeunesse des Sports et de la Cohésion Sociale)**
- **Ecole de musique et danse (financement Ville de Strasbourg, Conseil Départemental et accompagnement éducatif)**
- **Formation linguistique :**
 - **à visée sociale et culturelle ou ateliers sociolinguistiques (dispositif contrat de ville)**
 - **à visée professionnelle (marché public Eurométropole)**
 - **à visée éducative ou la famille à l'école (dispositif contrat de ville)**
- **Accompagnement scolaire (dispositif CLAS)**

1.1 L'effectif du Pôle :

- 1 coordinatrice
- 1 médiateur emploi (poste adulte-relais)
- Ecole de musique et danse : 16 professeurs de musique dont 1 directeur
- Formation linguistique : 2 salariées, 5 bénévoles, 1 service civique et 3 stagiaires
- Accompagnement scolaire : 17 salariés dont 8 vacataires, 4 bénévoles et 1 service civique.

1.2 Les modes de régulation :

- ➔ Réunion de pôle : 1 réunion de rentrée et des réunions d'1 heure par mois environ avec les personnes suivantes
 - Chantal LOTH CARIOU : responsable du Pôle
 - Hassan MOKHTARI : médiateur emploi et accompagnateur scolaire
 - Nicolas WOLFF : directeur et professeurs de l'École de Musique et Danse
 - Déborah BABILON : coordinatrice pédagogique de la formation linguistique et formatrice en FLE/FLI (français langue étrangère/français langue d'intégration)
 - Korana ECKERT (jusqu'en février 2018) : formatrice en FLE/FLI puis Lise MILHAU (depuis mars 2018)
 - Fidan ATIK (de janvier à décembre 2017) : service civique sur la formation linguistique et la médiation emploi
 - Johary RANDRIANARISOA (depuis novembre 2017) : service civique sur l'accompagnement scolaire

- ➔ Réunions spécifiques à chaque secteur d'activité
 - Ecole de musique et danse : Directeur de l'École de Musique et son équipe : 4 réunions de 3h/an + réunions ponctuelles en fonction des projets
 - Formation linguistique : coordinatrice pédagogique et intervenantes : réunion hebdomadaire de 1,5 h par semaine
 - Accompagnement scolaire : responsable de pôle et coordinateurs des actions : 10 réunions mensuelles de 1,5h

- ➔ Temps informels de rencontre entre la responsable du Pôle et chaque responsable d'action

2. Quelques remarques et réalisations

L'école de musique

1) Les effectifs

Augmentation régulière des effectifs de l'école de musique (de 197 à 205 personnes).

Augmentation également du nombre de boursiers de l'école de musique : on passe de 62 à 75 boursiers.

2) Baisse de la subvention

Le montant a été calculé par la Ville pour les 2 prochaines années et celui-ci baisse :

2017 = 53 796 €

2018 = 51 106 €

2019 = 50 239 €

53796 – 51 106 = **2 690 €** ce qui correspond à l'équivalent de **80 h de travail** pour 10 professeurs.

C'est pour cette raison que le **traditionnel concert des professeurs de l'école de musique prévu le 11 février 2018 a été annulé.**

3) Des projets toujours innovants

Le ciné-concert avec l'ensemble des classes de l'école de musique qui ont mis en musique « Une vie de chien », film de Charlie CHAPLIN présenté le 20 mai 2017 à l'occasion de la journée Portes Ouvertes.

Et d'autres projets en préparation :

- ☞ Spectacle de la classe de danse d'Isabelle BEYLER « Le tour du monde en 80 jours » qui sera donné au théâtre de Haute-pierre le samedi 16 juin 2018 à 20h00.
- ☞ « Une Ecole de Musique au 21^{ème} siècle » développé avec Bruno de CHENERILLES qui a pour objectif de changer l'approche de la musique en utilisant les usages numériques dans l'éducation musicale.
Le projet englobe 4 volets différents :
 - la formation de l'équipe des professeurs autour des outils numériques en lien avec la musique.
 - l'équipement numérique de l'Ecole de Musique.
 - des ateliers pour les professeurs et les élèves.
 - une création artistique.

Les cours de français

1) Les effectifs et la liste d'attente

En 2016/2017, nous avons accueilli 178 personnes dont 141 femmes et 37 hommes de 39 nationalités différentes.

235 personnes au moins ont été inscrites sur liste d'attente autant pour les cours au centre socioculturel que dans les écoles.

Les personnes ont été orientées vers les autres associations du quartier ou des alentours mais qui sont aussi très vite complètes.

L'objectif n'est pas d'accueillir plus de personnes mais de proposer plus d'heures de cours par personne pour s'adapter aux besoins de chacun. Certaines personnes seraient prêtes à venir suivre des cours de français tous les jours pour apprendre vite et s'insérer rapidement dans la société française. D'autres ne sont pas dans la même urgence, elles viennent pour la socialisation, sortir de chez elles et rencontrer d'autres personnes. **Ceci nécessiterait d'adapter chaque cours et de trouver un rythme différent en fonction des besoins. Avec l'aide des bénévoles, stagiaires et service civique, nous arrivons à proposer quelques heures de formation supplémentaire mais cela n'est pas suffisant au regard des besoins.**

2) Des actions qui ne se sont pas mises en place

Nous souhaitons **mettre en place des cours supplémentaires dans les écoles** dans le cadre de l'appel d'offre « apprentissage du français dans les écoles maternelles » mais cela n'a pas pu se faire.

Avec l'élargissement de ces cours à toutes les écoles maternelles à la rentrée prochaine, nous avons bon espoir que cela soit possible pour répondre aux nombreuses demandes. Ces cours viendront compléter ceux déjà proposés dans le cadre du projet « la famille à l'école » et permettront de mettre en place des groupes de besoins différents pour les débutants et les personnes avancées.

L'action à visée professionnelle ne s'est pas mise en place sur la période 2017/2018. Et pourtant les besoins existent pour comprendre comment fonctionne la recherche d'emploi en France. En effet, nous constatons un décalage entre les emplois recherchés par le public et la réalité du marché du travail.

3) Une équipe qui demande de l'accompagnement

L'équipe est constituée de 2 salariées, 5 bénévoles, 3 stagiaires et 1 service civique. Les personnes sont volontaires et ont envie d'aider mais ne comprennent pas toujours le projet pédagogique et le fonctionnement de la structure. Ceci demande du temps d'accompagnement et de formation pour comprendre la posture à adopter et aussi la pédagogie à utiliser pour favoriser la progression du public dans l'apprentissage du français et l'autonomie.

L'accompagnement scolaire

1) Des problèmes éducationnels récurrents

Tous les ans, nous en parlons dans notre bilan et cette année encore, nous avons connu plusieurs situations familiales compliquées en particulier pour les enfants en classe de CP que nous accueillons dans nos ateliers.

Ces situations entraînent des difficultés au niveau des apprentissages et du comportement et certaines nous inquiètent particulièrement. Elles nécessitent un suivi spécifique pour accompagner les familles en lien avec les écoles et les travailleurs sociaux du quartier.

Plus globalement, les intervenants nous alertent sur le comportement des enfants. Ils se sentent démunis et ne voient pas toujours les progrès.

Ils font les constats suivants :

Des enfants qui ne sont pas dans la communication et qui n'écoutent pas, ils ont parfois leur regard dans le vide.

Pas de respect à l'encontre de l'adulte et des parents, les enfants semblent livrés à eux-mêmes, ils n'ont pas de repères.

Les enfants n'ont pas l'habitude de faire des activités d'éveil comme des jeux, ils ne sont pas curieux.

Les enfants sont dans leur bulle avec une carence au niveau moteur et au niveau des dessins.

Seule la menace fonctionne ce qui entraîne parfois des relations tendues alors que les intervenants aimeraient être dans l'empathie et la communication positive.

C'est la punition qui marche ou alors le système de bons points. Les enfants ne sont pas dans l'entraide.

Nous constatons aussi dans les échanges avec les parents une utilisation de plus en plus importante des écrans chez les enfants sans forcément un accompagnement adapté à leur utilisation. Les parents sont souvent dépassés et ne savent pas comment réagir, interdire ou alors autoriser mais parfois sans demi-mesure. Les parents sollicitent aussi régulièrement les intervenants pour tenir le cadre qu'ils ont parfois du mal à faire tenir eux-mêmes. Certains parents se sentent seuls et démunis dans l'éducation de leurs enfants.

2) Une dynamique avec les associations du quartier autour de l'aide aux devoirs

Les associations concernées : Association Solidarité Culturelle, Association des Familles Laïques (AFL), Association Parenchancement, Association « aide scolaire à Koenigshoffen », FCSK06, association culturelle des jeunes du Hohberg, association des résidents des Poteries, le centre socioculturel Camille Claus = 8 associations

Des constats :

- Nous sommes de plus en plus souvent sollicités par les familles pour de l'aide aux devoirs.
- Nous sommes plusieurs associations à intervenir dans ce domaine mais sans nous connaître.
- Nous ne savons pas vers qui orienter les personnes quand nous n'avons plus de places disponibles.

Une rencontre conviviale le 3 février 2017 pour faire un état des lieux et mieux se connaître à l'initiative du CSC Camille CLAUS, de l'association Par Enchantement et de l'Association Solidarité Culturelle avec les associations qui proposent de l'aide aux devoirs sur les quartiers de Koenigshoffen – Hohberg – Poteries.

8 associations étaient présentes : l'association Solidarité Culturelle, le CSC, les AFL, PAR Enchantement, l'association des jeunes du Hohberg, l'association Aide Scolaire à Koenigshoffen, le FCK06 et Contact et Promotion

+ Des directeurs d'école, le coordonnateur du REP, le responsable des activités périscolaires de la Ville sur le quartier, la déléguée du Préfet, la responsable du CMS

Ces 8 associations rejoignent au total 250 primaires, collégiens et lycéens concernés par l'aide aux devoirs sur les quartiers du Hohberg, Koenigshoffen et Poteries.

Depuis juin 2017, **un collectif de 4 associations se réunit régulièrement** (le CSC, Par Enchantement, l'Association Solidarité Culturelle et les AFL) et décide au vu des propositions d'actions faites lors de la rencontre du 3 février **de travailler sur la question de la bienveillance, l'estime de soi, le bien-être et la pédagogie positive.**

Le choix de ce fil rouge part de la réalité vécue dans les ateliers d'aide aux devoirs où nous constatons que :

- Les enfants sont fatigués après une journée de cours, ils ont du mal à se concentrer, idem parfois pour les intervenants qui passent d'une activité à l'autre.
- Des enfants et des jeunes ont du mal ou n'ont pas l'habitude de se dire des choses positives, à exprimer des qualités. Leur mode de communication repose plutôt sur le blâme et la critique.
- En général, on a plutôt tendance à souligner ce qui ne va pas plutôt que de mettre en valeur ce qui va, ce qui est positif.

1^{er} temps de formation et d'échange de pratiques : le samedi 18 novembre 2017 avec Bénédicte Valette-d'Ossia, formatrice en techniques innovantes dans le domaine de l'apprentissage

Objectif :

- **Avoir une référence et une posture commune en matière de bienveillance et d'estime de soi dans les ateliers d'aide aux devoirs** qui pourrait s'étendre aux familles et aux écoles.
- **Avoir des outils concrets** pour favoriser la bienveillance et l'estime de soi. Aboutir à la réalisation d'un livret – rituel avec des exercices que l'on pourrait utiliser dans les ateliers : bien respirer, se détendre, se concentrer.

36 intervenants de l'aide aux devoirs représentant 8 associations et 9 partenaires ont participé à la matinée de formation.

2^{ème} temps de formation : le samedi 24 mars 2018 avec Philippe ALBERTY, enseignant bénévole en Taï Chi et Qi Gong

Objectif : Proposer des temps de relaxation aux enfants et jeunes dans le cadre

de l'accompagnement à la scolarité / aide aux devoirs

18 intervenants en aide aux devoirs représentant 5 associations différentes y ont participé.

Perspectives :

Créer un livret ou support commun pour regrouper les postures et outils à utiliser en partant des situations rencontrées. Le but serait que les nouveaux intervenants puissent s'approprier quelques notions. Ce serait un support où seraient réunies les informations prioritaires à retenir, les « trucs » les plus efficaces à transmettre.

Médiation emploi

Hassan MOKHTARI est en poste de médiateur emploi depuis novembre 2014. Aujourd'hui il est reconnu dans son travail par les habitants du quartier et parfois au-delà du quartier. **De septembre 2016 à juillet 2017, il a rencontré 415 personnes.**

Son rôle de médiateur apporte une aide dans les démarches de recherche d'emploi, de stages et de formation. Il facilite les liens vers les services publics de l'emploi (Pôle Emploi et Mission Locale de l'Emploi) en particulier dans les démarches qui nécessitent l'utilisation du numérique.

Son poste est devenu indispensable mais il s'agit d'un poste d'adulte relais c'est à dire précaire et à durée déterminée.

Pour consolider son expérience et lui donner des perspectives d'emploi pérenne dans notre association ou alors dans une autre structure, Hassan partira en formation pour préparer un titre de Conseiller en Insertion Professionnel. Se pose néanmoins la question du financement de sa formation mais nous avons bon espoir que cela se fasse pour la rentrée de septembre 2018/2019.

Vous trouverez ci-après la présentation complète des activités et projets développés par chaque secteur pour l'année 2016/2017.

2.2 Ecole de musique et danse

Enjeu

Favoriser l'accès à la pratique musicale et de la danse dans le faubourg de Koenigshoffen en prenant en compte les publics éloignés de ces pratiques culturelles.

Objectifs

- Proposer un enseignement de qualité avec des cours individuels et collectifs.
- Développer la pratique collective en favorisant la participation à des ensembles de musique.
- Créer des passerelles et des collaborations entre les activités de l'Ecole de Musique et de Danse et les autres activités du CSC.
- Participer aux temps forts du CSC et de la vie du quartier.
- Rayonner au niveau du quartier grâce aux partenariats existants avec les écoles maternelles, primaires, les associations et les acteurs importants.

Fonctionnement

En 2017/2018, l'Ecole de Musique et de Danse propose les activités suivantes :

- 1 Atelier de flûtes à bec dirigé par Christophe FORMERY.
- 1 Atelier de musiques métissées du bassin méditerranéen dirigé par Merve SALGAR.
- 1 Atelier parents/jeunes enfants « le jardin musical ».

- Des cours d'éveil et initiation musicale (4 à 7 ans).
- Des cours de formation musicale sur 4 niveaux différents (Initiation, Déb.1, Déb.2, cours adolescents/adultes).
- La pratique de divers instruments : clarinette, flûte à bec, piano, flûte traversière, guitare acoustique, guitare électrique, guitare basse, contrebasse, cornet à piston, trompette, saxophone, batterie, orgue électronique, violon, violoncelle, accordéon, chant...
- 3 ateliers hebdomadaires de musique de chambre.
- 1 atelier de « Choro » brésilien.
- Plusieurs ateliers réguliers de musiques actuelles.
- Des classes et projets d'ensembles ponctuels (guitares, accordéons, violons...)
- 1 atelier hebdomadaire de chant choral adulte.
- 1 atelier « mixte » hebdomadaire de chant choral.
- 1 atelier hebdomadaire de percussions.
- 1 petit chœur d'enfants dans le cadre des cours de formation musicale (niveaux FM1 et FM2).
- Des cours de danse : éveil à la danse (4-5 ans), danse initiation (6-7 ans), danse classique (7-8 ans), danse classique cycle d'observation (8-9 ans), danse classique cycle élémentaire (10-12 ans), danse classique et jazz cycle ado/adulte (11 ans et +).
- Des ateliers de musique périscolaires dans le cadre du dispositif de l'éducation nationale (accompagnement éducatif) et des Nouvelles Activités Éducatives mises en place par la Ville de Strasbourg : 3 professeurs de l'école de musique interviennent dans 4 écoles élémentaires du quartier: 2 ateliers d'accompagnement éducatif et 3 ateliers périscolaires (A.P.E.) de 1h30 hebdomadaire orientés musique sont proposés dans les écoles des Romains, Hohberg, Stoskopf et Marcelle CAHN.

En dehors des activités régulières, l'École de Musique et de Danse développe des actions de sensibilisation et des projets qui lui permettent de pratiquer la musique et la danse en public :

- ↵ Portes Ouvertes du Centre Socio Culturel le samedi 20 mai 2017 :
L'École de Musique a proposé un Ciné Concert : « Une vie de chien » un film de Charlie CHAPLIN mis en musique par les élèves de l'École de Musique.
Les classes de danse d'Isabelle BEYLER ont présenté leur travail sous forme d'atelier ouvert au public.
- ↵ Pour les élèves musiciens, plusieurs auditions de classes et interclasses se sont déroulées au mois de juin 2017.
- ↵ Fête de Noël réservée aux enfants de l'École le samedi 16 décembre 2017. Cette fête a regroupé environ 150 enfants et parents. Les élèves ont présenté divers morceaux de musique dans une ambiance conviviale et chaleureuse de Noël.
- ↵ Annulation du traditionnel Concert des professeurs de l'École de Musique pour des questions budgétaires et de baisse de subvention.
- ↵ Audition de la classe de flûtes traversières et ateliers de musique de chambre le samedi 17 février 2018

Projets à venir :

- ↵ Participation de l'École de Musique à l'Assemblée Générale de l'association le vendredi 20 avril 2018 avec un groupe de musiciens professionnels issu de l'équipe des professeurs.
- ↵ Spectacle de la classe de danse d'Isabelle BEYLER « Le tour du monde en 80 jours » qui sera donné au théâtre de Hautepierre le samedi 16 juin 2018 à 20h00.
- ↵ Pour les élèves musiciens, plusieurs auditions de classes et interclasses se sont déroulées en juin 2018.
- ↵ Le Projet « Une École de Musique au 21^{ème} siècle » développé avec Bruno de CHENERILLES débutera à partir du mois de mai 2018 et se prolongera jusqu'en 2019. Il englobe 4 volets :

- la formation de l'équipe des professeurs autour des outils numériques en lien avec la musique.
 - l'équipement numérique de l'Ecole de Musique.
 - des ateliers pour les professeurs et les élèves.
 - le projet débouchera sur une création artistique.
- ✉ Au courant de l'année 2017 – 2018 : Ouverture d'une parthèque / bibliothèque au sein de l'école de musique avec l'obtention d'une aide financière de la SEAM pour l'achat de partitions, des méthodes instrumentales et des ouvrages pédagogiques à l'usage des professeurs et des élèves.

Signalons aussi l'organisation d'un examen de fin d'année qui permettra d'évaluer les connaissances acquises pour les élèves qui suivent les cours de Formation Musicale. Un bulletin leur sera délivré en fin d'année ainsi qu'à tous les élèves instrumentistes.

Ressources

16 professeurs dont un Directeur/professeur :

Christophe FORMERY : Flûte à bec, ateliers de flûte et musique de chambre

Christian FINANCE : Piano

Martin LAWSON : Clarinette, saxophone, ensemble de saxophones

Keiko MURAKAMI : Flûte traversière et ateliers de musique de chambre

Éloïse GAUTHIER : Violon

Alain EHLES : Accordéon

Guillaume LECLERCQ : Batterie

Isabelle BEYLER : Professeur de danse

Irina ZARIPOV : Chant

Fayçal BENOÛNICHE : Éveil musical et intervenant en milieu scolaire

Nicolas BARDEY : Piano et formation musicale

Delphine LEVARAT : Piano, accompagnatrice et direction de chœur

Alexandre SAVORDELLI : Guitare, Atelier de Choro

Bruno DE CHENERILLES : Musique Assistée par Ordinateur et intervenant en milieu scolaire

Merve SALGAR : Atelier de musique du Moyen-Orient et intervenante en milieu scolaire

Nicolas WOLFF : Guitare, ateliers de musiques actuelles et Directeur

Le Directeur dispose de 14h hebdomadaire sur 40 semaines pour assurer sa fonction.

Quelques chiffres clés :

Nombre d'élèves :

En 2017/2018 : 255 élèves (205 en musique et 50 en danse)

En 2016/2017 : 251 élèves (197 en musique et 54 en danse)

En 2015/2016 : 241 élèves (178 en musique et 63 en danse)

En 2014/2015 : 246 élèves (181 en musique et 65 en danse)

En 2013/2014 : 248 élèves (185 en musique et 63 en danse)

En 2012/2013 : 230 élèves (170 en musique et 60 en danse)

En 2011/12 : 202 élèves (152 en musique et 50 en danse)

En 2010/11 : 199 élèves

En 2009/10 : 154 élèves

En 2008/09 : 160 élèves

En 2007/08 : 138 élèves

Évolution en chiffre des boursiers sur les dernières années :

- 2017/2018 : 75 boursiers
- 2016/2017 : 62 boursiers
- 2015/2016 : 53 boursiers
- 2014/2015 : 50 boursiers

- 2013/2014 : 40 boursiers
- 2012/2013 : 45 boursiers
- 2011/2012 : 42 boursiers
- 2010/2011 : 48 boursiers
- 2009/2010 : 37 boursiers
- 2008/2009 : 43 boursiers

Nombre hebdomadaire d'enseignement total : 146 h (140 h en musique + 6 h en danse)

Nombre d'heures de cours instrumentaux hebdomadaires : 98 h 00

Nombre d'heures d'ateliers et pratiques collectives hebdomadaires : 14 h 15

Nombre d'heures de formation musicale (solfège) et éveil musical hebdomadaires : 6 h 30

Nombre d'heures hebdomadaires de la classe de danse : 6 h 00

2.2 Formation linguistique à visée sociale et culturelle ou ateliers sociolinguistiques (bilan de septembre 2016 à juin 2017)

Enjeux

Pour les adultes, femmes et hommes, d'origine étrangère, habitant Koenigshoffen et environs, souhaitant acquérir de l'autonomie dans les actes de la vie quotidienne en lien avec la maîtrise du français.

Objectifs généraux

- ⇒ Savoir lire, écrire et compter.
- ⇒ Savoir s'orienter, se déplacer.
- ⇒ Comprendre les papiers et se débrouiller dans les administrations.
- ⇒ Dialoguer, interagir.
- ⇒ Parler de soi.
- ⇒ Partager sa culture, ses connaissances, ses savoir-faire et mieux vivre ensemble.
- ⇒ Mieux connaître la société et la culture française, son quartier, sa ville, sa région...

Fonctionnement

En 2016/2017, nous avons mis en place les groupes suivants :

Au 41 rue Virgile

Groupe A : alphabétisation ou post-alphabétisation en journée, A1.1 – A1

Groupe B : alphabétisation en soirée A1.1 – A1

Groupe C : A1/A2, scolarisés dans le pays d'origine à l'université

Groupe D : A1, peu scolarisés dans le pays d'origine

Groupe E : A1+, avec freins à l'apprentissage (maladie, déprime...)

Groupe F : A1, peu scolarisés dans le pays d'origine

Groupe G : A2, approfondissement du français

Groupe I : A1, peu scolarisés dans le pays d'origine

Groupe J : A1, renforcement oral, tous groupes

L'année scolaire a été scindée en deux sessions. Un point a été fait en janvier pour reconstituer les groupes et redéfinir les priorités. Une première évaluation sommative orale en décembre a permis de marquer la fin du premier semestre (sur le modèle du test de naturalisation). Une seconde évaluation sommative finale a été proposée en mai (sur le modèle du DELF A2).

Le suivi des ateliers a été renforcé par la mise en place de fiches pédagogiques.

Ces ateliers s'inscrivent dans la démarche du Français Langue d'Intégration (FLI) avec une approche andragogique et actionnelle pour apprendre le français dans des situations concrètes et sur le terrain lors de sorties et avec des intervenants extérieurs.

La formation tient compte et met en valeur les connaissances des apprenants. Elle s'appuie sur leurs intérêts réels et permet de mettre en œuvre simultanément toutes les approches : syllabique, corporelle, sociale avec des outils variés.

L'enjeu est de rendre les apprenants aptes à agir avec la langue dans des situations authentiques. Les groupes étant hétérogènes, il est nécessaire d'employer une pédagogie différenciée et des outils variés.

La pédagogie actionnelle, en place dans les ASL, c'est « apprendre en faisant ». La tâche du formateur consiste à impliquer les participants dans des situations réelles ou tirées de la réalité -calquées sur elle le plus possible- pour qu'ils puissent appliquer leurs compétences et les faire évoluer au cours de la formation.

C'est pourquoi, profitant d'animer les ASL dans un CSC, nous accompagnons les apprenants dans et vers les temps forts de la structure. Nous faisons intervenir les personnes ressources des différents pôles. Les séances dans la salle de cours préparent à expérimenter les savoirs et les savoir-faire travaillés en situation réelle.

Ressources

2 salariées

- ⇒ **Déborah BABILON**, salariée, titulaire d'une Maîtrise de Français Langue Étrangère et ayant une expérience de formatrice dans des organismes de formation et dans d'autres CSC (coordinatrice pédagogique et intervenante).
- ⇒ **Korana ECKERT**, salariée, titulaire d'un Master en didactique des langues étrangères.
- ⇒ **des bénévoles : Hélène HAUCHARD, Eunice FALCAO, Annick TISCHLER, Louis-Robert COYO**
- ⇒ **des stagiaires en master FLE/FLI : Madeline Garnier, Armelle MAGNIN, Lise MILHAU**
- ⇒ **des services civiques : Aurélie KADNER de septembre à décembre 2016 et Fidan ATIK de janvier à juin 2017**

Quelques chiffres clés :

En 2016/2017 : 129 personnes dont 99 femmes et 30 hommes

En 2015/2016 : 166 personnes dont 116 femmes et 50 hommes

En 2014/2015 : 84 personnes dont 63 femmes et 21 hommes

2.3 Formation linguistique à visée professionnelle ou acquisition de savoirs linguistiques à visée professionnelle (session de décembre 2016 à mai 2017)

Enjeux

Faciliter l'accès à l'emploi pour un public de femmes et d'hommes d'origine étrangère, habitant le quartier de Koenigshoffen.

Objectifs généraux

- 1) Découvrir des métiers, des secteurs d'activité et la réalité des emplois à Koenigshoffen et environs.
- 2) Identifier et savoir dire ses compétences et son expérience en vue d'une insertion professionnelle.
- 3) Se préparer à l'emploi, à concilier vie privée et vie professionnelle. Organiser ses démarches et gérer les documents administratifs.
- 4) Interagir à l'oral dans des situations d'insertion professionnelle.
- 5) Interagir à l'écrit pour accéder à l'emploi.
- 6) Utiliser les outils de la communication et de l'information (internet, site emploi...).

Fonctionnement

1) Réunion d'information de rentrée pour présenter l'action auprès du public suivi d'entretiens individuels et inscriptions.

2) Cours de français à visée professionnelle :

Module 1 "aller vers un projet professionnel" : cibler des domaines d'activités et des métiers, lister ses compétences et son expérience, mettre à plat les conditions de travail recherchées, aider à apprendre le vocabulaire spécifique au métier que l'on souhaite exercer... Après avoir défini son projet professionnel, s'entraîner à rédiger un courrier, passer un appel téléphonique ou un entretien avec l'organisme de formation, l'entreprise susceptible de l'accueillir suite à cette formation.

Module 2 "découverte du monde du travail" : fonctionnement du monde du travail et de la recherche d'emploi en France, découverte de la réalité des emplois sur Koenigshoffen et environs, possibilités d'interventions extérieures de la Mission Locale, Centre Médicosocial, CAF...

Module 3 "identifier, comprendre et utiliser les différents supports de diffusion des offres d'emplois" : lecture d'offres d'emploi, bornes, site emplois... dans les locaux de la Mission Locale du secteur ouest.

Module 4 "utiliser le support informatique pour faciliter l'autonomie par rapport à l'apprentissage de la langue et la recherche d'emploi" : phonétique, lexicale, syntaxe, compréhension orale et écrite, expression écrite...

1 session du 8/12/16 au 19/05/17 avec 3 ateliers de 3 heures par semaine

Ressources

- ⇒ **Déborah BABILON**, salariée, titulaire d'une Maîtrise de Français Langue Étrangère et ayant une expérience de formatrice dans des organismes de formation et dans d'autres CSC (coordinatrice pédagogique et intervenante).
- ⇒ **Korana ECKERT**, salariée, titulaire d'un Master en didactique des langues étrangères
- ⇒ 1 service civique : **Fidan ATIK**

Quelques chiffres clés

15 personnes dont 9 femmes et 5 hommes ont suivi cette action de novembre à mars 2016

2.4 Formation linguistique à visée éducative ou « La famille à l'école » (bilan de septembre 2016 à juin 2017)

Depuis la rentrée de septembre 2013, nous intervenons dans le cadre des cours de français mis en place dans les écoles du Hohberg, Romains, Camille CLAUS et le collège Twinger. Ce projet est porté par le collège dans le cadre du Réseau d'Éducation Prioritaire et financé dans le cadre du CUCS.

Enjeux

À travers ce projet, il s'agit de permettre aux parents peu ou pas francophones, d'enfants et jeunes scolarisés au sein des établissements scolaires du quartier de Koenigshoffen, d'acquérir les ressources et repères linguistiques et socioculturels de base.

- ➔ Objectifs pour les structures scolaires :
 - Impliquer davantage les parents dans la scolarité de leur enfant en levant les barrières linguistiques et en faisant évoluer les représentations culturelles sur le monde scolaire en France.
 - Impliquer davantage les parents dans la vie des établissements.
- ➔ Objectifs pour les parents :

- Mieux communiquer avec les acteurs de l'école et s'inscrire dans un rapport à l'école facilité et confiant.
 - Mieux se situer dans l'école et dans le système éducatif français.
 - Mieux assurer leur rôle de parents dans le cadre du suivi scolaire de leurs enfants.
 - Favoriser l'accès à l'autonomie dans le rapport au monde scolaire.
- Objectifs pour les liens famille/Ecole :
- Mieux se connaître pour développer une confiance réciproque.
 - Créer une synergie pour œuvrer à la réussite des enfants et des jeunes.
- Objectifs pour les élèves :
- Mieux réussir sa vie d'élève et son parcours scolaire grâce à la cohésion école-famille.

Déroulement

Cette action concerne les quatre écoles du quartier de Koenigshoffen et le collège : l'école maternelle Camille Claus, l'école élémentaire des Romains, les écoles maternelle et élémentaire du Hohberg et le collège Jacques Twinger. Elle s'adresse à une trentaine de parents ayant des élèves scolarisés dans ces établissements.

Trois lieux de formation sont proposés pour normalement 2 groupes de 12 à 15 personnes :

- à l'école du Hohberg
- à l'école Camille Claus
- au collège Jacques Twinger

La formation se déroule en alternance dans l'une des écoles et au collège. L'étendue du quartier de Koenigshoffen justifie la mise en place de 2 groupes, pour faciliter la proximité et l'implication des parents dans l'action.

Le rythme hebdomadaire proposé est d'une matinée de 2h30 et une après-midi de 1h30 par groupe.

Ressources

- ⇒ 2 formatrices diplômées du Master FLE : BABILON Déborah et ECKERT Korana.
- ⇒ 2 bénévoles : Hélène HAUCHARD et Annick TISCHLER

Quelques chiffres clés

17 personnes en 2016/2017 pour l'école du Hohberg

16 personnes en 2016/2017 pour l'école Camille CLAUS

2.5 Accompagnement à la scolarité (bilan année scolaire 2016/2017)

Nous avons mis en place les 6 actions prévues (3 à destination d'enfants et 3 à destination de jeunes).

Action 1 : accompagnement scolaire – CP école élémentaire Stoskopf

Action 2 : accompagnement scolaire – CP école élémentaire des Romains

Action 3 : accompagnement scolaire – CP école élémentaire du Hohberg

Atelier 3 : accompagnement scolaire collégiens – Hohberg

Atelier 4 : accompagnement scolaire collégiens – Koenigshoffen Est

Atelier 5 : accompagnement scolaire lycéens – Koenigshoffen Est / Hohberg

Les ateliers d'accompagnement scolaire

L'objectif a été d'accompagner de manière personnalisée les enfants et les jeunes ayant des difficultés scolaires en organisant des petits groupes de travail 2 fois par semaine pour chacun :

Elèves de CP : 1 intervenant pour 4 enfants,
Collégiens et lycéens : 1 intervenant pour 5 jeunes.

Les enfants de CP des 3 établissements scolaires ont été repérés par les enseignants. Les ateliers avaient lieu dans les écoles.

Pour les collégiens et les lycéens, les ateliers ont été organisés dans les locaux du CSC. Les établissements scolaires ont diffusé l'information auprès des élèves. Ils ont également été destinataires du tableau de suivi des personnes inscrites (difficultés/réussites/projet de progression). En cas de difficulté avec l'un ou l'autre jeune, nous avons pu les solliciter pour en parler ensemble.

Nous avons également été invités à participer à la remise des bulletins des 2 premiers trimestres au collège. C'était l'occasion de rencontrer à la fois les enseignants, les parents et de signifier notre partenariat. L'ensemble des intervenants était présent et a apprécié en particulier les échanges avec les enseignants. Ils ont pu se rendre compte qu'ils partageaient souvent les mêmes constats et ont pu faire un retour aux jeunes dans le but de les aider au mieux dans leur scolarité et projet d'orientation.

En plus de l'aide aux devoirs, nous avons proposé pour les CP des activités d'éveil complémentaires aux apprentissages par exemple des jeux pédagogiques conçus par des orthophonistes, des jeux de société, des jeux de chiffres et de lettres. Nous avons également raconté des histoires ou fait découvrir des livres et réalisé de petits bricolages. Nous avons systématiquement commencé les séances par un temps de discussion et parfois avec de petits exercices de détente en grand ou petit groupe. C'était l'occasion de se poser après une journée de cours mais aussi de s'exprimer en français avant de se concentrer sur son travail personnel.

Pour les collégiens et les lycéens, nous avons proposé d'accéder à l'outil informatique pour faire des recherches, utiliser des sites d'apprentissage et de révisions ou accéder au site du collège et des lycées. En effet, nous disposons de 2 salles « informatique » équipées respectivement de 8 et 3 ordinateurs. Les collégiens avaient également la possibilité de faire des jeux : jeux de société, casse-têtes, jeux de logique, jeux de rôles.... Nous avons aussi proposé des ateliers philosophiques suite à une formation avec les Francas. Ils ont retenu le thème des émotions.

Par ailleurs, des sorties culturelles ont été proposées pour assister à des spectacles comme « le meilleur des 3 ! Kopa, Platini, Zidane ? ». Nous avons également intensifié les liens entre l'accompagnement scolaire et les autres activités de loisirs du secteur jeunes (mercredis et vacances scolaires) en incitant les jeunes à y participer. Résultat, plus de la moitié y a participé, ce qui a permis une ouverture aux autres mais aussi de lâcher pour certains la pression scolaire en faisant d'autres activités qui contribuent également à l'épanouissement personnel. Pour les collégiens que nous accueillons au 36A rue de la Charmille, nous avons mis en place un partenariat avec l'association Parenchatement. Une animatrice de leur équipe rencontrait les collégiens une heure par semaine pour leur proposer de participer aux activités de loisirs et de les accompagner vers les projets qu'ils souhaitaient mettre en place : randonnée, ciné-débat, révision au jardin, des sorties au musée zoologique...

Ressources générales

L'équipe était composée de 17 salariés dont 8 étudiants/vacataires, 4 bénévoles et 1 service civique.

Certains salariés interviennent à la fois pour l'accompagnement scolaire mais aussi pour une autre action menée par le Centre Socio Culturel.

Certains salariés et vacataires interviennent sur plusieurs actions à la fois.

Les salariés impliqués dans l'action sont les suivants :

- Christine DI VITA : coordinatrice accompagnement scolaire et animation de rue
- Mohammed AAMARA : coordinateur accompagnement scolaire et animateur jeunes
- Amandine SCHWARTZ : coordinatrice accompagnement scolaire et référente famille à 80%
- Léna SCHOEN : coordinatrice accompagnement scolaire, référente famille à 20%
- Danièle WELSCH : accompagnement scolaire et animatrice santé
- Moshtaba FADAVI : accompagnement scolaire et animatrice de rue
- Mark FAGANDET : accompagnement scolaire et animatrice ALSH
- Alejandra RAMIREZ-GOMEZ : accompagnement scolaire et animation jeunes
- Hassan MOKHTARI : accompagnement scolaire et médiateur emploi

4 bénévoles (Hélène HAUCHARD, Malika BOUMAZA, Catherine SCHMITT et Majed TOUAHRIA), 1 service civique (Aurélié KADNER puis Fidan ATIK), 8 vacataires (Zakariya MAHRAOUI, Ashley RANDRIANTSEHENO, Alexandra BARRON, Léa STRASSER, Kaïssa OCCANSEY, Sonia NAMOUS, Nathan TROMETER, Elisa QUERUEL) sont intervenus de 3 à 7h par semaine.

Quelques chiffres clés

En 2016/2017

97 élèves dont 34 CP, 45 collégiens et 18 lycéens

2.6 Médiation emploi

Le poste de médiateur emploi a été créé en novembre 2014 avec le recrutement d'Hassan MOKHTARI en tant qu'adulte-relais

Ce poste est financé par la Direction Régionale de la Jeunesse des Sports et de la Cohésion Sociale.

Enjeu

Favoriser l'insertion professionnelle des jeunes et adultes les plus éloignés de l'emploi pour les amener vers le service public de l'emploi (Mission Locale pour l'Emploi, Pôle Emploi).

Objectifs

- Repérer et identifier les chercheurs d'emploi non connus ou non suivis par le service public de l'emploi (SPE) en priorisant les jeunes adultes (16-25 ans).
- Favoriser l'inscription des chercheurs d'emploi dans le droit commun lié à l'emploi en organisant entre autres des rencontres collectives avec des groupes constitués (ex : stagiaires Français Langue Étrangère, cours d'alphabétisation...) ou par des rencontres individuelles.
- Soutenir, accompagner les chercheurs d'emplois dans la réalisation de projets de formation ou d'insertion professionnelle en lien avec le SPE.
- Identifier et orienter les jeunes suivis par les plates-formes de lutte contre le décrochage scolaire.
- Participer à la résolution d'éventuels conflits entre le SPE et les habitants.
- Participer au développement d'un réseau d'entreprises locales susceptibles d'accueillir en stage, voire de recruter les personnes repérées.
- Soutenir les actions locales réalisées autour de l'emploi (ex : forum job d'été, projet Jeunes en Action à Koenigshoffen...).

Fonctionnement

Concrètement le travail s'organise, aujourd'hui, autour des missions suivantes :

→ Permanence emploi :

La permanence emploi a été mise en place pour accompagner individuellement les personnes (jeunes et adultes) dans leur démarche de recherche d'emploi, de formation

ou de stage. Les demandes concernent surtout la réalisation ou la mise à jour de son CV, l'écriture d'une lettre de motivation avec tout un travail préalable de questionnement sur le parcours de la personne, l'expérience et les compétences acquises en France et parfois à l'étranger.

Le médiateur emploi est également sollicité pour préparer des entretiens d'embauche ou d'entrée en formation ou accompagner quelques personnes dans leur démarche à la Mission Locale, au Pôle Emploi ou lors de temps forts en lien avec l'emploi (forum-emploi job d'été et +, café-contact...).

La permanence emploi de Koenigshoffen Est (jeudi de 10h à 12h) a lieu dans les locaux de l'association Par Enchantement au 24 rue Herrade et qui propose au même moment une permanence administrative.

Quelques chiffres clés

De novembre 2014 à juillet 2015, il a rencontré 253 personnes pour un total de 343 heures d'entretien ce qui représente environ 10 heures de temps par semaine.

De septembre 2015 à juillet 2016, il a rencontré 430 personnes pour un total de 536 heures d'entretien ce qui représente environ 12 heures de temps par semaine.

De septembre 2016 à juillet 2017, il a rencontré 415 personnes pour un total de 476 heures d'entretien ce qui représente environ 11 heures de temps par semaine.

→ **Accompagnement à la scolarité des lycéens et de collégiens (CLAS)**

Hassan MOKHTARI accompagne un groupe de lycéens et de collégiens inscrits à l'accompagnement à la scolarité et qui se réunit 2 fois par semaine de mi-septembre 2016 à mi-juin 2017. (Cf. voir le paragraphe 2.5).

→ **Participation au projet « Jeunes en Action à Koenigshoffen » (JAK)**

Hassan MOKHTARI est, également, impliqué dans le projet JAK. Il contribue au repérage des jeunes de 17 à 21 ans qui participent actuellement à cette démarche. Il est chargé pour le CSC de suivre ce projet qui a pour objectif de remobiliser ces jeunes, en situation de rupture, par rapport à la scolarité, l'emploi et de les familiariser avec les institutions. (Cf. voir Pôle Loisirs Actifs).

Ressources

Hassan MOKHTARI : adulte relais à temps plein qui intervient sur la médiation emploi, l'accompagnement à la scolarité et le projet JAK-DACIP (voir pôle loisirs actifs)

Fidan ATIK : service civique en soutien pendant le mois de juillet.

PÔLE LOISIRS ACTIFS

Rappel des enjeux généraux :

« Proposer des activités collectives, épanouissantes, enrichissantes pour tous pour un mieux vivre ensemble ».

Objectifs généraux :

Ces objectifs ont été déterminés par l'ensemble des salariés du Pôle. Ils reflètent le travail que font les animateurs en contacts réguliers avec les publics.

1. Proposer des activités en réponse aux besoins des habitants et qui développent l'esprit critique.
2. Transmettre des apprentissages, des savoirs, des valeurs...
3. Créer des passerelles entre les différentes activités et les différents âges.
4. Aider à grandir, à devenir et à rester autonome.
5. Expliquer la pédagogie de nos Loisirs Actifs.
6. Aller vers le public, être à son écoute.
7. Être le relais et l'accompagnateur des personnes en grande difficulté.
8. Valoriser le public à travers ses compétences.

1. Le fonctionnement du Pôle

Le Pôle Loisirs Actifs comprend les secteurs d'activités suivants :

Le Secteur Enfant avec :

- **L'Accueil Collectif de Mineurs**
- **L'Animation de Rue**
- **Le Secteur Jeune**

Le Secteur Adulte avec :

- **Les Activités Adultes**
- **Un Club Séniors**

1.1 Les ressources humaines du Pôle

Le Pôle Loisirs Actifs est composé de 13 salariés, de 1 intervenante rémunérée, de 5 bénévoles réguliers pour les activités adultes et séniors. Les contrats sont différents (CDI, CAE, Emploi d'Avenir, Service Civique, Stagiaires...) et les temps de travail également (temps plein, mi-temps... ou quelques heures). Lors des vacances scolaires, les équipes sont renforcées en nombre de salariés (ou en temps complémentaire de travail) et de stagiaires.

1 coordinateur (CDI 1ETP)

Accueil Collectif de Mineurs : 3 animateurs (1 CAE 20h/semaine + 2 Contrats Emploi d'Avenir 33h75/semaine) + 1 directrice (CDI 1 ETP) + 1 Service Civique (30h/semaine).

Animation De Rue : 1 animateur (1 CAE 20h/semaine) + 1 coordinatrice/directrice (CDI 30h/semaine).

Secteur Jeunes : 3 animateurs (CDI 2 X 0.5 ETP + 1ETP) + 1 Service Civique (30h/semaine).

Activités Adultes : 3 salariées (Gymnastique 1h/semaine, Peinture 7h/semaine, Pilates 2h/semaine), 1 intervenante rémunérée (Qi Gong 1h/semaine), 3 bénévoles (atelier Tango, Aïkido et Cartes), les ateliers Hip Hop, Kpop et Sonmundo sont proposés sous forme de prêt de salle.

Activités Séniors : Club de l'Age d'Or 2 bénévoles (Présidente et régie).

1.2 Les modes de régulation

Les rencontres planifiées sont importantes. Elles déterminent en partie la cohésion des équipes. Elles sont collégiales ou individuelles, avec des régularités différentes.

L'accueil de stagiaires (BAFA, BAPAT, BPJEPS, Autres) et de Services Civiques dans les différentes équipes nécessite également un suivi particulier tant du responsable, que des animateurs.

Réunion de Pôle :	Responsable Pôle/Équipe Enfance et Jeunesse : 1X/mois 2h
Réunions ACM :	Responsable Pôle/Directrice ACM : 1X/semaine 1h Directrice ACM/Équipe animateurs : 2X/mois 1h
Réunions ADR	Responsable Pôle/Directrice ADR 1X/3 semaines 1h
Réunions Secteur Jeune :	Responsable Pôle /Equipe animateurs 1X/semaine 2h Équipe animateurs : 1X/semaine 2h
Activités adultes et séniors :	Rencontres informelles

1. Les réalisations 2017

2.1 Accueil Collectif de Mineurs

Enjeux généraux

A travers la proposition d'activités structurantes à l'Accueil Collectif de Mineurs, nous visons à renforcer chez le public enfant la rencontre, le partage, la socialisation et la découverte.

Objectifs généraux

- ⇒ S'adapter au rythme de vie et aux besoins de l'enfant dans un temps autre que scolaire ou familial tout en éveillant la curiosité et le goût de la découverte.
- ⇒ Apprendre à l'enfant à vivre en collectivité.
- ⇒ Permettre à l'enfant de prendre en charge ses vacances en vue de favoriser l'apprentissage de son autonomie.

Fonctionnement

L'Accueil Collectif de Mineurs fonctionne pendant le mois de juillet et les petites vacances scolaires de 7H45 à 18H15. En temps scolaire, nous accueillons les enfants les mercredis de 11h30 à 18h30. Pour les parents souhaitant inscrire leurs enfants à la cantine le mercredi, les animateurs cherchent les enfants scolarisés à Koenigshoffen à la sortie des classes. L'accueil Collectif se déroule dans les locaux du Centre Socioculturel au 41 de la rue Virgile. L'ACM est conçu pour accueillir des enfants âgés de 4 à 12 ans.

Dans un souci de bon déroulement de nos activités, les enfants sont répartis dans des groupes suivant leur âge :

- Le groupe des « Lutins » qui rassemble les enfants de 4 à 5 ans.
- Le groupe des « Mosquitos » qui rassemble les enfants de 6 à 9 ans.
- Le groupe des « Mohicans » qui rassemble les enfants de 10 à 12 ans (sur les périodes de petites et grandes vacances scolaires uniquement).

Les groupes d'enfants disposent de différents espaces pour les temps d'accueil, les « coins permanents d'activités » et pour les temps calmes. Concernant les temps d'activités, les groupes se rendent dans des lieux adaptés aux activités proposées (atelier peinture, cuisine pédagogique, grandes salles pour le sport, bibliothèque, salle informatique, salle de musique...).

TABLEAU DES THEMES D'ACTIVITES ACM

POUR L'ANNEE 2017-2018

Thème principal : «La richesse de l'esprit et du corps dans un environnement sain ».

SEPTEMBRE 2017 Jardin et Patrimoine, les Romains	OCTOBRE 2017 Bien dans son corps et dans son assiette	VACANCES DE LA TOUSSAINT La famille Adams halloween	NOVEMBRE 2017 Redécouvrons la bibliothèque et la ludothèque	DECEMBRE 2017 Noël intergénérationnel
VACANCES DE NOËL Le Noël du partage	JANVIER 2018 A la découverte de l'Europa	FEVRIER 2018 A la découverte de l'Europe	VACANCES D'HIVER Carnaval, l'Eurovision	MARS 2018 C'est le printemps !
AVRIL 2018 L'usage des nouvelles technologies	VACANCES DE PRINTEMPS La relation aux écrans	MAI 2018 Nature, jardin et environnement	JUIN 2018 Nature, jardin et environnement	

Les activités sont fédérées autour d'un thème général sur l'année. Ce thème se décline ensuite au rythme d'un sous-thème tous les deux mois (pour les mercredis) entrecoupés de thèmes comme temps forts du Pôle Loisirs Actifs sur les périodes de petites vacances (voir ci-dessus le tableau des thèmes d'activités pour l'année 2017-2018).

Le thème général de l'année retenu par l'ensemble de l'équipe est le suivant : « **La richesse de l'esprit et du corps dans un environnement sain** ».

Ce thème nous a permis d'avoir un fil conducteur sur l'année, d'explorer des thématiques mais aussi d'introduire et de développer de nouveaux supports dans les animations que nous proposerons aux enfants.

Le thème général s'articule autour de cinq axes qui se veulent complémentaires et qui s'étendront sur toute l'année pour permettre aux enfants de constater une évolution dans les divers ateliers proposés.

Les six axes de ce projet ont été :

- **La culture et le patrimoine à Koenigshoffen.** Cette thématique reste dans la continuité de celle qui a été amorcée avec les enfants de l'ACM durant l'été 2017. Grâce au champ de fouilles important datant de l'époque romaine (courant du 2^{ème} siècle après JC) qui a livré, petit à petit, ses trésors, dans le quartier de Koenigshoffen, nous avons choisi de mettre ce pan de l'histoire en valeur en proposant des ateliers aux enfants de l'ACM sur ces questions. Nous avons également pu profiter du week-end des journées du patrimoine qui se sont déroulées à la Tour du Schloessel pour proposer des ateliers mosaïques et fabrication de lampes à huile.

- **Un travail autour des questions d'équilibre alimentaire et de pratiques physiques et sportives.** Nous avons programmé des interventions d'un stagiaire BPJEPS Loisirs Tout Public pour aborder les notions de pratiques physiques et sportives. Cet animateur propose également des séances d'initiations à différentes pratiques : sports de contact, cheerleading, pratiques gymniques, parcours de motricité... les aspects équilibre alimentaire et diététique sont régulièrement abordés avec les enfants lors des petits déjeuner parents enfants organisés durant les périodes de petites vacances scolaires avec la collaboration d'une diététicienne.
- **Les ateliers intergénérationnels.** Cette année encore, nous avons poursuivi notre partenariat avec l'EHPAD Caritas installé près du CSC. Nous proposons un panel d'activités variées comme des ateliers nature et environnement, des ateliers cuisine, des débats philo. Nous partageons également des moments plus festifs comme lors des fêtes de fin d'année, carnaval ou pâques. Ces rencontres ont lieu deux fois par mois. La nouveauté de cette saison est que les résidents se déplacent aussi au CSC pour participer aux ateliers.
- **La nature et l'environnement.** Le projet amorcé depuis quelques années autour des questions de nature, d'environnement et d'éco-citoyenneté s'est poursuivi. Nous avons proposé des ateliers nature au jardin pédagogique et dans le PNU ainsi que des animations dans notre patio intérieur. Sans oublier le projet « Village des utopies » qui s'est poursuivi à quelques reprises avec la sculpture du tronc.
- **Les temps forts et les vacances.** L'année 2017/2018 a été jalonnée de temps festifs et de vacances. Nous avons proposé entre autres un apéritif de rentrée aux parents et aux enfants de l'ACM au jardin pédagogique. Ce temps convivial qui a eu lieu au mois de septembre a été pour nous l'occasion de présenter aux familles le projet pédagogique de l'année 2017/2018. Durant la semaine bleue (début octobre) le projet « nature et environnement » a démarré. Pendant les vacances de la Toussaint nous sommes partis dans l'univers d'halloween avec la famille Adams. Au mois de décembre deux mercredis d'animations en partenariat avec l'association Arachnima se sont succédés ainsi qu'une semaine de vacances sur la thématique du « Noël de notre enfance ». Les vacances d'hiver ont donné lieu à un défilé de carnaval sur la thématique de « l'Eurovision ». Durant les vacances de printemps, nous poursuivons le projet « les enfants face aux écrans ».
- **« Les enfants face aux écrans ».** Par à cette thématique, nous avons choisi de privilégier l'approche préventive, la création de supports réutilisables et la pratique du débat philo. Avec les plus âgés nous avons orienté notre travail sur la question des réseaux sociaux.

Outre toutes les thématiques présentées, nos programmes d'activités sont aussi agrémentés de tournois et de jeux sportifs, d'ateliers cuisine, d'éveil musical ainsi que de jeux et de grands jeux pour petits et grands.

Ce projet pédagogique permet de développer des objectifs qui s'appuient essentiellement sur la nécessité d'épanouir l'enfant, répondre à son attente, favoriser son bien-être au sein d'une collectivité, susciter chez lui son autonomie et son éveil.

* **Les vacances d'été 2017**

Toute l'équipe d'animation a travaillé ensemble sur ce projet qui a été proposé aux enfants et présenté aux parents lors d'une rencontre. Ce temps d'échange a eu lieu le lundi 10 juillet 2017 en fin de journée dans les locaux du Centre Socio Culturel Camille Claus. Les parents ont été invités à rencontrer l'ensemble de l'équipe d'animation, avec la directrice de l'ACM et le Responsable du Pôle Loisirs Actifs. Nous avons eu la possibilité de présenter aux familles le projet pédagogique estival de l'ALSH et le projet d'activité et

ainsi de mieux pouvoir répondre à leurs questions. Ce temps que nous souhaitons convivial a été suivi d'un buffet dans le patio du CSC.

Durant tout l'été, nous avons proposé un panel d'activités le plus large possible afin que chaque enfant s'épanouisse de manière individuelle et/ou collective, à savoir : des activités manuelles (bricolages, créations de toutes sortes...), des activités physiques et sportives (tournois sportifs, grands jeux...), des activités de jardinage, autour de l'environnement et du respect de la nature, de la musique, de la cuisine, des moments de détente et des grandes sorties (une sortie piscine, une grande sortie de découverte ainsi qu'une sortie à la journée au jardin pédagogique rythment la semaine). D'autre part, nous avons également proposé des sorties en petits groupes afin que les enfants puissent bénéficier d'activités « personnalisées » suivant leur âge, leur maturité...

« D'hier à nos jours... découvrons l'Histoire et parcourons le monde qui nous entoure ».

Nous avons abordé plusieurs thématiques durant le mois de juillet/août : la découverte du patrimoine culturel et historique du faubourg de Koenigshoffen, la nature et l'environnement (à travers notre jardin pédagogique, le Parc Naturel Urbain mais aussi par le biais d'un partenariat avec le CINE de Bussière). Enfin, nous avons ouvert nos programmes à des activités plus participatives sur propositions des enfants. Ceci répond au projet de développement de l'autonomie des enfants en vacances en collectivité.

Durant ces vacances d'été, nous avons programmé différents types d'animations : les activités communes et les activités individuelles.

Les activités communes apparaissent sous la forme de sorties (piscine, randonnée, visite de musée, exposition ...), de grands jeux ou de spectacles.

Les activités individuelles et organisées accordaient une autonomie aux enfants dans leur choix. On encourageait ainsi chaque enfant à avoir confiance en ses propres productions, en valorisant les points positifs de ses créations.

Le projet d'activité de l'été 2017 a été mené par l'équipe d'animation dans une dynamique de cheminement et d'approfondissement d'un ACM éco responsable en marquant une continuité avec les pistes démarrées l'été dernier. Les mots d'ordre étaient : nature - jardin - environnement - extérieur - découverte - vacances - flâner - aventurier - cabanes - jeux.

*** Le Point Vert : Cette année, le CSC a poursuivi son partenariat avec le Point Vert de Brumath du 07 août au 1^{er} septembre 2017. Ce partenariat a permis à 22 enfants différents (moyenne de 13 enfants par semaine) de participer aux animations extérieures au plan d'eau de Brumath. Les enfants touchés par cette action ne partaient pas en vacances.**

Ressources ACM

L'équipe d'encadrement (durant les mercredis) est constituée pour 40 enfants :

- 1 directrice
- 2 animateur BAFA (contrat aidé, emploi d'avenir)
- 1 animateur Volontaire Service Civique
- 1 stagiaire BAFA
- 1 Animateur non diplômé

Durant les petites et grandes vacances scolaires l'équipe est renforcée par un stagiaire BAFA supplémentaire.

Quelques chiffres clés

* Période des mercredis 2017/2018 Inscrits: 79. Moyenne des fréquentations : **33/40**

* Période des vacances Hiver 2018 Inscrits: 78. Moyenne des fréquentations : **46/50**

* Période des vacances d'Avril 2017 Inscrits: 78. Moyenne des fréquentations : **45/50**

* Période été 2017 Inscrits: 97. Moyenne des fréquentations : **40/50**

* Période des vacances Toussaint 2017 Inscrits: 91. Moyenne des fréquentations : **45/50**

* Période des vacances de Noël 2017 Inscrits: 46. Moyenne des fréquentations : **37/50**

Nous disposons d'une habilitation pour 40 enfants les mercredis, et de 50 enfants pour les petites vacances et pour l'été.

Globalement, on remarque :

- une augmentation de la capacité d'accueil de l'ACM sur les périodes de petites et de grandes vacances (50 enfants répartis en trois groupes).
- Une constance des inscriptions ACM sur les mercredis malgré les nouveaux rythmes scolaires.
- De nouveaux choix des parents en matière d'inscription : des temps de présence réduits, sans les repas, avec une inscription plutôt en demi-journées avec le choix de l'après-midi.
- une progression plus nette du nombre d'inscriptions en ce qui concerne la tranche 10-12 ans sur les périodes de vacances et une baisse des inscriptions pour la tranche petite enfance.

Perspectives ACM 2018

- Augmenter les inscriptions sur l'ACM du mercredi.
- Accueillir « tous les enfants » dans leur diversité avec leurs problématiques individuelles, familiales...et autres
- Poursuivre la dynamique autour de l'environnement.
- Maintenir la tranche d'âge 12-14 ans pour répondre à la demande des parents et des préadolescents.
- Développer une offre de loisirs pour enfants durant le mois d'août en lien avec des partenaires CINE de Bussierre, Point Vert...

2.2 Animation De Rue

Enjeux généraux

A travers l'animation de rue, nous visons à renforcer chez le public enfant non inscrit à l'ACM du CSC la rencontre, le partage, la socialisation, la découverte d'activités à travers une appropriation positive de l'espace public de proximité.

Objectifs généraux

- Aller à la rencontre du public, créer et nouer des liens avec les enfants mais aussi les parents afin d'établir une confiance qui permettra de développer un travail sur le long terme.
- Sensibiliser les familles aux activités de leurs enfants, notamment en invitant les parents à partager des repas ou des activités avec le groupe.
- Poursuivre le travail d'éducation et de socialisation tout au long de l'année.
- Mettre en place des activités qui permettent aux enfants de sortir et de s'épanouir en-dehors de leur schéma social famille /quartier, afin de leur apporter d'autres bases (liens entre enfants, avec d'autres adultes que les proches parents, la nature...).
- Créer une convivialité et promouvoir un esprit de groupe et de solidarité lors de jeux sportifs, traditionnels...
- Mobiliser, responsabiliser et unir les enfants dans un projet commun, vivre et travailler ensemble.
- Travailler sur le respect des règles et des personnes qui nous entourent, accepter les différences...
- Restaurer une image positive de soi-même (le respect des autres passant par le respect de soi).

- Apprendre à se connaître et développer de nouvelles compétences aux travers d'activités d'expression, de créations artistiques et sportives.
- Développer une ouverture intellectuelle et un esprit critique de l'enfant à travers des activités, des expériences, des pratiques environnementales.

Fonctionnement

Nous proposons des temps d'animation pour les enfants tous les jours pendant les petites vacances de 10h à 12h et de 14h à 17h et les mercredis de l'année scolaire de 14h à 18h.

Nos activités sont à destination d'un public d'enfants âgés de 6 à 12 ans issus des quartiers Charmille-Herrade-Geroldssek, des différentes rues de Koenigshoffen Est. Ces enfants sont d'origines diverses (maghrébine, turque, africaine, européenne, de l'Est...). Nous constatons que ce « melting-pot » et le mélange des cultures profitent à notre travail sur le respect et l'acceptation de l'autre.

Les principales difficultés rencontrées avec ce public sont souvent liées à l'apprentissage de la citoyenneté, du vivre ensemble. Les enfants inscrits à l'animation participent très peu à des activités sportives, musicales... Un des objectifs pédagogiques que nous nous sommes fixés est de les amener progressivement à participer à des activités structurées.

Pour l'année 2017-2018 le thème général des activités de l'Animation de Rue est :
« **Le tour de l'Europe !!!** »

Ce thème vise à faire découvrir aux jeunes des cultures voisines et différentes de la leur, les rendre acteur et valoriser leurs actions tant sur le plan individuel que collectif.

<p>SEPTEMBRE 2017</p> <p>Fête du patrimoine / Europe géo (drapeaux, capitales)</p>	<p>OCTOBRE 2017</p> <p>Europe géo (drapeaux, capitales) / Village des Utopies</p>	<p>VACANCES DE LA TOUSSAINT</p> <p>"Halloween chez la famille Adams"</p>	<p>NOVEMBRE 2017</p> <p>Création artistique / Europe des 28 /Sensibilisation écrans</p>	<p>DECEMBRE 2017</p> <p>Préparation écrans</p>
<p>JANVIER 2018</p> <p>Union européenne / préparation et réalisation poster, spot thème les écrans.</p>	<p>FEVRIER 2018</p> <p>Union européenne / réalisation poster, spot (écrans).</p>	<p>VACANCES D'HIVER</p> <p>l'Europe création de, drapeaux et préparation Eurovision</p>	<p>MARS 2018</p> <p>réalisation et présentation poster, spot (écrans).</p>	
<p>AVRIL 2018</p> <p>Europe / Visite parlement européen, des Droits de l'Homme.</p>	<p>VACANCES DE PRINTEMPS</p> <p>"Dévoile ton talent caché"</p>	<p>MAI 2018</p> <p>CABANE EXPRESS'IONS</p>	<p>JUIN 2018</p> <p>CABANE EXPRESS'IONS</p>	

*** Les vacances d'été 2017**

Pendant ces vacances d'été, l'équipe de l'animation de rue était constituée de quatre animateurs ; deux animateurs déjà en poste tout au long de l'année sur le site Charmille Herrade (un titulaire du BPJEPS et une titulaire du BEESAPT) et deux stagiaires BAFA, embauches spécifiques à ces vacances.

Notre équipe était complémentaire de l'équipe du secteur jeune et proposait des ateliers ludiques, sportifs et de cuisine aux enfants âgés de 6 à 12 ans.

L'objectif de ces vacances aux pieds des immeubles est toujours de poursuivre le travail de socialisation à travers des temps d'animation et de créer de nouveaux liens.

Nous avons voulu poursuivre les thématiques du sport, de la coopération, du bricolage et de la cuisine autour du thème de l'Europe. Ce thème vise à faire découvrir aux jeunes des cultures différentes de la leur, les rendre acteur et valoriser leurs actions tant sur le plan individuel que sur le plan collectif. En effet, les supports choisis ont pour visée de permettre à l'enfant de s'épanouir dans un panel d'activités variées.

La première semaine des vacances s'est déroulée au square Hasek. Nous avons suivi la dynamique lancée par les animations Arachnima proposées la semaine précédente. Elles s'est poursuivies rue Herrade en partenariat avec l'Association Par'Enchantement qui a notamment proposé des activités pour les moins de 6 ans. Ensuite, direction le Parc des Poteries et pour finir la tournée au square Hasek où un grand nombre d'enfants nous attendaient avec impatience. Les ateliers proposés étaient du bricolage (création de Hand spinner (avec l'association Tadam), réalisation d'une fresque sur l'Europe, peinture et fabrication de balles de jonglage), des jeux sportifs (molky, speed-ball, jeux de raquettes, kubb suédois, ...), des jeux de société (connaître ou reconnaître les divers drapeaux des pays européens, ainsi que leur capitale, Dobble, puissance 4, échec, awalé, Uno, 7 familles...), des ateliers cuisines (salades de fruits), du coloriage (cette activité coloriage est toujours très demandée par les enfants, elle leur permet de se poser un peu, de réaliser une activité calme et de concentration) et le Slackline (marcher sur une corde tendue entre 2 arbres). Nous avons aussi proposé des jeux coopératifs avec comme support le parachute.

L'un des objectifs de l'animation de rue est aussi une réappropriation « positive » des espaces communs et publics pendant ces temps d'animation. C'est pourquoi nous avons installé un dispositif de tri sélectif sur les différents sites afin de responsabiliser et développer l'éco-citoyenneté sur les sites.

Quelques chiffres clés

Durant la tournée, nous avons rencontré plus de 260 enfants. Au square Hasek, ils étaient en moyenne plus d'une cinquantaine chaque jour, autant au Parc des Poteries et une trentaine rue Herrade. Nous avons touché 44% de filles et 56% de garçons dont 30% de 6-7 ans, 30% de 8-9 ans et 40% de plus de 10 ans.

Nos activités sont à destination d'un public d'enfants âgés de 6 à 12 ans issus des quartiers Charmille, Herrade, Geroldseck, des différentes rues de Koenigshoffen Est et du quartier du Hohberg. Ces enfants sont pour la plupart d'origine maghrébine, turque, africaine et d'Europe de l'Est. Nous constatons que ce « melting-pot » et le mélange des cultures profitent à notre travail sur le respect et l'acceptation de l'autre.

Les principales difficultés rencontrées par ce public sont liées aux apprentissages de la citoyenneté et du vivre ensemble. Les objectifs pédagogiques exposés précédemment tendent à les résoudre.

Perspectives Animation de Rue 2018

- Proposer des animations à Koenigshoffen Est en partenariat avec Par Enchantement les mercredis de mai à début juillet et de juillet à août.
- Faire découvrir les activités proposées par le CSC aux familles des enfants qui fréquentent les activités de l'Animation de Rue.

Ateliers Enfants :**Atelier Aïkido**

Littéralement, le terme Aïkido signifie : Aï : union, harmonie, Ki : énergie, puissance, do : voie, étude.

- Intervenant : Mohammed AAMARA
 - horaire : mercredi de 18h30 à 19h30, lieu : 41 rue Virgile, nombre d'inscrits : 16
- Remarque : Les enfants accueillis sont 12 filles et 4 garçons âgés de 7 à 12 ans.

Atelier Hip Hop Enfant

Le Centre Socio Culturel et la compagnie Corp&Graph proposent des cours de Hip Hop pour les enfants, jeunes et adultes.

- Intervenante : Hyacinthe GAU LOPEZ
- mardi de 18h à 19h jusqu'à 16 ans, lieu : 41 rue Virgile, nombre d'inscrits : 17
- mardi de 19h à 20h jusqu'à 16 ans, lieu : 41 rue Virgile, nombre d'inscrits : 13
- mercredi de 20h à 21h à partir de 17 ans, lieu : 41 rue Virgile, nombre d'inscrits : 10

Atelier Echecs

- Intervenant : Bernard Klipfel, JSK Echecs
 - horaire : mercredi de 14h30 à 16h30, lieu : 41 rue Virgile, nombre d'inscrits : 2
- Remarque : Reprise de cet atelier depuis septembre 2017

2.3 Les Activités Éducatives Périscolaires

Depuis l'année scolaire 2014/2015, les animateurs du Pôle Loisirs Actifs interviennent dans quatre écoles du quartier de Koenigshoffen : Romains, Hohberg, Stoskopf et Marcelle Cahn depuis la rentrée de septembre 2016, dans le cadre des Activités Éducatives Périscolaires les jours de la semaine (Lundi, Mardi, Jeudi, Vendredi) de 15h45 à 17h15.

Cette année encore, nous avons proposé 7 ateliers différents (33 heures d'animations/semaine) : Sports Collectifs, Jeux d'opposition, Echecs, Cuisine, Percussions, Musique Assistée par Ordinateur et Environnement.

Chaque atelier accueille environ 12 jeunes. Ces animations permettent aux animateurs de proposer une animation sur un thème qu'ils souhaitent partager avec les enfants. Elles facilitent aussi le partenariat avec les écoles de proximité ainsi que la connaissance des publics enfants du quartier.

2.4 Secteur Jeunes**Enjeux généraux**

Les animateurs jeunesse ont une mission de prévention précoce et d'animation, vers, avec et pour les jeunes sur l'ensemble du faubourg de Koenigshoffen.

« Rappelons que la place des jeunes n'a de sens pour nous que dans les relations qui relient les jeunes aux autres composantes de la société ».

Objectifs généraux

- ⇒ donner envie aux jeunes de participer et de s'impliquer,
- ⇒ leur permettre de s'épanouir et de découvrir,
- ⇒ développer le dialogue et le respect d'eux même et d'autrui,
- ⇒ donner envie d'apprendre, de prendre des responsabilités,
- ⇒ leur permettre de développer leurs potentialités, leurs goûts au travers de projets,

- ⇒ apporter une réponse en fonction de leur besoin et un accompagnement en lien avec des partenaires ressources,
- ⇒ trouver et prendre leur juste place au côté de leurs familles et des adultes qu'ils côtoient dans leur environnement (familial, social, amical...).

Fonctionnement

L'accueil quotidien est la base même du travail des animateurs et sous-tend l'implication des jeunes dans des **activités de loisirs, d'accompagnement scolaire, des projets, la commission Jeune...** Le tout soutenu par un fort **travail d'accompagnement d'individuel et de petits groupes** rencontrant à un moment ou un autre une difficulté spécifique ou une demande d'appui sur un projet ou une démarche personnelle.

Cette année, nous poursuivons notre attention sur les plus jeunes : les préados (11-13 ans) et adolescents (14-16 ans). En effet, ces jeunes sont encore dans des désirs d'activités structurées. Ils ne sont pas dans les mêmes attentes que le public 16-18 ans.

Ils ont besoin de plus de repères, d'animateurs plus cadrant. Notre mission de prévention précoce en général en est plus renforcée !

Il est également important de signaler qu'à la marge du public habituel et des activités structurées, il existe un public de jeunes, en général de 14 à 16 ans, décrocheurs, souvent dans des incivilités. Ils demandent une attention particulière et un accompagnement plus individuel. Les animateurs en partenariat avec les éducateurs spécialisés les accompagnent dans leurs demandes diverses vers des structures et des dispositifs plus spécialisés (CMS, Mission Locale ...).

Le Projet Jeunes en Action à Koenigshoffen

Depuis novembre 2014, le projet spécifique d'accompagnement de jeunes en difficulté (Jeunes en Action à Koenigshoffen) a été renouvelé. Il est porté en partie par le médiateur emploi du CSC en collaboration avec un chargé de mission.

Le projet permet de mutualiser les compétences et outils des acteurs de l'insertion professionnelle (Mission Locale, Pôle Emploi...) afin de proposer un ensemble de ressources au profit des jeunes du territoire de Koenigshoffen. Cette démarche se décline sous forme de rencontres individuelles et collectives de jeunes, d'ateliers de travail autour de thématiques diverses, de démarches personnelles et individualisées et de temps de loisirs collectifs. Elle a pour finalité d'amener le jeune vers l'autonomie, la connaissance de l'environnement professionnel, la mobilité et bien évidemment vers l'insertion dans le monde du travail. C'est un projet participatif, dans le sens où les jeunes participent à l'évolution du projet sur la base d'une trame préétablie.

Cette action se situe en amont de tous les dispositifs existants ; l'objectif étant qu'à terme, chaque jeune participant puisse « rebondir » sur un dispositif existant de formation ou d'emploi. Dans ce sens l'accompagnement se rapproche plus du « coaching » que de l'entretien individuel standard. Ce type d'accompagnement nécessite du temps, une connaissance du public, des compétences et des moyens.

Particularité du projet Jeunes en Action à Koenigshoffen 5ème édition :

- Le chargé de mission des précédents JAK a été reconduit sur ce renouvellement de projet.
- Le projet a fusionné avec celui du CSC du Neuhof avec le même chargé de mission, et l'équipe DACIP du Neuhof (adulte relais, éducateur spécialisé)
- Le Médiateur Emploi poursuit son travail de repérage, d'accompagnement et de suivi des jeunes (Adulte Relais sous contrat avec le CSC).
- Depuis janvier 2015, l'O.P.I. s'est retiré du projet.

Les thèmes d'activités du secteur jeune pour l'année 2017-2018

Les vacances d'avril : « Le Printemps des Jeunes »

Maintenir et favoriser la mixité sociale et l'un des principales axes éducatifs du centre, lors des activités nous avons observé de la mixité au sein du public jeunes. Les garçons et les filles se retrouvent et échangent souvent autour d'un jeu de société ou d'un atelier culinaire, artistique et sportif. Le sport contribue au bien être de notre public, et les activités sportives rassemblent toujours un grand nombre de jeunes.

- L'échange à travers plusieurs ateliers culinaires, artistiques et sportifs durant dix jours au stade Paco Matéo.
- Deux ateliers cuisine ont été mis en place afin de sensibiliser les jeunes sur l'équilibre alimentaire et sur le partage. Ces ateliers ont aussi pour objectif de favoriser l'entraide et la découverte de nouveaux goûts.
- Atelier éco-couture proposé par l'association Tadam. A travers cet atelier et avec l'aide des intervenants, les jeunes ont eu l'occasion de réparer des habits usagés.
- Les jeunes ont également appris à réaliser des maisons à l'aide de caquette en bois. Cette rencontre rentre dans le cadre du projet « Village des utopies ». Des intervenants professionnels sont venues aider et accompagner les jeunes dans leurs réalisations. Ces ateliers ont pu familiariser les jeunes à l'utilisation de certains outils de bricolage, les jeunes ont dû faire preuve de créativité et de concentration.
- Deux tournois sportifs ont eu lieu au Stade Paco Matéo. Ils ont réuni environ 80 jeunes de toute tranche d'âge. Des parents et des animateurs ont également participé et intégré des équipes. Une atmosphère conviviale entre les joueurs des différentes équipes a rendu les tournois agréables. Un certain nombre de jeunes ont découvert la pratique du Base Ball. Ils ont appris les règles et son fonctionnement. Durant la deuxième semaine, nous avons organisé des olympiades. Une vingtaine de jeunes, garçons et filles, de 11 à 15 ans s'est initiée à l'athlétisme : au sprint (40 mètres), à la course de haies, au saut en longueur sans élan.
- A la fin des vacances, nous avons organisé une grande sortie au parc aquatique « EuropaBad » à Karlsruhe. Elle a réuni trente-huit jeunes, filles et garçons, de 11 à 15 ans. Ce type d'activité permet aux jeunes qui ont fréquenté tous les ateliers tout au long des dix jours de finir leurs vacances en beauté.

Séjour Culturel à Berlin

Le séjour culturel à Berlin s'est déroulé 5 au 8 mai 2017. 4 filles et 3 garçons âgés de 13 à 16 ans y ont participé. Un jeune adulte bénévole nous a accompagnés en tant qu'encadrant. La majorité des participants siège à la commission jeune du secteur jeune du CSC. Ils ont l'habitude de discuter, de mener et de réaliser des sorties.

Ce groupe de jeunes filles et de garçons a choisi cette destination afin de découvrir une capitale européenne, l'histoire de Berlin, ses musées, ses monuments et sa richesse culturelle.

Nous avons fait le choix avec les jeunes d'un hébergement en auberge de jeunesse afin de favoriser des rencontres avec d'autres jeunes...de communiquer, d'échanger avec son voisin allemand en l'occurrence.

Les vacances d'été : « Kœnigs Tour 2017 »

Durant ces vacances d'été, nous avons poursuivi une dynamique d'animations itinérantes. En effet, nous nous sommes déplacés sur différents secteurs géographiques

(Cité Herrade, Parc des Poteries, Square Hasek). Nous avons mis en place une dimension créative à travers des ateliers artistiques, culturels et sportifs qui s'appuyaient sur :

- Un atelier calligraphie.
- Un atelier PopUp initié par un intervenant professionnel.
- Atelier Eco Couture avec l'association Tadâm.
- Des ateliers cuisines (milkshakes, salades de fruits, smoothies ...).

Cette année, nous avons réorganisé un séjour intitulé « Séjour Lac de la Pierre Percée » avec un groupe de 10 jeunes de 11 à 16 ans (5 filles et 5 garçons) avec des activités sportives, des visites... Du 31 juillet au 2 août 2017 au Camping du Lac de la Pierre Percée.

La première semaine du « Koenigs Tour 2017 » était festive en partenariat avec la tournée « Arachnima » avec des ateliers culturels tels que l'initiation musicale, le chant, les arts plastiques, la sculpture sur bois, la forge/métallerie et des ateliers sportifs comme le tchoukball, la thèque, Balltrap, volleyball, des jeux vidéo ...

Nous avons aussi organisé des tournois sportifs : volleyball, parcours sportifs, tournoi de pétanque, tournoi de tennis ballon, badminton... ainsi que des tournois de cartes comme le tarot et le rami.

Les vacances de la Toussaint « Jeune Citoyen (ne) Sportif (ve) 2017 »

Les vacances de la Toussaint 2017 se sont déroulées en deux temps : avec une semaine multisport au gymnase Twinger et une semaine d'animation au secteur jeune autour de la thématique Halloween. Le gymnase était séparé en trois parties, deux parties pour les activités sportives et la troisième pour des jeux de société, discussion, échange autour d'une ambiance musicale

- La première semaine a été consacrée à l'activité physique et sportive. (défi Sport : épreuves de grimper à la corde, de courses d'obstacles, tir au panier, raquette record, jongle et comme fil rouge résolution d'énigmes et de devinettes...). Ces activités ont attiré davantage de filles que de garçons.
- Des minis tournois futsal avec des filles et garçons. Cette pratique sportive touche toujours beaucoup jeunes, filles et garçons.
- Pour la deuxième semaine nous avons utilisé les locaux du secteur jeune au CSC pour des ateliers culinaires (concours du meilleur et plus effrayant dessert).

Plusieurs sorties ont été proposées durant la première semaine :

- Raid Nature : Nous avons présenté une équipe de 5 garçons de 13 à 16 ans, dans une formule spéciale sur 3 jours et 3 sites différents de l'Eurométropole avec des activités sportives, d'adresse, de réflexion tels que la chasse de trésor, le parcours du combattant, le canoë kayak et des activités type « Fort Boyard ». Le raid nature à travers ces activités permet aux jeunes de se confronter, d'échanger, de partager dans la bonne humeur et le fairplay.
- Sortie Patinoire en nocturne : Cette activité rencontre toujours un franc succès pour un moment de glisse pour les plus aguerris et une initiation pour les novices dans une ambiance disco sympa à la patinoire Iceberg entre copains et copines.
- Grande nouveauté cette année, avec une sortie avec filles et garçons au stade de la Meinau pour assister à un match du Racing Club de Strasbourg en ligue 1. Pour beaucoup de nos jeunes ce fut une découverte dans une ambiance surchauffée.
- Nous avons proposé un atelier de confection de citrouilles effrayantes. Nous avons également diffusé un film d'horreur dans une ambiance des plus angoissante.
- Une innovation cette année autour de jeux d'énigme sur le thème fort boyard dans un cadre décoré pour l'occasion avec des animateurs déguisés comme dans la célèbre émission télé.
- C'est devenu un temps fort de la toussaint, l'organisation d'une nuitée au camping municipal de Strasbourg, avec les membres de la commission jeune (5 filles et 5 garçons de 14 à 16 ans) afin renforcer la cohésion du groupe. Le mini-séjour se passe toujours dans deux étapes :
 - La première est consacrée aux courses alimentaires et à l'installation sur le site du camping

- La seconde avec la préparation du repas du soir avec les jeunes, l'organisation d'une veillée et d'un loup garou (jeu).

Nouvel an à Koenigshoffen du 28 au 31 décembre 2017

Pour ce séjour « Paris Culturel en 3 jours ». Nous avons accueillis 2 filles et 4 garçons de 14 à 16 ans, un animateur et un bénévole les ont accompagnés. Pour certains qui n'avaient jamais mis les pieds dans la capitale française c'était l'occasion rêvée de visiter le patrimoine français (musée du Louvre, la tour Eiffel, l'Arc de Triomphe, les jardins des Tuileries...). Ce séjour a permis à une partie du groupe de préparer en amont les festivités du nouvel an (playlist, réfléchir sur la déco). Ces jeunes font partis du groupe de la commission jeune qui se compose de 10 membres 5 filles et 5 garçons de 14 à 16 ans. Ce groupe a aussi préparé la soirée du nouvel an, en décorant et en invitant une trentaine de leurs camarades pour cette soirée de fin d'année. Depuis 3 années déjà des jeunes filles et garçons organisent leur fête de fin d'année en préparant tout de A à Z avec le soutien d'un animateur du secteur jeune et l'aide jeunes adultes bénévoles.

Ressources Globales du Secteur Jeune

2,5 ETP :

- Jean Luc GRAFF, responsable du Pôle Loisirs Actifs (à mi-temps sur les questions de la jeunesse) / DEA Sciences Sociales.
- Alejandra RAMIREZ BRENNER, animatrice Jeune à mi-temps/Master STAPS
- Mohammed AAMARA, animateur Jeune à temps plein / BAFA, formation CQP en cours.
- Mourad ARRIF, animateur Jeune à mi-temps / BAFA, Licence d'ethnologie.
- Thibault CLAUDE, animateur jeune Service Civique.

En terme de compétences, l'équipe associe des compétences sportives à des compétences culturelles et d'animation, avec une bonne connaissance des publics.

Quelques chiffres clés

L'équipe d'animation du Secteur Jeune du Centre Socioculturel recense environ 350 jeunes différents chaque année. Elle travaille chaque semaine avec environ 55 jeunes différents, de 11 à 20 ans.

Le travail s'articule autour de tranches d'âges :

11-13 ans / 14-16 ans/ 17-21 ans, pour des activités spécifiques à leur âge ou pour des activités conjointes.

Cela représente en moyenne :

- 35 jeunes par soirée (environ 15 en accueil et activités de loisirs et 20 en accompagnement scolaire).
- Entre 35 et 55 jeunes par mercredi.
- De 45 à 85 jeunes par journée d'animation pendant les congés scolaires.

La majorité du public est constitué de préadolescents avec une mixité de genre.

À noter l'amélioration du relationnel avec les jeunes adultes qui apporte une sérénité sur l'ensemble de la vie du CSC. Néanmoins, nous remarquons chez certains jeunes adolescents des fragilités, une déstabilisation qui peut les amener à commettre des actes de délinquance (dégradations, vols, agressions verbales...). L'accompagnement plus individuel des jeunes adultes en difficulté a facilité les relations avec ces jeunes adultes (Jeunes en Action à Koenigshoffen).

Il importe donc pour l'équipe d'être toujours vigilante et de reprendre tous les incidents avec les jeunes pour les aider à prendre du recul sur leur comportement.

Perspectives Secteur Jeune 2018

- Plus qu'accueillir en grand nombre les jeunes, c'est impliquer des jeunes sur le moyen et le long terme dans nos projets.
- Redynamiser la Commission Jeune autour d'un nouveau groupe de filles et de garçons.

- Poursuivre l'accompagnement de jeunes en difficulté d'insertion sociale et professionnelle avec le projet JAK de Koenigshoffen et le projet similaire du Neuhoef (DACIP).
- Avoir une équipe d'animateurs motivés et professionnels avec des projets adaptés et attractifs pour les jeunes.
- Poursuivre la mise en place de courts séjours vers d'autres pays d'Europe

Activités Adultes et Séniors

Ateliers Adultes 2017 2018

Peinture à l'huile

Sur toile, au pinceau ou au couteau, il est proposé un travail méthodologique pour maîtriser la peinture à l'huile. Le travail repose sur les désirs des participants et l'enseignant adapte à chacun le contenu qui lui est nécessaire (une fois par mois, le samedi, il est proposé de découvrir différentes techniques de peinture : à l'huile, acrylique et mixtes).

• responsable : Laurence BERNECKER (Salariée), nombre d'inscrits : 22, horaires : mardi de 14h15 à 16h15 et de 17h30 à 19h30, vendredi de 18h30 à 20h30, samedi de 9h à 13h (1fois par mois).

Remarque : l'atelier a été interrompu de janvier à mars 2018 en raison d'un arrêt de travail de l'intervenante

Jeux de cartes

Amateurs de tarot, belote et rami dans une ambiance sympathique

• responsable : Liliane TRABER (Bénévole), horaire et lieu : vendredi à partir de 20h au 36a rue de la charmille, nombre d'inscrits : 11

Gymnastique douce et d'entretien

Pour les personnes qui ont besoin de détente, qui n'ont plus fait de sport depuis longtemps et qui ont envie d'exercer leur corps en douceur.

• responsable : Fereshteh HEISSLER (Salariée), horaire : vendredi de 11h à 12h (cours adapté pour les seniors), lieu : 41 rue Virgile, nombre d'inscrits : 8

Qi Gong

"Se ressourcer dans la détente et rajeunir sans s'en rendre compte ! "
Le qi gong est un art de santé et de longue vie issu de la médecine traditionnelle chinoise.

Les mouvements souples et fluides associés à une respiration calme harmonisent toutes les fonctions organiques du corps au rythme des saisons et favorisent la détente, le bien-être et la joie de vivre. Le qi gong chasse le stress de la vie quotidienne, prépare aux sports externes et entretient la jeunesse.

• responsable : Myriam WENDLING (Intervenante salariée), horaire : mardi de 14h15 à 15h15, lieu : 41 rue Virgile, nombre d'inscrits : 20

Ateliers Informatique

Le Centre Socio Culturel propose des ateliers informatiques pour les adultes débutants. Ces échanges de savoir se déroulent de façon conviviale avec deux intervenants animateurs.

• responsable : GRAFF Jean-Luc, Intervenants : Mojtaba Fadavi, Laëtitia Lalonde, horaire : Jeudi de 14h à 16h, lieu : 41 rue Virgile, nombre d'inscrits : 5.

Atelier KPop

Le Centre Socio Culturel Camille CLAUS de Koenigshoffen et une intervenante habitante du quartier proposent des Cours de Kpop pour apprendre à bouger et danser sur des rythmes de musiques pop sud coréennes. Deux tranches d'âge de 13 à 15 ans et des jeunes adultes (18 ans et plus)

- Intervenante : Lise Aurore Michel (plus deux « anciens danseurs »), horaire : Jeudi de 18h à 20h en salle Lintz et de 18h30 à 20h30 en salle Vienne, lieu : 41 rue Virgile, nombre d'inscrits : 22

Atelier Sonmudo

Le Centre Socio Culturel et un intervenant propose un atelier Sonmudo, art zen coréen à la croisée des chemins entre le yoga, qi gong et les arts martiaux.

- Intervenant : Théo BEYLE, horaire : Mardi et vendredi de 20h à 21h30, lieu : 41 rue Virgile, nombre d'inscrits : 15

Atelier Pilates

La méthode Pilates et ses exercices sont aujourd'hui utilisés dans le monde entier par les compagnies de danse, les troupes de théâtre, les élèves des écoles du spectacle, les clubs de gymnastique, les centres de remise en forme et bien sur les sportifs professionnels mais surtout par toutes les personnes soucieuses de leur corps et de leur santé

- Intervenante : Isabelle BEYLER (Salariée), horaire : mardi de 9h30 à 10h30 et de 10h30 à 11h30, lieu : 41 rue Virgile, nombre d'inscrits : 19

Section Tango Argentin

Constituée depuis septembre 2000, cette section accueille des passionnés chaque année.

Objectifs

- Faire connaître et apprendre le tango argentin à des personnes débutantes.
- Approfondir les connaissances et faire progresser les personnes ayant déjà suivi des cours de tango.
- Au programme : initiation aux pas de base et aux enchaînements : tango argentin, valse argentine et Milonga.
- Encadrement assuré par les bénévoles pour les élèves débutants.

Activités régulières

Cours le lundi soir et/ou mercredi soir assuré par Daniel CANUTI, professeur qualifié.

- un cours débutants à intermédiaires : de 19 h 30 à 21 h
- un cours pour intermédiaires à avancés de 21 h à 22 h 30

Cours practica le lundi ou mercredi soir encadré par Adelaïde, Alphonse et Christiane de 21 h à 23h. Ouvert à tous les élèves pour l'entraînement mais peu d'élèves pour le moment.

Activités ponctuelles et spécifiques

- Pot de l'amitié et practica (soirée dansante) pour Noël et fin juin
- Milongas : 9 soirées ban tango pour cette année
- Milongas durant l'été suivant la disponibilité de la salle pour tout public

Les Milongas sont ouvertes à tous : pour le plaisir de danser, écouter la musique, prendre un verre, discuter dans une ambiance chaleureuse et sympathique pour un tarif de 6 € ou 10 € lors des exhibitions, boisson et pâtisserie compris.

Public touché

17 personnes sont inscrites pour l'année 2016/2017.

Ressources

Daniel CANUTI ou d'autres professeurs en son absence ; ce sont des professeurs de haut niveau qui transmettent leurs connaissances et leurs passions pour les danses argentines dans une ambiance décontractée et agréable.

L'encadrement des activités de la section est assuré tout au long de l'année par la déléguée Adélaïde ROMERO, aidée par Alphonse (DJ) et Christiane NAPP.

Projets pour l'année 2017/2018

10 Milongas prévues sur l'année.

Club Amitié de l'Age d'Or du Hohberg

Objectifs

La section des personnes âgées « **AMITIES DE L'AGE D'OR DU HOHBERG** » de **J.S. KOENIGSHOFFEN** a pour but de permettre la rencontre entre personnes âgées du quartier du Hohberg mais plus largement de l'ensemble de Koenigshoffen.

Quelques membres du club viennent d'autres quartiers parce qu'ils se sentent à l'aise parmi nous. Cela contribue aux échanges et à la mixité entre les personnes âgées issues d'horizons divers.

Fonctionnement

Réunion hebdomadaire tous **les jeudis de 14 h 00 à 17 h 00** : jeux de cartes, scrabble, autres jeux collectifs ou encore Loto.

Nous organisons deux à trois sorties par an avec une partie culturelle et de connaissance de notre région.

Ressources

Le comité est composé de :

- | | |
|-----------------------|----------------------|
| ➤ Présidente | Madame Jeanne LATT |
| ➤ Vice-Présidente | Madame Agnès ARLEN |
| ➤ Président d'honneur | Monsieur Jean OEHLER |

En 2017, nous avons accueilli 62 membres, dont 30 qui viennent régulièrement à l'activité du jeudi après-midi. C'est leur fidélité qui permet le fonctionnement du club.

Sorties et Animations

- ♣ Après-midi Loto
- ♣ Sortie Cigoland
- ♣ Sortie Gerardmer
- ♣ Carnaval
- ♣ Fête de l'Automne
- ♣ Fête de Noël au restaurant à laquelle nous invitons nos partenaires et élus

Nous remercions également le personnel du Centre Socio-Culturel pour leur disponibilité et leur participation à nos activités.

Projets

- Permettre une plus grande solidarité entre les membres actuels du club : faire en sorte que les personnes changent d'activités, qu'ils ne jouent pas toujours avec les mêmes partenaires de jeux...
- Poursuivre les sorties et excursions.
- Mettre en place des activités nouvelles qui donnent envie à d'autres de rejoindre le Club de l'Amitié de l'Age d'Or.

PÔLE ANIMATION & DEVELOPPEMENT SOCIAL

L'ENJEU DU POLE

Avec les habitants, initier et développer des actions pour un « mieux vivre ensemble ».

Objectifs généraux :

1. Faire émerger des actions collectives, les soutenir et accompagner leur mise en œuvre.
2. Créer du lien et favoriser les rencontres.
3. Développer les actions et animations dans des lieux identifiés par les publics (espaces du faubourg, lieux de rencontres, squares, espaces aux pieds des immeubles...).
4. S'appuyer sur des supports et outils pédagogiques pertinents et les mettre au service des pôles.
5. Proposer et conduire une dynamique d'animation globale à l'interne du Centre Socio culturel et plus largement dans le faubourg.
6. Connaître le « milieu » : territoires, habitants, partenaires, ressources, besoins - pour développer des actions en adéquation avec les réalités de l'environnement.

1. Le fonctionnement du Pôle

Le pôle regroupe les « outils » de développement suivants :

- **le jardin pédagogique et les actions d'éducation à l'environnement,**
- **les actions autour de la parentalité,**
- **l'accompagnement d'habitants « porteurs » de projets afin de créer des groupes agissant pour leur quartier,**
- **la cafétéria du CSC,**
- **le Réseau Santé et les actions de bien-être,**
- **les vecteurs d'accès à la culture.**

Le temps de régulation : 1 rencontre du pôle une fois par mois – des temps d'ajustement ponctuels selon la demande des intervenants.

Les ressources du pôle :

- 1 responsable de pôle – coordinateur : Anne FRIEDMANN,
- 1 référente familles : Amandine SCHWARTZ
- 1 référente familles : Léna SCHOEN en Contrat de Professionnalisation de janvier à septembre 2017 et à 62 % depuis octobre 2017,
- 1 animateur éducation à l'environnement : Roger CONREUX renouvelé en septembre 2017 – 20h hebdo en contrat aidé,
- 1 médiatrice culturelle : Nadège CONSTANTIN-FABRE depuis mars 2017 – 20h hebdo en contrat aidé,
- 1 animatrice santé à mi-temps : Brigitte BLESSIG
- 1 médiatrice santé (poste Adulte Relais),
- 1 animatrice bénévole en Marche Nordique : Régine MILLION,
- Des bénévoles.

Les changements :

- 1 Service Civique Jardin et Environnement arrivé à terme en avril 2017 : Sophie PERSONENI,
- 1 animatrice en gestion du stress dont le Contrat Aidé n'a pas pu être renouvelé : Danièle WELSCH,

Les perspectives du pôle :

- **accompagner des « groupes projets » constitués d'habitants** autour d'une thématique commune (parentalité, jardin partagé, patrimoine, culture...) pour permettre aux habitants de valoriser leurs savoirs et favoriser leur transmission,
- **co-porter des manifestations et des évènements** avec les partenaires, acteurs et habitants du territoire. Ces manifestations sont identifiées comme des temps forts du faubourg et représentent un dénominateur commun pour les différents acteurs,
- **faire évoluer nos activités et nos actions** en nous inscrivant dans une **démarche écoresponsable et de développement durable :**
 - à l'échelle de notre structure – tri des déchets, gestion du matériel récupérable, organisation de goûters avec des produits locaux ou fabriqués « maison », compost pour la structure, ateliers d'alimentation avec des produits en circuit court,
 - faire évoluer le jardin pédagogique vers un espace « ressource » pour les habitants du territoire – signalétique pédagogique, constitution d'un groupe de bénévoles, lieu d'expérimentation de méthodes de plantations et de culture de produits variés, compostage, aménagement d'un espace « jardin romain »,
 - développer des animations de rue autour de bacs de plantations collectives dans les lieux d'habitation, développer le compostage,
 - sensibiliser et former les équipes aux concepts de développement durable.
- **favoriser l'accès à la culture et à la pratique culturelle** par différents vecteurs – projets culturels impliquant les habitants, expositions, visites, découvertes de lieux culturels dans la proximité, au niveau de la ville et au-delà.

2. Les réalisations 2017 - Activités et projet

- **« CABANE EXPRESS'IONS » : un projet d'animation de rue itinérant sur Koenigshoffen-centre en mai et juin 2017.**

Objectifs :

- proposer une animation de rue dans des espaces de vie à Koenigshoffen-centre,
- initier les publics à des pratiques artistiques et à des formes d'expressions « nouvelles »,
- favoriser les échanges entre des personnes de cultures et d'âges différents,
- mutualiser les compétences des partenaires sur ce territoire.

Déclinaison : 9 séances d'animation de quartier à Koenigshoffen Est

- Réalisation de mini cabanes, de nichoirs, d'oiseaux fantastiques qui en sortent pour animer le cadre de vie,
- Création de mobilier léger en bois – recyclage de cagettes et palettes - avec une personne diplômée en design,
- Des ateliers spécifiques « parents/enfants » avec des bricolages adaptés aux petits,
- Jeux collectifs sur le thème des oiseaux,
- Contes, histoires et lectures avec la Bullothèque de l'association PARENchantement,
- Autoréparation de vélo avec l'association Bretz'selle en présence de la nouvelle association de Koenigshoffen « STICK ».

Partenaires : PAR Enchantement, OPI, STICK, projet piloté par le CSC Camille Claus.

Publics participant :

- 65 enfants (4 à 11 ans)
- 20 adolescents
- 20 adultes

Fréquence et lieux :

- 9 mercredis en mai et juin de 14h à 18h sur Koenigshoffen Centre – quartiers Charmille, Herrade, Géroldseck, Cheminots.

• LA FÊTE DU PARC NATUREL URBAIN du 12 au 14 mai 2017 : un événement festif « qui prend racine » pour les habitants et les acteurs du territoire.

Objectifs :

- proposer un temps fort qui réunit des habitants de Koenigshoffen et qui valorise le patrimoine naturel et historique du faubourg,
- co-animer cet événement avec les autres acteurs du territoire, les habitants et des partenaires thématiques,
- faciliter l'organisation logistique de l'évènement : expérience d'installation de site, organisation, matériel mise à disposition...,
- permettre à des habitants de cultures et d'âges différents d'être en lien avec la nature en ville et de découvrir les lieux de proximité.

Déclinaison pour le CSC : grand pique-nique et après-midi festive au bord de l'III de 11h30 à 17h30

- organisation logistique du pique-nique, installation du site et aménagements, décoration du site,
- animations proposées par les trois centres socio-culturels du PNU : Montagne Verte, Elsau et Camille Claus.
Ateliers tous publics : objets flottants, pêche aux canards, bibliothèque au vert, parcours sensoriel, jeux de pleine nature, impression de végétaux sur tissus,
- stands de restauration avec des produits locaux : Foodtruck « Chez Raphaël », stand Jardins de la Montagne Verte, gourmandises sucrées assurées par des familles du projet « 1er départ en vacances »
- scène ouverte animée musicalement par des élèves et des professeurs de l'École de Musique de l'Elsau,
- atelier de sculpture de troncs dans le cadre du projet « Village des Utopies » avec Fredj COHEN artiste,
- clôture festive de l'après-midi avec le musicien « Bal à Yoyo ».

Public participant :

- environ 250 personnes dont 80 mobilisées par les Centres Sociaux notamment des familles, diversité et mixité culturelle,
- une vingtaine de bénévoles impliqués.

Partenaires : Food truck « Chez Raphaël », Jardins de la Montagne Verte, Conseil de Quartier de Koenigshoffen, Montagne Verte et Elsau, Vélo-station, Haliesfalctes, journée co-pilotée par les 3 Centres Sociaux et la Mission PNU.

Plus-value : une fête qui s'appuie sur la dynamique collective des trois Centres Sociaux sur le territoire du PNU, une appropriation des espaces naturels par les participants et habitants.

- **« AU TEMPS DES ROMAINS » les 16 et 17 septembre 2017 dans le cadre des Journées Européennes du Patrimoine.**

Objectifs :

- proposer un temps fort qui mette en valeur le patrimoine historique et naturel du faubourg de Koenigshoffen et de la Montagne Verte,
- permettre aux habitants de découvrir les richesses de leur territoire : éléments archéologique, vie des Romains dans le faubourg, évolution de la culture,
- co-animer cet évènement avec les autres acteurs du territoire, les habitants et des partenaires thématiques,
- faciliter l'organisation logistique de l'évènement : expérience d'installation de site, organisation, garnitures mise à disposition...),
- favoriser les échanges entre des habitants de cultures et d'âges différents.

Déclinaison de la manifestation :

- **le samedi romain avec la projection du film « Astérix et Obélix, mission Cléopâtre »** au Camping de la Montagne Verte,
- **le dimanche romain à la Tour du Schloessel sous la forme :**
 - o **d'ateliers créatifs :** forge, lampe à huile, mosaïque, jeux romains, démonstration de danse romaine,
 - o **de démonstration de combats :** mis en scène par des adultes bénévoles du CSC Camille Claus,
 - o **d'un grand banquet-goûter romain :** des spécialités d'époque à déguster,
 - o **d'un intermède musical :** harpe, cordes et flûte,
 - o **d'exposition** animée par des élèves du Collège J Twinger,
 - o **de présentation d'objets archéologiques** trouvés à Koenigshoffen assurée par le Service Educatif du Musée Archéologique de Strasbourg.

Installation logistique, aménagements et mise en espace assurée par le CSC Camille Claus.

Public participant :

- environ 200 personnes dont 15 familles mobilisées par l'animation de rue Charmille et les référentes familles,
- 6 jeunes adultes du Hohberg en tant que figurants pour animer l'après-midi,
- 15 bénévoles.

Partenaires : association Koenigshoffen Demain, Foyer St Arbogast Montagne Verte, Camping de la Montagne Verte, Collège J. Twinger, Service Educatif du Musée Archéologique de Strasbourg.

Plus-value : un partenariat fort et une collaboration autour de cette thématique qui permet la réalisation de l'évènement. Une sensibilisation des habitants aux richesses de leur territoire.

- **« Développement Durable Made In Koenigshoffen » le 30 septembre 2017.**

Objectifs :

- Proposer un temps fort qui mette en valeur les initiatives et projets autour du développement durable sur faubourg de Koenigshoffen.
- Lutter contre l'obsolescence programmée des objets manufacturés.

- Permettre aux habitants principalement du quartier du Hohberg de pouvoir réparer des objets à moindre coût.
- Apprendre à réparer soit même un objet défectueux.
- Découvrir des objets artistiques créés à partir de matériaux recyclés.

Déclinaison de la manifestation :

- Atelier de réparation de vélos.
- Atelier de réparation de petits matériels électroménagers, électroniques et informatiques.
- Atelier de réalisation de circuits imprimés.
- Exposition d'objets artistiques réalisés à partir de matériaux recyclés

Public participant :

- Environ 50 personnes, de Koenigshoffen et environ.

Partenaires : Le Stick, La fabrique, Libre Objet, Repaire Café,

Plus-value : Développement d'un partenariat fort avec les acteurs locaux du développement durable afin de sensibiliser les habitants les plus éloignée de cet enjeu sociétal.

- **« VILLAGE DES UTOPIES » phase 2 suite - un projet de développement culturel et artistique qui s'inscrit dans le PNU pour les quartiers de Koenigshoffen, Montagne Verte et Elsau.**

Ils rêvent d'un village incroyable, un village sorti tout droit de leur imagination...

Avec leurs mains, petits et grands ont dessiné leurs rêves, sculptés des troncs pour baliser leurs chemins, construit des cabanes sur mesure pour imaginer la vie à leur dimension...

Objectifs :

- **développer un projet artistique et culturel avec des habitants** enfants, jeunes, adultes résidant dans des Quartiers Prioritaires de la politique de la Ville et accompagnés par un artiste,
- **créer une œuvre collective en résonance avec les valeurs portées par le Parc Naturel Urbain :** responsabilité, respect, éthique, mode participatif, solidarité partage, intergénérationnel, lien entre artistique et culturel, l'économique et le social, la pédagogie et le ludique,
- **une réflexion collective et partagée sur le lien entre l'homme (mon identité), la ville (mon lieu de résidence) et la nature (mon environnement),** éléments préliminaires à l'élaboration des œuvres,
- **s'appuyer sur la collaboration et la dynamique des 3 Centres Socio Culturels situés dans le PNU :** Koenigshoffen, Montagne Verte et Elsau pour permettre aux habitants de s'approprier leurs espaces naturels de proximité,
- **permettre la rencontre entre des artistes et des habitants :** Fredj COHEN – artiste-plasticien-sculpteurs, Jean Louis HESS – photographe.

Périodicité : nous continuons cette 2^{ème} année du projet avec la réalisation du mat de 18m.

L'œuvre réalisée fera l'objet d'un aménagement au cœur du Parc Naturel Urbain de Strasbourg situé géographiquement sur les trois quartiers.

Publics :

- Des habitants des 3 quartiers participant aux ateliers de sculpture, soit environ 150 personnes,
- Des participants occasionnels sur des temps forts et animation tous publics, soit environ 100 personnes.

Les temps forts :

- un atelier de sculpture de tronc dans le cadre de la Fête du PNU en mai 2017 pour faire la promotion du projet,
- **la poursuite du groupe de travail pour imaginer et créer l'espace d'implantation des 3 mats** à la confluence des rivières entre Montagne Verte et Elsau avec la chargée de projet PNU, l'École d'Architecture de Strasbourg, l'artiste et des représentants des 3 Centres Sociaux Culturels,
- le retournement du tronc par des engins spéciaux de levage en mars 2018 après la sculpture de la « face A ».

• **LES ACTIONS D'ÉDUCATION A L'ENVIRONNEMENT ET LES JARDINS**

Les enjeux :

- **Sensibiliser les publics à leur environnement et au développement durable :** enjeux environnementaux, éducation à l'écocitoyenneté, (biodiversité, gestion des déchets, gestion des ressources...).
- **Proposer des loisirs éducatifs et pédagogiques** dans des espaces adéquats : jardin pédagogique, jardin partagé, espaces verts du faubourg...
- **Contribuer à une éducation à la santé à travers une alimentation saine « du potager à la table »**,
- **Accompagner des groupes d'habitants** dans la gestion de projets en lien avec l'environnement et le cadre de vie.

Projet « Jardins et Ecocitoyens » :

- **Les ateliers Eco-citoyens :** 10 ateliers différents ont été animés autour des thématiques suivantes : lutte contre le gaspillage d'énergie et d'eau, tri des déchets, déplacements et moyens de transports doux, préservation de la biodiversité, qualité de l'air intérieur, cuisine des aliments de saison.
 - **Les ateliers de jardinage au Jardin Pédagogique :** préparation des carrés de jardinage, compost, préparation des semis, plantations, récoltes et cueillettes, entretien, arrosage, entretien des buttes de cultures, Participation : 40 personnes.
 - **Des temps festifs et conviviaux au Jardin Pédagogique :** 2 rencontres-apéros avec des habitants, 2 visites du PNU avec une étape au jardin, 2 pique-niques collectifs. *Participation* : 50 personnes.

Visites de découverte du Parc naturel Urbain :

- **6 visites annuelles de découverte du PNU** ont été organisées avec 6 groupes différents soient 60 personnes. Circuit avec des références à la nature et au patrimoine pour s'approprier son cadre de vie.

Disco soupe de l'automne animée et festive :

Objectifs :

- La Disco Soupe s'inscrit « La *Disco Soupe* est un mouvement solidaire et festif qui s'approprie l'espace public et le rebut alimentaire pour sensibiliser au gaspillage alimentaire ». Elle s'inscrit dans le secteur de l'économie sociale et solidaire et de l'innovation sociale,
- Sensibiliser les habitants du Hohberg au gaspillage alimentaire et à la « 2^{ème} vie » d'aliments,
- Créer un moment convivial et de partage,

Déclinaison de la manifestation :

- de grandes tables dressées sur le parvis du CSC et plein d'ustensiles pour éplucher, préparer les légumes,
- présence d'un bac à compost pour recycler les épluchures,
- préparation de soupes de couleurs selon les légumes disponibles,
- ambiance festives au travers des chorégraphies présentées par les enfants,
- mixité des publics et relations intergénérationnelles.

Public : environ 80 personnes du quartier, 25 enfants de l'ALSH, présence de leurs parents, belle représentativité des groupes fréquentant le CSC.

Partenaires : Cine de Bussierre, Simply Market, épicerie Pro Super, Jardins de la Montagne Verte, Maison du Compost.

Collaboration au projet « Réaménageons le Square Appert » :

- Travail partenarial avec l'association HORIZOME, PAR Enchantement, l'Ecole des Romains et la Mission PNU,
- Présence sur des temps de rencontres appelé « Bivouacs », au Square Appert, pour récolter les idées des habitants et les mobiliser,
- Participation à la fête de rentrée sur le parvis devant l'Ecole des Romains pour communiquer, se présenter, animer avec des plantations et un bar à tartines,
- Circuit de découverte du jardin pédagogique du CSC et de la Tour du Schloessel pour 3 classes de l'Ecole des Romains à l'automne 2017. Environ 65 élèves.

Réflexion et développement d'actions spécifiques d'éducation à l'environnement avec l'Association Solidarité Culturelle :

- Participation à des ateliers et à un conte scientifique « Ca chauffe en Alsace » avec les Petits Débrouillards au CSC en mai 2017,
- Réflexion par rapport à des bacs de compostage sur le quartier du Hohberg en partenariat avec la Maison du Compost.

Jardin Partagé Fridolin :

Le groupe composé d'une dizaine de personnes poursuit ses activités : jardinage et expérimentation de techniques de cultures, site de compostage en accueillant les habitants le samedi matin, contribution à la journée du PNU et aux animations du CSC, expérimentation d'un four en argile. Un conventionnement / partenariat entre l'association Jardin Partagé Fridolin et le CSC est mis en œuvre.

Projet « Parc Naturel Urbain » : un projet participatif piloté par la Ville de Strasbourg et auquel nous participons en tant que structure « ressource » du territoire.

Notre contribution :

- * participation au Conseil des Acteurs qui retrace les évolutions en cours,
- * projet et propositions d'animation de la Maison du PNU en partenariat avec les Centres Sociaux Culturels de la Montagne Verte, de l'Elsau, la Fédération des Centres Sociaux du Bas-Rhin et le Cine de Bussières,
- * visites organisées avec différents groupes d'habitants pour faire découvrir le PNU et ses différents sites – Tour du Schloessel, arboretum du Parc Schweitzer, les Folies Végétales du Mühlbach,
- * animation de temps forts programmés dans le PNU : fête annuelle, Journée Européenne du Patrimoine,
- * la découverte « in situ » du PNU pour nos équipes d'animation : chaque nouvel animateur est sensibilisé au territoire et au concept PNU,
- * participation au groupe « café associatif » de la Tour du Schloessel,

- * participation à la réflexion sur le projet «Ecole PNU compatible » prévue rue Jean Mentelin.

• LES GROUPES « PROJET » ACCOMPAGNES EN 2017

Le projet « cafète » qui est porté par le groupe « Entour'âge »

Un groupe de 9 adultes bénévoles s'investit dans le fonctionnement de l'espace Cafète du CSC depuis. Le CSC assure un soutien au groupe sur des aspects de gestion et d'organisation ainsi qu'un accompagnement dans leurs projets collectifs.

L'objectif : faire vivre un espace de convivialité, de rencontres et « de pause » pour les personnes, les usagers et les habitants en assurant une présence régulière, des créneaux horaires précis et un service de qualité.

Fonctionnement : ouverture de la cafétéria - mardi de 17h à 19h, les mercredis et jeudis de 16h à 19h et le vendredi de 14h30 à 19h **soit 15h30 de présence par semaine.**

Ressources : des personnes bénévoles

Les réalisations :

- participation à des goûters organisés par les pôles,
- préparation de boissons et de petits encas pour les temps de la vie associative,
- implication sur les temps forts du CSC : fête du PNU, journée Portes Ouvertes, tournée Arachnima.

Quelques chiffres clés : une moyenne de 30 personnes différentes s'arrête en cafète par jour.

Le projet VRAC – Vers un Réseau d'Achats en Commun

L'objectif :

- se regrouper pour faire des achats à plusieurs de produits de consommation courante (farine, huiles, amande, miel...),
- avoir accès à des produits de qualité à des prix abordables,
- créer une dynamique collective entre habitants autour du temps de commande, des préparations et de la distribution,
- sensibiliser les personnes à l'alimentation durable.

Fonctionnement : chaque début du mois, les participants déposent leur commande au CSC qui les transmet au VRAC et, fin du mois, a lieu la distribution des aliments.

Démarrage de ce système d'achat en avril 2017 avec en moyenne 50 familles qui passent commande. Ce réseau s'étend au niveau national.

Ressources : 2 à 3 personnes bénévoles, l'équipe du Vrac composée d'une permanente et de 2 services civiques.

Le projet « un espace jardiné » sur la Place des Romains : une initiative d'habitants qui auraient envie de proposer un espace de plantations sur la Place des Romains. L'idée serait de se réapproprier ce lieu qui est « traversé » chaque jour par pleins d'élèves fréquentant le Collège Twinger et de le requalifier en espace vert qui ne soit pas un canisite géant.

• LES EXPOSITIONS ET SPECTACLES ACCUEILLIS

- **Expo « Ma ville dans tous ses états »** en mars 2017, en partenariat avec le PCCA - Photo Ciné Club d'Alsace dont certains membres habitent Koenigshoffen. Animations sur le thème de la ville réalisée avec des enfants et des bénévoles du PCCA,
- **Expo « Abeilles et Pollinisateurs »** en avril 2017 avec *Asapistra* - Association Apicole de Strasbourg,

- **Expo « Qualité de l’Air Intérieur »** en mai 2017 en partenariat avec APPA - Association pour la Prévention de la Pollution Atmosphérique. Animation de sensibilisation avec un public d’adultes.
- **Expo « Cartes Postales des Vacances »** en septembre 2017 retraçant l’ensemble des animations de l’été du CSC avec les différents publics,
- **Expo de gravures «ARBRES »** en octobre 2017 en partenariat avec apoG - Association pour la Promotion de l’œuvre gravée. Animation d’un atelier de gravure avec les enfants du CSC,
- **Expo « Attention, travail d’Arabe »** en novembre 2017, en partenariat avec la CIMADE. Animations proposées aux enfants, jeunes et adultes.
- **Spectacle « Le Meilleur des 3 »** en avril 2017, joué par la Compagnie de l’Ange d’Or. Spectacle qui relate le talent de footballeurs appartenant à 3 générations différentes : Kopa, Platini, Zidane.
Publics : environs 60 personnes jeunes et adultes,
- **Spectacle « Nos malades se portent bien »** en septembre 2017, présenté par le Théâtre du Potimarron. Spectacle relatant des situations vécues par des malades et des rencontres entre patients et soignants.
Publics : environ 50 personnes de 25 à 75 ans,
- **Spectacle « Café Sola »** en décembre 2017, joué par la Compagnie Les Z’animos et en partenariat avec la Cimade. Spectacle qui traite du parcours d’une migrante qui pose ses valises en Lorraine 1965. Ne maîtrisant pas la langue française, elle se sert de ses mains et de ses chansons pour communiquer...
Publics : environ 120 personnes enfants et parents, jeunes, adultes DE Koenigshoffen,

• LES SORTIES CULTURELLES

L’objectif est de proposer des sorties culturelles tout au long de l’année à différents groupes qui fréquentent le CSC.

En ce sens, nous avons développés un partenariat avec le Maillon et l’association Tôt ou t’Art pour faciliter ce lien entre les publics et les spectacles avec parfois des animations en amont pour sensibiliser les participants.

- 3 Spectacles à l’Opéra du Rhin de Strasbourg avec en moyenne 7 à 8 adultes,
- 2 spectacles au Théâtre du Maillon avec un groupe de jeunes et un groupe d’apprenants des cours de français, groupe de 6 personnes,
- 2 visites au Vaisseau avec un groupe de parents/enfants et un groupe d’enfants de l’animation de rue charmille. 20 personnes en moyennes

• LES ACTIONS « PARENTALITE »

Enjeux

- mobiliser les parents dans leur rôle et les conforter dans leurs compétences

Objectifs généraux

- proposer aux parents et à leurs enfants des temps et des espaces de rencontres, d’échanges, d’animations où ils peuvent prendre du temps ensemble, découvrir, et expérimenter une relation qui puisse se développer en famille,
- favoriser l’intergénérationnel,
- favoriser l’accès à la culture et aux loisirs pour les publics les plus fragilisés,
- sortir de l’environnement habituel,
- rompre et sortir de l’isolement,
- entrer dans une dynamique familiale positive,
- déconnecter du quotidien.

Plusieurs ateliers réguliers durant l’année, avec un public spécifique pour chaque atelier :

ATELIER PARENTS & ENFANTS

Objectifs :

Prendre le temps en famille parents ou grands-parents/enfants de faire une activité commune (bricolage, jeux, actions, temps forts...)

Publics : 28 familles touchées soit 28 parents et 63 enfants de 1 mois à 14 ans

Fréquence : 1 atelier par semaine les mercredis après-midis

Exemples d'ateliers réalisés : la galette des rois, ateliers jeux, carnaval, décorations de fête de fin d'année, cuisine, bricolages, plantations dans des pots « recyclés » et fabriqués par les familles...

SORTIES FAMILIALES

Objectifs :

Découvrir des lieux de découverte à « pratiquer en famille ». Partager un moment ensemble.

Publics :

Parents & enfants, familles habitant Koenigshoffen

Partenariat : Association Solidarité Culturelle pour les sorties type Champ du feu, et Tôt ou t'Art pour les sorties culturelles type Vaisseau ou TJP

Sorties réalisées : Marché de Noël de Riquewihr, le Champ du feu, jardin pédagogique, Vaisseau, spectacle dans le cadre des Giboulées, Parc Naturel Urbain...

RENCONTRES PAPOT'PARENTS

Objectifs : proposer un lieu d'échanges dans un espace de confiance, afin de générer une dynamique de groupe qui suscite des propositions d'actions.

Publics : 23 mamans

Fréquence : 2 par mois en moyenne

Exemples de thématiques / actions réalisées : ateliers cuisine, atelier découverte des bienfaits des plantes, ateliers échange recettes de beauté et mise en pratique, sensibilisation à la thématique des violences conjugales, discussions et échanges autour des difficultés et trucs et astuces des mamans concernant l'éducation des enfants...

Ressources : les conseillères en Économie Sociale et Familiale

Quelques chiffres clés :

- plus de 150 personnes ont participé aux ateliers (parents-enfants, papot'parents et sorties familiales),
- 21 ateliers thématiques parents/enfants,
- 18 ateliers / rencontres papot'parents,
- 6 sorties familiales.

ACTIONS DE PARENTALITE DANS LES ETABLISSEMENTS SCOLAIRES DU QUARTIER

TEMPS DE RENCONTRES AVEC LES PARENTS

Objectifs : créer des espaces de rencontres et d'échanges avec les parents, formels ou informels, visant à soutenir la fonction parentale.

Lieu : écoles maternelles Camille Claus et Hohberg.

Partenariat : écoles, CSC, LAPE et association PARENchantement pour l'école Camille Claus.

Public : parents des enfants scolarisés dans les établissements scolaires organisateurs.

Type de rencontres et fréquence : temps conviviaux après les ateliers parents enfants à l'école Camille Claus et à l'école du Hohberg, participation au « coin des parents » à l'école du Hohberg environ 1 fois par mois avec les parents inscrits aux cours de français dans les écoles.

ATELIERS PARENTS ENFANTS

Objectifs :

- faciliter les relations parents enfants par la réalisation d'activité commune,
- donner l'occasion aux parents de s'impliquer dans la scolarité de leur enfant,
- permettre aux parents et aux enfants de partager un moment convivial et ludique,
- apprendre aux enfants à respecter les règles d'un jeu,
- découvrir des jeux à pratiquer en famille.

Partenariat : écoles, CSC, LAPE, et association PARENchantement pour l'école Camille Claus.

Public : parents des enfants scolarisés dans les établissements scolaires organisateurs.

A l'école du Hohberg : des ateliers parents enfants sur la thématique du jeu sont organisés pendant les temps de décloisonnement pour les moyennes et grandes sections, sur 2 périodes de 6 semaines dans l'année.

PARTICIPATION AUX TEMPS FORTS DES ECOLES

Notre présence aux temps forts des établissements scolaires est importante, elle permet de rencontrer et mieux connaître le public et les professionnels des écoles :

- Kermesses,
- Fêtes fin d'année,
- Défilé de printemps,
- Fête de rentrée,
- Petits déjeuners de rentrée.

PROJET VACANCES EN FAMILLES

Objectifs : Permettre à des familles du quartier de partir en séjour une semaine au bord de la mer. Ce projet est l'occasion :

- D'approfondir un travail d'accompagnement déjà entamé avec les familles du quartier,
- De favoriser une dynamique de groupe et rompre l'isolement de certaines familles,
- De s'impliquer dans un projet sur le long terme et respecter ses engagements,
- De sortir du quotidien pour vivre des expériences positives en famille.

Public : 5 familles habitant le faubourg et fréquentant déjà le centre socio culturel (Ateliers parents enfants, CLAS, Réseau Santé...), soit 6 adultes et 13 enfants. (19 personnes).

Partenariat : l'association PARENchantement et la CAF (ce projet est réalisé dans le cadre du dispositif VACAF).

Lieu du séjour : Chamonix

Maison de vacances de Colroy-la-Roche

Enjeux

- permettre aux usagers de l'association et aux habitants du quartier, enfants, jeunes, adultes de profiter d'un hébergement agréable, proche, et à un tarif abordable.

Fonctionnement

La Maison de Colroy-la-Roche est gérée par la Commission « Patrimoine » qui regroupe 8 personnes de façon régulière. Le responsable de la section est Monsieur Jack BERTHELOT.

Les personnes, familles ou groupes désireux de réserver la Maison s'adressent au Centre Socio-Culturel qui gère le planning des locations en lien avec le responsable de la section, assure la gestion administrative des locations (paiement, caution, assurance...).

Un lien est fait régulièrement entre le responsable de la section, la personne en charge de l'entretien du chalet et la responsable Accueil du Centre Socio- Culturel.

Ressources

Une équipe de 8 bénévoles et un agent d'entretien qui a en charge également l'accueil des groupes.

Réalisations 2017

- Remplacement de la toiture et de l'isolation au mois d'avril.
- Remplacement de la cuve d'eau chaude fuyarde.
- Remise en peinture de la salle à manger suite à une infiltration d'eau au-dessus des portes fenêtres.
- Remplacement des 3 bacs à douche fissurés et des alimentations en eau.
- Entretien courant.

Prévision des travaux pour l'année 2018

- Suite au nouveau Plan local d'urbanisme, étude avec un architecte pour améliorer la maison soit un agrandissement soit une modification de la maison actuelle.
- Installer, par la commission, une ventilation au sous-sol. Actuellement, il n'y a aucune circulation de l'air. Cela crée des odeurs désagréables. Ce sont des travaux urgents.
- Nettoyage, par les membres de la commission, du terrain au-dessus de la maison suite à l'envahissement de la végétation.

Bilan d'occupation de la Maison

Année	nb de semaine	Nb week end	Week end commission	% sur 52 week end
2008	2	25	3	45 %
2009	2	17	2	34 %
2010	1	18	2	36 %
2011	1	18	3	36 %
2012	3	23	2	45 %
2013	1	29	3	57 %
2014	1	32	2	63 %
2015	2	28	3	55 %
2016	3	32	3	63 %
2017	4	36	2	77 %

RAPPORT D'ACTIVITÉ DU CENTRE DE SANTÉ

Rappelons que l'orientation principale reste celle définie lors des Assemblées Générales précédentes, à savoir **développer l'activité du Centre de Santé**. Il s'agit à la fois de **garantir une offre de soins associative** sur Koenigshoffen et de poursuivre le développement d'actions de **promotion de la santé** tout en assurant **l'autonomie interne du Centre de Santé** sur le plan des ressources financières, humaines et organisationnelles.

Le Centre de Santé aujourd'hui

Inscription du Centre de Santé dans le cadre réglementaire

Pour rappel, le centre de santé intervient dans le secteur **des soins ambulatoires**, alternative entre l'hôpital et les soins de ville.

Il s'inscrit dans le cadre réglementaire en vigueur :

- **« Les centres de santé assurent, dans le respect du libre choix de l'usager, des activités de soins sans hébergement et participent à des actions de santé publique, de prévention, d'éducation pour la santé et à des actions sociales** (art. L6323-1 du Code de la Santé Publique).

Le Code de la Sécurité Sociale prévoit (art. L. 162-32) que les centres de santé fassent bénéficier leurs usagers de la pratique de la dispense d'avance de frais et des tarifs conventionnels de secteur 1.

Structures de proximité se situant au plus près des assurés et de leurs besoins, les centres de santé participent à l'accès de tous à la prévention et à des soins de qualité, sans sélection ni discrimination.

Depuis 2003, le centre de santé de JSK adhère à l'accord national régissant les relations entre l'assurance maladie et les centres de santé (tiers payant, télétransmissions, tarifs conventionnels, coordination infirmière).

En début d'année 2016 a été signé un nouvel accord national destiné à organiser les rapports entre les Centres de santé et les caisses d'Assurance Maladie. Les parties signataires ont souhaité reconnaître et valoriser dans ce nouvel accord les spécificités des Centres de santé et leur contribution à l'offre de soins de premiers recours avec une place reconnue dans l'offre de soins de proximité.

Le dispositif de rémunération spécifique commun à tous les centres de santé marque cette reconnaissance et doit permettre de valoriser l'atteinte des objectifs définis dans cet accord, objectifs articulés autour des trois axes principaux suivants pour les centres de santé infirmiers :

- o L'accès aux soins
- o Le travail en équipe
- o Le dossier de soins infirmiers informatisé

Des objectifs et une conception globale de la santé

L'action du centre de santé s'inscrit dans les missions d'éducation populaire de l'association qui le gère depuis 1980 ; pour mémoire, il avait été créé en 1968 par la congrégation des sœurs de la Divine Providence, dans le quartier du Hohberg.

Le centre de santé dessert prioritairement le faubourg de Koenigshoffen et le quartier des Poteries.

Ses finalités sont de :

- **favoriser l'accès de tous à la santé et aux soins,**
- **répondre aux demandes de soins des habitants et des patients,**
- **éduquer à la santé et la promouvoir, tant dans les soins pratiqués que lors d'actions spécifiques de prévention et de promotion de la santé,**

- **tisser du lien social autour de questions de santé et lutter contre les exclusions générées par des problématiques de santé.**

Pour ce faire, il met en œuvre :

- des soins infirmiers relevant tant du rôle propre des infirmiers (soins d'hygiène, de nursing et de surveillance) que des actes délégués (soins techniques),
- des actions de santé publique, de prévention et d'éducation du patient, dans le cadre des soins et dans le cadre du projet de promotion de la santé intitulé Réseau Santé.

Une équipe professionnelle de santé

Sur l'année 2017, l'équipe du centre de santé compte 8,51 ETP répartis de la façon suivante :

- Infirmiers (ères) D.E. : 8 personnes, soit 7,3 ETP dont 0,5 ETP de coordination des soins
- Promotion Santé : 1 personne, soit 0,5 ETP
- Personnel administratif : 1 personne soit 0,71 ETP

La coordination des soins a été confiée à Ludivine EHRHART depuis juillet 2010.

L'équipe infirmière est donc composée de :

- Ludivine EHRHART CDI (1 ETP depuis mai 2007), en charge de la coordination des soins à 0,5 ETP depuis fin juillet 2010,
- Sylvie MAUCHARD CDI (1/2 ETP depuis le 1^{er} septembre 2010),
- Stéphanie FELTZ CDI (1 ETP depuis le 3 janvier 2011)
- Sandrine LANG CDI (1 ETP depuis le 3 février 2011),
- Nathalie MAUVAIS CDI (0.80 ETP depuis le 1 novembre 2016, embauchée depuis le 1^{er} septembre 2011),
- Léa LAFONT CDI (1 ETP depuis le 7 décembre 2015),
- Caroline WOLFF CDI (1 ETP depuis le 1^{er} juillet 2016)
- Jennifer HUMBEL CDI (1 ETP depuis le 3 octobre 2016)

Pour les actions de promotion de la santé, interviennent Brigitte BLESSIG, assistante pédagogique et des intervenants à temps partiels dont Martine MINKER (diététicienne), Danielle WELSCH (ateliers gestion du stress), Régine MILLON (activités physiques adaptées et bien-être), Véronique SUHNER (médiation santé).

Le secrétariat est assuré par Saliha FARAÏ (0.71 ETP depuis décembre 2003).

Focale sur l'activité 2017

Avec une activité organisée entre soins à domicile et actions de prévention et de promotion de la santé, nous nous inscrivons pleinement dans les priorités de santé de la région, qui plus est sur un territoire périphérique dont une partie est située en Quartier Prioritaire politique de la Ville (QPV).

Pour rappel, l'Alsace reste la région avec une forte prévalence de cancers, de maladies cardiovasculaires, de diabète (fréquence estimée supérieure de 30% à la moyenne nationale, avec un taux de mortalité par diabète parmi les plus élevés + 60% en 10 ans) et de maladies de l'appareil respiratoire.

Par ailleurs, les inégalités sociales en matière de santé sont marquées et s'accroissent du fait de la dégradation de la situation économique.

• **L'activité Soins 2017**

Des soins dispensés 7 jours sur 7, toute l'année, au domicile et au centre de santé.

Cette amplitude horaire de 13H30 sur 24 H est importante et nous permet de répondre à des demandes de prises en charge complexes et diverses (telles que plusieurs passages sur la journée pour les levers et couchers des personnes âgées, les débranchements de chimiothérapie, l'administration d'insulines, les soins palliatifs...).

Jours / Items	Ouverture du Centre de Santé	Accueil téléphonique	Soins à domicile	Soins au Centre de Santé
Lundi	08h30 à 11h45 et de 12h15 à 16h00	08h30 à 16h00	De 7h30 à 21h00	De 12h30 à 13h00
Mardi	08h30 à 11h45	08h30 à 15h30	4 tournées le matin 1 tournée en après midi	
Mercredi	8h30 à 11h45	08h30 à 15h30		
Jeudi	08h30 à 11h45 et de 12h15 à 16h00	08h30 à 16h00		
Vendredi	08h30 à 11h45	08h30 à 15h30		
Samedi, Dimanche et jours fériés		Répondeur et portable	De 7h00 à 21h00 2 tournées le matin 1 tournée en après midi	
Remarques		+ répondeur et portable en dehors de ces horaires	Aménagement possible selon soins à effectuer	

Les soins sont donc assurés à domicile à 98%. Le Centre de Santé intervient également dans 4 résidences de personnes âgées, à la résidence Adoma et intervient également en partenariat avec le SSIAD Vivre Chez Moi. La permanence au Centre de Santé accueille les patients qui souhaitent être soignés en dehors de leur domicile et/ou auxquels les horaires de passage ne conviennent pas.

Modalités de continuité des soins

En interne, la continuité de soins est assurée par les dispositions suivantes :

- présence d'un dossier patient,
- classeur de transmission au domicile du patient (fait le lien entre les différents professionnels de santé),
- présence d'un cahier de transmission entre infirmiers au Centre de Santé,
- présence d'un secrétariat pour l'accueil physique au centre et pour la permanence téléphonique,
- pendant les heures de fermeture du secrétariat, renvoi du téléphone vers un répondeur relevé au moins 2 fois par jour en semaine et 3 fois par jour le week-end et jours fériés, et renvoi vers les structures appropriées en cas d'urgence,
- travail en équipe permettant de garantir que le patient aura son soin même en cas d'absence ou de congés,
- travail dimanche et jours fériés (7 jours sur 7 et 365 jours sur 365),
- réunions d'équipe pour la coordination des prises en charge,
- en cas d'absence du patient lors de la tournée, rappel systématique pour s'assurer que tout se passe bien,
- contact des patients lors de leur hospitalisation : prise de nouvelles, état sur la reprise ou non de la prise en charge...
- prêt ponctuel d'aide technique pour essai (ex. chaise de bain).

Vis-à-vis des autres acteurs de la prise en charge, la continuité des soins s'appuie sur les modalités suivantes :

- contacts téléphoniques ou autres pour faire un retour sur l'évolution de l'état de santé du patient, et ce notamment au médecin traitant,
- réunions ponctuelles avec les différents acteurs de la prise en charge pour la mise en place des interventions, leur ajustement...
- fiche de liaison entre hôpital et Centre de Santé,

- recherche d'informations et mise en lien avec d'autres intervenants effectifs ou potentiels de la prise en charge (centre médico-social, SSIAD, aide à domicile, Maison des Aînés, service de tutelle, prestataires d'aides techniques...),
- conventions de partenariat.

Pour terminer, il est à préciser que les infirmières intervenant à domicile et en particulier en QPV, remarquent une précarisation accrue des habitants et une désocialisation de certains patients. Ces situations les amènent souvent à dépasser leur mission première qui est le soin, ce qui augmente de façon significative le temps du soin (pallier au manque de soutien psychologique et au manque de solidarité de la famille proche : chercher des médicaments à la pharmacie, mise en relation avec une assistante sociale en cas de besoin, etc.). Depuis 2016, la CPAM rémunère le temps de travail consacré par les infirmières à l'accompagnement des patients vulnérables et isolés.

STATISTIQUES

En 2017, l'équipe du Centre de Santé a pris en charge 400 patients, contre 414 en 2016. Comme chaque année, une majorité de femmes ont été suivies par le centre de santé, soit 58 %

Concernant le nombre de « nouveaux » patients pris en charge en 2017, nous constatons une baisse de 16 % : le nombre de nouveaux patients était de 170 en 2017 contre 203 en 2016.

Pour ce qui est des « actes infirmiers » il a été réalisé en 2017 :

- 57 273 équivalents AMI 1 facturés (actes de soins infirmiers) c'est à peu près le même nombre qui a également été effectué en 2016 (57 267 AMI 1).
- Par contre, pour les soins de nursing et d'hygiène (AIS), il a été réalisé 16 558 équivalents AIS 1 en 2017 alors que nous avons 19 264 équivalents AIS 1 en 2016. Il s'agit essentiellement d'une baisse des toilettes lourdes (dues à des départs en maisons de retraites ou des décès).

Il est à noter également que toutes ces données ne tiennent pas compte d'actes infirmiers qui ont été réalisés par le centre de soins et non facturés par le logiciel puisque à partir du troisième acte réalisé, ceux-ci deviennent gratuits. De plus, lorsque nous réalisons une toilette chez un patient, nous ne pouvons facturer que la toilette mais pas les soins infirmiers comme des pansements, des distributions de médicaments, des prises de tensions etc...

À noter que la patientèle majoritairement bénéficiaire de soins infirmiers reste toujours la catégorie des personnes âgées de plus de 70 ans (203 patients), soit 50 %.

9 personnes de moins de 18 ans ont été soignées par le Centre de Santé (même nombre qu'en 2016).

187 patients ayant une Affection de Longue Durée (ALD) ont été pris en charge en 2017, soit 46 % du total des patients. En 2016, nous comptons 189 patients en ALD alors que le nombre était de 211 patients ALD en 2014 et 216 patients ALD en 2013.

36 patients bénéficiant de la Couverture Maladie Universelle (CMU) ont été pris en charge par le CSI (même nombre qu'en 2016). Mais le nombre est en hausse par rapport aux années précédentes : 25 patients en CMU en 2014 et 23 patients en 2013.

Après quelques années d'absence de patients en Aide Médical d'Etat (AME), nous avons pu prendre en charge 6 patients en AME pour l'année 2017 (même nombre qu'en 2016). L'AME est une prestation sociale principalement destinée à prendre en charge les dépenses médicales des étrangers en situation irrégulière et sans ressources résidant en France. Elle peut être renouvelée tous les ans, sous certaines conditions.

32 personnes en invalidité ont été prises en charge en 2017 (31 personnes en 2016).

En 2017, plus de 86 patients ont été vaccinés contre la grippe (mais ne sont répertoriés que les vaccins facturés puisque certains vaccins deviennent gratuits à cause du cumul des actes). Cette année, pour chaque patient vacciné, nous avons informé par courrier son médecin traitant, en respect avec l'engagement pris suite au Nouvel Accord National. Ceci afin de faire le lien entre le centre de Santé, les médecins traitants et les patients qui souffrent de maladie chronique (pour qui la vaccination est primordiale).

Le Centre de Santé a adhéré au Nouvel Accord National « destiné à organiser les rapports entre les Centre de Santé et les Caisses d'Assurance Maladie » en décembre 2015.

Nous avons donc dû respecter et mettre en application sur le terrain dès janvier 2016, de nombreux engagements qui sont pour certains obligatoires et d'autres optionnels. Ces engagements sont liés à des rémunérations que perçoivent les Centres de Santé en année N et N+1.

Voici les engagements mis en place au sein du Centre de Santé

- Accessibilité du centre de santé
- Missions de santé publique
- Concertation professionnelle formalisée
- Formation des étudiants infirmiers
- Coordination externe
- Coordination interne
- Système d'information de DMP compatibles
- Démarche qualité
- Accompagnement des publics vulnérables
- Information du public aux modalités pratiques d'accès au Centre de Santé
- Modernisation des échanges avec l'assurance maladie

Les actions de promotion de la santé

Le Réseau Santé : principe de base et actions menées

En partant de questionnements d'habitants, il s'agit de leurs permettre, collectivement et au long cours, de parfaire leurs connaissances et représentations sur la santé avec l'aide de professionnels.

Finalité : être en capacité, dans le quotidien de tout un chacun, d'intervenir pour maintenir, améliorer, promouvoir notre capital santé.

Des éléments clés pour 2017 :

➤ **La mise en œuvre des priorités de santé dégagées par le diagnostic de santé partagé.**

En ce sens, nous avons conforté nos actions autour des thématiques ciblées sous la forme d'ateliers et d'interventions collectives et participatives. Les thématiques pertinentes sont les suivantes :

- **gestion du stress,**
- **alimentation,**
- **activités physiques adaptées,**
- **conduites addictives.**

Ces actions sont pilotées par l'équipe du Réseau Santé :

- une assistante pédagogique
- une animatrice bénévole en activité physique adaptée,
- une animatrice en gestion du stress en emploi aidé - jusqu'en septembre 2017,
- une médiatrice santé
- une diététicienne.

Les changements à noter :

- En juillet 2017 : recrutement d'une **médiatrice santé** sur un poste d'adulte relais,
- En septembre 2017 : **fin du dispositif contrat aidé et fin du contrat de l'animatrice en gestion du stress.**

Les actions sont développées en coopération avec des animateurs des différents pôles du CSC - conseillère en Économie Sociale Familiale, animateurs secteur jeune et secteur enfant – ainsi que des intervenants spécifiques – des médecins ou infirmières.

Profil des participants :

- **9 personnes-relais** dont 6 personnes qui se sont impliquées de façon régulière sur toutes les actions menées,
 - **820 participations différentes** ont été recensées en 2017 aux divers ateliers, rencontres, sorties proposées dans le cadre du Réseau Santé.
- **La poursuite du travail de concertation autour du projet de Maison Urbaine de Santé** avec les professionnels de l'habitat, les professionnels de santé aboutissant à la création d'une Association Pour la Santé à Koenigshoffen fin 2015.
 - **Création d'un groupe « Pôle Santé »** pour partager des informations sur les actions de santé dans le faubourg de Koenigshoffen, mener des réflexions pertinentes et assurer la lisibilité du projet santé auprès des partenaires institutionnels.
Fonctionnement : 7 réunions de concertation avec les professionnels du quartier souhaitant participer au projet de santé.

Des actions collectives et participatives rythmées par des temps forts

<p>Descriptif des activités réalisées : <i>ateliers proposés tout au long de l'année</i></p>	<p>Populations touchées par les activités</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Le Pass' Bien Etre : permet d'associer des animations culturelles et ludiques, une activité physique et de détente et des ateliers créatifs. - 10 ateliers créatifs : découverte de techniques créatives, peinture sur tissu, vitraux, collages, photos. - 9 sorties culturelles : médiathèques, Vaisseau, théâtre, musées, concerts. Visite de la ville de Metz etc - 2 sorties hebdomadaires en marche nordique <p><i>Soient 130 ateliers proposés, dans l'année, dans le seul cadre du Pass' Bien Etre.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Entre 6 et 10 personnes par atelier.

<p><u>Les ateliers thématiques tous publics Réseau Santé :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 ateliers sur l'accès aux soins - 4 ateliers en direction des enfants et des adolescents : environnement, prévention des IST et relations garçons filles. - 9 ateliers « Gestion du stress » Thématiques abordées : intelligence du cœur, accords Toltèques, estime de soi, trouver son animal intérieur... - Des séances de cohérence cardiaque « minute » et hebdomadaires sont proposées aux salariés tout au long de l'année. - Ateliers Équilibre Alimentaire : <ul style="list-style-type: none"> * 8 ateliers autour des petits déjeuners parents/enfants avec les enfants de l'ALSH * 8 ateliers de Promotion du Petit Déjeuner à la Maison menés avec les élèves de CP de l'École Élémentaire du Hohberg et l'équipe enseignante. * 10 ateliers « Bien dans mon assiette » : Thématiques abordées : régime detox ?, le vinaigre, les différents corps gras, manger sur le pouce équilibré, la spiruline, les compléments alimentaires... * 3 ateliers « Équilibre alimentaire » avec l'intervention de la diététicienne auprès du public des apprenants 	<ul style="list-style-type: none"> - 40 personnes - les apprenants des cours de français - 20 enfants, - 15 adolescents - 9 personnes - En moyenne 5 personnes - 30 enfants - 20 parents - 95 enfants - 40 adultes - 10 personnes - 15 personnes
<p><u>Participation aux temps forts :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - 4 « animations de rue » autour de l'équilibre alimentaire, de la découverte des goûts et des saveurs avec l'intervention de la diététicienne dans le cadre de la semaine ARACHNIMA. - 1 temps fort sur le bien-être intitulé « Le Printemps des Femmes ». <ul style="list-style-type: none"> o 16 ateliers du 7 au 18 mars : ateliers relax détente, ateliers manuels et créatifs, découverte des huiles essentielles, fabrication de cosmétiques, visite de la ville de Bâle. - 7 temps d'animation tous publics de 2 heures : <ul style="list-style-type: none"> o Fête de Rentrée dans les écoles du faubourg, o Animation sur le marché devant le CSC, o Portes Ouvertes du CSC Camille Claus : 	<p>Par séance :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 12 adolescents - 10 adultes - 128 personnes ont participé - une moyenne de 8 personnes par atelier, - 20 personnes en moyenne par animation

<p>stands de promotion des ateliers et informations, dépistage du diabète, cohérence cardiaque enfant –parents,</p> <ul style="list-style-type: none">o 2 Ateliers cohérence cardiaque sur les 2 journées du cœur à la cité administrative. <p>- Accueil du spectacle « Nos malades se portent bien » présenté par le Théâtre du Potimarron</p>	<p>- 50 personnes de 25 à 75 ans</p>
--	--------------------------------------

Le développement d'activités qui répondent à un besoin des habitants

➤ **Les activités physiques de loisirs adaptées à différents publics**

Quelques points de repères :

- découverte de diverses pratiques facilement accessibles du type Marche Nordique, Gym Forme Détente, gym senior,
- une mobilisation des personnes des cours de formation linguistique et de la section de seniors « Amitié de l'Age d'Or ».

Pour la saison 2017, ces activités sont intégrées dans un « **Pass Bien Être** » qui propose de participer à :

- deux séances hebdomadaires d'activité physique - Marche Nordique, Gym Forme Détente, gym senior,
- deux balades mensuelles dans le Parc Naturel Urbain
- 10 ateliers créatifs -1 mensuel et 4 en juillet, 6 ateliers avec un public adultes et seniors (3 à 6 personnes).
- une ouverture des personnes vers d'autres associations. Participation à des ateliers communs avec le public de l'association PAR Enchantement et Journée du Cœur organisée par l'Eurométropole (5 personnes).

Nombre de participants au Pass' Bien Etre : **18 personnes**

L'intérêt des personnes pour cette proposition :

- un attrait pour l'activité marche nordique, soit 10 à 12 pratiquants chaque semaine,
- la Gym Forme Détente a permis d'intégrer des personnes qui ne sont pas en capacité à pratiquer la Marche Nordique,
- 2 sorties pédestres, à travers Koenigshoffen, permettent de partager les ressources diverses du faubourg.

➤ **L'offre de sorties culturelles collectives a été particulièrement suivie en 2017 :**

- 9 sorties culturelles,
- 1 sortie trimestrielle, à la journée, qui permet d'explorer en train les ressources culturelles et patrimoniales alsaciennes et d'Outre Rhin.

➤ **Le dispositif « Sport Santé sur Ordonnance »**

La labélisation, obtenue pour cette saison, dans le cadre du dispositif « Sport Santé sur Ordonnance » mise en place par la ville de Strasbourg, nous a permis d'accueillir des personnes sur les séances de Marche Nordique.

Les bénéfiques pour les participants : des répercussions individuelles et collectives

En complément des actions collectives, le **travail d'accompagnement individuel** a permis à telle ou telle personne de **prendre sa santé ou celle de proches en main**. Concrètement : des répercussions tant personnelles qu'en matière de lien social, des dépistages, inscription à des activités physiques, modification de l'alimentation, prise en charge de proches et soutien/conduites addictives, longues maladies, reprise d'une formation, déménagement après une longue période d'immobilisme .

Un réseau de partenaires mobilisés pour nos actions de santé communautaire

- **Le partenariat avec la Mutualité Française** : ce partenariat à destination des seniors s'est arrêté en 2017 faute de financement.
- **Le partenariat avec la CARSAT et la Fédération des Centres Sociaux du Bas Rhin** : a permis de prendre le relai et favorise le maintien de ce public au cœur des projets.

Les intervenants et partenaires de nos actions de promotion de la santé :

Partenaires	Rôle dans le déroulement de l'action
- Jardins de la Montagne Verte	- Accueil de petits groupes, visite, marché et fournitures de légumes pour les ateliers « bien dans mon assiette ».
- Association PAR Enchantement,	- Co-portage de l'événement Printemps des Femmes à Koenigshoffen
- ERD, CIRDD	- Aide documentaire, découverte et formation, prêt d'outils.
- Alsace Cardio	- Échanges de pratiques – atelier cohérence cardiaque, participation Journée du Cœur.
- Maison du diabète	- Mise à disposition de kits de dépistage et de deux bénévoles lors de la Journée Portes Ouvertes.
- Association pour la Promotion des Gestes de 1 ^{er} secours	- Mise à disposition de mannequins, de matériels et d'un bénévole.
- Association EVE	- Mise à disposition d'un médecin bénévole pendant la Journée Porte Ouvertes.

- **Partenariats et coopérations engagés : des soins à la promotion de la santé.**
Un des principes fondateurs des centres de santé infirmiers est la prise en charge globale de la personne.
Pour ce faire, le Centre de Santé de Koenigshoffen est en relation :
 - avec différents acteurs du système de santé, notamment afin d'assurer le suivi du patient et son orientation,
 - avec des acteurs du champ social et médico-social.

Nombre de partenaires conventionnels en 2017

- CPAM
- Caisses et mutuelles du Bas-Rhin
- Groupe hospitalier St Vincent

- Association VIVRE CHEZ MOI
- La MECS
- L'HAD AURAL
- ZEICOL (ramassage de déchets médicaux)
- L'association ALT, pour l'accueil d'un Point d'Accueil et d'Écoute Jeunes

Autres partenaires

- HUS
- Cliniques de Strasbourg et environs
- ADIRAL
- Réseau Alsace Gérontologie
- ARS
- IFSI HUS
- SAMU
- Maison de retraite EMMAUS
- Couvent des Capucins
- APF
- HOME PERF
- Maison des Aînés (soins et prévention)
- UDAF
- ABRAPA
- Association TANDEM
- ADOMA
- LVL Médical (nutrition parentérale)
- ORKYN
- PERFULOR
- AIR PRODUCT
- Fédération A DOMICILE
- Centres de Santé et associations d'aides aux familles d'Alsace
- Cabinets libéraux de soins infirmiers travaillant dans le secteur
- Médecins traitants, pharmacies et laboratoires de quartier... (soins et ponctuellement actions de prévention)
- Dermatologues et autres médecins spécialistes (soins)
- Podologues, kinésithérapeutes... (soins)
- Centre Médico-Social (PMI, soins et prévention)
- Association de lutte contre les Toxicomanies (prévention)
- Associations du faubourg (prévention)
- Lycée Rudloff (prévention)
- Collège Twinger (prévention)
- Personnel de santé scolaire du Collège Twinger et du Lycée Rudloff (prévention)
- Direction de l'Intercommunalité et de la Territorialité (prévention, Réseau Séniors...)
- Migrations Santé Alsace... (Prévention)
- Comité Régional d'Éducation pour la Santé en Alsace (CRES / prévention)
- Observatoire Régional de la Santé en Alsace (prévention)
- IFSI Saint Vincent (accueil de stagiaires)

• Travail engagé autour du concept de santé et réflexion collective

L'association J.S. Koenigshoffen, pour la dimension Santé, adhère et participe à des travaux et réflexions pilotés par :

- la fédération ADESSADOMICILE
- FRAGAS (Fédération Régionale des Associations Gestionnaires d'Aide et de Soins)
- la Plateforme Précarité Santé
- la Plateforme de Ressources en Éducation pour la Santé.
- Le GOS (Groupe Opérationnel Santé) fédérant plusieurs acteurs de santé à Koenigshoffen

RAPPORT D'ACTIVITES DU CENTRE OMNISPORTS

PRÉAMBULE

La commission des sports de l'Association s'est réunie trois fois au cours de l'année **2017**. Elle est composée des Présidents, Secrétaires, Trésoriers des sections et du Directeur de l'association.

Cette commission a pour but :

- d'organiser sous la responsabilité des sections le sport dans la limite de son secteur et de veiller aux bonnes pratiques, de le développer et d'assurer le déroulement correct de l'activité sportive au sein de l'Association,
- d'entretenir et faciliter les bonnes relations entre les sections avec les autres clubs sportifs, les comités départementaux, régionaux, les ligues et Fédérations ainsi qu'avec les pouvoirs publics,
- d'évaluer et observer les comportements des sportifs et promouvoir l'aspect éducatif du sport en direction de la jeunesse,
- d'assurer, contrôler et surveiller la gestion financière de chaque section (en relation avec le service comptabilité de l'Association).

La Section Basket Ball

Présidente Sandrine MOUTINHO

En 2017, le club continue à voir ses effectifs augmenter grâce à un travail sportif, humain et pédagogique des éducateurs, dirigeantes, dirigeants, pour atteindre en fin d'année 2017 les 208 membres.

Pour sa bonne marche, les formations des dirigeants, éducateurs et arbitres sont restées une priorité absolue.

Avec l'augmentation du nombre de ses licenciés, et donc six équipes engagées en plus en championnat, la gestion du club devient de plus en plus lourde et complexe, notamment en termes de temps à y consacrer par les bénévoles. C'est pourquoi le renouvellement de la convention de deux jeunes volontaires engagés dans le cadre du service civique a été reconduit et permet une bouffé d'oxygène à l'encadrement.

Notons toujours le dynamisme du Tournoi Européen qui pour sa 14^{ème} année a connu un vif succès international et sportif.

La Section Boxe Anglaise

Présidente Yasmine KAMAL

La section est convenablement structurée sur le plan de l'encadrement technique, de la formation, de l'administration et de la gestion financière.

Deux prévôts fédéraux assurent l'entraînement de la section qui opère au cœur du quartier de l'Elsau. Elle a réuni en 2017, 62 licenciés dont 14 filles, ce qui confirme l'intérêt féminin à ce sport qui s'avère avant tout éducatif et social. La section féminine continue de se développer et reste un des objectifs du club. Notons également la validation d'une des jeunes femmes au titre de juge arbitre en BEA.

L'ensemble des dirigeantes, dirigeants et éducateurs qui encadrent cette section sont des bénévoles qui effectuent des actions en direction des familles situées dans les quartiers en QPV de la ville de Strasbourg.

En pratique, divers assauts en BEA et combats en Boxe amateur dans le cadre des activités du Comité Départemental de Boxe Anglaise nous classent comme l'un des clubs Bas Rhinois les plus assidus dans la formation et nombre de licenciés BEA.

La Section Échecs

Président Bernard KLIPFEL

La section échecs, à la recherche d'un second souffle, a tenté en 2017 de construire une nouvelle école échiquéenne avec le concours du Cercle d'Échecs de Strasbourg. Pour le moment il est difficile d'évaluer la plus-value de cette collaboration.

Le club qui a évolué au niveau national, mais a dû se résoudre à repartir dans le championnat régional, a effectué un excellent parcours sportif avec son équipe première terminant à la 1^{er} place de son championnat.

L'organisation du tournoi d'Échecs «le Koenigs'Open », après plusieurs années d'interruption, a redonné place à une compétition de bon niveau à laquelle 70 amateurs de ce sport cérébral ont participé.

Nous soulignerons également le partenariat sans faille du CSESTRASBOURG qui apporte son expérience technique et son savoir-faire. Nous les en remercions.

La Section Football

Président Sébastien VILLEMIN

Pour 2017, la section a compté 256 licenciés, une stabilisation de licenciés depuis 3 ans qui permet le maintien de l'effectif jeune à un bon niveau.

Le départ pour raison de santé de l'éducateur qui encadrait et dirigeait le football féminin n'a pas permis de faire évoluer plus loin la catégorie des seniors filles et seul le football d'animation a été conservé en direction des plus petites (débutantes et poussines).

Le football loisir s'est stabilisé en gardant son espace de jeu et sa convivialité. Il est important de poursuivre et d'approfondir le programme éducatif de la FFF mis en place par le District d'Alsace de Football, ce qui a pu se faire en 2017. Un excellent stage début juillet encadré par la LAFACADEMY est venu clôturer la saison 2016/2017.

Pour la troisième année rappelons : **il devient impératif de réfléchir à l'avenir et que déjà « les jeunes anciens » des quartiers s'investissent et prennent l'avenir du football du HOHBERG, des POTERIES et de JSK Football en main.**

La Section Hockey sur Gazon

Président Pierre RABU

La section Hockey sur Gazon porte très haut les couleurs de notre association dans le championnat allemand, où les échanges s'avèrent en général très cordiaux.

L'organisation chaque année, d'une manifestation Européenne baptisée « Tournoi des Vendanges », le premier week-end de septembre, reste un moment fort.

En 2017, la section a vu le départ de son emblématique Président, le Docteur Denis ROYER, qui a aspiré à la retraite professionnelle et sportive après 30 ans de Présidence.

Artisan de la création de la Grande Ligue de l'Est de Hockey/Gazon, Pierre RABU a été nommé Président de la section en juin 2017.

Cette année 2017, pour la première fois dans l'histoire, une équipe féminine de hockey en salle a fait son entrée dans le championnat régional.

La Section Kyokushinkai

Président Rdouane ELMSADDER

La section Kyokushinkai Karaté a été affiliée à la Fédération Française de Kyokushinkai (FKOK : France Karaté Organisation Kyokushinkai). Les entraînements ont lieu aux gymnases du Hohberg primaire et au gymnase Marcelle CAHN pour les adultes.

Les objectifs principaux en 2017 ont été la pratique de cette discipline, mais ceux-ci se sont orientés vers les plus jeunes enfants qui ont participé à l'OPEN D'ALSACE pour la première fois à Colmar.

La Section Taekwondo*Président Claude TRIBOULET*

En 2017, la section a fonctionné avec 72 licenciés encadrés par 4 instructeurs fédéraux. Cependant, cette année 2017, malgré une légère augmentation de membres, a été le reflet de la précédente. Nous avons rencontré des difficultés liées au faible effectif d'adultes attirés par ailleurs, par d'autres offres sportives, allant moins vers un esprit du bénévolat prôné par notre section.

Nous soulignerons le travail d'éducation fait au sein du club qui va dans le sens de l'intérêt général du sport et en particuliers des jeunes.

La Section Lutte*Président Daniel AUBRY*

Notre but est toujours d'accueillir des enfants, des adolescents et des adultes pour la pratique de la lutte pour tous et en compétition pour les plus aguerris, en particulier habitants de quartiers QPV.

L'année 2017, le club a vu une légère baisse des effectifs autour de 37 licenciés, encadrés par des entraîneurs dévoués et formés.

Suite aux travaux de réhabilitation du gymnase primaire du Hohberg, la section a été pendant quelques mois décentralisée avec satisfaction pour l'entraînement au gymnase Catherine de HautePierre.

La réflexion sur un emploi aidé a été faite mais n'a pu se concrétiser. L'idée d'engagement d'un service civique pourrait également être une solution, mais celle-ci a dû être reportée.

La Section Capoeira

Cette section a été en activité partielle en 2017 compte du départ de son éducatrice qui n'a pas pu être remplacée rapidement. Les activités vont reprendre en 2018/2019.

Pour conclure

L'année 2017 a été difficile pour nos sections sportives, même si le remaniement national a donné à un moment une lueur d'espoir, très rapidement estompée, elles ont rencontré de nombreuses difficultés financières, administratives et techniques.

L'augmentation des charges devenue une réalité pour un certain nombre d'entre elle, le manque de bénévoles, d'éducateurs formés et un certain désintéressement du quartier sont parmi les facteurs de découragement.

A l'avenir, je pense qu'il est important de pouvoir fonctionner avec une autre forme de bénévolat c'est-à-dire le bénévole gestionnaire, le bénévole d'activité et le bénévole d'engagement en expliquant aux plus jeunes les tenants et les aboutissants de cette fonction.

Nous remercions particulièrement l'ensemble des dirigeantes et dirigeants, les arbitres, les joueurs et les parents qui s'engagent bénévolement au sein du secteur sportif, sans oublier les salariés de JSK qui nous aident du mieux possible.

Nous remercions toutes les fédérations et ligues sportives auxquelles notre association est liée pour l'aide apportée et l'écoute qu'elles acceptent de nous accorder, ainsi que les pouvoirs publics pour leur soutien.

Merci également aux mécènes sans qui nous ne pourrions boucler nos différents budgets. Personnellement, je compte sur vous toutes et tous pour favoriser l'accueil des licenciés et les fidéliser. J'ai aussi pu constater la persévérance bienveillante et la tolérance aspect important du respect.

Merci d'apporter une écoute particulière au plus démunis qui voudraient faire du sport et qui pour diverses raisons ne le peuvent pas. Penser également au sport santé qui pourra aider les personnes en situation de vulnérabilité.

Et je terminerai par la maxime suivante:

Le sport va chercher la peur pour la dominer, la fatigue pour en triompher, la difficulté pour la vaincre. Pierre de Coubertin

François MARCADE
Vice-Président
Délégué aux Sports



MEMORIAL Michel SCHWING le 1^{er} mai 2018
Stade Paco MATEO à Koenigshoffen

La section
Découverte et
Initiation Enfants
Karaté style
Kyokushinkai 2017



1. Section J.S.K. Taekwondo

FONCTIONNEMENT ET ENTRAÎNEMENT

Lieu : Centre Sportif des Poteries / Salle Combat

Enfants (4 à 13 ans) ➤ Mardi et jeudi de 18 h 45 à 20 h.
Adultes (+13 ans) ➤ Mardi et jeudi de 20 h à 21 h 30.
➤ Vendredi de 20 h à 21 h 30.

ENCADREMENT

Président d'honneur : Maître Didier JUHEL, 5^{ème} Dan, Breveté d'Etat

Président : Claude TRIBOULET

Directeur technique : Raymond MEICHEL, 3^{ème} Dan, (D.I.F. diplôme d'instructeur fédéral)

Enseignants :

- Raymond MEICHEL, 3^{ème} Dan, (D.I.F. diplôme d'instructeur fédéral)
- Jawad ROSTAQI, 1^{er} Dan, (D.I.F. diplôme d'instructeur fédéral), C.Q.P. (Certificat Qualification Professionnelle)
- Pascal BEAVOGUI, 1^{er} Dan, (D.I.F. diplôme d'instructeur fédéral), C.Q.P. (Certificat Qualification Professionnelle)
- Salan PICH, 1^{er} Dan (D.I.F. diplôme d'instructeur fédéral), C.Q.P (Certificat Qualification Professionnelle)
- Philippe SHI, 1^{er} DAN (DARP).

Responsable self-défense : Claude TRIBOULET, 1^{er} Dan Taekwondo, 4^{ème} Dan – Jujitsu, Breveté d'Etat.

ACTIVITES DE LA SAISON 2017/2018

- Fête de Noël le jeudi 21 décembre 2017 ; un goûter a été offert aux enfants ainsi que des confiseries et un petit cadeau.
- Actuellement, la section compte 90 licenciés.
- Quatre enseignants sont chargés de l'encadrement des licenciés.
- Le cours adultes est sous la responsabilité d'un ancien enseignant du club.

PROJETS

- Poursuite de notre action en faveur du recrutement de pratiquants adultes et de jeunes souhaitant faire de la compétition.

2. Section J.S.K. Football

PREAMBULE

L'année 2017 s'étend sur deux saisons de compétitions et d'activités. La période de janvier à juin 2017, couvre la fin de saison 2016 – 2017. La période d'août à décembre 2017, couvre le début de saison 2017 – 2018.

OBJECTIFS

La section football de l'Association Joie et Santé Koenigshoffen a pour but de :

- permettre la pratique de ce sport à ses membres licenciés à la Fédération Française de Football,
- participer à des compétitions organisées par la Ligue du Grand Est et le District d'Alsace de Football,
- créer et maintenir un lien entre ses membres,
- assurer une culture sportive à la jeunesse,
- animer le quartier afin d'aider les jeunes à s'intégrer dans la vie quotidienne.

ACTIONS RÉGULIÈRES

La section football de J.S.K. compte en fin de saison 2016/2017, un effectif d'environ 251 membres, dont 120 jeunes de 6 à 18 ans.

La section comprend :

- ⇒ 20 dirigeants et 6 dirigeantes,
- ⇒ 2 animateurs ou éducateurs qualifiés,
- ⇒ 7 arbitres officiels de ligue,
- ⇒ 9 équipes de jeunes,
- ⇒ 3 équipes de seniors,
- ⇒ 1 équipe de vétérans,
- ⇒ 1 équipe de super-vétérans,
- ⇒ 2 équipes de foot-loisirs,
- ⇒ 1 équipe senior féminine,
- ⇒ 1 équipe de jeunes féminines.

L'activité de ces différentes équipes se répartit comme suit :

Tous les soirs de 18 h à 22 h, les mercredis, samedis et dimanches après-midi.

L'entraînement est assuré par des bénévoles, dont peu d'entre eux sont détenteurs d'un diplôme d'initiateur ou d'éducateur délivré par les instances du Football.

Toutes les équipes disputent des rencontres de championnat organisées par le Comité d'Alsace au niveau Départemental, ainsi que des Coupes Nationales, Régionales et Départementales selon les niveaux de chacune.

BILAN DE LA SAISON 2016-2017

Sénior 1 :	A évolué en Promotion d'Honneur départementale A participé à la Coupe de France A participé à la Coupe Crédit Mutuel A participé à la Coupe d'Alsace
Sénior 2 :	A évolué en Promotion d'Honneur départementale série B A participé à la Coupe Décathlon
Sénior 3 :	A évolué en Promotion départementale série B A participé au Challenge Décathlon

Sénior Féminines : A participé à un championnat de football à 8 joueuses dans un groupe réunissant des équipes du Bas-Rhin et de Moselle et à la coupe du Crédit Mutuel.

Toutes les équipes ont participé à des championnats et des coupes qui les concernent, pour les plus jeunes il n'y a pas de classement établi.

ACTIONS PONCTUELLES OU SPECIFIQUES

Les actions sportives sont les suivantes :

- ✓ Participation à de très nombreux matchs de championnat, coupes, amicaux ou tournois.
- ✓ Organisation du Challenge Michel SCHWING le 1er mai 2016.

Les actions ponctuelles ou spécifiques sont les suivantes :

- ✓ Assemblée générale de la section.
- ✓ Organisation des Perles de l'Océan.

PUBLIC VISE – PUBLIC TOUCHE

❖ Pour les jeunes

- 50 % viennent du Hohberg,
- 40 % viennent des Poteries, rues Bernanos et Colette en particulier,
- 5 % viennent de HautePierre,
- 5 % viennent de plus loin.

❖ Pour les adultes

- 70 % viennent du Hohberg et des Poteries,
- 30 % viennent de plus loin.

ENCADREMENT

Le manque de bénévoles pour encadrer les jeunes est devenu catastrophique, même si en 2017, une sensible amélioration s'est fait sentir, l'encadrement des activités continue d'être assuré par une petite poignée de dirigeants bénévoles.

Il y a de moins en moins de dirigeants qui veulent s'investir auprès des jeunes.

Il faut souligner également le désintérêt de la plupart des parents pour les activités de leur enfant. Très peu viennent assurer les déplacements en voiture pour les matchs à l'extérieur malgré les demandes répétées.

Cette carence de plus en plus forte ne nous permet plus de donner satisfaction aux jeunes qui souhaitent pratiquer le football dans notre club.

Cette situation est inquiétante et menace de mettre en danger la poursuite de l'activité football dans le quartier. Une satisfaction est la présence des deux éducatrices auprès des jeunes filles.

ORGANISATION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE

Les membres du comité directeur sont tous bénévoles, ils assurent toutes les tâches de la section.

AVENIR PROCHE

- Recruter de nouveaux dirigeants.
- Tenter de mieux associer les parents à la vie du club.
- Maintenir la qualité et le niveau technique des équipes.

La poursuite de l'activité de la section ne peut passer que par l'accueil de nouveaux arrivants.

AVENIR LOINTAIN

Garder l'esprit « JSK » dans ce qu'il a de positif : « esprit de quartier » (solidarité)

3. Section J.S.K. Basket

OBJECTIFS

La section basket accueille les enfants, filles et garçons, dès l'âge de cinq ans.

Pour l'enfant, les séances d'entraînement accompagnent le développement psychomoteur (motricité, coordination, adresse) et amènent à la découverte des joies du sport en équipe (apprentissage des règles de vie en collectivité, affirmation de soi dans le groupe et vis-à-vis d'autres groupes, respect des règles, exclusion de toute brutalité, etc.).

Pour l'adolescent et l'adulte, le basket ajoute à ces premières exigences des capacités athlétiques et une bonne faculté d'observation.

La participation des équipes en championnat implique la cohésion et l'esprit de groupe pour favoriser le meilleur rendement collectif. Le strict respect des règles et de l'arbitre est essentiel.

Au travers du jeu collectif, le joueur favorise l'esprit d'entraide et l'émulation.

Formation

L'objectif premier de la section est la formation des joueurs aux fondamentaux individuels et collectifs du basket.

Pour sa bonne marche, le club propose également à ses licenciés, mineurs et majeurs, des formations à l'arbitrage, officiel de table de marques, entraîneur. Toutes les dépenses liées à ces formations sont prises en charge par la section.

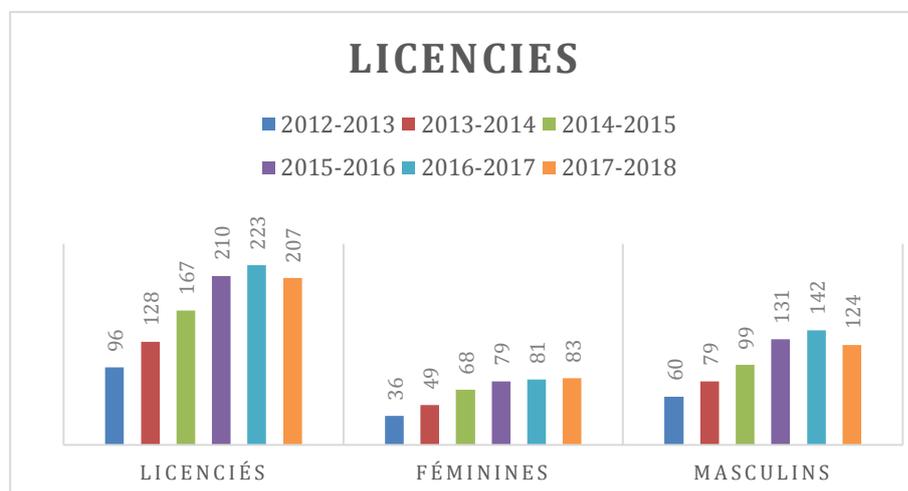
Au travers de ses activités, la section basket aborde ainsi différents axes, puisqu'elle a une mission à la fois sportive, mais également éducative, formatrice et sociale.

ACTIVITES REGULIERES

Fonctionnement général :

La section est aujourd'hui dirigée par 8 bénévoles - 4 femmes et 4 hommes.

Le club connaît une légère diminution de ses licenciés cette saison (diminution de 7%) : 96 licenciés en 2012-2013, 167 en 2014-2015, 223 en 2016-2017, pour atteindre aujourd'hui 207 membres.



L'objectif de progression, ou du moins le maintien du nombre de licenciées féminines, notamment chez les adolescentes, a pu être atteint.

Il est à noter que la section a refusé l'inscription à au moins une quarantaine d'enfants et adolescents cette saison et comme les saisons précédentes, par faute de créneaux et d'éducateurs disponibles.

Avec l'augmentation du nombre de ses licenciés, et donc des équipes engagées en championnat, la gestion du club est toujours aussi lourde et complexe, notamment en terme de temps à y consacrer par les bénévoles, en nombre insuffisant.

Une semaine d'activités courantes au sein de la section c'est :

- la gestion de 16 équipes,
- 14 entraîneurs bénévoles,
- 2 volontaires en Service Civique,
- 43 heures d'entraînements au total sur quatre gymnases (Gymnase des Poteries, Ecole Marcelle Cahn, Gymnase Catherine et Gymnase du Hohberg),
- 20 heures de rencontres officielles à domicile,
- 10 arbitres club et/ou officiels,
- 10 marqueurs-chronométrateurs,
- 10 responsables de salle,
- réunions diverses, tâches administratives...

Les quelques bénévoles, trop peu nombreux, s'essouffent aujourd'hui inévitablement, tant leurs vies privées se trouvent impactées par leur indispensable présence au gymnase, particulièrement durant des week-ends entiers pour les rencontres de championnat.

Les tâches administratives se multiplient, les directives imposées par nos instances sont de plus en plus drastiques et induisent de plus en plus des pénalités financières en cas d'impossibilité de les respecter.

2 Volontaires en Service Civique ont été accueillis par la section de septembre 2017 à fin mai 2018.

Leur mission principale est de faire le lien entre les différents intervenants du club (licenciés, parents, entraîneurs, dirigeants, partenaires...), mais également de fédérer un nouveau public (habitants du quartier) pour voir émerger de nouveaux licenciés, entraîneurs, bénévoles ou simples supporters. Ils accompagnent également les équipes lors des entraînements et des rencontres de championnat. Ils participent plus généralement à la vie du club dans son ensemble, en inculquant les valeurs du vivre ensemble.

2 licenciés ont suivi et validé la formation débouchant sur le Brevet Fédéral animateur Mini-basket.

Cette saison, 16 équipes sont engagées en championnat départemental, qui s'étend de septembre 2017 à mai 2018 et n'est donc pas encore achevée :

- Babys (Division 3) - pas de classement
- Mini-poussins 1 (Division 3) - pas de classement
- Mini-poussins 2 (Division 3) - pas de classement
- Poussins 1 (Division 1) - pas de classement
- Poussins 2 (Division 3) - pas de classement
- Benjamins (Division 2) - 1^{ère} phase de championnat 3^{ème} place / 2^{ème} phase de championnat 7^{ème} place
- Minimes féminines (Division 2) - 1^{ère} phase de championnat non-engagée / 2^{ème} phase de championnat 7^{ème} place
- Minimes masculins (Division 1) - 1^{ère} phase de championnat 8^{ème} place / 2^{ème} phase de championnat 3^{ème} place

- Cadettes (Division 2) - 1^{ère} phase de championnat 4^{ème} place / 2^{ème} phase de championnat 3^{ème} place
- Cadets (Division 1 et pré-région) - 1^{ère} phase de championnat 2^{ème} place / 2^{ème} phase de championnat 8^{ème} place
- Juniors masculins (Division 1) - 1^{ère} phase de championnat 6^{ème} place / 2^{ème} phase de championnat 3^{ème} place
- Seniors féminines 1 (Départementale 2) – 9^{ème} place
- Seniors féminines 2 (Départementale 4) - 2^{ème} place
- Seniors masculins 1 (Départementale 3) – 3^{ème} place
- Seniors masculins 2 (Départementale 5) – 6^{ème} place
- Seniors masculins 3 (Départementale 5) – 6^{ème} place

S'agissant de l'engagement des licenciés et des résultats sportifs, le club est globalement satisfait, puisque l'ensemble des équipes font toujours preuve d'une grande émulation pour les activités proposées et conservent une grande motivation dans la compétition. Les équipes obtiennent des résultats tout à fait convenables. Le public est de plus en plus nombreux dans les gradins.

Nos équipes seniors se démarquent tout particulièrement :

- Les Seniors Féminines 1 ont pu se qualifier pour les ¼ de Finale de la Coupe d'Encouragement du Crédit Mutuel,
- Les Seniors masculins 1 convoitent aujourd'hui non seulement la montée, mais surtout leur qualification pour les Finales Départementales et Régionales comme la saison dernière.

La section reconduit pour la 15^{ème} année consécutive son Tournoi Européen de fin de saison (2 et 3 juin 2018). Un week-end qui réunit au total 11 équipes dans un esprit de compétition, mais surtout de franche camaraderie.

Difficultés :

Les créneaux d'entraînements sont toujours insuffisants, puisque les équipes continuent à se partager les créneaux. Elles ne peuvent ainsi travailler que sur des moitiés de terrain, ce qui réduit la marge de progression des équipes. Les séances sont particulièrement pénibles à supporter, tant pour les joueurs que pour les entraîneurs, compte tenu du bruit ambiant (entre 25 et 30 jeunes présents à chaque séance) et permettent difficilement la concentration, et donc un entraînement efficace. Le manque d'espace dans le gymnase réduit par ailleurs considérablement le travail du jeu collectif.

La section constate également une réelle dégradation des gymnases, plus particulièrement du gymnase des Poteries. Il n'est notamment pas remédié aux nombreuses infiltrations d'eau présentes depuis plusieurs années qui abiment de plus en plus le parquet. Des dégradations, sans doute dues à des tentatives d'intrusion, ont souvent empêché une utilisation normale des accès d'entrée et de sortie du gymnase. Le manque d'entretien des sols transforme le terrain en patinoire et oblige aujourd'hui nos licenciés, avant les rencontres de championnat, à passer la serpillère pour rendre le parquet moins glissant, donc moins dangereux.

Les abords du gymnase sont de plus en plus utilisés comme des lieux de dépose des déchets par les habitants donnant une image assez négative du quartier, notamment pour les équipes extérieures que nous sommes amenés à accueillir chaque semaine.

PERSPECTIVES :

Les efforts de réorganisation de la section, la formation des éducateurs, ainsi que le recrutement de nouveaux entraîneurs, vont se poursuivre.

La structure "dirigeants - entraîneurs" continue en effet à rester très fragile, puisque toujours basée sur l'engagement bénévole ; un "ancrage" de l'engagement de nos éducateurs reste ainsi très aléatoire saison après saison.

Si les équipes sont aujourd'hui mieux encadrées, il faut parvenir à fidéliser les entraîneurs bénévoles, ceux-là étant souvent tentés, une fois formés, de se diriger vers des clubs offrant une contrepartie financière à leur engagement.

Le défraiement des entraîneurs reste donc toujours, et aujourd'hui plus encore, un sujet d'actualité récurrent dans les discussions.

Deux nouveaux Volontaires en Service Civique seront recrutés pour la saison 2018-2019, même si leurs suivis impliquent inéluctablement une charge supplémentaire pour les dirigeants.

4. Section J.S.K. Échecs

OBJECTIFS

- Jouer et progresser dans le jeu d'échecs, afin d'en découvrir les nombreux plaisirs. Le perfectionnement se fait lors des entraînements et analyses, ainsi que lors des compétitions organisées par la Fédération Française des Echecs, La Ligue d'Alsace des Echecs et le Comité des Echecs du Bas-Rhin.
- Enraciner une tradition échiquéenne dans le faubourg de Koenigshoffen, en y initiant un maximum d'enfants et d'adultes.

FONCTIONNEMENT

Les séances d'entraînement ont lieu :

- ⇒ Le samedi après-midi de 14 h à 18 h au Centre Socio-Culturel, 41 rue Virgile.
- ⇒ Le mercredi à 14 h 30.

Les compétitions par équipe ont lieu le dimanche à 9 h. Individuellement, les joueurs licenciés A peuvent participer à tous les tournois open et rapides sur tout le territoire. Avec la licence B, les joueurs peuvent s'inscrire aux tournois rapides ou blitz. Pour la saison 2017/2018, les effectifs s'élèvent à 10 personnes licenciées A.

• PALMARES DES EQUIPES ENGAGEES EN 2017/2018

L'équipe 1 (6 joueurs) est championne de son groupe.

ENCADREMENT

Le Bureau Directeur est composé de :

Bernard KLIPFEL	Président
Armand KLEIN	Vice-Président, responsable bibliothèque secrétaire

BILAN DE L'ANNÉE

L'objectif de l'équipe 1 en division 2 est atteint car nous sommes champion du groupe sans avoir perdu un match mais il y'a toujours un manque d'effectifs pour jouer dans la catégorie supérieure.

PROJETS

- Poursuivre le recrutement et de la formation de jeunes joueurs de Koenigshoffen.
- Monter de l'équipe 1^{ère} en division 1, malgré un effectif à peine stabilisé mais de qualité.

5. Section J.S.K Hockey sur Gazon

SAISON 2017/2018

L'équipe, comme chaque année, a participé au championnat allemand de Bade-Wurtemberg.

L'équipe féminine, créée en 2016-2017, n'a pas pu être reconduite cette année faute d'avoir un nombre suffisant de joueuses.

En saison salle (novembre 2017 – mars 2018), l'équipe a participé à la fois au championnat allemand et au championnat du Grand Est, nouvellement créé cette année grâce à la Ligue de Hockey du Grand Est.

L'équipe termine à la 1^{ère} place de cette première édition du championnat de hockey du Grand Est.

Au 10/03/2018, les championnats de hockey en salle (Bade-Wurtemberg et Grand Est) sont terminés. Le championnat de hockey sur gazon est toujours en cours.

Résultats de la saison 2017-2018 :

	Championnat gazon (BW)	Championnat salle (BW)	Championnat salle (Grand Est)
Matchs joués	2	8	12
Matchs gagnés	0	2	11
Matchs nuls	0	0	0
Matchs perdus	2	6	1
Classement	5/6	4/5	1/5

EFFECTIFS – ACTIONS

Au 10/03/2018, l'effectif est de 21 licenciés. La tendance baissière par rapport à la saison précédente s'explique, entre autres, par la migration de certains joueurs vers le nouveau Club de Hockey d'Alsace Centrale, avec lequel le JSK Hockey Club forme une entente.

ENTRAINEMENTS

- ◆ En salle de fin octobre à fin mars, le lundi de 19 h 45 à 22 h 00.
- ◆ Extérieur : reprise mi- mars, les mardis et jeudis de 19 h45 à 22 h 00.

Dans le but d'améliorer les résultats de l'équipe, une réflexion a eu lieu concernant les entraînements. Cette réflexion a abouti en août 2017 à la création d'un « comité sportif » pour permettre aux entraîneurs, joueurs impliqués à l'entraînement et aux cadres du club d'échanger sur le contenu des entraînements, les résultats sportifs de l'équipe, et de définir les objectifs sportifs de l'équipe.

Ce comité sportif doit favoriser une meilleure structuration des entraînements, pour permettre aux joueurs de mieux se former et donc de progresser sur le plan technique et physique.

L'encadrement sportif a par ailleurs été complètement renouvelé, grâce à l'implication de deux jeunes joueurs motivés.

Problèmes rencontrés :

En saison gazon, nous rencontrons des difficultés récurrentes pour occuper le terrain (stade Paco Matéo), souvent déjà occupé par plusieurs groupes de personnes qui jouent au football.

Il faut parfois négocier âprement pour pouvoir utiliser le terrain, ce qui est source de tension et d'agacement pour les joueurs.

Une restriction de l'accès au terrain serait fortement souhaitable pour permettre à l'équipe de s'entraîner dans de bonnes conditions.

ACTIVITES SPECIFIQUES

- Juillet 2017 : participation aux Oscars du Sport. Nomination dans 3 catégories.
- Tournoi international des Vendanges le premier week-end de septembre au stade Paco Matéo. Un moment incontournable de la vie de la section.
- Septembre 2017 : Partenariat avec les « Olympiades du Sports » de l'École de Management de Strasbourg: Prêt de crosses pour un tournoi de hockey sur gazon
- Novembre 2017 : Participation au Tournoi de Karlsruhe
- Novembre 2017 : Organisation d'une session de formation/ d'examen pour l'arbitrage, encadrée par un intervenant de la Fédération de Hockey de Bade-Wurtemberg
- Organisation de 2 journées de championnat du Grand Est en salle (07/01/2018 et 04/02/2018)
- Organisation du Trophée de l'Est en mai 2018
- Participation de Pierre Rabu à l'équipe de France Masters +50 ans
- Organisation d'entraînements communs avec le Club de Hockey d'Alsace Centrale.

PERSPECTIVE D'ÉVOLUTION

- ❖ Renforcer l'encadrement sportif pour progresser dans le classement
- ❖ Mener davantage d'actions de recrutement/communication pour recruter plus de joueurs
- ❖ Créer une école de hockey

BUDGET 2017

Dépenses : 11556€
Recettes : 10685€
Déficit : 871€

Le déficit 2017 est nettement en baisse par rapport à 2016 (871€ contre 3153€)

PROJET

Conformément au projet de club 2017-2020 adopté en mai 2017, nous travaillons sur plusieurs axes prioritaires de développement: recrutement, école de hockey, amélioration des résultats sportifs, augmentation de la motivation de l'équipe et pérennisation de l'équipe féminine.

Sur le plan sportif, une nouvelle organisation a été mise en place. Les améliorations se font progressivement sentir. L'organisation d'une formation à l'encadrement est indispensable pour améliorer la qualité de l'encadrement.

Les axes de progression sont notamment la création d'une **école de hockey** pour assurer l'avenir du club sur le long terme et le **recrutement** de nouveaux joueurs (en baisse à la rentrée 2017).

6. Section J.S.K. Boxe Anglaise

PREAMBULE

L'année 2017 s'étend sur deux demi-saisons de compétitions et d'activités. Suite à la vente de la salle de boxe, une solution a été trouvée et, de ce fait, les cours sont dispensés depuis septembre 2017 au gymnase de l'école Léonard de Vinci aménagé pour la circonstance.

OBJECTIFS

La section Boxe Anglaise de l'Association Joie et Santé Koenigshoffen a pour but de :

- ⇒ partager la passion de la boxe, noble art, véritable école de la vie avec toutes les valeurs éducatives et sociales qu'elle comporte, être exemplaire, généreux et tolérant, refuser toutes formes de tricherie et de violence, respecter ses adversaires et ses partenaires, être loyal dans le sport comme dans la vie,
- ⇒ permettre la pratique de ce sport par ses membres licenciés à la Fédération Française de boxe,
- ⇒ participer à des compétitions organisées par le Comité Régional d'Alsace Lorraine (CRAL),
- ⇒ développer la boxe éducative assaut, la boxe loisir et la boxe pour les féminines.

ACTIONS RÉGULIÈRES

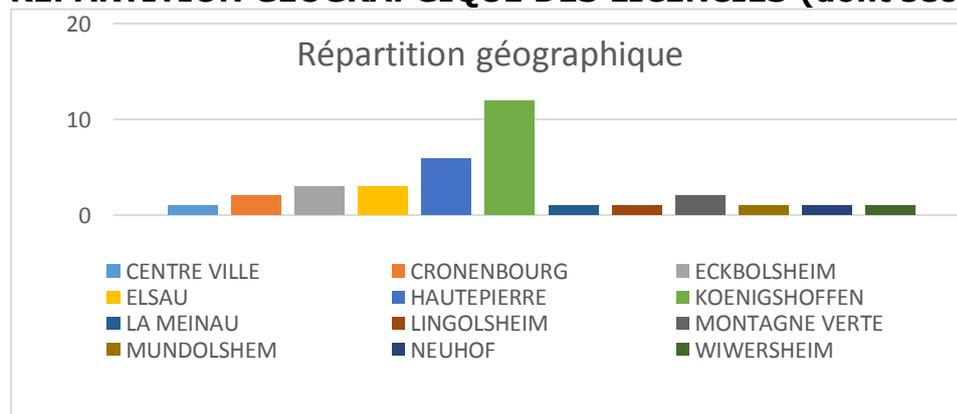
Depuis septembre 2017, 36 boxeurs sont inscrits. Le nombre a baissé par rapport aux années précédentes. Toutefois, des personnes intéressées viennent encore actuellement. L'activité se déroule les mardis et les jeudis de 18 h 30 à 20 h 30. Un créneau supplémentaire a été obtenu pour les dimanches de 14 h à 17 h. L'entraînement est assuré par des bénévoles, tous diplômés auprès de la Fédération Française de Boxe et possédant le brevet de secourisme.

BILAN DE LA SAISON

La section est convenablement structurée sur le plan de l'encadrement technique, de la formation, de l'administration et de la gestion financière.

- Mise en place d'un règlement intérieur.
- Divers assauts en BEA et combats en Boxe amateur dans le cadre des activités du comité départemental de Boxe anglaise.
- Forte progression de l'équipe féminine (BEA, Loisir et amateurs).
- Annulation et report de la formation prévôt féminine. Formation de secouriste effectuée.

REPARTITION GEOGRAPHIQUE DES LICENCIÉS (dont secteurs en QPV)



ENCADREMENT

La section comprend l'encadrement suivant :

- ⇒ 5 dirigeants et 1 dirigeante
- ⇒ 3 prévôts Fédéraux
- ⇒ 3 arbitres en boxe éducatif assaut (1 homme et 2 femmes)

ORGANISATION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE

Objectif : consolider et renforcer l'équipe de bénévoles qui assure toutes les tâches de la section.

AVENIR PROCHE

- Recruter des nouveaux dirigeants (parents s'intéressant à ce sport...)
- Mieux associer les parents à la vie du club.
- Maintenir la qualité et le niveau technique des cadres.
- Continuer de former des encadrants.
- Rechercher de nouveaux bénévoles.
- Former une féminine pour devenir prévôt fédéral.

ORGANISATION RENCONTRE

- La section est très heureuse d'organiser sa première rencontre et d'accueillir 4 clubs. La configuration de la salle précédente ne le permettait pas. Le gymnase Léonard de Vinci permet de réaliser la première invitation depuis la création de la section en 2004.
- Rendez-vous le 8 avril 2018 avec comme invités : les clubs de Schiltigheim, Benfeld, Marmoutier et le club Corona de la Meinau.
- Cette manifestation est un super challenge pour l'équipe et permet aussi de remercier les clubs qui nous ont accueillis depuis de nombreuses années.

PROCHAINE SALLE DE BOXE A L'ELSAU

Une réunion avec le service Développement de la politique sportive de la Ville de Strasbourg – Responsable du secteur Sud-Ouest pour recenser nos besoins pour un projet de nouvelle salle dans le quartier de l'Elsau situé en QPV.

7. Section Kyokushinkai Karaté

FONCTIONNEMENT ET ENTRAÎNEMENT

Lieux : Centre Socio Culturel Camille Claus, Gymnase Marcel Cahn et Gymnase du Hohberg.

ENCADREMENT

Les cours sont dispensés par : 2^{ème} DAN RDOUANE ELMSADDER.

Cours enfants : Lundi de 18 h à 20 h

Jeudi de 18 h à 20 h.

Cours adultes : Lundi et vendredi de 20 h 15 à 22 h.

Cours baby karaté le vendredi de 17 h 30 à 18 h 30.

- Président : ELMSADDER RDOUANE
- Secrétaire : KASMI ADRIEN
- Trésorière : GEBUS SÉBASTIEN

PALMARES

- 1^{er} DAN WADO RYU – 2^{ème} DAN KYOKUSHINKAI,
- Vice champion européen 2017,
- Palmarès : 2^{ème} coupe d'Alsace 2009,
- 2^{ème} coupe du Bas Rhin vétéran en mai 2014,
- 1^{er} par équipe en mai 2014.

Le Kyokushinkai karaté est un style dur et exigeant, mais reste ouvert à toute personne persévérante...

ACTIVITES DE LA SAISON 2017/2018

La section Kyokushinkai Karaté a été affiliée à la Fédération Française de Kyokushinkai (FKOK : Fédération Karaté Organisation Kyokushinkai).

Le club compte actuellement 79 licenciés de 4 à 46 ans.

Participation à plusieurs stages de formation et compétitions.

Stages techniques et kata à Vernouillet (28), le Thillot (88) et Metz (57).

Stage combat en avril 2018 à Vernouillet.

Du 10 au 13 mai 2018 : camp international à Romorantin.

Compétitions enfants :

- Janvier 2018 : coupe de France à Paris Bercy avec un podium féminin pour Emilie SOULYAVONG (3^{ème} place)
- Annulation de la coupe d'Alsace prévue en Avril 2018.
- 2 juin 2018 : open d'Alsace.

Compétitions adultes :

- 2 juin 2018 : open d'Alsace.

PROJETS

- Développer la pratique de cette discipline sur le quartier de Koenigshoffen
- Perfectionnement de l'encadrement (stages techniques)
- Participation de l'open d'Alsace kyokushinkai séniors, juniors et enfants
- Participation des enfants à la coupe du samouraï organisée par notre club (interne)
- Plusieurs passages de grade prévus.

8. Section J.S.K. Lutte

OBJECTIFS

Cette saison 2016/2017 est une année de transition vers plus de maîtrise des effectifs, de recherche de fidélisation des licenciés.

Notre but est toujours d'accueillir des enfants, des adolescents et des adultes pour la pratique de la lutte pour tous et en compétition pour les plus aguerris, en particulier habitants de quartiers dit QPV.

Permettre aux sportifs compétiteurs de tous âges et catégories de participer aux championnats départementaux, régionaux, avec l'ambition d'accéder un jour aux stages régionaux, regroupements nationaux et aux compétitions nationales. Il s'agit à présent d'étoffer l'encadrement et de poursuivre la formation de jeunes arbitres.

FONCTIONNEMENT

Licenciés

Pour la saison 2016/2017, nous comptons 35 licenciés dont :

- ⇒ 15 Poussins (5 à 10 ans)
- ⇒ 1 Benjamin (11 à 12 ans)
- ⇒ 8 Minimes (13 à 14 ans)
- ⇒ 3 Cadets (15 à 16 ans)
- ⇒ 2 Juniors (17 à 19 ans)
- ⇒ 1 Senior
- ⇒ 2 Entraîneurs
- ⇒ 3 Dirigeants.

Nous avons débuté avec 14 licenciés en 2014, nous stabilisons l'effectif autour des 40 lutteurs depuis la saison 2014/2015. Nous sommes un peu déçus d'avoir perdu 10 licenciés par rapport à la saison précédente.

Comme chaque année, 3 jeunes minimes ont participé aux stages régionaux et au stage de détection national à Font-Romeu pendant les vacances scolaires de Noël et d'hiver.

Encadrement

Le responsable technique Musa AVAYSOV (diplômé entraîneur 1^{er} niveau) est toujours épaulé par Magomed BARAKHOEV (préparation technique compétition) et Akhmed MOURGOUSTOV (loisir).

Musa et Magomed accompagnent les enfants lors de toutes les compétitions.

Entraînement

Gymnase de l'école élémentaire du Hohberg les vendredis et samedi de 18 h à 22 h.

Mise en place de deux tapis amovibles qui sont montés et démontés lors de chaque entraînement.

Les entraîneurs ambitionnent toujours de doubler le nombre de licenciés, en mettant en place des nouvelles modalités de fonctionnement, et en donnant le goût de l'effort aux licenciés. Nous devons également imaginer pour la saison suivante des moyens de motiver et fidéliser les licenciés actuels.

Les tapis actuels sont toujours à la limite mais tiennent bons, et nous sommes toujours à la recherche d'une salle avec des surfaces de combat fixes pour éviter un investissement conséquent dans l'acquisition de surface de mousse spécifique.

Compétitions

- ⇒ Tournois de Club en Alsace.
- ⇒ Championnat départemental poussins/benjamins, 3 rencontres sur 3 mois d'octobre à décembre.

- ⇒ Tournois de qualification Grand Est pour toutes les catégories d'âge : 5 Minimes dont un Benjamin surclassé, pas de lutteurs qualifiés pour les championnats de France Lutte libre.

RESULTATS

- ⇒ Présent dans tous les tournois en Alsace.
- ⇒ Participation au tournoi de qualification Grand Est, la concurrence est plus rude à cette échelle de 3 anciennes régions. Mais nous capitalisons sur cette expérience et nous relancerons la saison 2017/2018.
- ⇒ Des parents conquis par l'ambiance et la solidarité de la section Lutte de JSK.

Nous nous promettons des nouveautés pour la saison prochaine et nous restons confiants pour l'avenir.

9. Section J.S.K. Capoeira

Présentation

La capoeira est un art martial d'origine Brésilienne qui puise ses racines dans les méthodes de combat et les danses des peuples africains du temps de l'esclavage au Brésil. Elle se distingue des autres arts martiaux par son côté ludique et souvent acrobatique. Pour ne pas être reconnu comme un art de combat qui aurait été réprimé, les esclaves la déguisèrent en danse rituelle et l'accompagnèrent de musique et de chants.

Technique de combat alliant force, souplesse, créativité, danse, chants, acrobaties, la capoeira est un art martial autant qu'un mode d'expression culturelle, fait de contrôle de soi et de respect de l'autre.

Cette section n'a fonctionné que très partiellement en 2017.

OBJECTIFS

Initier le plus grand nombre à la pratique de la capoeira qui est un art martial autant qu'un mode d'expression culturelle.

FONCTIONNEMENT

Les séances d'entraînement ont lieu :

- ⇒ le dimanche de 10 h 30 à 12 h 30 pour les enfants à partir de 13 ans et adultes au gymnase des Poteries.

ENCADREMENT

L'entraînement est assuré par INSTRUTORA Felina.

- Championne de France 2013, 2014, 2015 et 2016
- Championne d'Europe 2013, 2014 et 2016
- Finaliste des Championnats du monde 2013 et 2015.

BILAN DE L'ANNÉE

Suite au départ de son éducatrice, et au remplacement tardif, la section a été en activité partielle.

Les activités vont reprendre en 2018/2019.

RAPPORT D'ORIENTATION

Chaque année, l'Assemblée Générale annonce les orientations pour l'année à venir. Cela est nécessaire car elles permettent d'**avancer avec clarté et rigueur**.

Ainsi pour l'année en cours, nous proposerons le maintien, en fonction des moyens disponibles, des axes décidés lors de notre précédente Assemblée Générale. En effet, notre Association dans toutes ses dimensions fait un travail de fond qui n'autorise en rien des changements de cap intempestifs.

Le rapport d'orientation s'articule autour des 3 départements de notre association et propose en plus, pour l'ensemble de notre structure une orientation plus déterminée quant aux moyens qui nous sont nécessaires pour assurer notre mission.

Pour le Centre de Santé et de Soins à domicile :

Nous avons à plusieurs reprises réaffirmé notre **volonté de mutualiser nos forces** en rapprochant ce qui se ressemble **afin d'être plus efficace**.

Dans ce sens un rapprochement entre le Centre de Santé et de Soins à domicile et l'association Vivre chez moi, que nous avons créé en 1990, est en cours. Ces deux structures différentes sont des acteurs du Domicile comme des soins de santé, chacun ayant un public et une vocation propre. Après avoir travaillé au **rapprochement opérationnel** des équipes soignantes, nous engageons à présent notre réflexion sur les services supports et sur le cadre juridique de cette nouvelle organisation.

La nouvelle entité qui naîtra de cette union sera une **plus-value tant pour les patients que pour les salariés et les bénévoles** dans la perspective d'une intégration dans la Maison Urbaine de Santé.

Pour le Centre Socio-culturel :

Nous nous sommes engagés en 2016 sur un nouveau Contrat de Projet pour les années 2016/2020.

À noter que la CAF, qui attribue l'agrément centre social, nous a demandé d'élaborer deux Contrats de Projets afin d'éviter une baisse de financement.

Nous avons donc un Contrat de Projet pour l'ensemble de Koenigshoffen avec une attention particulière sur le QPV Hohberg et un Contrat de Projet plus spécifique sur le QPV Koenigshoffen-Est. Ce nouvel agrément nécessite un redéploiement de nos ressources sur Koenigshoffen Est (Quartiers Charmille, Herrade, Géroldseck) en partenariat avec les associations locales.

Ces deux Contrats de Projet ont la même priorité transversale « **Contribuer au développement d'une citoyenneté de proximité en favorisant la participation par la prise de responsabilité des habitants, usagers et bénévoles de l'association** ». Cette priorité est vitale pour notre association, elle a été l'élément moteur qui a permis sa création.

Nous souhaitons **revitaliser cette dimension** par une **démarche à mettre en œuvre en interne et en externe :**

En interne :

- En formant les acteurs, en revisitant l'organisation statutaire afin d'être plus en phase avec les préoccupations quotidiennes des usagers et ainsi susciter davantage de participation et enfin en améliorant l'information et la communication sur le sens du projet social de l'association.

En externe :

- En accompagnant et en soutenant les groupes d'habitants formels ou informels porteurs de projet, en favorisant l'expression et l'implication des habitants dans les lieux de démocratie participative, en les formant aux prérequis permettant la participation.

Pour le Centre Omnisports :

Le développement de ce département est lié en partie à la pratique spécifique de chacun des sports qui le compose. Ainsi les objectifs opératoires sont propres aux différentes disciplines.

Néanmoins nos sections, dans leur majorité, partagent des **problématiques communes** : **la baisse des financements** qui nous oblige à revoir notre modèle d'organisation, et en corolaire **la baisse de l'engagement bénévole**, ce qui signifie à terme la disparition de ce département. Des alternatives existent mais elles ne dépendent pas de notre bonne volonté. **Elles relèvent d'une politique volontariste** municipale voire nationale.

Il convient donc, non seulement d'alerter nos élus, mais de montrer clairement que **la pratique du sport** dans nos quartiers est à la fois **un bienfait sportif et éducatif** pour chacun, mais aussi et surtout un **gage de cohérence sociale**.



ASSOCIATION JS KOENIGSHOFFEN

Avril 2018

