

The background features a light teal color with a complex pattern of stylized floral elements and mechanical gears. The floral motifs include large, layered petals and stems with small buds, while the gears are of various sizes and orientations, some overlapping the floral shapes. The overall aesthetic is clean and modern.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2018

**Rapports d'activité
et d'Orientation
Bilans et projets**

Mai 2019

SOMMAIRE

Introduction	Page 1
Rapport moral	Page 2
Rapport d'activité	Page 8
Pour le Centre Socio-Culturel	
Pôle Éducation Permanente	Page 11
• École de Musique et de Danse	
Pôle Loisirs Actifs	Page 23
• Tango	
• Amitiés de l'Âge d'Or	
Pôle Animation et Développement Social	Page 40
• Maison de vacances Colroy la Roche	
Pour le Centre de Santé	Page 53
• Les soins	Page 53
• Les actions de promotions de la santé	Page 60
Pour le Centre Omnisports	Page 65
Taekwondo	Page 69
Football	Page 70
Basket	Page 72
Échecs	Page 75
Hockey sur Gazon	Page 76
Boxe anglaise	Page 78
Kyokushinkai Karaté	Page 81
Lutte	Page 82
Capoeira	Page 85
Rapport d'orientation	Page 86

INTRODUCTION

L'Assemblée Générale dont nous vous présentons le rapport est celle de l'Association J.S.KOENIGSHOFFEN.

Rappelons que J.S.KOENIGSHOFFEN est une Association locale de quartier qui est active sur l'ensemble du faubourg de Koenigshoffen et sur le Parc des Poteries. Elle se compose des trois départements suivants :

1. Un département omnisports qui comprend dans l'ordre de création : le basket, le football, le taekwondo, les échecs, le hockey sur gazon, la boxe anglaise, le karaté, la lutte ;
2. Un département socioculturel avec les pôles Loisirs Actifs, Animation et Développement Social et Éducation Permanente, l'école de Musique et de Danse, le Club Amitiés de l'Age d'Or, la Maison de vacances à Colroy la Roche et différentes sections de loisirs ;
3. Un département santé avec un centre de soins à domicile, un projet de prévention et de promotion de la santé.

Ces départements sont au service d'un projet global dont la finalité est d'apporter un mieux vivre aux habitants du quartier en leur permettant d'exercer leur fonction de citoyen actif.

Ce rapport porte du point de vue financier sur l'exercice 2018. Les rapports d'activités portent, en fonction des départements de l'association, sur la saison 2017-2018, sur l'année 2018, voire sur le premier trimestre 2019.

RAPPORT MORAL

Le rapport moral de notre association développe deux chapitres, qui sont d'une part le fonctionnement statutaire et ses relations partenariales et d'autre part la place de l'association à la fois dans son évolution interne mais aussi dans sa perspective d'avenir en tant qu'acteur social dans un environnement en perpétuelle évolution.

1. Fonctionnement statutaire et relations partenariales

1.1. Fonctionnement statutaire de l'association

La question de la participation des habitants, des usagers au fonctionnement statutaire de l'association reste posée. En effet, nous constatons une certaine désaffection de nos membres au sein de nos instances de décision. Cela ne veut pas dire pour autant que l'engagement associatif au sein de JSK a reculé. Nos bénévoles préfèrent s'investir sur du « concret » plutôt que dans des instances politiques.

Dans ce sens, afin de mesurer leur implication au sein de l'association, nous avons comptabilisé l'ensemble des heures effectives réalisées sur la saison 2017/2018 (de septembre à août). Elles se présentent comme suit :

Département omnisports : 87 bénévoles, dont 15 femmes et 72 hommes, pour 15.155 heures de bénévolat, soit 10,44 ETP pour un investissement évalué à 226.796 €*

Département socioculturel : 64 bénévoles, dont 39 femmes et 25 hommes, pour 2.476 heures de bénévolat, soit 1,71 ETP pour un investissement évalué à 36.695 €*

Instances statutaires : 17 bénévoles, 8 femmes et 9 hommes, pour 659 heures de bénévolat, soit 0,45 ETP pour un investissement évalué à 9.759 €*

Total : 168 bénévoles, dont 62 femmes et 106 hommes, pour 18.289 heures de bénévolat, soit 12,6 ETP pour un investissement évalué soit 273.249 €*

**Valorisation SMIC*

Au cours de la saison 2017/2018, la vie statutaire s'est articulée autour :

- de 5 Conseils d'Administration : 3 juillet 2017, 25 septembre 2017, 27 novembre 2017, 29 janvier et 19 mars 2018.
- de 12 réunions de Bureau dont quelques réunions élargies en fonction des sujets traités ;

Au cours de la saison 2018/2019, la vie statutaire s'est articulée autour :

- de 5 Conseils d'Administration : 18 juin 2018, 15 octobre 2018, 10 décembre 2018, 28 janvier et 18 mars 2019.
- de 10 réunions de Bureau dont quelques réunions élargies en fonction des sujets traités ;

A noter également un travail important de clarification des délégations Présidents-Directeur et Président-Membres du Bureau qui a nécessité plusieurs rencontres, sans oublier, les commissions finance, omnisports, les rencontres hebdomadaires Président-Directeur autour de l'activité régulière de l'association ;

Les Commissions :

La Commission « Patrimoine » gère la Maison de vacances à Colroy la Roche. Elle est portée par un groupe de 8 bénévoles et se réunit régulièrement. Le responsable de la section est Monsieur Jack BERTHELOT. La commission s'occupe des travaux de rénovation et d'embellissement de la maison. Un certain nombre de travaux ont été réalisés en 2017 soit directement par les bénévoles soit par des entreprises :

remplacement de la toiture et de l'isolation, remplacement de la cuve d'eau chaude, remise en peinture de la salle à manger, remplacement de bacs à douche fissurés, entretien courant.

La Commission Omnisports, composée d'une quinzaine de personnes, se réunit quatre fois par an.

Elle s'est donnée comme objectifs :

- d'organiser sous la responsabilité des sections, le sport dans la limite de son secteur et d'en surveiller la pratique, de développer et d'assurer le déroulement de l'activité sportive dans de bonnes conditions,
- d'entretenir et de faciliter les bonnes relations entre les sections de JSK, avec les autres organisations sportives ainsi qu'avec les pouvoirs publics.
- d'évaluer et d'observer les comportements des sportifs et de veiller à la qualité du travail éducatif en direction de la jeunesse.

Les groupes de travail Pôle Socioculturel et Pôle Santé

Ces deux groupes de travail ont vu le jour au cours du deuxième semestre 2016. Leur création fait suite à la volonté de notre association de favoriser la participation des usagers à la vie de l'association. Ce sont des groupes mixtes composés à la fois d'usagers et de professionnels. Ils se réunissent environ une fois par mois autour de divers projets.

- Le groupe pôle socioculturel s'est attaché à développer des outils permettant de favoriser la participation des habitants à la vie du centre socioculturel. Il est également à l'origine de la mise en place du projet VRAC (Vers un Réseau d'Achats en Commun). Il travaille également sur la mise en œuvre du Contrat de Projet 2020-2024.
- Le groupe pôle santé, quant à lui, a axé son travail sur la communication, la représentation du groupe pôle santé dans les différentes instances de travail traitant de problématique santé et sur l'organisation des portes ouvertes de JSK.

Par ailleurs, **J.S.Koenigshoffen** compte actuellement 6 Associations Associées.

Une est présente depuis la création de l'Association :

- L'Association des Habitants de Koenigshoffen,

Les autres sont associées à J.S. Koenigshoffen depuis moins longtemps :

- L'Association Solidarité Culturelle développe des actions socioculturelles de proximité auprès des habitants du quartier du Hohberg et en particulier auprès de la population originaire du Maghreb (février 2004).
- L'Île du peintre CC a comme vocation de diffuser et développer l'œuvre de Camille Claus, peintre, pédagogue, poète, et humaniste (octobre 2006).
- Vivre Chez Moi. Association créée en 1990 par JSK et Santé Famille, gestionnaire d'un Service de Soins Infirmiers à Domicile (SSIAD) et d'un Service d'Aide à la personne (SAP) dont l'objectif est de permettre à chacun de rester chez soi le plus longtemps possible dans de bonnes conditions de santé (mai 2015).
- Association « Jardin Partagé Fridolin ». C'est une association qui a été créée en 2015 par des habitants jardiniers de Koenigshoffen avec le soutien du CSC. L'association occupe un jardin mis à disposition par la Ville de Strasbourg. Ses objectifs principaux sont de permettre aux habitants jardiniers de cultiver des légumes et des petits fruits à proximité de leur lieu d'habitation, de jardiner sur une parcelle collective et partagée, de développer des liens entre les jardiniers et favoriser les échanges : connaissances, savoir-faire, techniques de jardinage, manières de cuisiner... (mai 2016).

- Association « Pour la santé à Koenigshoffen ». Cette association a été créée pour accompagner le projet de création de la Maison Urbaine de Santé sur le quartier du Hohberg. Elle a néanmoins une vocation plus large car elle entend favoriser la santé des habitants sur l'ensemble du faubourg de Koenigshoffen (mai 2016).

L'ensemble de ces associations constitue le Collège des Associations Associées au sein de notre Conseil d'Administration.

1.2. Une association qui travaille en partenariat

Rappelons que le partenariat de l'association est diversifié selon les secteurs d'intervention.

1.2.1 Pour le Secteur Sportif

J.S.KOENIGSHOFFEN est membre de :

- l'Office des Sports de la Ville de Strasbourg
- la Fédération Française de Basket
- la Fédération Française de Football
- la Fédération Française de Taekwondo
- la Fédération Française d'Échecs
- la Fédération Française de Hockey sur gazon
- la Fédération Française de Boxe Anglaise
- la Fédération Française de Kyokushinkai Karaté
- la Fédération Française EPMM Sport pour tous
- La Fédération Française de Lutte

1.2.2 Pour le Secteur de la Santé

Notons :

- les conventions avec la Caisse Primaire d'Assurance Maladie, la Mutualité Sociale Agricole, le groupe Saint Vincent et la Ville de Strasbourg, l'Agence Régionale de Santé, AURAL HAD, la M.E.C.S. Saint François d'Assise,
- l'adhésion et la participation à « ADESSADOMICILE, fédération nationale », regroupant des associations d'aide et de soins à domicile, et à la Fédération FRAGAS (Fédération Régionale des Associations Gestionnaires d'Aide et de Soins),
- le partenariat avec les maisons de retraite du faubourg,
- le partenariat avec l'association de maintien à domicile de personnes âgées et de service à la personne « Vivre chez Moi »,
- le partenariat développé avec les associations, les établissements scolaires du faubourg, Migrations Santé Alsace, le Collège Régional d'Éducation pour la Santé en Alsace (CRES - IREPS Alsace), l'Observatoire Régional de la Santé en Alsace (ORSAL), la plate-forme ressources en éducation et promotion de la santé via le Réseau Santé, autour d'actions de promotion de la santé.

1.2.3 Pour le Secteur Tourisme - Loisirs

Le partenariat dans ce domaine s'exerce via les réservations de notre maison de vacances à Colroy la Roche par des mouvements de jeunes ou des associations.

1.2.4 Pour le Secteur Socio-éducatif

Le partenariat s'exerce à plusieurs niveaux sur le plan local, départemental ou national, soit sur un plan politique, soit sur un plan technique.

- Un travail avec un certain nombre de centres sociaux avec lesquels nous collaborons sur des projets communs dans le cadre de notre adhésion à la fédération départementale des centres socio-culturels du Bas Rhin.
- Un partenariat dans le cadre du Réseau d'Éducation Prioritaire (R.E.P.) notamment sur la mise en œuvre des ateliers éducatifs périscolaires.
- Un travail de réflexion dans le cadre des Ateliers Territoriaux Partenaires sur les secteurs géographiques de Koenigshoffen sur différents groupes de travail : parentalité, jeunesse, intergénérationnel, santé et dans le cadre du Réseau Séniors.
- Un travail régulier avec les Chargés de mission de la Direction de l'Action Territoriale de la Ville de Strasbourg, dans le cadre de diverses réunions.
- Un partenariat dans le cadre de conventions avec la Caisse Départementale d'Allocations Familiales, la Ville de Strasbourg et le Département du Bas-Rhin.
- Un partenariat dans le cadre de la cellule de veille initiée par le responsable du commissariat de Koenigshoffen.
- Un partenariat avec les diverses institutions, associations et établissements scolaires du faubourg et plus largement de Strasbourg, autour de projets tels que « Nouvel An à Koenigshoffen », « Action de formation linguistique », « DACIP / Jeunes en Action à Koenigshoffen », « Réseau Santé », « Printemps des femmes », « Koenigs'Animations », « la Porte des Etoiles »...
- La participation aux Groupes Techniques Insertion mis en place par la Ville de Strasbourg, notamment autour des questions d'insertion sociale et professionnelle et d'apprentissage linguistique.
- De nombreux contacts et temps de concertation avec la Mission Locale, le Centre Médico-Social, le Collège Twinger de façon à décrypter des situations difficiles rencontrées et à mieux articuler les interventions dans le respect des missions de chacun.

2. Où en sommes-nous ? Où allons-nous ? Quels axes forts d'avenir ?

Où en sommes-nous ?

Lors de notre précédente Assemblée Générale, nous avons pointé deux axes préoccupants à l'égard desquels nous avons proposé un certain nombre de démarches :

Sur le plan des relations externes de l'association, la proposition était de rencontrer les forces vives du faubourg afin de diagnostiquer les faiblesses et les ressources de Koenigshoffen pour construire collectivement un cahier des charges destiné aux candidates et candidats qui souhaitent se présenter aux élections municipales à venir.

Pour des raisons de disponibilité en termes de temps, le Bureau, a décidé de repousser cette initiative sans pour autant l'annuler.

MAIS je propose d'inscrire au calendrier de cette année cette initiative qui est toujours d'actualité d'autant plus que la situation du Faubourg s'est aggravée et que les statistiques de l'Eurométropole* le montrent clairement !

Pour mémoire :

Koenigshoffen présente une densité de logements sociaux tout à fait importante avec 6 cités, dont deux zones classées en QPV (Quartier Prioritaire Politique de la Ville).

Si l'on considère l'Eurométropole, nous constatons que :

- Dans l'une d'entre elles, le taux de pauvreté s'est accru sur 2 ans de 16,2 %, soit le taux d'évolution le plus important de l'ensemble des 18 QPV de l'agglomération.

- Simultanément le prix du M² locatif est de 4,36 €/m² soit le prix le plus bas des 18 QPV.
- La part de la population avec Bac +2 ou supérieure est en moyenne de 8,9% sur les 2 QPV de Koenigshoffen alors qu'elle est de 32,2% sur l'ensemble de l'Eurométropole.

Les statistiques officielles confirment le glissement que nous constatons depuis de nombreuses années.

**(Rapport annuel du Contrat de Ville de L'Eurométropole de Strasbourg 2016/2017)*

Malgré nos multiples alertes en direction des décideurs politiques, notamment auprès de la Ville de Strasbourg, il nous semble que ceux-ci considèrent de fait, Koenigshoffen comme un territoire de « quasi relégation » et « d'assignation à résidence » pour une part importante de population qui rencontre de plus en plus de difficulté économique.

Ce ne sont pas les trésors archéologiques découverts dernièrement qui vont développer le mieux vivre local. Par contre, ils vont accroître sensiblement l'attractivité du Musée archéologique de Strasbourg place du château au Centre-ville !

Ce n'est pas le demi-Tram qui s'arrête à mi-chemin, empruntant une route des Romains déjà surchargée qui va revitaliser la vie du faubourg. Là aussi, nous constatons que Koenigshoffen est le dernier faubourg à en être équipé...partiellement !

Nous persistons à dire que le problème réside **dans le « courage politique » d'agir sur la structure du tissu social** afin qu'il redevienne un tissu dynamique et réactif par la mixité sociale retrouvée alors qu'aujourd'hui il est fortement défectueux.

Notons que plus de la moitié des cités sociales dépendent de la ville de Strasbourg et de l'Eurométropole au travers de son pôle habitat social (CUS HABITAT ET HABITATION MODERNE), c'est donc bien un levier d'action municipale.

Sur le plan des relations internes de l'association, des choses ont avancé notamment en termes statutaires comme évoqué dans la première partie du rapport moral.

Aujourd'hui il est nécessaire de reconsidérer notre position dans l'environnement social et territorial mais aussi en fonction des forces disponibles tant sur le plan des bénévoles administrateurs que des salariés engagés.

Les difficultés croissantes des populations en général et notamment de celles de jeunes de plus en plus en déshérence dépassent manifestement nos moyens actuels et nous amènent à reconsidérer nos façons d'intervenir afin de sauvegarder notre outil d'intervention d'abord. Rappelons que nous disposons de 2,5 postes d'animateurs jeunes pour une population d'environ 700 collégiens...

Cette déshérence s'observe également sur des territoires connexes. Elle sévit sur des groupes de jeunes mineurs désœuvrés sur lesquels nous avons très peu d'emprise.

Ces éléments cumulés aux difficultés traditionnelles qui s'accroissent nous amènent à revoir l'organisation de nos moyens, dans le champ de nos propres associations à savoir Joie et Santé Koenigshoffen et Vivre Chez Moi comme avec nos partenaires.

Sur le plan de nos propres associations :

- Sur le plan de la gouvernance politique :

Le Conseil d'Administration de JSK et de VCM est composé des mêmes personnes. Cela est une bonne chose. Il faut maintenant accroître son efficacité. Ainsi la gouvernance

politique associative est identique. Il restera au moment voulu de la transcrire juridiquement.

- Sur le plan de la gouvernance technique :

Actuellement les choix historiques faits lors de la création de VCM ont amené à une double gouvernance. Faut-il à l'instar de la gouvernance politique unifier la gouvernance technique ? C'est une question majeure qu'il faut examiner avec attention et compétence.

L'incertitude de l'environnement et la diminution des moyens doivent nous amener à recomposer, à recombinaison l'existant afin de faire émerger les synergies permettant d'accroître notre efficacité, notre efficacité au service du Projet Fondateur de JSK et de VCM qui reste fondamentalement au service des habitants de ce faubourg.

Il est clair également que maintenir et développer notre capacité d'adaptation ne se fera pas sans difficulté, mais elle est absolument nécessaire.

Nous sommes à une croisée des chemins :

- Soit nous laissons faire et subissons l'avenir avec comme perspective des reculs successifs sans espoir, menant à une démotivation accélérée...pour les équipes de bénévoles comme pour les équipes de salariés.
- Soit nous réagissons pour maîtriser notre destinée, pour retrouver, malgré les difficultés, un enthousiasme, une espérance qui permettent de ressouder les équipes et ainsi de développer notre vitalité. Cette énergie, nous amènera non seulement de continuer nos missions mais aussi et surtout permettra à nos acteurs bénévoles et salariés de se faire plaisir et d'améliorer la qualité de vie au travail comme leurs engagements.

Avec nos partenaires :

La coopération avec nos partenaires est essentielle car elle nous insère dans une logique de réseaux qui transfère des compétences, des informations et qui vivifient l'existant. Le pire serait de se calcifier dans une solitude mortifère.

Ainsi avec nos partenaires institutionnels tels que la Caisse d'Allocations Familiales, la Ville de Strasbourg, le Conseil Départemental du Bas-Rhin, l'État comme avec nos partenaires associatifs, il s'agit de tisser des liens dans tous les domaines de notre projet : Santé, Social, Culturel, Sportif etc.

L'objectif est d'être reconnu comme un partenaire pertinent et ouvert, moteur de changement positif.

RAPPORT D'ACTIVITÉ

PRÉAMBULE

Le **Centre Socio-Culturel** poursuit les axes de travail définis par le **Contrat de Projet 2016/2020**. Rappelons que cette démarche d'élaboration participative a concerné 155 personnes : partenaires, usagers, bénévoles d'activités, administrateurs et salariés. Elle comptabilise 865 heures de travail soit l'équivalent d'un salarié à plus d'un mi-temps (0,60 ETP) durant toute une année.

Cette réflexion collaborative a permis de déterminer 3 axes prioritaires et 1 axe transversal qui guident les projets du CSC jusqu'en 2020.

Les axes prioritaires sont les suivants :

- Améliorer la cohésion sociale en développant les liens de solidarité et la vie de quartier.
- Développer le mieux-être en engageant les habitants à agir pour un environnement durable et à être acteurs de leur santé.
- Favoriser l'inclusion sociale des publics les plus vulnérables.

L'axe transversal :

- Contribuer au développement d'une citoyenneté de proximité en favorisant la participation par la prise de responsabilité des habitants, usagers et bénévoles de l'association.

Outre la mise en œuvre du contrat de projet, plusieurs points significatifs ont marqué l'année écoulée.

Nous avons proposé une **offre d'activités diversifiées durant les vacances scolaires d'été** en développement un partenariat avec plusieurs associations :

- Le CINE de Bussierre durant le mois de juillet autour d'activités d'éducation à l'environnement
- Les APFS du Neudorf (point vert) durant le mois d'août autour d'activités de pleine nature au plan d'eau à Brumath
- L'association PAR Enchantement durant les deux mois d'été autour d'un projet d'animation de rue « Koenigs'Animations » qui a touché plus de 400 personnes d'âges différents.

Ces collaborations nous permettent de mutualiser nos ressources, nos compétences et de **proposer durant les deux mois d'été des activités spécifiques pour enfants, pré-adolescents et familles**. Cette proposition sera renouvelée cet été. Il est à noter un soutien fort de nos partenaires financeurs sur cette opération (Ville de Strasbourg, État et CAF).

Notre projet autour de **l'accompagnement à l'emploi** rencontre toujours un vif intérêt de la part des habitants du quartier.

Ce sont **400 personnes** (demandeurs d'emplois, jeunes en recherche de stages...) qui ont été suivies par notre médiateur emploi de septembre 2017 à juillet 2018. Il est à remarquer un **fort taux de chômage** en particulier chez les jeunes domiciliés sur le quartier du Hohberg, **soit 40,4% chez les 15/24 ans**.

Notons également **la belle récompense obtenue par le projet DACIP/JAK** en partenariat avec le CSC du Neuhof, « **Le prix de l'insertion professionnelle** » parrainé par le CGET, dans le cadre du concours « s'engager pour les quartiers » et remis le 13 décembre dernier à l'Assemblée Nationale.

Le projet artistique **le Village des Utopies**, mené en collaboration avec deux autres centres socioculturels, Elsau et Montagne Verte, des habitants et un artiste Fredj Cohen,

s'est achevé le 6 octobre dernier par l'inauguration du site avec plus d'une centaine de convives. L'œuvre collective, composée d'une agora et de 3 troncs sculptés de plus de 18m de haut est érigée au cœur du Parc Naturel Urbain de Strasbourg.

Le projet artistique **Les Forges de Strasbourg** « Mémoire industrielle, mémoires croisées, histoire commune » mené en partenariat avec le Cie Mémoires Vives cherche à **développer la réappropriation de la mémoire industrielle du territoire et des trajectoires familiales** chez des jeunes souvent coupés de cette histoire. Démarré en 2017 par des ateliers de pratiques artistiques, ce projet de création s'est poursuivi en 2018 par une présentation de quelques scènes lors du Festival CultureLab à Dunkerque en juin dernier. Un spectacle plus abouti sera présenté à Reims le samedi 2 juin dans le cadre du Festival CultureLab en Champagne et au mois de novembre prochain lors du Festival Strasbourg-Méditerranée.

La mise en œuvre de ces projets et des orientations du CSC est possible grâce à l'engagement des bénévoles mais aussi par le potentiel de travail des salariés du CSC. Or aujourd'hui, **les ressources humaines sont mises à mal et amputées de près d'1 tiers des effectifs**. La **fin du dispositif contrats aidés** annoncée brutalement en août 2017, nous prive à moyen terme de 13.585 heures de travail (11 emplois aidés) et prive les bénéficiaires d'une expérience professionnelle accompagnée d'une formation.

Ce sont d'ores et déjà **plusieurs activités qui sont impactées par cette décision** : réduction de notre temps d'accueil du public (suppression d'un poste d'agent d'accueil), diminution de la qualité de maintenance et d'entretien des locaux (suppression de 2 postes d'agents d'entretien), diminution ou arrêt de projets en direction des habitants (suppression de 3 postes d'animation : médiation culturelle, jardin pédagogique, animation enfants).

Le nouveau dispositif proposé par le gouvernement, Parcours Emploi Compétences, compte-tenu d'un niveau de financement moindre, d'effectifs réduits et de critères d'obtentions plus contraints, ne nous permet pas de retrouver notre niveau d'activité et met à mal la poursuite de notre projet associatif tel que nous l'avions prévu.

Le centre de santé

L'année 2018 est marquée par un effet BABYBOOM. 3 infirmières permanentes ont pris un congé maternité. Cette situation a fortement déstabilisé l'organisation du centre de santé et par truchement a impacté négativement l'équilibre financier de la structure. Il a fallu remplacer le personnel en congé. Nous avons eu recours à 6 remplaçantes avant d'arriver à stabiliser l'équipe. L'équipe du Centre de Santé a pris en charge en 2018, 418 patients, contre 400 en 2017.

Il est à noter une concurrence de plus en plus forte avec les infirmiers libéraux. Un des enjeux importants est de « fidéliser » notre patientèle par la qualité des soins et la bienveillance de notre personnel. Il s'agit également de mieux se faire connaître et reconnaître par les médecins du quartier. L'équipe est relativement stable malgré cette année « particulière ».

Il est à relever également le nouvel accord national signé avec la CPAM qui engage le centre de santé à mettre en œuvre un certain nombre de projets : démarche qualité, missions de santé publique et à respecter des procédures et normes : informatisation des dossiers patients, scénarisation des feuilles d'ordonnance...

Concernant les actions de prévention et de promotion de la santé, nous avons mis en place en 2017 le **PASS bien-être** qui rencontre toujours un franc succès auprès des habitants du quartier. Sont intégrés dans ce pass des séances hebdomadaires d'activité physique - Marche Nordique, Gym Form Détente, gym senior, des activités détente - automassages, initiation au Qi Gong, stretching, le café « Bien Être » mensuel et des ateliers créatifs.

Le dispositif « Sport Santé sur Ordonnance » pour lequel nous avons été labélisés, nous permet de proposer à une douzaine de personnes des séances d'activités physiques, en particulier de la Marche Nordique.

Soulignons également notre action de prévention dans les écoles sur les bienfaits du petit déjeuner et l'inutilité de la collation matinale afin de **diminuer la prévalence du surpoids et de l'obésité chez l'enfant.**

Pour le **Centre Omnisports**, au-delà du fonctionnement habituel des sections sportives : entraînements, matchs, organisation de tournois... reste posée **la question du bénévolat** et en particulier **l'encadrement de la jeunesse** résidant en Quartiers Prioritaires politiques de la Ville (QPV). En effet, nos bénévoles sont avant tout des habitants volontaires et passionnés par une discipline sportive qui s'engagent pour le bien de la collectivité mais qui ne sont pas des professionnels du travail social. Malheureusement, c'est souvent la tâche qui leur est dévolue mais qui n'a pas été le moteur premier de leur engagement et pour laquelle ils ne sont pas formés, d'où une certaine forme de découragement et de démobilité qu'il est urgent de prendre en considération sous peine de voir des sections sportives cesser leurs activités.

PÔLE ÉDUCATION PERMANENTE

Rappel des enjeux généraux :

Proposer des formations de qualité pour tous, qui permettent le développement d'une plus grande autonomie et l'épanouissement des personnes avec la possibilité de valider un niveau reconnu.

Objectifs généraux :

1. Favoriser l'acquisition et le développement de compétences et de savoirs tout au long de la vie.
2. Proposer des formations de qualité (avec des intervenants formés ou diplômés) et des méthodes pédagogiques adaptées.
3. Valoriser les acquis avec l'obtention d'un niveau validé par un bulletin, un positionnement, faciliter la suite de parcours et la reconnaissance par des organismes habilités.
4. Donner une place centrale à l'apprenant : c'est lui qui construit son parcours de formation pédagogique à partir de ses besoins et motivations. Pédagogie participative.
5. Favoriser l'insertion des personnes et leur socialisation (prendre la parole en public, trouver sa place dans le groupe...).
6. Créer des conditions favorables à l'apprentissage (convivialité, lien privilégié entre l'apprenant et l'intervenant...).
7. Proposer des formations de proximité.
8. Favoriser l'accès pour tous à ces formations (démocratisation, égalité des chances) : tarifs en fonction du quotient familial, bourses, cotisation symbolique
9. Faciliter l'accès au savoir et à la culture.
10. Aider à acquérir des méthodes pour apprendre (apprendre à apprendre, esprit critique).
11. Accompagner les parents dans le suivi de la scolarité de leurs enfants.

1. Le fonctionnement du Pôle

Le Pôle Éducation Permanente comprend les secteurs d'activités suivants :

- **Médiation Emploi (financement Direction Régionale de la Jeunesse des Sports et de la Cohésion Sociale)**
- **École de musique et danse (financement Ville de Strasbourg, Conseil Départemental et accompagnement éducatif)**
- **Formation linguistique :**
 - **à visée sociale et culturelle ou ateliers sociolinguistiques (dispositif contrat de ville)**
 - **à visée professionnelle (marché public Eurométropole)**
 - **à visée éducative ou la famille à l'école (dispositif contrat de ville et marché public « apprentissage du français dans les écoles maternelles »)**
- **Accompagnement scolaire (dispositif CLAS)**

1.1 L'effectif du Pôle :

- 1 coordinatrice
- 1 médiateur emploi (poste adulte-relais)
- École de musique et danse : 16 professeurs de musique dont 1 directeur
- Formation linguistique : 2 salariées, 6 bénévoles, 1 service civique et 3 stagiaires
- Accompagnement scolaire : 17 salariés dont 8 vacataires, 4 bénévoles et 1 service civique

1.2 Les modes de régulation :

- ➔ Réunion de pôle : 1 réunion de rentrée et des réunions régulières avec les personnes suivantes
 - Chantal LOTH CARIOU : responsable du Pôle
 - Hassan MOKHTARI : médiateur emploi et accompagnateur scolaire
 - Nicolas WOLFF : directeur et professeurs de l'École de Musique et Danse
 - Déborah BABILON : coordinatrice pédagogique de la formation linguistique et formatrice en FLE/FLI (français langue étrangère/français langue d'intégration)
 - Lise MILHAU (depuis mars 2018) : formatrice en FLE/FLI
 - Fidan ATIK (de janvier à décembre 2017) : service civique sur la formation linguistique
 - Johary RANDRIANARISOA (de novembre 2017 à juin 2018) : service civique sur l'accompagnement scolaire
 - Jeanne DOUZAN (depuis le 3 octobre 2018) : service civique sur la formation linguistique
 - Galya HOVHANNISYAN (depuis le 11 mars 2019) : service civique sur la formation linguistique et l'accompagnement scolaire

- ➔ Réunions spécifiques à chaque secteur d'activité
 - Ecole de musique et danse : Directeur de l'École de Musique et son équipe : 4 réunions de 3h/an + réunions ponctuelles en fonction des projets
 - Formation linguistique : coordinatrice pédagogique et intervenantes : réunion hebdomadaire de 1,5 h par semaine
 - Accompagnement scolaire : responsable de pôle et coordinateurs des actions : 10 réunions mensuelles de 1,5h

- ➔ Temps informels de rencontre entre la responsable du Pôle et chaque responsable d'action

2. Quelques remarques et réalisations**2.1 École de musique et danse****Enjeu**

Favoriser l'accès à la pratique musicale et à la danse dans le faubourg de Koenigshoffen en prenant en compte les publics éloignés de ces pratiques culturelles.

Objectifs

- Proposer un enseignement de qualité avec des cours individuels et collectifs.
- Développer la pratique collective en favorisant la participation à des ensembles de musique.
- Créer des passerelles et des collaborations entre les activités de l'École de Musique et de Danse et les autres activités du CSC.
- Participer aux temps forts du CSC et de la vie du quartier.
- Rayonner au niveau du quartier grâce aux partenariats existants avec les écoles maternelles, primaires, les associations et les acteurs importants.

Fonctionnement

En 2018/2019, l'École de Musique et de Danse propose les activités suivantes :

- Des Cours d'éveil et d'initiation musicale (4 à 7 ans).
- Des Cours de formation musicale sur 4 niveaux différents (Initiation, Déb.1, Déb.2, cours adolescents/adultes).
- La Pratique de divers instruments : clarinette, flûte à bec, piano, flûte traversière, guitare acoustique, guitare électrique, guitare basse, contrebasse, cornet à piston, trompette, saxophone, batterie, orgue électronique, violon, violoncelle, accordéon, ukulélé, chant...

- 1 ensemble d'accordéons dirigé par Alain EHLES.
- 1 ensemble de violons dirigé par Marie ROUSSEL.
- 1 atelier de flûtes à bec dirigé par Christophe FORMERY.
- 1 atelier de musiques métissées du bassin méditerranéen dirigé par Merve SALGAR.
- 3 ateliers hebdomadaires de musique de chambre dirigés par Emiliano GAVITO et Christophe FORMERY.
- 1 atelier de « Choro » brésilien dirigé par Alexandre SAVORDELLI.
- 2 ateliers réguliers de musiques actuelles dirigés par Nicolas WOLFF.
- 1 atelier hebdomadaire de chant choral adulte dirigé par Delphine LEVARAT.
- 1 petit chœur d'enfants dans le cadre des cours de formation musicale (niveaux FM1 et FM2) dirigé par Delphine LEVARAT.
- Des classes et projets d'ensembles ponctuels (selon les demandes d'élèves et les projets en cours...)
- Des ateliers de musique périscolaires dans le cadre du dispositif de l'éducation nationale (accompagnement éducatif) et des Nouvelles Activités Éducatives mises en place par la Ville de Strasbourg : 3 professeurs de l'école de musique interviennent dans 4 écoles élémentaires du quartier : 2 ateliers d'accompagnement éducatif et 3 ateliers périscolaires (A.P.E.) de 1h30 hebdomadaire orientés musique sont proposés dans les écoles des Romains, Hohberg, Stoskopf et Marcelle CAHN.
- Des cours de danse : éveil à la danse (4-5 ans), danse initiation (6-7 ans), danse classique (7-8 ans), danse classique cycle d'observation (8-9 ans), danse classique cycle élémentaire (10-12 ans), danse classique et jazz cycle ado/adulte (11 ans et +).

En dehors des activités régulières, l'École de Musique et de Danse développe des actions de sensibilisation et des projets qui lui permettent de pratiquer la musique et la danse en public :

- ↵ Vendredi 20 avril 2018 : Participation de l'École de Musique à l'Assemblée Générale de l'association avec le collectif pour la paix, un groupe de musiciens professionnels dont fait partie Merve SALGAR issue de l'équipe des professeurs.
- ↵ Juin 2018 : plusieurs auditions de classes et interclasses se sont déroulés avec les élèves et les professeurs de l'École de Musique.
- ↵ Samedi 16 juin 2018 : Spectacle de la classe de danse d'Isabelle BEYLER « Le tour du monde en 80 jours » donné au théâtre de HautePierre.
- ↵ Samedi 23 juin 2018 Portes Ouvertes du Centre Socio Culturel : L'École de Musique a proposé un atelier participatif pour présenter les cours d'éveil musical ainsi que plusieurs prestations « live » sur le parvis en extérieur : élèves chanteurs, ateliers de musique actuelle et musique du Moyen-Orient.
- ↵ Samedi 18 décembre 2018 : Fête de Noël réservée aux enfants de l'École de Musique. Cette fête a regroupé environ 150 enfants et parents. Les élèves ont présenté divers morceaux de musique dans une ambiance conviviale et chaleureuse.
- ↵ Mars 2019 : L'ensemble d'accordéons a participé au printemps des bretelles et a donné un concert dans une maison de retraite.
- ↵ Au courant de l'année 2018 – 2019 : Ouverture d'une partothèque / bibliothèque au sein de l'école de musique avec l'obtention d'une aide financière de la SEAM pour l'achat de partitions, méthodes instrumentales et ouvrages pédagogiques à l'usage des professeurs et des élèves.
- ↵ Le Projet « Une École de Musique au 21^{ème} siècle » développé avec Bruno de CHENERILLES a débuté au mois de mai 2018 et se prolongera jusqu'en 2019. Il englobe 4 volets :
 - la formation de l'équipe des professeurs autour des outils numériques en lien avec la musique, l'enseignement et la création.
 - l'équipement numérique de l'École de Musique.

- des ateliers pour les professeurs, les élèves de l'École de Musique ainsi que pour des classes du collège TWINGER et des écoles primaires du quartier.
- le projet débouchera sur une création artistique le 26 mai 2019 et courant novembre 2019.

Projets à venir :

- ↳ Concert de l'orchestre de flûtes à bec dirigé par Christophe FORMERY avec l'ensemble vocal de l'École de Musique dirigé par Delphine LEVARAT, le dimanche 28 avril 2019 au CSC.
- ↳ Audition de la classe et de l'ensemble de violons de Marie ROUSSEL, le samedi 25 mai 2019 au CSC.
- ↳ Concert/aboutissement du projet « une EM au 21^{ème} siècle », le dimanche 26 mai 2019 au CSC avec la présentation de tous les ateliers de création qui ont participé au projet.
- ↳ Pour les élèves musiciens, plusieurs auditions de classes et interclasses seront reconduits en juin 2019.

Signalons aussi :

L'organisation d'un examen de fin d'année dans le cadre des cours de Formation Musicale qui permettra d'évaluer les connaissances acquises par les élèves. Un bulletin leur sera délivré en fin d'année ainsi qu'à tous les élèves instrumentistes.

Ressources

16 professeurs dont un Directeur/professeur :

Christophe FORMERY : Flûte à bec, ateliers de flûtes et musique de chambre

Christian FINANCE : Piano

Martin LAWSON : Clarinette, saxophone

Emiliano GAVITO : Flûte traversière et ateliers de musique de chambre

Marie ROUSSEL : Violon et ensemble de violons

Alain EHLES : Accordéon et ensemble d'accordéons

Guillaume LECLERCQ : Batterie

Isabelle BEYLER : Professeur de danse

Irina ZARIPOV : Chant

Fayçal BENOUNICHE : Éveil musical et intervenant en milieu scolaire

Nicolas BARDEY : Piano et formation musicale

Delphine LEVARAT : Piano et direction de chœur

Alexandre SAVORDELLI : Guitare, Atelier de Choro

Bruno DE CHENERILLES : Musique Assistée par Ordinateur et intervenant en milieu scolaire

Merve SALGAR : Atelier de musique du Moyen-Orient et intervenante en milieu scolaire

Nicolas WOLFF : Guitare, ateliers de musiques actuelles et Directeur

Le Directeur dispose de 14h hebdomadaire sur 40 semaines pour assurer sa fonction.

Quelques chiffres clés :

Nombre d'élèves

En 2018/2019 : 263 élèves (198 en musique et 65 en danse)

En 2017/2018 : 255 élèves (205 en musique et 50 en danse)

En 2016/2017 : 251 élèves (197 en musique et 54 en danse)

En 2015/2016 : 241 élèves (178 en musique et 63 en danse)

En 2014/2015 : 246 élèves (181 en musique et 65 en danse)

En 2013/2014 : 248 élèves (185 en musique et 63 en danse)

En 2012/2013 : 230 élèves (170 en musique et 60 en danse)

En 2011/12 : 202 élèves (152 en musique et 50 en danse)

En 2010/11 : 199 élèves

En 2009/10 : 154 élèves
En 2008/09 : 160 élèves
En 2007/08 : 138 élèves

Évolution en chiffre des boursiers sur les dernières années :

- 2018/2019 : 64 boursiers
- 2017/2018 : 75 boursiers
- 2016/2017 : 62 boursiers
- 2015/2016 : 53 boursiers
- 2014/2015 : 50 boursiers
- 2013/2014 : 40 boursiers
- 2012/2013 : 45 boursiers
- 2011/2012 : 42 boursiers
- 2010/2011 : 48 boursiers
- 2009/2010 : 37 boursiers
- 2008/2009 : 43 boursiers

Nombre hebdomadaire d'enseignement total : 143 h 30 (137 h en musique + 6 h 30 en danse)

Nombre d'heures de cours instrumentaux hebdomadaire : 99 h 00

Nombre d'heures d'ateliers et pratiques collectives hebdo : 12 h 00

Nombre d'heures de formation musicale (solfège) et éveil musical hebdo : 6 h 00

Nombre d'heures hebdomadaire de la classe de danse : 6 h 00

2.2 Formation linguistique à visée sociale et culturelle ou ateliers sociolinguistiques (bilan de septembre 2017 à juin 2018)

Enjeux

Pour les adultes, femmes et hommes, d'origine étrangère, habitant Koenigshoffen et environs, souhaitant acquérir de l'autonomie dans les actes de la vie quotidienne en lien avec la maîtrise du français.

Objectifs généraux

- ⇒ Savoir lire, écrire et compter.
- ⇒ Savoir s'orienter, se déplacer.
- ⇒ Comprendre les papiers et se débrouiller dans les administrations.
- ⇒ Dialoguer, interagir.
- ⇒ Parler de soi.
- ⇒ Partager sa culture, ses connaissances, ses savoir-faire et mieux vivre ensemble.
- ⇒ Mieux connaître la société et la culture française, son quartier, sa ville, sa région...

Fonctionnement

En 2017/2018, nous avons mis en place les groupes suivants :

Au 41 rue Virgile

Groupe A : alphabétisation A1.1 – A1

Groupe B : post-alphabétisation A1.1 – A1

Groupe C : A1/A2, scolarisés dans le pays d'origine à l'université

Groupe D : A1, peu scolarisés dans le pays d'origine

Groupe E : A1+, avec freins à l'apprentissage (maladie, déprime...)

Groupe F : A1, peu scolarisés dans le pays d'origine

Groupe G : A2, approfondissement du français

Groupe Z : alpha + FLE, peu scolarisés dans le pays d'origine

L'année scolaire a été scindée en deux sessions, de septembre 2017 à janvier 2018 et de février à juin 2018. Un point a été fait en janvier pour reconstituer les groupes et redéfinir les priorités.

Une évaluation pour tous les groupes sous la forme d'un quizz, en janvier, a marqué la fin de la 1^{ère} session.

Le suivi des ateliers a été renforcé par la mise en place de fiches pédagogiques.

Ces ateliers s'inscrivent dans la démarche du Français Langue d'Intégration (FLI) avec une approche andragogique et actionnelle pour apprendre le français dans des situations concrètes et sur le terrain lors de sorties et avec des intervenants extérieurs.

La formation tient compte et met en valeur les connaissances des apprenants. Elle s'appuie sur leurs intérêts réels et permet de mettre en œuvre simultanément toutes les approches : syllabique, corporelle, sociale avec des outils variés.

L'enjeu est de rendre les apprenants aptes à agir avec la langue dans des situations authentiques. Les groupes étant hétérogènes, il est nécessaire d'employer une pédagogie différenciée et des outils variés.

La pédagogie actionnelle, en place dans les ASL, c'est « apprendre en faisant ». La tâche du formateur consiste à impliquer les participants dans des situations réelles ou tirées de la réalité -calquée sur elle le plus possible- pour qu'ils puissent appliquer leurs compétences et les faire évoluer au cours de la formation.

C'est pourquoi, profitant d'animer les ASL dans un CSC, nous accompagnons les apprenants dans et vers les temps forts de la structure. Nous faisons intervenir les personnes ressources des différents pôles. Les séances dans la salle de cours préparent à expérimenter les savoirs et les savoir-faire travaillés en situation réelle.

Ressources

2 salariées

- ⇒ **Déborah BABILON**, salariée, titulaire d'une Maîtrise de Français Langue Étrangère et ayant une expérience de formatrice dans des organismes de formation et dans d'autres CSC (coordinatrice pédagogique et intervenante).
- ⇒ **Lise MILHAU**, salariée, titulaire d'un Master en didactique des langues étrangères.
- ⇒ **des bénévoles : Hélène HAUCHARD, Hélène HAUCHARD, Annie BUGLNIG, Malika BOUMAZA, Francine MISS, Richard BIANCO, Fidan ATIK**
- ⇒ **des stagiaires en master FLE/FLI : Madeline Garnier, Armelle MAGNIN, Lise MILHAU**
- ⇒ **des stagiaires en master FLE/FLI : Adeline ROUCHON, Isabelle TRAN et Sameh AHMED**
- ⇒ **1 service civique : Fidan ATIK de septembre à décembre 2017**

Quelques chiffres clés

En 2017/2018 : 124 personnes dont 99 femmes et 25 hommes

En 2016/2017 : 129 personnes dont 99 femmes et 30 hommes

En 2015/2016 : 166 personnes dont 116 femmes et 50 hommes

En 2014/2015 : 84 personnes dont 63 femmes et 21 hommes

2.3 Formation linguistique à visée professionnelle ou acquisition de savoirs linguistiques à visée professionnelle

Il n'y a pas eu d'appel d'offre en 2017/2018 et donc nous n'avons pas proposé de projets.

2.4 Formation linguistique à visée éducative ou « La famille à l'école » (bilan de septembre 2017 à juin 2018)

Depuis la rentrée de septembre 2013, nous intervenons dans le cadre des cours de français mis en place dans les écoles du Hohberg, Romains, Camille CLAUS et le collège

Twinger. Ce projet est porté par le collège dans le cadre du Réseau d'Éducation Prioritaire et financé dans le cadre du CUCS.

Enjeux

À travers ce projet, il s'agit de permettre aux parents peu ou pas francophones, d'enfants et jeunes scolarisés au sein des établissements scolaires du quartier de Koenigshoffen, d'acquérir les ressources et repères linguistiques et socioculturels de base.

→ Objectifs pour les structures scolaires :

- Impliquer davantage les parents dans la scolarité de leur enfant en levant les barrières linguistiques et en faisant évoluer les représentations culturelles sur le monde scolaire en France.
- Impliquer davantage les parents dans la vie des établissements.

→ Objectifs pour les parents :

- Mieux communiquer avec les acteurs de l'école et s'inscrire dans un rapport à l'école facilité et confiant.
- Mieux se situer dans l'école et dans le système éducatif français.
- Mieux assurer leur rôle de parents dans le cadre du suivi scolaire de leurs enfants.
- Favoriser l'accès à l'autonomie dans le rapport au monde scolaire.

→ Objectifs pour les liens famille/École :

- Mieux se connaître pour développer une confiance réciproque.
- Créer une synergie pour œuvrer à la réussite des enfants et des jeunes.

→ Objectifs pour les élèves :

- Mieux réussir sa vie d'élève et son parcours scolaire grâce à la cohésion école-famille.

Déroulement

Cette action concerne les quatre écoles du quartier de Koenigshoffen et le collège : l'école maternelle Camille Claus, l'école élémentaire des Romains, les écoles maternelle et élémentaire du Hohberg et le collège Jacques Twinger.

Elle s'adresse à une trentaine de parents ayant des élèves scolarisés dans ces établissements.

Trois lieux de formation sont proposés pour normalement 2 groupes de 12 à 15 personnes :

- à l'école du Hohberg
- à l'école Camille Claus
- au collège Jacques Twinger

La formation se déroule en alternance dans l'une des écoles et au collège. L'étendue du quartier de Koenigshoffen justifie la mise en place de 2 groupes, pour faciliter la proximité et l'implication des parents dans l'action.

Le rythme hebdomadaire proposé est d'une matinée de 2h30 et une après-midi de 1h30 par groupe.

Ressources

- ⇒ 2 formatrices diplômées du Master FLE : BABILON Déborah et MILHAU Lise.
- ⇒ 2 bénévoles : Hélène HAUCHARD
- ⇒ 1 stagiaire : Sameh AHMED

Quelques chiffres clés**16 personnes en 2017/2018 pour l'école du Hohberg****18 personnes en 2017/2018 pour l'école Camille CLAU****2.5 Accompagnement à la scolarité (bilan année scolaire 2017/2018)**

Nous avons mis en place les 6 actions prévues (3 à destination d'enfants et 3 à destination de jeunes).

Action 1 : accompagnement scolaire – CP école élémentaire Stoskopf

Action 2 : accompagnement scolaire – CP école élémentaire des Romains

Action 3 : accompagnement scolaire – CP école élémentaire du Hohberg

Atelier 4 : accompagnement scolaire collégiens – Hohberg

Atelier 5 : accompagnement scolaire collégiens – Koenigshoffen Est

Atelier 6 : accompagnement scolaire lycéens – Koenigshoffen Est / Hohberg

Les ateliers d'accompagnement scolaire

L'objectif a été d'accompagner de manière personnalisée les enfants et les jeunes ayant des difficultés scolaires en organisant des petits groupes de travail 2 fois par semaine pour chacun :

Élèves de CP : 1 intervenant pour 4 enfants,

Collégiens et lycéens : 1 intervenant pour 5 jeunes.

Les enfants de CP des 3 établissements scolaires ont été repérés par les enseignants. Les ateliers avaient lieu dans les écoles.

Pour les collégiens et les lycéens, les ateliers ont été organisés dans les locaux du CSC. Les établissements scolaires ont diffusé l'information auprès des élèves. Ils ont également été destinataires du tableau de suivi des personnes inscrites (difficultés/réussites/projet de progression). En cas de difficulté avec l'un ou l'autre jeune, nous avons pu les solliciter pour en parler ensemble.

Nous avons également été invités à participer à la remise des bulletins au collège. C'était l'occasion de rencontrer à la fois les enseignants, les parents et de signifier notre partenariat. L'ensemble des intervenants était présent et a apprécié en particulier les échanges avec les enseignants. Ils ont pu se rendre compte qu'ils partageaient souvent les mêmes constats et ont pu faire un retour aux jeunes dans le but de les aider au mieux dans leur scolarité et projet d'orientation.

En plus de l'aide aux devoirs, nous avons proposé pour les CP des activités d'éveil complémentaires aux apprentissages par exemple des jeux pédagogiques conçus par des orthophonistes, des jeux de société, des jeux de chiffres et de lettres. Nous avons également raconté des histoires ou fait découvrir des livres et réalisé de petits bricolages. Nous avons systématiquement commencé les séances par un temps de discussion et parfois avec de petits exercices de détente en grand ou petit groupe. C'était l'occasion de se poser après une journée de cours mais aussi de s'exprimer en français avant de se concentrer sur son travail personnel.

Pour les collégiens et les lycéens, nous avons proposé d'accéder à l'outil informatique pour faire des recherches, utiliser des sites d'apprentissage et de révisions ou accéder au site du collège et des lycées. En effet, nous disposons de 2 salles « informatique » équipées respectivement de 8 et 3 ordinateurs. Les collégiens avaient également la possibilité de faire des jeux : jeux de société, casse-têtes, jeux de logique, jeux de rôles....

Par ailleurs, des sorties culturelles ont été proposées pour assister à des spectacles ou visiter des expositions par exemple dans le cadre de la semaine de la lutte contre les discriminations organisée par la Ville de Strasbourg. Nous avons également intensifié les liens entre l'accompagnement scolaire et les activités de loisirs du secteur jeunes (mercredis et vacances scolaires) en incitant les jeunes à y participer. Résultat, plus de la moitié y a participé, ce qui a permis une ouverture aux autres mais aussi de lâcher pour certains la pression scolaire en faisant d'autres activités qui contribuent également à

l'épanouissement personnel. Les collégiens ont également été sollicités pour participer à un projet culturel mené par notre structure intitulé « Mémoires des forges » et qui retrace le passé industriel du quartier en utilisant le graff et la danse comme moyen d'expression.

Les parents ont été impliqués de la manière suivante :

Pour les collégiens : tous les parents ont été rencontrés individuellement au moment des inscriptions. Nous les avons également sollicités en cas de difficultés avec leurs enfants ou pour obtenir la copie du bulletin et en discuter ensemble. Dans l'ensemble, les parents se sont toujours montrés disponibles et volontaires pour aider leurs enfants malgré les difficultés. Nous leur avons également proposé de participer à des moments conviviaux à la fin de chaque trimestre. La remise des bulletins au collège était également un moment fort pour rencontrer les parents.

Pour les CP : tous les parents ont été rencontrés au moment des inscriptions et tout au long de l'année pour assister à des ateliers ouverts.

Par ailleurs, nous avons développé pour les élèves de CP (atelier Stoskopf, Romains et Hohberg) **l'accompagnement individuel des familles** en mettant en place des entretiens avec chaque famille. En début d'année, une première rencontre a été proposée soit au CSC, soit à domicile. Cela a permis de poser le cadre d'intervention, d'échanger sur les attentes mutuelles et de comprendre le contexte familial dans lequel évolue l'enfant. D'autres rencontres se sont faites dans l'année en fonction des situations.

Par ailleurs, nous avons proposé **1 sortie parents/enfants spécifique aux ateliers CLAS CP**. Ces ateliers étaient complémentaires à ceux avec les enfants proposés dans les écoles Stoskopf, Romains et Hohberg. Il s'agissait d'une sortie au vaisseau un samedi toute la journée.

Cette sortie a permis de mieux connaître les familles et aux familles de se connaître entre elles. Passer une journée ensemble permet aussi de mieux comprendre le fonctionnement des familles et de les accompagner en cas de difficulté mais aussi de valoriser ce qui va bien.

Une dynamique avec les associations du quartier autour de l'aide aux devoirs

Les associations concernées : Association Solidarité Culturelle, Association des Familles Laïques (AFL), Association PAR ENchantement, Association « aide scolaire à Koenigshoffen », FCSK06, association culturelle des jeunes du Hohberg, association des résidents des Poteries, le centre socioculturel Camille Claus = 8 associations

Des constats :

- Nous sommes de plus en plus souvent sollicités par les familles pour de l'aide aux devoirs.
- Nous sommes plusieurs associations à intervenir dans ce domaine mais sans nous connaître.
- Nous ne savons pas vers qui orienter les personnes quand nous n'avons plus de places disponibles.

A l'initiative du CSC Camille CLAUS, de l'association Par Enchantement et de l'Association Solidarité Culturelle, nous avons mis en place une rencontre conviviale le 3 février 2017 pour faire un état des lieux et mieux se connaître avec les associations qui proposent de l'aide aux devoirs sur les quartiers de Koenigshoffen – Hohberg – Poteries.

8 associations étaient présentes : l'association Solidarité Culturelle, le CSC, les AFL, PAR Enchantement, l'association des jeunes du Hohberg, l'association Aide Scolaire à Koenigshoffen, le FCK06 et Contact et Promotion

+ Des directeurs d'école, le coordonnateur du REP, le responsable des activités périscolaires de la Ville sur le quartier, la déléguée du Préfet, la responsable du CMS

Ces 8 associations rejoignent au total 250 primaires, collégiens et lycéens concernés par l'aide aux devoirs sur les quartiers du Hohberg, Koenigshoffen et Poteries.

Suite à la rencontre du mois de février, **un collectif de 4 associations se réunit régulièrement** (le CSC, Par Enchantement, l'Association Solidarité Culturelle et les AFL) et décide au vu des propositions d'actions faites lors de la rencontre du 3 février **de travailler sur la question de la bienveillance, l'estime de soi, le bien-être et la pédagogie positive.**

Le choix de ce fil rouge part de la réalité vécue dans les ateliers d'aide aux devoirs où nous constatons que :

- Les enfants sont fatigués après une journée de cours, ils ont du mal à se concentrer, idem parfois pour les intervenants qui passent d'une activité à l'autre.
- Des enfants et des jeunes ont du mal ou n'ont pas l'habitude de se dire des choses positives, à exprimer des qualités. Leur mode de communication repose plutôt sur le blâme et la critique.
- En général, on a plutôt tendance à souligner ce qui ne va pas plutôt que de mettre en valeur ce qui va, ce qui est positif.

Pour aborder cette thématique, nous décidons de mettre en place des temps de formation et d'échange de pratiques.

→ **1^{er} temps de formation et d'échange de pratiques : le samedi 18 novembre 2017 avec Bénédicte Valette-d'Ossia, formatrice en techniques innovantes dans le domaine de l'apprentissage**

Objectif :

- **Avoir une référence et une posture commune en matière de bienveillance et d'estime de soi dans les ateliers d'aide aux devoirs** qui pourrait s'étendre aux familles et aux écoles.
- **Avoir des outils concrets** pour favoriser la bienveillance et l'estime de soi. Aboutir à la réalisation d'un livret – rituel avec des exercices que l'on pourrait utiliser dans les ateliers : bien respirer, se détendre, se concentrer.

36 intervenants de l'aide aux devoirs représentant 8 associations et 9 partenaires ont participé à la matinée de formation.

→ **2^{ème} temps de formation : le samedi 24 mars 2018 avec Philippe ALBERTY, enseignant bénévole en Tai Chi et Qi Gong**

Objectif : Proposer des temps de relaxation aux enfants et jeunes dans le cadre de l'accompagnement à la scolarité / aide aux devoirs

18 intervenants en aide aux devoirs représentant 5 associations différentes y ont participé.

→ **3^{ème} temps de formation : le samedi 24 novembre 2018 sur la thématique « être accompagnateur scolaire » et un échange de pratiques sur le déroulement d'un atelier CLAS qui a réuni 40 intervenants de 5 associations différentes.**

Ressources générales

L'équipe était composée de 17 salariés dont 8 étudiants/vacataires, 5 bénévoles et 1 service civique.

Certains salariés interviennent à la fois pour l'accompagnement scolaire mais aussi pour une autre action menée par le Centre Socio Culturel.

Certains salariés et vacataires interviennent sur plusieurs actions à la fois.

Les salariés impliqués dans l'action sont les suivants :

- Christine DI VITA : coordinatrice accompagnement scolaire et animation de rue
- Mohammed AAMARA : coordinateur accompagnement scolaire et animateur jeunes
- Amandine SCHWARTZ : coordinatrice accompagnement scolaire et référente famille
- Léna SCHOEN : coordinatrice accompagnement scolaire, référente famille à mi-temps
- Moshtaba FADAVI : accompagnement scolaire et animatrice de rue
- Mark FAGANDET : accompagnement scolaire et animateur ALSH
- Laetitia LALONDE : accompagnement scolaire et animateur ALSH
- Hassan MOKHTARI : accompagnement scolaire et médiateur emploi

5 bénévoles (Hélène HAUCHARD, Malika BOUMAZA, Mekhael BAKTER, Ibrahim BODIYA, Pierre SCHNEIDER), 1 service civique (Johary RANDRIANARISOA), 8 vacataires (Anna BADIONE, Ashley RANDRIANTSEHENO, Justine BERNARDON, Mélanie BREX, William GROUSSARD, Sonia NAMOUS, Isabelle TRAN, UEBERSCHLAG Lucile) sont intervenus de 3 à 7h par semaine.

Quelques chiffres clés

En 2017/2018

100 élèves dont 37 CP, 43 collégiens et 20 lycéens

2.6 Médiation emploi

Le poste de médiateur emploi a été créé en novembre 2014 avec le recrutement d'Hassan MOKHTARI en tant qu'adulte-relais

Ce poste est financé par la Direction Régionale de la Jeunesse des Sports et de la Cohésion Sociale.

Enjeu

Favoriser l'insertion professionnelle des jeunes et adultes les plus éloignés de l'emploi pour les amener vers le service public de l'emploi (Mission Locale pour l'Emploi, Pôle Emploi).

Objectifs

- Repérer et identifier les chercheurs d'emploi non connus ou non suivis par le service public de l'emploi (SPE) en priorisant les jeunes adultes (16-25 ans).
- Favoriser l'inscription des chercheurs d'emploi dans le droit commun lié à l'emploi en organisant entre autres des rencontres collectives avec des groupes constitués (ex : stagiaires Français Langue Étrangère, cours d'alphabétisation...) ou par des rencontres individuelles.
- Soutenir, accompagner les chercheurs d'emplois dans la réalisation de projets de formation ou d'insertion professionnelle en lien avec le SPE.
- Identifier et orienter les jeunes suivis par les plates-formes de lutte contre le décrochage scolaire.
- Participer à la résolution d'éventuels conflits entre le SPE et les habitants.
- Participer au développement d'un réseau d'entreprises locales susceptibles d'accueillir en stage, voire de recruter les personnes repérées.
- Soutenir les actions locales réalisées autour de l'emploi (ex : forum job d'été, projet Jeunes en Action à Koenigshoffen...).

Fonctionnement

Concrètement le travail s'organise, aujourd'hui, autour des missions suivantes :

→ Permanence emploi :

La permanence emploi a été mise en place pour accompagner individuellement les personnes (jeunes et adultes) dans leur démarche de recherche d'emploi, de formation ou de stage. Les demandes concernent surtout la réalisation ou la mise à jour de son CV, l'écriture d'une lettre de motivation avec tout un travail préalable de questionnement sur le parcours de la personne, l'expérience et les compétences acquises en France et parfois à l'étranger.

Le médiateur emploi est également sollicité pour préparer des entretiens d'embauche ou d'entrée en formation ou accompagner quelques personnes dans leur démarche à la Mission Locale, au Pôle Emploi ou lors de temps forts en lien avec l'emploi (forum-emploi job d'été et +, café-contact...).

La permanence emploi de Koenigshoffen Est (jeudi de 10h à 12h) a lieu dans les locaux de l'association Par Enchantement au 24 rue Herrade et qui propose au même moment une permanence administrative.

Quelques chiffres clés

De novembre 2014 à juillet 2015, il a rencontré 253 personnes pour un total de 343 heures d'entretien ce qui représente environ 10 heures de temps par semaine.

De septembre 2015 à juillet 2016, il a rencontré 430 personnes pour un total de 536 heures d'entretien ce qui représente environ 12 heures de temps par semaine.

De septembre 2016 à juillet 2017, il a rencontré 415 personnes pour un total de 476 heures d'entretien ce qui représente environ 11 heures de temps par semaine.

De septembre 2017 à juillet 2018, il a rencontré 400 personnes pour un total de 456 heures d'entretien.

→ Accompagnement à la scolarité des lycéens et de collégiens (CLAS)

Hassan MOKHTARI accompagne un groupe de collégiens inscrits à l'accompagnement à la scolarité et qui se réunit 2 fois par semaine de mi-septembre 2017 à mi-juin 2018. (Cf. voir le paragraphe 2.5).

→ Participation au projet « Jeunes en Action à Koenigshoffen » (JAK) qui devient le projet DACIP

Hassan MOKHTARI est, également, impliqué dans le projet DACIP. Il contribue au repérage des jeunes de 17 à 21 ans qui participent actuellement à cette démarche. Il est chargé pour le CSC de suivre ce projet qui a pour objectif de remobiliser ces jeunes, en situation de rupture, par rapport à la scolarité, l'emploi et de les familiariser avec les institutions. (Cf. voir Pôle Loisirs Actifs).

Ressources

Hassan MOKHTARI : adulte relais à temps plein qui intervient sur la médiation emploi, l'accompagnement à la scolarité et le projet DACIP (voir pôle loisirs actifs)

PÔLE LOISIRS ACTIFS

Rappel des enjeux généraux :

« Proposer des activités collectives, épanouissantes, enrichissantes pour tous pour un mieux vivre ensemble ».

Objectifs généraux :

Ces objectifs ont été déterminés par l'ensemble des salariés du Pôle. Ils reflètent le travail que font les animateurs en contact réguliers avec les publics.

1. Proposer des activités en réponse aux besoins des habitants et qui développent l'esprit critique.
2. Transmettre des apprentissages, des savoirs, des valeurs...
3. Créer des passerelles entre les différentes activités et les différents âges.
4. Aider à grandir, à devenir et à rester autonome.
5. Expliquer la pédagogie de nos Loisirs Actifs.
6. Aller vers le public, être à son écoute.
7. Être le relais et l'accompagnateur des personnes en grande difficulté.
8. Valoriser le public à travers ses compétences.

1. Le fonctionnement du Pôle

Le Pôle Loisirs Actifs comprend les secteurs d'activités suivants :

Le Secteur Enfant avec :

- **L'Accueil Collectif de Mineurs**
- **L'Animation de Rue**
- **Le Secteur Jeunes**

Le Secteur Adulte avec :

- **Les Activités Adultes**
- **Un Club Séniors**

1.1 Les ressources humaines du Pôle

Le Pôle Loisirs Actifs est composé de 14 salariés, de 1 intervenante rémunérée, de 5 bénévoles réguliers pour les activités adultes et séniors. Les contrats sont différents (CDI, CAE, Emploi d'Avenir, Service Civique, Stagiaires...) et les temps de travail également (temps plein, mi-temps... ou quelques heures). Lors des vacances scolaires, les équipes sont renforcées en nombre de salariés (ou en temps complémentaire de travail) et de stagiaires.

1 coordinateur (CDI 1ETP)

Accueil Collectif de Mineurs : 3 animateurs (1 CAE 20h/semaine + 2 Contrats Emploi d'Avenir 33h75/semaine dont 1 jusqu'à mai 2018 et le second en formation les mercredis durant l'année scolaire) + 1 directrice (CDI 1 ETP) + 1 Service Civique (30h/semaine).

Animation De Rue : 1 animateur (1 CAE 20h/semaine) + 1 coordinatrice/directrice (CDI 30h/semaine) et 1 Service Civique d'octobre 2018 à mars 2019.

Secteur Jeunes : 3 animateurs (CDI 2 X 0.5 ETP + 1ETP) + 1 Service Civique de février à septembre 2018 (30h/semaine). L'animatrice à mi-temps a été remplacée en février 2019.

Activités Adultes : 3 salariées (Gymnastique 1h/semaine, Peinture 7h/semaine, Pilâtes 2h/semaine, Bollywood 1h15/semaine depuis janvier 2019), 1 intervenante rémunérée (Qi Gong 1h/semaine), 3 bénévoles (atelier Tango, Aïkido et Cartes), les ateliers Hip Hop, Kpop et Sonmudo sont proposés sous forme de prêt de salle.

Activités Séniors : Club de l'Age d'Or 2 bénévoles (Présidente et régie).

1.2 Les modes de régulation

Les rencontres planifiées sont importantes. Elles déterminent en partie la cohésion des équipes. Elles sont collégiales ou individuelles, avec des régularités différentes.

L'accueil de stagiaires (BAFA, BAPAT, BPJEPS, Autres) et de Services Civiques dans les différentes équipes nécessite également un suivi particulier tant du responsable, que des animateurs.

Réunion de Pôle :	Responsable Pôle/Équipe Enfance et Jeunesse : 1X/mois 2h
Réunions ACM :	Responsable Pôle/Directrice ACM : 1X/semaine 1h Directrice ACM/Équipe animateurs : 1X/semaine 1h
Réunions ADR	Responsable Pôle/Directrice ADR 1X/3 semaines 1h
Réunions Secteur Jeune :	Responsable Pôle /Équipe animateurs 1X/semaine 2h Équipe animateurs : 1X/semaine 2h
Activités adultes et séniors :	Rencontres informelles

2. Les réalisations 2018

2.1 Accueil Collectif de Mineurs

Enjeux généraux

A travers la proposition d'activités structurantes à l'Accueil Collectif de Mineurs, nous visons à renforcer chez le public enfant la rencontre, le partage, la socialisation et la découverte.

Objectifs généraux

- ⇒ S'adapter au rythme de vie et aux besoins de l'enfant dans un temps autre que scolaire ou familial tout en éveillant la curiosité et le goût de la découverte.
- ⇒ Apprendre à l'enfant à vivre en collectivité.
- ⇒ Permettre à l'enfant de prendre en charge ses vacances en vue de favoriser l'apprentissage de son autonomie.

Fonctionnement

L'Accueil Collectif de Mineurs fonctionne pendant le mois de juillet et les petites vacances scolaires de 7H45 à 18H15. En temps scolaire, nous accueillons les enfants les mercredis de 11h30 à 18h30. Pour les parents souhaitant inscrire leurs enfants à la cantine le mercredi, les animateurs cherchent les enfants scolarisés à Koenigshoffen à la sortie des classes. L'accueil Collectif se déroule dans les locaux du Centre Socioculturel au 41 de la rue Virgile. L'ACM est conçu pour accueillir des enfants âgés de 4 à 12 ans.

Dans un souci de bon déroulement de nos activités, les enfants sont répartis dans des groupes suivant leur âge :

- Le groupe des « Lutins » qui rassemble les enfants de 4 à 5 ans.
- Le groupe des « Mosquitos » qui rassemble les enfants de 6 à 9 ans.
- Le groupe des « Mohicans » qui rassemble les enfants de 10 à 12 ans.

Les groupes d'enfants disposent de différents espaces pour les temps d'accueil, les « coins permanents d'activités » et pour les temps calmes. Concernant les temps d'activités, les groupes se rendent dans des lieux adaptés aux activités proposées (atelier peinture, cuisine pédagogique, grandes salles pour le sport, bibliothèque, salle informatique, salle de musique...).

TABLEAU DES THEMES D'ACTIVITES ACM

POUR L'ANNEE 2018-2019

Thème principal : « A la recherche du bien-être personnel et de l'épanouissement de soi ».

SEPTEMBRE 2018 La Nature au fil des saisons	OCTOBRE 2018 En attendant Halloween	VACANCES DE LA TOUSSAINT Bienvenue à l'Hôtel Transylvanie	NOVEMBRE 2018 Aux portes de l'Hiver	DECEMBRE 2018 L'Heure du Conte
VACANCES DE NOËL Le Noël du partage	JANVIER 2019 « A force de méditer, on finit par s'endormir »	FEVRIER 2019 La Couleur de mes émotions	VACANCES D'HIVER Nouvel An Chinois	MARS 2018 La Couleur de mes émotions
AVRIL 2019 L'Heure du Conte	VACANCES DE PRINTEMPS Autour des Sciences	MAI 2019 Nature, jardin et environnement	JUIN 2019 Nature, jardin et environnement	

Les activités sont fédérées autour d'un thème général sur l'année. Ce thème se décline ensuite au rythme d'un sous-thème tous les deux mois (pour les mercredis) entrecoupés de thèmes comme temps forts du Pôle Loisirs Actifs sur les périodes de petites vacances (voir ci-dessus le tableau des thèmes d'activités pour l'année 2018-2019).

Le thème général de l'année retenu par l'ensemble de l'équipe est le suivant : **« A la recherche du bien-être personnel et de l'épanouissement de soi ».**

Ce thème nous a permis d'avoir un fil conducteur sur l'année, d'explorer des thématiques mais aussi d'introduire et de développer de nouveaux supports dans les animations que nous proposerons aux enfants.

Le thème général s'articule autour de cinq axes qui se veulent complémentaires et qui s'étendront sur toute l'année pour permettre aux enfants de constater une évolution dans les divers ateliers proposés.

Les cinq axes de ce projet ont été :

- **Les Contes.** Nous avons notamment proposé aux enfants des temps de lecture collective et individuelle, des temps de lecture de kamishibai, des ateliers d'écriture de poésie, des ateliers d'écriture pour réaliser des numéros de la « Gazette de l'ALSH » durant les vacances de printemps, des sorties en médiathèque pendant les vacances de Noël ainsi qu'une réappropriation de la bibliothèque du secteur enfant avec décoration de l'espace. Un spectacle de théâtre ainsi que d'ombres chinoises ont été réalisés par les enfants durant les vacances d'hiver à l'occasion du Carnaval.
- **Les émotions.** L'idée est d'accompagner les enfants dans la recherche de leurs émotions afin qu'ils parviennent à mieux les reconnaître, les comprendre et les

maîtriser. Nous avons travaillé avec les enfants autour de la reconnaissance et la gestion des émotions et des sentiments difficiles. Le but est d'aider les enfants à mettre des mots sur ce qu'ils ressentent, leur permettre de parler plutôt que de frapper ou de crier en cas de conflit par exemple. Aider les enfants à gérer les sentiments difficiles comme la colère ou la frustration. Sensibiliser les enfants à l'entraide, l'écoute et à la bienveillance. Pour cela, nous avons des supports livres, jeux de groupe, ateliers créatifs, séances de débat philosophique avec les enfants plus grands ... mais également des supports mis à disposition par l'IREPS (Instance Régionale d'Éducation et de Promotion de la Santé).

- **La relaxation.** Travail autour du souffle et de la respiration pour permettre aux enfants de se détendre, de relâcher les tensions. Apprendre de manière ludique à se relaxer et se poser. Ce travail est en lien étroit avec la reconnaissance et la gestion des émotions. Nous utilisons comme support la méthode de relaxation « calme et attentif comme une grenouille ».
- **La nature et l'environnement.** Cet axe, qui figure dans le contrat de projet de l'Association, est une question importante à laquelle nous sommes sensibles et que nous développons régulièrement durant l'année avec les enfants qui fréquentent notre structure. Disposant d'un patio à l'intérieur du CSC et d'un jardin pédagogique sur le faubourg, nous traitons presque au quotidien la question de l'éducation à l'environnement.
- **Les temps forts et les vacances.** L'année 2018/2019 a été jalonnée de temps festifs et de vacances. Nous avons proposé entre autres un apéritif de rentrée aux parents et aux enfants de l'ACM au jardin pédagogique. Ce temps convivial qui a eu lieu au mois de septembre a été pour nous l'occasion de présenter aux familles le projet pédagogique de l'année 2018/2019. Pendant les vacances de la Toussaint nous sommes partis dans l'univers d'halloween avec la participation d'une artiste plasticienne (Fany Scheurer). Au mois de décembre deux mercredis d'animations en partenariat avec l'association Arachnima se sont succédés ainsi qu'une semaine de vacances sur la thématique du « Noël du Partage ». Les vacances d'hiver ont donné lieu à un défilé de carnaval sur la thématique du « Nouvel An Chinois ». Durant les vacances de printemps, nous poursuivons avec le projet « Autour des Sciences » qui a donné lieu à une semaine inter CSC rassemblant les CSC de la Meinau, de Cronembourg, de l'Esplanade et de Lingolsheim ainsi que la participation de l'Association des Petits Débrouillards.

Outre toutes les thématiques présentées, nos programmes d'activités sont aussi agrémentés de tournois et de jeux sportifs, d'ateliers cuisine, d'éveil musical ainsi que de jeux et de grands jeux pour petits et grands.

Ce projet pédagogique permet de développer des objectifs qui s'appuient essentiellement sur la nécessité d'épanouir l'enfant, répondre à son attente, favoriser son bien-être au sein d'une collectivité, susciter chez lui son autonomie et son éveil.

*** Les vacances d'été 2018.**

Toute l'équipe d'animation a travaillé ensemble sur ce projet qui a été proposé aux enfants et présenté aux parents lors d'une rencontre. Les parents ont été invités à rencontrer l'ensemble de l'équipe d'animation, avec la directrice de l'ACM. Nous avons eu la possibilité de présenter aux familles le projet pédagogique estival de l'ACM et le projet d'activité et ainsi pu répondre à leurs questions.

Suite à plusieurs réunions de préparation, l'équipe a pu travailler autour de ce projet, qui a été rédigé par la directrice et l'ACM. Toute l'équipe souhaite que les vacances aient lieu

dans un esprit divertissant et jovial grâce à l'organisation d'activités adaptées et appréciées par tous.

Nous avons proposé un panel d'activités le plus large possible afin que chaque enfant s'épanouisse de manière individuelle et/ou collective, à savoir : des activités manuelles (bricolages, créations de toutes sortes...), des activités physiques et sportives (tournois sportifs, grands jeux...), des activités de jardinage, autour de l'environnement et du respect de la nature, de la musique, de la cuisine, des moments de détente et des grandes sorties (une sortie piscine, une grande sortie de découverte ainsi qu'une sortie à la journée au jardin pédagogique rythment la semaine). D'autre part, nous avons également proposé des sorties en petits groupes afin que les enfants puissent avoir des activités « personnalisées » suivant leur âge, leur maturité...

« Des Romains d'hier... aux explorateurs d'aujourd'hui ».

Nous avons abordé plusieurs thématiques durant le mois de juillet/août. Nous sommes partis tout d'abord à la découverte du patrimoine culturel et historique du faubourg de Koenigshoffen avec le thème des Romains et de la VIIIème Légion, la nature et l'environnement (à travers notre jardin pédagogique, le Parc Naturel Urbain mais aussi par le biais d'un partenariat avec le CINE de Bussière). Enfin, nous avons ouvert nos programmes à des activités plus participatives sur propositions des enfants. Ceci répond au projet de développement de l'autonomie des enfants en vacances en collectivité.

« En route vers les Olympiades ».

Voici le thème qui a débuté les vacances d'été du 9 au 13 juillet 2018. L'occasion pour les enfants de travailler ensemble et en équipe à la préparation des épreuves (fabrication des jeux, écriture des règlements, réalisation des drapeaux des différentes équipes...) ainsi qu'à la participation aux entraînements. Nous avons prévu une sortie piscine à Nautiland et une journée dédiée aux Olympiades. Il y a également eu des sorties au jardin pédagogique, des ateliers cuisine, des temps de détente avec des petits jeux, de chants et de belles histoires.

« Nature, jeux et aventures ».

Telle fut la thématique pour la semaine du 16 au 20 juillet 2018. Nous avons profité de notre jardin pédagogique mais aussi de la proximité du Parc Naturel Urbain pour proposer un certain nombre d'animations. Nous sommes partis à la découverte du PNU et de son environnement avec une journée dédiée à des ateliers nature au parc du CREPS. Nous avons également mené des chantiers nature dans notre jardin pédagogique. Notre partenariat avec le CINE de Bussière a donné lieu à la participation d'un groupe d'enfants âgés de 10 à 14 ans sur une semaine nature. A l'initiative du CINE, cette semaine intitulée : « Les Explorateurs de la forêt du Rhin » a été pour les enfants un voyage initiatique au cœur des grandes balades en pleine nature.

« Vivre à Koenigshoffen à l'époque Romaine ».

Voici notre thème pour la semaine du 23 au 27 juillet 2018. Nous avons choisi de mettre ce pan de l'histoire à l'honneur avec un travail en partenariat avec le service éducatif du musée archéologique de Strasbourg. Nous visiterons notamment le musée archéologique et l'exposition « Vivre à Koenigshoffen au temps des Romains ». Nous avons fait des initiations à la mosaïque, des fabrications de lampe à huile, des jeux anciens, de la cuisine romaine, et bien d'autres choses encore.

« Sur les traces des Explorateurs ».

Nos vacances d'été sur cette thématique du 30 juillet et 3 août 2018. Nous avons proposé aux enfants de confectionner le parfait kit de l'explorateur afin de participer à un grand parcours d'aventuriers durant la semaine. Nous avons aussi monté un spectacle de fin de vacances aux familles et fait une sortie dans un parc d'attractions.

* **Le Point Vert** : Cette année, le CSC a poursuivi son partenariat avec le Point Vert de Brumath du 06 au 31 août 2018. Ce partenariat a permis à 20 enfants différents (moyenne de 8 enfants par semaine) de participer aux animations extérieures au plan d'eau de Brumath. Les enfants touchés par cette action ne partaient pas en vacances. Pour l'été 2019, les CSC partenaires du Point Vert seront accompagnés par la Fédération des CSC afin de soutenir et d'organiser l'accueil du Point Vert toujours en partenariat avec la C.S.F A.P.F's NEUDORF CENTRE.

Ressources ACM

L'équipe d'encadrement (durant les mercredis) est constituée pour 38 enfants :

- 1 directrice
- 2 animateurs BAFA (contrat aidé, emploi d'avenir)
- 1 Volontaire Service Civique
- 1 animatrice en cours de formation

Durant les petites et grandes vacances scolaires l'équipe est renforcée par des stagiaires BAFA supplémentaires.

Quelques chiffres clés

- * Période des mercredis 2018/2019 Inscrits : 76. Moyenne des fréquentations : **32/38**
- * Période des vacances Hiver 2019 Inscrits : 72 Moyenne des fréquentations : **45/50**
- * Période des vacances d'Avril 2019 Inscrits : 64 Moyenne des fréquentations : **41/50**
- * Période été 2018 Inscrits : 94. Moyenne des fréquentations : **46/50**
- * Période des vacances Toussaint 2018 Inscrits : 68 Moyenne des fréquentations : **45/50**
- * Période des vacances de Noël 2018 Inscrits : 26 Moyenne des fréquentations : **26/50**

Nous disposons d'une habilitation pour 38 enfants les mercredis, et de 50 enfants pour les petites vacances et pour l'été.

Globalement, on remarque :

- Une constance des inscriptions ACM sur les mercredis.
- Une constance des inscriptions ACM durant les vacances scolaires malgré le passage à la formule « forfait semaine » pour les inscriptions depuis les vacances de la Toussaint 2018.
- une progression plus nette du nombre d'inscriptions en ce qui concerne la tranche 4-6 ans sur les périodes de mercredis et de vacances et une baisse des inscriptions pour la tranche 10-12 ans pour les vacances.
- Une progression des familles procédant à des inscriptions sur l'année (pour les mercredis) avec autorisation de prélèvement pour le règlement.

Perspectives ACM 2019

- Dans le cadre du retour à la semaine de 4 jours, proposer à nouveau un accueil le mercredi matin afin de répondre au mieux aux besoins des familles concernant les inscriptions ACM.
- Accueillir « tous les enfants » dans leur diversité avec leurs problématiques individuelles, familiales...et autres
- Poursuivre la dynamique autour de l'environnement et du travail autour de la gestion des émotions.
- Maintenir la tranche d'âge 12-14 ans pour répondre à la demande des parents et des préadolescents.
- Développer une offre de loisirs pour enfants durant le mois d'août en lien avec des partenaires : CINE de Bussière, Point Vert...

2.2 Animation De Rue

Enjeux généraux

A travers l'animation de rue, nous visons à renforcer chez le public enfant non inscrit à l'ACM du CSC la rencontre, le partage, la socialisation, la découverte d'activités à travers une appropriation positive de l'espace public de proximité.

Objectifs généraux

- Aller à la rencontre du public, créer et nouer des liens avec les enfants mais aussi les parents afin d'établir une confiance qui permettra de développer un travail sur le long terme.
- Sensibiliser les familles aux activités de leurs enfants, notamment en invitant les parents à partager des repas ou des activités avec le groupe.
- Poursuivre le travail d'éducation et de socialisation tout au long de l'année.
- Mettre en place des activités qui permettent aux enfants de sortir et de s'épanouir en-dehors de leur schéma social famille /quartier, afin de leur apporter d'autres bases (liens entre enfants, avec d'autres adultes que les proches parents, la nature...).
- Créer une convivialité et promouvoir un esprit de groupe et de solidarité lors de jeux sportifs, traditionnels...
- Mobiliser, responsabiliser et unir les enfants dans un projet commun, vivre et travailler ensemble.
- Travailler sur le respect des règles et des personnes qui nous entourent, accepter les différences...
- Restaurer une image positive de soi-même (le respect des autres passant par le respect de soi).
- Apprendre à se connaître et développer de nouvelles compétences au travers d'activités d'expression, de créations artistiques et sportives.
- Développer une ouverture intellectuelle et un esprit critique de l'enfant à travers des activités, des expériences, des pratiques environnementales.
-

Fonctionnement

Nous proposons des temps d'animation pour les enfants tous les jours pendant les petites vacances de 10h à 12h et de 14h à 17h et les mercredis de l'année scolaire de 14h à 18h.

Nos activités sont à destination d'un public d'enfants âgés de 6 à 12 ans issus des quartiers Charmille-Herrade-Géroldeck, des différentes rues de Koenigshoffen Est. Ces enfants sont d'origines diverses (maghrébine, turque, africaine, européenne, de l'Est...). Nous constatons que ce « melting-pot » et le mélange des cultures profitent à notre travail sur le respect et l'acceptation de l'autre.

Les principales difficultés rencontrées avec ce public sont souvent liées à l'apprentissage de la citoyenneté, du vivre ensemble. Les enfants inscrits à l'animation participent très peu à des activités sportives, musicales... Un des objectifs pédagogiques que nous nous sommes fixés est de les amener progressivement à participer à des activités structurées.

Pour l'année 2018-2019 le thème général des activités de l'Animation de Rue est : « ***Le jardin des livres aux pieds des immeubles !!!*** »

Nous avons choisi les thèmes du livre et du jardin parce que d'une part nous avons comme projet d'aménager l'espace qui se trouve à l'arrière du local de la Charmille. D'abord le délimiter par des haies, arbustes ou autre puis de l'aménager avec un coin potager, un autre pour des plantes aromatiques et un espace pour lire ou s'installer

simplement, tranquillement. Pour que cet endroit soit convivial, nous fabriquerons du mobilier avec des palettes.

D'autre part, nous avons choisi le livre. Les enfants que nous touchons ont des difficultés d'expression. Un grand nombre passe bien plus de temps devant un écran (télévision, téléphone portable des parents, tablette...) que devant un livre. Cependant, le livre joue un rôle fondamental dans le développement de l'enfant. Il fait partie de la construction psychologique, créative et citoyenne de l'enfant.

Pour tous, pour chacun, nous voulons offrir les conditions, de multiples rendez-vous avec la lecture et l'écriture afin de créer des occasions de rencontres avec soi-même, avec l'autre, avec des œuvres singulières, avec des auteurs, avec des savoirs, des idées, pour penser et se construire tout au long de la vie, lire pour se construire.

La notion de citoyenneté peut paraître exagérée. Pourtant au travers des contes et des histoires par exemple, les enfants apprennent le respect de l'autre, le goût du partage, le sens du beau et du bien. Le livre séduit et instruit, fait rêver aussi.

Afin de rendre vivant ce projet sur l'année, de donner un sens au programme et une logique dans le choix des activités, il est important d'en définir des sous thèmes qui rythmeront les trimestres.

Les thèmes abordés les mercredis de l'année :

- **Écrire une histoire :**
 - Rencontrer un auteur,
 - Écrire des histoires, puis un livre collectif.
- **Visite d'une médiathèque :**
 - Découvrir le fonctionnement,
 - Découvrir comment chercher un document précis,
 - Initier l'enfant à emprunter et rendre un document avec les automates,
 - Participer aux activités proposées par les médiathèques.
- **Organiser l'aménagement extérieur :**
 - Prévoir divers espaces (potager, coin lecture,...)
- **Réaliser l'aménagement extérieur**
 - Planter des arbustes (pour délimiter l'espace),
 - Planter un potager (légumes, plantes aromatiques, fleurs,...)
 - Fabriquer du mobilier (à partir de palettes)
- **Koenigs Animation 2018 (La tournée de la Cabane Express'ions à Koenigshoffen Est) :** animations de rue conviviales et familiales pour les enfants et leurs parents autour d'une thématique sportive, artistique et nature en partenariat avec les acteurs du quartier (de mai à juin).

*** Koenigs Animation 2018 (Les vacances d'été 2018)**

Cet été, l'équipe d'Animation de Rue a proposé des activités durant les deux mois de l'été à Koenigshoffen Est. Les activités étaient ouvertes à tous quel que soit l'âge.

La première semaine avec le secteur jeune, nous avons soutenu la tournée Arachnima qui se déroulait au square Hasek. Les jeunes usagers du SJ ont vendu des frites, des crêpes... pour financer l'un de leur projet et les animateurs ont proposé des jeux de société ainsi que des temps forts tels « Les cerceaux musicaux ».

Les 3 dernières semaines de **juillet** l'équipe d'animation était composée d'un responsable de pôle, d'une directrice, d'un titulaire du BAFA, 2 stagiaires BAFA, d'une référente famille et de 2 ou 3 salariés et bénévoles de l'Association Par Enchantement. Au mois d'août, l'équipe était plus réduite : un responsable de pôle, d'un titulaire du BAFA, 1 stagiaire BAFA et de 1 salariés et bénévoles de l'Association Par Enchantement.

Les activités :

Activités sur Herrade (2 ateliers couture main et machine proposés par ParEnchantement). Une fois par semaine Tadam Eco couture (en août).

Jeux de société (Uno, Awalee, échecs, 7 familles...), jeux sportifs (foot, speed ball, slake line, badminton, danse,) mikado géant, dessin, coloriage...

Chaque semaine, un atelier cuisine était proposé (makis, tartines poivrons, tomates, oignons et tartines sucrées au chocolat banane et chantilly.)

Venue du VRAC (Cheminots : préparation de crêpes et oumos)

Une fois, une intervenante de l'association Tadam a proposé un atelier de création de banderole fanion en tissu.

Le dernier jour du premier mois à Géroldseck, les mamans ont amené plusieurs petits plats confectionnés par elles-mêmes à partager avec toutes les personnes présentes.

En **août**, l'équipe du CSC accompagné de ParEnchantement est retourné sur les mêmes espaces. La dernière semaine s'est déroulée sur le site du square Appert.

PARTICIPATION

En moyenne 35 personnes par jour sur les 2 mois (de 25 à 46).

Nous avons touché en 2 mois plus de 400 personnes différentes âgées de 1 an à plus de 70 ans

L'un des objectifs de l'animation de rue est aussi une réappropriation « positive » des espaces communs et publics pendant ces temps d'animation. C'est pourquoi nous avons d'installé un dispositif de tri sélectif sur les différents sites afin de responsabiliser et développer l'éco-citoyenneté sur les sites.

Perspectives Animation de Rue 2019

- Proposer des animations à Koenigshoffen Est en partenariat avec Par Enchantement les mercredis de mai à début juillet et de juillet à août.
- Faire découvrir les activités proposées par le CSC aux familles des enfants qui fréquentent les activités de l'Animation de Rue.
- Dans le cadre du retour à la semaine de 4 jours, proposer à nouveau un accueil le mercredi matin afin de répondre au mieux aux besoins des familles.
- Accueillir « tous les enfants » dans leur diversité avec leurs problématiques individuelles, familiales...et autres
- Poursuivre la dynamique autour de l'environnement à travers l'organisation de l'espace jardin de la Charmille.

Ateliers Enfants :**Atelier Aïkido**

Littéralement, le terme Aïkido signifie : Aï : union, harmonie, Ki : énergie, puissance, do : voie, étude.

- Intervenant : Mohammed AAMARA

- Horaire : mercredi de 18h30 à 20h00, lieu : 41 rue Virgile, nombre d'inscrits : 10
- Remarque : Les enfants accueillis sont 9 filles et 1 garçon âgés de 7 à 12 ans.

Atelier Hip Hop Enfant

Le Centre Socio Culturel et la compagnie Corp&Graph proposent des cours de Hip Hop pour les enfants.

- Intervenante : Hyacinthe GAU LOPEZ
- mardi de 18h à 19h et de 19h à 20h, lieu : 41 rue Virgile, nombre d'inscrits : 25

Atelier Échecs

- Intervenante : Bernard Klipfel, JSK Échecs
 - Horaire : mercredi de 14h30 à 16h30, lieu : 41 rue Virgile, nombre d'inscrits : 2
- Remarque : Atelier arrêté par manque d'inscriptions en début d'année scolaire 2018-2019.

Atelier Bollywood

- Intervenante : Koonamah Curpen
 - Horaire : mercredi de 16h00 à 17h15, lieu : 41 rue Virgile, nombre d'inscrits : 10
- Remarque : Atelier démarré en janvier 2019

2.3 Les Activités Éducatives Péri-scolaires

Depuis l'année scolaire 2014/2015, les animateurs du Pôle Loisirs Actifs interviennent dans quatre écoles du quartier de Koenigshoffen : Romains, Hohberg, Stoskopf et Marcelle Cahn depuis la rentrée de septembre 2016, dans le cadre des Activités Éducatives Péri-scolaires les jours de la semaine (Lundi, Mardi, Jeudi, Vendredi) de 15h45 à 17h15.

Cette année scolaire 2018 2019, nous avons proposé 7 ateliers différents (33 heures d'animations/semaine) : Sports Collectifs, Jeux d'opposition, Échecs, Cuisine, Musique du Monde, Musique Assistée par Ordinateur et Environnement.

Chaque atelier accueille environ 15 jeunes. Ces animations permettent aux animateurs de proposer une animation sur un thème qu'ils souhaitent partager avec les enfants. Elles facilitent aussi le partenariat avec les écoles de proximité ainsi que la connaissance des publics enfants du quartier.

2.4 Secteur Jeunes

Enjeux généraux

Les animateurs jeunesse ont une mission de prévention précoce et d'animation, vers, avec et pour les jeunes sur l'ensemble du faubourg de Koenigshoffen.

« Rappelons que la place des jeunes n'a de sens pour nous que dans les relations qui relient les jeunes aux autres composantes de la société ».

Objectifs généraux

- ⇒ donner envie aux jeunes de participer et de s'impliquer,
- ⇒ leur permettre de s'épanouir et de découvrir,
- ⇒ développer le dialogue et le respect d'eux même et d'autrui,
- ⇒ donner envie d'apprendre, de prendre des responsabilités,
- ⇒ leur permettre de développer leurs potentialités, leurs goûts au travers de projets,
- ⇒ apporter une réponse en fonction de leur besoin et un accompagnement en lien avec des partenaires ressources,
- ⇒ trouver et prendre leur juste place au côté de leurs familles et des adultes qu'ils côtoient dans leur environnement (familial, social, amical...)

Fonctionnement

L'accueil quotidien est la base même du travail des animateurs et sous-tend l'implication des jeunes dans des **activités de loisirs, d'accompagnement scolaire, des projets, la commission Jeune...** Le tout soutenu par un fort **travail d'accompagnement d'individuel et de petits groupes** rencontrant à un moment ou un autre une difficulté spécifique ou une demande d'appui sur un projet ou une démarche personnelle.

Durant l'année scolaire 2018 2019, nous avons poursuivi notre attention sur les plus jeunes : les préados (11-13 ans) et adolescents (14-16 ans). En effet, ces jeunes sont encore dans des désirs d'activités structurées. Ils ne sont pas dans les mêmes attentes que le public 16-18 ans.

Ils ont besoin de plus de repères, d'animateurs plus cadrants. Notre mission de prévention précoce en général en est plus renforcée !

Il est également important de signaler qu'à la marge du public habituel et des activités structurées, il existe un public de jeunes, en général de 14 à 16 ans, décrocheurs scolaires, souvent dans des incivilités. Ils demandent une attention particulière et un accompagnement plus individuel. Les animateurs en partenariat avec les éducateurs spécialisés tentent de les accompagner vers des structures et des dispositifs plus spécialisés.

Le Projet Jeunes en Action à Koenigshoffen

Depuis novembre 2014, le projet spécifique d'accompagnement de jeunes en difficulté (Jeunes en Action à Koenigshoffen) a été renouvelé. Il est porté en partie par le médiateur emploi du CSC en collaboration avec un chargé de mission.

Le projet permet de mutualiser les compétences et outils des acteurs de l'insertion professionnelle (Mission Locale, Pôle Emploi...) afin de proposer un ensemble de ressources au profit des jeunes du territoire de Koenigshoffen. Cette démarche se décline sous forme de rencontres individuelles et collectives de jeunes, d'ateliers de travail autour de thématiques diverses, de démarches personnelles et individualisées et de temps de loisirs collectifs. Elle a pour finalité d'amener le jeune vers l'autonomie, la connaissance de l'environnement professionnel, la mobilité et bien évidemment vers l'insertion dans le monde du travail. C'est un projet participatif, dans le sens où les jeunes participent à l'évolution du projet sur la base d'une trame préétablie.

Cette action se situe en amont de tous les dispositifs existants ; l'objectif étant qu'à terme, chaque jeune participant puisse « rebondir » sur un dispositif existant de formation ou d'emploi. Dans ce sens l'accompagnement se rapproche plus du « coaching » que de l'entretien individuel standard. Ce type d'accompagnement nécessite du temps, une connaissance du public, des compétences et des moyens.

Particularité du projet Jeunes en Action à Koenigshoffen 2018 2019 :

- Le chargé de mission des précédentes actions JAK poursuit la coordination de ce projet.
- Le projet JAK poursuit sa « fusion » avec celui du CSC du Neuhof avec le même chargé de mission, et l'équipe DACIP du Neuhof (adulte relais, éducateur spécialisé OPI...)
- Le Médiateur Emploi poursuit son travail de repérage, d'accompagnement et de suivi des jeunes (Adulte Relais sous contrat avec le CSC).
- Depuis janvier 2015, l'O.P.I. Koenigshoffen s'est retiré du projet.

Les thèmes d'activités du secteur jeune pour l'année 2018-2019

Les vacances d'avril : « Sport et Jeunesse »

Maintenir et favoriser la mixité sociale est l'un des principaux axes éducatifs du centre, lors des activités nous avons observé de la mixité au sein du public des jeunes. Les garçons et les filles se retrouvent et échangent souvent autour d'un jeu de société ou d'un atelier culinaire, artistique et sportif. Le sport contribue au bien être de notre public, et les activités sportives rassemblent toujours un grand nombre de jeunes.

- L'échange à travers plusieurs ateliers culinaires, artistiques et sportifs durant dix jours au secteur jeune et les différentes structures sportives du quartier.
- Deux ateliers cuisine ont été mis en place afin de sensibiliser les jeunes sur l'équilibre alimentaire et sur le partage. Ces ateliers ont aussi pour objectif de favoriser l'entraide et la découverte de nouveaux goûts.
- A travers l'atelier de réparation de vélos, nous sensibilisons les jeunes à la prévention et la sécurité de leurs vélos. Un vélo en bon état est un cycliste en sécurité. Dans un premier temps les jeunes ont appris à entretenir et réparer leurs vélos et dans un deuxième temps, ils ont repéré les organes de sécurité sur leur vélo et appris à reconnaître les différents outils pour l'entretien et la réparation du cycle. Les jeunes ont su faire preuve d'écoute et de concentration.
- Deux tournois sportifs ont eu lieu, un premier tournoi au gymnase Karabatic à la Cité de l'Ill sur invitation du CSC l'Escale avec une équipe de 7 jeunes garçons de 14 à 16 ans. 10 centres sociaux culturels de Strasbourg et de l'Eurométropole s'y sont retrouvés à travers le futsal. Cet événement a réuni plus de 70 jeunes de 14 à 16 ans. Un deuxième tournoi de foot en extérieur a permis de réunir environ 80 jeunes de toute tranche d'âge. Des parents et des animateurs ont également participé et intégré des équipes. Une atmosphère conviviale et un grand barbecue offert aux participants des différentes équipes ont rendu les tournois agréables.
- Une sortie au stade de la Meinau pour le match (Strasbourg/Nice) a réuni 7 jeunes garçons et filles de 13 à 15 ans. Cette sortie a permis aux jeunes de se retrouver entre ami(es) pour supporter l'équipe de leur ville. C'est dans ces moments que les jeunes filles ou garçons se confient sur leurs attentes, leurs envies, leurs difficultés...
- A la fin de la 1^{ère} semaine des vacances, nous avons organisé une sortie Nature Accrobranche à Breitenbach avec 7 jeunes filles de 13 à 15 ans. Cette sortie a permis à un groupe de jeunes filles de se retrouver entre filles sur une sortie nature et une activité physique.
- A la fin de la 2^{ème} semaine des vacances, nous avons organisé une grande sortie au parc aquatique « Europa Bad » à Karlsruhe. Elle a réuni 16 jeunes, filles et garçons, de 11 à 15 ans. Ce type d'activité permet aux jeunes qui ont fréquenté tous les ateliers tout au long des dix jours de finir leurs vacances « en beauté ».

Mini Séjour au Camping de la Montagne Verte

Dans le cadre du projet « Mémoires des forges », un mini séjour du 27 au 28 avril 2018 s'est déroulé au camping de la Montagne verte. 4 filles et 4 garçons âgés de 13 à 16 ans et 2 jeunes adultes bénévoles y ont participé. Deux intervenants artistiques étaient présents, un pour la partie danse Hip Hop et l'autre pour la partie écriture Slam. Ce séjour a permis de travailler avec les jeunes sur un teaser qu'ils devaient présenter aux rencontres « Culture Lab » qui se déroulaient à Dunkerque. Ces jeunes ont pu répéter les chorégraphies et les textes dans un cadre sympathique. Les journées ont été consacrées aux répétitions et à l'écriture de textes par deux groupes distincts, les repas de midi et du soir ont été pris dans des restaurants à proximité. Des veillées ont été mises en place à travers des jeux (loup garou, action ou vérité...). Ce mini séjour a permis à certains

jeunes de montrer ce qu'ils savaient faire à travers l'expression corporelle et écrite : un travail sur la confiance et l'estime de soi.

Nous avons avec fait le choix avec les jeunes d'un hébergement dans des cabanons en camping afin de favoriser la dynamique de groupe et de communiquer, d'échanger avec d'autres publics.

Les vacances d'été : « *Koenigs Tour 2018* »

Durant ces vacances d'été, nous avons poursuivi une dynamique d'animations itinérantes. En effet, nous nous sommes déplacés sur différents secteurs géographiques (Square Hasek, Square Caïs Largenius). Nous avons travaillé en partenariat avec l'association Solidarité Culturelle et l'OPI. Nous avons mis en place une dimension créative à travers des ateliers artistiques, culturels et sportifs qui s'appuyaient sur :

- Un atelier d'entretien et réparation vélo.
- Un atelier jeux traditionnels en bois.
- Des sorties pêches, vtt, parcs de loisirs, parcs aquatiques et piscine
- Des ateliers cuisines (milkshakes, salades de fruits, smoothies ...).
- Des minis tournois sportifs (foot, baseball...)

Cette année, nous avons réorganisé un séjour intitulé « Séjour Lac de la Pierre Percée » avec un groupe de 7 jeunes de 12 à 15 ans (5 filles et 2 garçons) avec des activités sportives et nautiques, des visites... Du 1^{er} au 4 août 2018 au Camping du Lac de la Pierre Percée.

La première semaine du « Koenigs Tour 2018 » était festive en partenariat avec la tournée « Arachnima » avec des ateliers culturels tels que l'initiation musicale, le chant, les arts plastiques, la sculpture sur bois, la forge/métallerie et des ateliers sportifs comme le tchoukball, la thèque, Balltrap, volleyball, des jeux vidéo ... Nous avons aussi organisé des tournois sportifs : volleyball, parcours sportifs, tournoi de pétanque, tournoi de tennis ballon, badminton... ainsi que des tournois de cartes comme « le président » et le rami.

Les vacances de la Toussaint « *100% Sportif(ve) 2018* »

Les vacances de la Toussaint 2018 se sont déroulées au gymnase Twinger : pour ces vacances nous avons fait le choix d'externaliser nos activités autour de la thématique d'Halloween. Le gymnase était séparé en trois parties : deux parties pour les activités sportives et la troisième pour des jeux de société, discussions, échanges autour d'une ambiance musicale

- Les deux semaines ont été consacrées aux activités physiques et sportives. (Défi Sport : épreuves de grimper à la corde, de courses d'obstacles, tir au bout, tir au panier, raquette record, jongle et comme fil rouge résolution d'énigmes et de devinettes...). Ces activités ont attiré davantage de filles que de garçons.
- Des minis tournois futsal, basket, tchoukball, avec des filles et garçons. Cette pratique sportive touche toujours beaucoup jeunes, filles et garçons.
- Initiation boxe anglaise

Plusieurs sorties ont été proposées durant les vacances de la Toussaint :

- Sortie Patinoire en nocturne : Cette activité rencontre toujours un franc succès pour un moment de glisse pour les plus aguerris et une initiation pour les novices dans une ambiance disco sympa à la patinoire Iceberg pour 12 jeunes filles et garçons de 13 à 15 ans.
- Sortie « Horror Night » à Europa Park, nous avons accueilli 7 jeunes filles et garçons de 16 à 20 ans.

Nouvel an à Koenigshoffen le 28 et le 31 décembre 2018

Une activité Karting à Eckbolsheim a été mise en place pour le groupe qui organisait la soirée du Nouvel An à Koenigshoffen. Un groupe de jeunes filles et garçons de 14 à 17 ans. Cette activité a permis de mettre en place une cohésion du groupe. Cette animation a permis à une partie du groupe de préparer en amont les festivités du nouvel an (playlist, réfléchir sur la déco, achats, mise en place...). Une partie de ces jeunes font partis du groupe de la commission jeune qui se compose de 10 membres (5 filles et 5 garçons de 14 à 16 ans.) Ce groupe a aussi préparé la soirée du nouvel an, en décorant et en invitant une trentaine de leurs camarades pour cette soirée de fin d'année. Les jeunes filles et garçons plus âgés ont aidés au service pour la soirée familiale qui se déroulait dans les grandes salles. Depuis 3 années déjà, des jeunes filles et garçons organisent leur fête de fin d'année en préparant tout de A à Z avec le soutien d'un animateur du secteur jeune et l'aide de jeunes adultes bénévoles.

- Atelier danse « AfroTrap » depuis mars 2018 tous les vendredis pour les jeunes
Intervenant : Franck Nombre d'inscrits : 8 jeunes filles

Ressources Globales du Secteur Jeune

2,5 ETP :

- Jean Luc GRAFF, responsable du Pôle Loisirs Actifs (à mi-temps sur les questions de la jeunesse) / DEA Sciences Sociales.
- Alejandra RAMIREZ BRENNER, animatrice Jeune à mi-temps/Master STAPS remplacée depuis février 2019 par Auriane CHATELOT Master/Staps
- Mohammed AAMARA, animateur Jeune à temps plein / BAFA, formation CQP en cours.
- Mourad ARRIF, animateur Jeune à mi-temps / BAFA, Licence d'ethnologie.
- Amadou DIOUM animateur jeune Service Civique de février à septembre 2018.

En terme de compétences, l'équipe associe des compétences sportives à des compétences culturelles et d'animation, avec une bonne connaissance des publics.

Quelques chiffres clés

L'équipe d'animation du Secteur Jeune du Centre Socioculturel recense environ 350 jeunes différents chaque année. Elle travaille chaque semaine avec environ 55 jeunes différents, de 11 à 17 ans.

Le travail s'articule autour de tranches d'âges :

11-13 ans / 14-17 ans / 18-21 ans (sur des projets spécifiques plus en autonomie), pour des activités spécifiques à leur âge ou pour des activités conjointes.

Cela représente en moyenne :

- 35 jeunes par soirée (environ 15 en accueil et activités de loisirs et 20 en accompagnement scolaire les mardis et jeudis).
- Entre 35 et 55 jeunes par mercredi.
- De 45 à 85 jeunes par journée d'animation pendant les congés scolaires.

La majorité du public est constitué de préadolescents avec une mixité de genre.

À noter l'amélioration du relationnel avec les jeunes adultes qui apporte une sérénité sur l'ensemble de la vie du CSC. Néanmoins, nous remarquons chez certains jeunes adolescents des fragilités, une déstabilisation qui peut les amener à commettre des actes de délinquance (dégradations, vols, agressions verbales...). L'accompagnement plus individuel des jeunes adultes en difficulté a facilité les relations avec ces jeunes adultes (Jeunes en Action à Koenigshoffen), il faudrait envisager un dispositif d'accompagnement similaire vers les plus jeunes en décrochage scolaire...

Il importe donc pour l'équipe d'être toujours vigilante et de reprendre tous les incidents avec les jeunes pour les aider à intégrer des comportements plus respectueux.

Perspectives Secteur Jeune 2019

- Plus qu'accueillir en grand nombre les jeunes, c'est impliquer des jeunes sur le moyen et le long terme dans nos projets.
- Redynamiser la Commission Jeune autour d'un nouveau groupe de filles et de garçons.
- Poursuivre l'accompagnement des jeunes en difficulté d'insertion sociale et professionnelle avec le projet JAK de Koenigshoffen et le projet similaire du Neuhoef (DACIP).
- Mettre en place une action d'accompagnement des jeunes déscolarisés ou en grandes difficultés en partenariat avec l'équipe d'éducateurs spécialisés du quartier (OPI/Arsea)
- Avoir une équipe d'animateurs motivés et professionnels avec des projets adaptés et attractifs pour les jeunes.
- Poursuivre la mise en place de courts séjours vers d'autres pays d'Europe

Activités Adultes et Séniors

Ateliers Adultes 2018 2019

Peinture à l'huile

Sur toile, au pinceau ou au couteau, il est proposé un travail méthodologique pour maîtriser la peinture à l'huile. Le travail repose sur les désirs des participants et l'enseignant adapte à chacun le contenu qui lui est nécessaire (une fois par mois, le samedi, il est proposé de découvrir différentes techniques de peinture : à l'huile, acrylique et mixtes).

• responsable : Laurence BERNECKER (Salariée), nombre d'inscrits : 23, horaires : mardi de 14h15 à 16h15 et de 17h30 à 19h30, samedi de 9h à 13h (1fois par mois).

Jeux de cartes

Amateurs de tarot, belote et rami dans une ambiance sympathique

• responsable : Liliane TRABER (Bénévole), horaire et lieu : vendredi à partir de 20h au 36a rue de la charmille, nombre d'inscrits : 8

Gymnastique douce et d'entretien

Pour les personnes qui ont besoin de détente, qui n'ont plus fait de sport depuis longtemps et qui ont envie d'exercer leur corps en douceur.

• responsable : Fereshteh HEISSLER (Salariée), horaire : vendredi de 11h à 12h (cours adapté pour les seniors), lieu : 41 rue Virgile, nombre d'inscrits : 10

Qi Gong

"Se ressourcer dans la détente et rajeunir sans s'en rendre compte ! "

Le qi gong est un art de santé et de longue vie issu de la médecine traditionnelle chinoise. Les mouvements souples et fluides associés à une respiration calme harmonisent toutes les fonctions organiques du corps au rythme des saisons et favorisent la détente, le bien-être et la joie de vivre. Le qi gong chasse le stress de la vie quotidienne, prépare aux sports externes et entretient la jeunesse.

• responsable : Myriam WENDLING (Intervenante salariée), horaire : mardi de 14h15 à 15h15, lieu : 41 rue Virgile, nombre d'inscrits : 16

Ateliers Informatique

Le Centre Socio Culturel propose des ateliers informatiques pour les adultes débutants. Ces échanges de savoir se déroulent de façon conviviale avec deux intervenants animateurs.

• responsable : GRAFF Jean-Luc, Intervenants : Mojtaba FADAVI, Laetitia LALONDE, horaire : Jeudi de 14h à 16h, lieu : 41 rue Virgile, nombre d'inscrits : 2.

Par manque d'inscriptions, l'atelier s'est arrêté fin décembre 2018

Atelier KPop

Le Centre Socio Culturel Camille CLAUS de Koenigshoffen et une intervenante habitante du quartier proposent des Cours de Kpop pour apprendre à bouger et danser sur des rythmes de musiques pop sud coréennes. Deux tranches d'âge de 13 à 15 ans et des jeunes adultes (18 ans et plus)

- Intervenante : Lise Aurore MICHEL (plus deux « anciens danseurs »), horaires : Jeudi de 18h à 20h en salle Lintz et de 18h30 à 20h30 en salle Vienne, lieu : 41 rue Virgile, nombre d'inscrits : 39

Atelier Sonmudo

Le Centre Socio Culturel et un intervenant propose un atelier Sonmudo, art zen coréen à la croisée des chemins entre le yoga, qi gong et les arts martiaux.

- Intervenant : Théo BEYLE, horaires : Mardi et vendredi de 20h à 21h30, lieu : 41 rue Virgile, nombre d'inscrits : 15

Atelier Pilâtes

La méthode Pilâtes et ses exercices sont aujourd'hui utilisés dans le monde entier par les compagnies de danse, les troupes de théâtre, les élèves des écoles du spectacle, les clubs de gymnastique, les centres de remise en forme et bien sur les sportifs professionnels mais surtout par toutes les personnes soucieuses de leur corps et de leur santé

- Intervenante : Isabelle BEYLER (Salariée), horaire : mardi de 9h30 à 10h30, lieu : 41 rue Virgile, nombre d'inscrits : 6

Section Tango Argentin

Cette section est constituée depuis septembre 2000 et accueille des passionnés chaque année.

Objectifs

- Faire connaître et apprendre le tango argentin à des personnes débutantes.
- Approfondir les connaissances et faire progresser les personnes ayant déjà suivi des cours de tango.
- Au programme : initiation aux pas de base et aux enchaînements : tango argentin, valse argentine et Milonga.
- Encadrement assuré par les bénévoles pour les élèves débutants.

Activités régulières

Cours le lundi soir assuré par Daniel CANUTI.

- Un cours débutants à intermédiaires : de 19 h 30 à 21 h
- Un cours pour intermédiaires à avancés de 21 h à 22 h 30.

Cours practica le lundi encadré par Adélaïde et Alphonse de 21 h à 23 h.

Activités ponctuelles et spécifiques

- Pot de l'amitié et practica (soirée dansante) pour Noël et fin juin
- Milongas : 9 soirées bal tango pour cette année

Les Milongas sont ouvertes à tous : pour le plaisir de danser, écouter de la musique, prendre un verre, discuter dans une ambiance chaleureuse et sympathique pour un tarif de 7 € boissons et pâtisseries compris.

Public touché

10 personnes sont inscrites pour l'année 2018/2019. Deux ou trois personnes viennent ponctuellement.

Ressources

Daniel CANUTTI ou d'autres professeurs en son absence ; ce sont des professeurs de haut niveau qui transmettent leurs connaissances et leurs passions pour des danses argentines dans une ambiance décontractée et agréable.

L'encadrement des activités de la section est assuré tout au long de l'année par la déléguée Adélaïde ROMERO, aidée par Alphonse (DJ) et Christiane NAPP.

Projets pour l'année 2018/2019

- Continuer dans le même esprit à enseigner le tango, les soirées bals...

Club Amitié de l'Age d'Or du Hohberg

Objectifs

La section des personnes âgées « **AMITIES DE L'AGE D'OR DU HOHBERG** » de **J.S. KOENIGSHOFFEN** a pour but de permettre la rencontre entre personnes âgées du quartier du Hohberg mais plus largement de l'ensemble de Koenigshoffen.

Quelques membres du club viennent d'autres quartiers parce qu'ils se sentent à l'aise parmi nous. Cela contribue aux échanges et à la mixité entre les personnes âgées issues d'horizons divers.

Fonctionnement

Réunion hebdomadaire tous **les jeudis de 14 h à 17 h** : jeux de cartes, scrabble, autres jeux collectifs ou encore Loto.

Nous organisons deux à trois sorties par an avec une partie culturelle et de connaissance de notre région. Depuis janvier 2019, un repas est proposé chaque dernier jeudi du mois aux personnes inscrites (environ 25 personnes).

Ressources

Le comité est composé de :

- | | |
|-----------------------|----------------------|
| ➤ Présidente | Madame Jeanne LATT |
| ➤ Vice-Présidente | Madame Agnès ARLEN |
| ➤ Président d'honneur | Monsieur Jean OEHLER |

En 2018-2019, nous avons accueilli 36 membres, dont 25 qui viennent régulièrement à l'activité du jeudi après-midi. C'est leur fidélité qui permet le fonctionnement du club.

Sorties et Animations

- ♣ Après-midi Loto
- ♣ Sortie Plobsheim
- ♣ Sortie Mont Saint Odile
- ♣ Carnaval
- ♣ Fête de l'Automne
- ♣ Fête de Noël au restaurant à laquelle nous invitons les élus
- ♣ Participation à la soirée de l'Assemblée Générale de l'association
- ♣ Participation aux Portes Ouvertes de l'association (vente de boissons chaudes et gâteaux)

Projets

- Permettre une plus grande solidarité entre les membres actuels du club : faire en sorte que les personnes changent d'activités, qu'ils ne jouent pas toujours avec les mêmes partenaires de jeux...
- Poursuivre les sorties et excursions.
- Mettre en place des activités nouvelles qui donnent envie à d'autres de rejoindre le Club de l'Amitié de l'Age d'Or.
- Participation et communication aux Portes Ouvertes

PÔLE ANIMATION & DEVELOPPEMENT SOCIAL

L'ENJEU DU POLE

Avec les habitants, initier et développer des actions pour un « mieux vivre ensemble ».

Objectifs généraux :

1. Faire émerger des actions collectives, les soutenir et accompagner leur mise en œuvre.
2. Créer du lien et favoriser les rencontres.
3. Développer les actions et animations dans des lieux identifiés par les publics (espaces du faubourg, lieux de rencontres, squares, espaces aux pieds des immeubles...).
4. S'appuyer sur des supports et outils pédagogiques pertinents et les mettre au service des pôles.
5. Proposer et conduire une dynamique d'animation globale à l'interne du Centre Socio culturel et plus largement dans le faubourg.
6. Connaître le « milieu » : territoires, habitants, partenaires, ressources, besoins - pour développer des actions en adéquation avec les réalités de l'environnement.

1. Le fonctionnement du Pôle

Le pôle regroupe les « outils » de développement suivants :

- **les actions d'éducation à l'environnement et le jardin pédagogique,**
- **les actions autour de la parentalité,**
- **L'accompagnement d'habitants « porteurs » de projets afin de créer des groupes agissant pour leur quartier,**
- **la cafétéria du CSC,**
- **le Réseau Santé et les actions de bien-être,**
- **les vecteurs d'accès à la culture.**

Le temps de régulation : 1 rencontre du pôle une fois par mois – des temps d'ajustement ponctuels selon la demande des intervenants.

Les ressources du pôle :

- 1 responsable de pôle – coordinateur : Anne FRIEDMANN,
- 1 référente familles : Amandine SCHWARTZ
- 1 référente familles : Léna SCHOEN à 0.62 Etp
- 1 animateur éducation à l'environnement : Roger CONREUX jusqu'en juillet 2018 à 20h/hebdomadaire en contrat aidé, de septembre à novembre Liouba BARABASCH à 20h/hebdomadaire en contrat aidé (abandon de poste)
- 1 médiatrice culturelle : Nadège CONSTANTIN-FABRE de mars 2017 à mars 2018 – 20h hebdo en contrat aidé,
- 1 animatrice santé à mi-temps : Brigitte BLESSIG
- 1 médiatrice santé à temps plein : Véronique SUHNER – Poste Adulte Relais,
- 1 animatrice bénévole en Marche Nordique : Régine MILLION,
- Des bénévoles.

Les changements :

- 1 médiatrice culturelle : Nadège CONSTANTIN-FABRE en fin de contrat aidé en mars 2018. Ce poste n'a pas été renouvelé pour raison financière.
- De novembre 2018 à février 2019 « compensation » des activités d'éducation à l'environnement par la responsable du pôle – à raison de 13 heures hebdomadaire.

Les perspectives du pôle :

- **accompagner des « groupes projets » constitués d'habitants** autour d'une thématique commune (parentalité, jardin partagé, patrimoine, culture, bien être...) pour permettre aux habitants de valoriser leurs savoirs et favoriser leur transmission,
- **co-porter des manifestations et des évènementiels** avec les partenaires, acteurs et habitants du territoire. Ces manifestations sont identifiées comme des temps forts du faubourg et représente un dénominateur commun pour les différents acteurs,
- **faire évoluer nos activités et nos actions** en nous inscrivant dans une **démarche écoresponsable et de développement durable :**
 - à l'échelle de notre structure – tri des déchets, gestion du matériel récupérable, organisation de goûters et buffets de vernissages avec des produits locaux ou fabriqués « maison », compost pour la structure, ateliers d'alimentation avec des produits en circuit court,
 - faire évoluer le jardin pédagogique vers un espace « ressource » pour les habitants du territoire – signalétique pédagogique, constitution d'un groupe de bénévoles, lieu d'expérimentation de méthodes de plantations et de culture de produits variés, compostage, aménagement d'un espace « jardin romain »,
 - développer des animations de rue autour de bacs de plantations collectives dans les lieux d'habitation, développer le compostage,
 - sensibiliser et former les équipes aux concepts de développement durable.
- **favoriser l'accès à la culture et à la pratique culturelle** par différents vecteurs – projets culturels impliquant les habitants, expositions, visites, découvertes de lieux culturels dans la proximité, au niveau de la ville et au-delà.

2. Les réalisations 2018 - Activités et projets

- **« LES MERCREDIS DE 14h à 18h » : un projet d'animation de rue itinérant sur Koenigshoffen-centre en mai et juin 2018, à destination des familles et des enfants.**

Objectifs :

- proposer une animation de rue dans des espaces de vie à Koenigshoffen-centre,
- initier les publics à des pratiques artistiques et à des formes d'expressions « nouvelles »,
- favoriser les échanges entre des personnes de cultures et d'âges différents,
- impliquer les familles dans les animations,
- mutualiser les compétences des partenaires sur ce territoire.

Déclinaison : 8 séances d'animation de quartier à Koenigshoffen Est

- Réalisation de mobiles avec des oiseaux en origami et des fleurs en papiers à accrocher dans l'espace du quartier, réalisation d'un chemin de fleurs en tissus autour des troncs d'arbres pour animer le cadre de vie,
- Des ateliers spécifiques « parents/enfants » avec des bricolages adaptés aux petits,
- Jeux collectifs sur le thème de la nature et des jeux sportifs,
- Animation du site du Square Appert en lien avec son réaménagement.

Partenaires : PAR ENchantement, Arachnima, Horizome, projet piloté par le CSC Camille Claus.

Publics participant :

- 20 enfants, 3-5 ans
- 50 enfants, 6-11 ans

- 20 adolescents
- 20 adultes

Fréquence et lieux :

- 8 mercredis du 16 mai au 4 juillet 2018 et de 14h à 18h sur Koenigshoffen Centre – quartiers Charmille, Herrade, Géroldseck, Cheminots et Square Appert.

- **LA FÊTE DU PARC NATUREL URBAIN du 12 au 15 avril 2018 : un événement festif « qui prend racine » pour les habitants et les acteurs du territoire. Une nouvelle harmonie ville et nature.**

Objectifs :

- proposer un temps fort qui réunit des habitants de Koenigshoffen et qui valorise le patrimoine naturel et historique du faubourg,
- co-animer cet événement avec les autres acteurs du territoire, les habitants et des partenaires thématiques,
- faciliter l'organisation logistique de l'évènement : expérience d'installation de site, organisation, matériel mise à disposition...,
- permettre à des habitants de cultures et d'âges différents d'être en lien avec la nature en ville et de découvrir les lieux de proximité.

Déclinaison pour le CSC :

- **un atelier « Sculpture sur tronc et apéro »** dans le cadre du projet **Village des Utopies** avec Fredj Cohen – le samedi de 10h à 12h - 8 participants,
- **une balade à vélo «du Camp Romain vers le Vicus de Koenigshoffen »** co-organisée avec le Service Éducatif du Musées Archéologique, accompagnée par le STICK et un apéro romain au jardin pédagogique – 23 participants public familial,
- **un atelier participatif « Fabriquons une parure de printemps à l'arbre »** avec des planches de palettes et des couleurs naturelles, à la Tour du Schloessel. Atelier co-animé avec un bénévole et le CSC Camille Claus. 200 participants sur l'après midi.

Public participant : 200 personnes et des familles mobilisées par le CSC.

Plus-value : une fête qui s'appuie sur la dynamique des partenaires locaux pour créer l'évènement, un partenariat exceptionnel avec le Musée Archéologique de la Ville de Strasbourg et un concept d'animation « balade historique à vélo ».

- **La « JOURNÉE PORTES OUVERTES » au CSC Camille Claus 23 juin 2018**

Objectifs :

- faire découvrir, aux habitants et aux usagers, les activités et les réalisations de l'année, les projets en cours, les animations qui nous caractérisent,
- proposer un temps fort qui réunit des habitants de Koenigshoffen et plus particulièrement ceux du Hohberg pour « faire la fête » et proposer des animations communes,
- offrir une scène ouverte aux groupes de danse et de musiques pour se produire et valoriser les talents,

Déclinaison pour le CSC : démos sports, musiques, chant, théâtre, danses, ateliers bien être et dépistages, ateliers cuisine, ateliers créatifs, sculpture sur bois, jeux, parcours de motricité, atelier maquillage, petite restauration du monde et concert reggae hip hop soul.

Public participant : 200 personnes – enfants, jeunes et adultes

Partenaires : Sections sportives de JSK, association Vivre Chez Moi, Centre de Santé, groupe Entour'âge, les activités de loisirs du CSC, VRAC, Collège Twinger, Maison du Compost.

- **« LES JARDINS DE KOENIGSHOFFEN A L'ÉPOQUE ROMAINE » dimanche 16 septembre 2018 dans le cadre des Journées Européennes du Patrimoine.**

Objectifs :

- proposer un temps fort qui mette en valeur le patrimoine historique et naturel du faubourg de Koenigshoffen et de la Montagne Verte,
- permettre aux habitants de découvrir les richesses de leur territoire : éléments archéologique, vie des Romains dans le faubourg, évolution de la culture,
- co-animer cet évènement avec les autres acteurs du territoire, les habitants et des partenaires thématiques,
- faciliter l'organisation logistique de l'évènement : expérience d'installation de site, organisation, garnitures mise à disposition...),
- favoriser les échanges entre des habitants de cultures et d'âges différents.

Déclinaison de la manifestation :

Dans la continuité de l'exposition « Vivre à Koenigshoffen à l'époque romaine » qui se tient au Musée Archéologique de la Ville de Strasbourg, les jardins de Koenigshoffen ont proposé différentes approches :

- jardin funéraire gallo-romain avec des plantes funéraires,
- jardin mythologique qui retrace le lien entre les dieux et les plantes,
- jardin de Cères et Triptolème avec des semis de céréales spécifiques,
- jardin d'amour avec création de philtres d'amour, lecture de poèmes sur les fleurs, réalisation de cosmétiques inspirés des romains,
- **jardin potager aromatique « sur les traces des plantes médicinales et aromatiques », animé par le CSC** - dégustation de tisanes, vertus des plantes par une naturopathe, création d'herbiers, pain romain cuit au feu de bois, animation itinérante d'un groupe de romains pour faire le lien entre les jardins,
- des ateliers de jeux et de théâtre à la Tour du Schloessel animé par des élèves latinistes du Lycée Marie Curie et des élèves du Collège Twinger.

Public participant :

- environ 150 personnes au jardin pédagogique entre 14h et 18h dont 10 familles du Hohberg et Koenigshoffen Est mobilisées par les référentes familles,
- 6 jeunes adultes bénévoles du Hohberg en tant que figurants pour animer l'après-midi,
- 2 bénévoles.

Partenaires : Service Éducatif des Musées, Association Koenigshoffen Demain, PAR ENchantement, Direction de Proximité, association de permaculture St Gall, association Jardin Partagé Fridolin, Collège Twinger et Lycée Marie Curie.

Une visite collective de « La Villa » à Dehlingen a été effectuée pour s'inspirer du jardin romain et des approches pédagogiques développés dans le cadre de ce Centre d'Interprétation du Patrimoine.

Plus-value : un partenariat fort et une collaboration autour de cette thématique qui permet la réalisation de l'évènement. Une co-construction avec le Service Éducatif du Musée Archéologique - recherche, documentation, mise en œuvre. Une sensibilisation des habitants aux richesses de leur territoire.

- « **VILLAGE DES UTOPIES** » phase inaugurale de juillet à octobre 2018, un projet de développement culturel et artistique qui s'inscrit dans le PNU pour les quartiers de Koenigshoffen, Montagne Verte et Elsau.

« Ils rêvent d'un village incroyable, un village sorti tout droit de leur imagination...

Avec leurs mains, petits et grands ont dessiné leurs rêves, sculptés des troncs pour baliser leurs chemins, construit des cabanes sur mesure pour imaginer la vie à leur dimension... »

Objectifs :

- **développer un projet artistique et culturel avec des habitants** enfants, jeunes, adultes résidant dans des Quartiers Prioritaires de la politique de la Ville et accompagnés par un artiste,
- **créer une œuvre collective en résonance avec les valeurs portées par le Parc Naturel Urbain** : responsabilité, respect, éthique, mode participatif, solidarité partage, intergénérationnel, lien entre artistique et culturel, l'économique et le social, la pédagogie et le ludique,
- **s'appuyer sur la collaboration et la dynamique des 3 Centres Socio Culturels situés dans le PNU** : Koenigshoffen, Montagne Verte et Elsau pour permettre aux habitants de s'approprier leurs espaces naturels de proximité,
- **permettre la rencontre entre des artistes et des habitants** : Fredj COHEN – artiste-plasticien-sculpteurs, Jean Louis HESS – photographe.

Inauguration participative en date du 6 octobre 2018 :

Les 3 mâts réalisés ont été implantés à la confluence de l'Ill et de la Bruche sur le site du « Village des Utopies ».

Le contenu de la fête inaugurale :

- une exposition à ciel ouvert des photos de Jean Louis HESS qui retrace l'évolution du projet sur les 3 quartiers,
- une déambulation musicale assurée par des enfants, jeunes et adultes des 3 École de Musiques des Centres Sociaux Culturels,
- des discours faisant références à l'œuvre collective et à la capacité créative des participants, à l'implication de tous les acteurs-sculpteurs, à la matière noble bois, au Parc Naturel Urbain, à la culture au sens large,
- le geste inaugural au travers d'une incantation collective et d'une fumigation des mâts à la sauge à la manière de certains rituels amérindiens,
- les déposes de la plaque et du cartel : « *Où les eaux se trouvent et se mêlent, Où arbres calmes et herbes dorment, Puisque les mâts y font le lien, D'où que tu viennes, ce lieu est tien.* »
- un buffet agroforestier pour festoyer.

Publics :

- des habitants des 3 quartiers ayant participé aux ateliers de sculpture,
- les artistes,
- Des acteurs impliqués dans le projet : aménageurs, logisticiens, Direction Mobilité - Espace Public et Naturel - Service Ingénierie et Conception des Espaces Publics - Département Insertion Paysagère et Espaces Verts, Mission PNU, direction de proximité, CEAAC, DRAC, Fondation SNCF, Strasbourg Méditerranée, DDCS, Caisse des Dépôts,
- les personnalités politiques.

Participation : environ 150 personnes.

Atelier de plantations collectives avec Haies Vives d'Alsace en novembre : des publics enfants et adultes de l'Elsau et de Koenigshoffen ont planté des arbres, des haies et des petits fruitiers pour aménager le site de manière végétale.

Participation : 30 enfants et 8 adultes

• LES ACTIONS D'ÉDUCATION A L'ENVIRONNEMENT ET LES JARDINS

Les enjeux :

- **Sensibiliser les publics à leur environnement et au développement durable** : enjeux environnementaux, éducation à l'écocitoyenneté, (biodiversité, gestion des déchets, gestion des ressources...).
- **Proposer des loisirs éducatifs et pédagogiques** dans des espaces adéquats : jardin pédagogique, jardin partagé, espaces verts du faubourg...
- **Contribuer à une éducation à la santé à travers une alimentation saine « du potager à la table »**,
- **Accompagner des groupes d'habitants** dans la gestion de projets en lien avec l'environnement et le cadre de vie.

Projet « Jardins et Ecocitoyens » :

- **des ateliers Eco-citoyens à destination d'enfants et d'adultes** : 8 ateliers différents ont été animés autour des thématiques suivantes : lutte contre le gaspillage d'énergie et d'eau, tri des déchets, déplacements et moyens de transports doux, préservation de la biodiversité, qualité de l'air intérieur, cuisine des aliments de saison.
- **des ateliers de jardinage au Jardin Pédagogique** : 45 séances de jardinage au naturel, préparation des carrés de jardinage, compost, préparation des semis, plantations, récoltes et cueillettes, entretien, arrosage, entretien des buttes de cultures, préparation de l'espace « jardin romain ». Participation : 60 personnes,
- **des temps festifs et conviviaux au Jardin Pédagogique** : 6 rencontres – barbecues avec des enfants, 4 apéros avec des habitants, 4 visites du PNU avec une étape au jardin, 2 pique-niques collectifs. *Participation* : 60 personnes,
- **un atelier de jardinage au naturel avec des bénévoles de septembre à décembre – jeudi de 14h à 15h30**. Participation de 4 bénévoles,
- **des ateliers de plantations collectives en bacs lors de temps forts** : Journée Porte des Etoiles pilotée par le REP avec les écoles et le Collège Twinger, kermesse de l'École Élémentaire du Hohberg, journée Porte Ouverte du CSC, journée inter centres de loisirs des centres socio culturels.
Participation : 150 personnes.

Participation à différentes rencontres des acteurs de l'éducation à l'environnement :

- rencontre d'échanges et d'informations entre les acteurs dans le cadre du dispositif « Quartier Libre pour la Nature » organisée par l'ARIENA à Sélestat en octobre. Les 30 partenaires présents : des Centre d'Initiation à la Nature et à l'Environnement, des Maisons de la Nature, la Fédération du Bas-Rhin des Centre Socio Culturels, des associations de protection de l'environnement,
- 1^{er} forum d'éducation à l'environnement organisé par la Ville de Strasbourg à l'École Reuss en octobre. Rencontres, mini-conférences, projets menés par des acteurs, les partenariats associations/écoles.

Visites de découverte du Parc naturel Urbain entre mai et décembre :

4 visites annuelles de découverte du PNU ont été organisées avec 4 groupes différents soient 40 personnes. Circuit avec des références à la nature et au patrimoine pour s'approprier son cadre de vie.

Après-midi développement durable « Made in Koenigshoffen » en septembre :

Un temps de rencontre avec des professionnels bénévoles du « Repair'café » et des associations pour apprendre à réparer des objets, découvrir des objets artistiques à partir de matériel recyclé, donner une 2^{ème} vie à ce qui se répare.

Participation : 30 personnes.

Partenaires : le Stick, la Fabrique, Libre Objet et Repair'café.

Disco soupe de l'automne animée et festive – le 17 octobre :

Objectifs :

- La Disco Soupe s'inscrit dans « un mouvement solidaire et festif qui s'approprie l'espace public et le rebut alimentaire pour sensibiliser au gaspillage alimentaire ». Elle appartient au secteur de l'économie sociale et solidaire et de l'innovation sociale,
- Sensibiliser les habitants du Hohberg au gaspillage alimentaire et à la « 2^{ème} vie » d'aliments,
- Créer un moment convivial et de partage,

Déclinaison de la manifestation :

- o de grandes tables dressées sur le parvis du CSC et plein d'ustensiles pour éplucher, préparer les légumes,
- o présence d'un bac à compost pour recycler les épluchures,
- o préparation de soupes de couleurs selon les légumes disponibles,
- o ambiance festive au travers des chorégraphies présentées par les enfants,
- o mixité des publics et relations intergénérationnelles.

Public : environ 80 personnes du quartier, 25 enfants de l'ALSH, présence de leurs parents, 25 jeunes, une belle représentativité des groupes fréquentant le CSC et des familles.

Partenaires : Simply Market, épicerie Pro Super, Jardins de la Montagne Verte, Maison du Compost, Vrac.

Collaboration au projet « Réaménageons le Square Appert » :

- Poursuite du travail partenarial avec l'association HORIZOME, PAR ENchantement, l'École des Romains et la Mission PNU,
- Organisation de temps d'animations collectives pour « faire vivre le square » : 1 près midi d'animation en juin 2018, 1 semaine d'animation de rue dans le square de 17h à 21h fin août 2018,
Participation : en moyenne 60 personnes – enfants, jeunes et adultes
- une animation « lettrage » pour peindre les lettres en bois qui figurent sur la cabane « Cabane de Nico » avec 20 participants en septembre 2018.

Collaboration au projet « Réaménagement de la Place des Romains » :

- Projet piloté par la Ville de Strasbourg sous la forme d'ateliers participatifs ouverts aux habitants, aux partenaires et commerçants des abords de la place.
- 2 ateliers de réflexion, imagination, conception selon les usages collectifs : loisirs, mode de déplacements, lieu de tranquillité, stationnement, aménagement jardin et compost, circulations, interactions entre l'école et la place...
- Les propositions sont étudiées et restituées selon des critères de faisabilité et soumises aux habitants pour aval en 2019

Le Parc Naturel Urbain III Bruche : un projet participatif piloté par la Ville de Strasbourg et auquel nous participons en tant que structure « ressource » et structure d'animation du territoire.

Notre contribution :

- o participation au Conseil des Acteurs qui retrace les évolutions en cours,

- projet et propositions d'animation de la Maison du PNU en partenariat avec les Centres Sociaux Culturels de la Montagne Verte, de l'Elsau, la Fédération des Centres Sociaux du Bas-Rhin et le Cine de Bussières,
- 2 visites organisées avec différents groupes pour faire découvrir le PNU et ses différents sites – Tour du Schloessel, arboretum du Parc Schweitzer, les Folies Végétales du Muhlbach, 30 enfants et 6 adultes,
- animation « Fabriquons une parure de printemps à l'arbre » lors de la Fête du PNU à la Tour du Schloessel,
- la découverte « in situ » du PNU pour nos équipes d'animation : chaque nouvel animateur est sensibilisé au territoire et au concept PNU,
- participation au groupe « café associatif » de la Tour du Schloessel et animation d'un « Café Santé » en mars sur le thème des addictions aux écrans, en partenariat avec Eco Conseil, l'école Michaël et une psychologue,
- participation à la réflexion sur le projet « École PNU compatible » de la rue Jean Mentelin : groupe de travail, cahiers des charges et fonctionnalités pour les architectes, visite de « l'école du dehors » à HautePierre avec Eco conseil,
- élaboration de la nouvelle charte du PNU 2019-2023 avec le volet spécifique « Acteur de l'Éducation Populaire et à l'Environnement » travaillé par les Centres Sociaux Culturels de l'Elsau, de la Montagne Verte et de Koenigshoffen.

• LES GROUPES « PROJET » ACCOMPAGNES EN 2018

Le projet « cafète » qui est porté par le groupe « Entour'âge »

Le groupe de bénévoles s'est restreint au cours de l'année 2018. Ils sont 3 adultes bénévoles investis dans le fonctionnement de l'espace Cafète du CSC. Le CSC assure un soutien au groupe sur des aspects de gestion et d'organisation ainsi qu'un accompagnement dans leurs projets collectifs.

L'objectif : faire vivre un espace de convivialité, de rencontres et « de pause » pour les personnes, les usagers et les habitants en assurant une présence régulière, des créneaux horaires précis et un service de qualité.

Fonctionnement : ouverture de la cafétéria - mardi de 17h à 19h et jeudi de 17h à 19h **soit 4h de présence par semaine.**

Ressources : des personnes bénévoles

Les réalisations :

- participation à des goûters organisés par les pôles,
- préparation de boissons et de petits encas pour les temps de la vie associative,
- implication sur les temps forts du CSC : journée Porte Ouverte, tournée Arachnima.

Quelques chiffres clés : une moyenne de 30 personnes différentes s'arrête en cafète par jour.

Le projet VRAC – Vers un Réseau d'Achats en Commun

L'objectif :

- se regrouper pour faire des achats à plusieurs de produits de consommation courante (farine, huiles, amande, miel...),
- avoir accès à des produits de qualité à des prix abordables,
- créer une dynamique collective entre habitants autour du temps de commande, des préparations et de la distribution,
- sensibiliser les personnes à l'alimentation durable.

En octobre : organisation au CSC d'une **Table d'Hôtes au moment du déjeuner.** Un repas préparé avec des produits du VRAC et une cuisine faite par l'équipe du VRAC. 60 participants.

Fonctionnement : chaque début du mois, les participants déposent leur commande au CSC qui les transmet au VRAC et, fin du mois, a lieu la distribution des aliments.

Démarrage de ce système d'achat en avril 2017 avec en moyenne 50 familles qui passent commande. Ce réseau s'étend au niveau national.

Ressources : 2 à 3 personnes bénévoles, l'équipe du Vrac composée de deux permanentes et de 2 services civiques, la référente famille du CSC et la responsable du pôle PADS.

L'association Jardin Partagé Fridolin :

Le groupe composé d'une dizaine de personnes poursuit ses activités : jardinage et expérimentation de techniques de cultures, site de compostage en accueillant les habitants le samedi matin, contribution à la journée du PNU, à la journée du patrimoine et aux animations du CSC, expérimentation d'un four en argile. Un conventionnement / partenariat entre l'association Jardin Partagé Fridolin et le CSC est mis en œuvre.

Le CSC les accueille pour des temps de régulation et leur AG.

Le groupe projet « habitat coopératif » :

Groupe composé d'un noyau de 8 personnes pour développer un projet sur le modèle des oasis du mouvement des Colibris. Il s'agit d'un projet d'habitat collectif et écologique qui comprendra des logements privatifs, des espaces et services communs, deux projets professionnels autour d'une micro ferme en permaculture et d'une maison d'Assistantes Maternelles, un lieu de création artistique, un jardin-forêt partagé en permaculture...

Le groupe est à la recherche d'un site permettant d'y développer le projet ainsi qu'en phase de constitution du groupe avec les 5 foyers potentiels.

Certaines rencontres se déroulent au CSC.

Le projet « compost » sur la Place des Romains : une initiative d'habitants qui souhaite développer un compost pour amorcer une première dynamique sur la place des Romains. L'école maternelle du Hohberg est un partenaire potentiel et aurait envie de s'engager dans cette dynamique.

Le CSC pilote l'avancée du projet.

• **LES EXPOSITIONS ET SPECTACLES ACCUEILLIS**

- **Expo « Ma Nounou est une sorcière »** en janvier 2019. L'exposition est composée des planches du livre écrit par 13 Centres Sociaux Culturels en interaction. En partenariat avec la Fédération des Centre Socio culturels du Bas-Rhin,
- **Spectacle « Par-delà les murs »** en octobre 2018 en partenariat avec l'association Strasbourg Méditerranée.
Publics : environs 25 personnes jeunes et adultes,

• **LES SORTIES CULTURELLES**

L'objectif est de proposer des sorties culturelles tout au long de l'année à différents groupes qui fréquentent le CSC.

En ce sens, nous avons développés un partenariat avec l'association Tôt ou t'Art et Le Maillon pour faciliter ce lien entre les publics et les spectacles avec parfois des animations en amont pour sensibiliser les participants.

- 2 sorties médiathèques,
- 2 sorties au Vaisseau,
- 1 sortie au Théâtre Alsacien,
- 6 spectacles à l'Opéra National du Rhin,
- 1 sortie au Musée Alsacien,
- 1 visite de la ville de Karlsruhe,
- 1 visite de la ville de Metz,
- 1 sortie à la journée au Lac de Constance,
- 2 balades à vélo « Du camp légionnaire de Strasbourg au vicus de Koenigshoffen » avec 21 personnes en moyenne - public familial,

- 3 visites de l'exposition « Vivre à Koenigshoffen à l'époque romaine » et implication d'habitants pour mettre à disposition des objets culinaires de leur culture d'origine,
- 2 visites des sites de fouilles archéologiques à Koenigshoffen.

• **LES ACTIONS « PARENTALITE »**

Enjeux

- mobiliser les parents dans leur rôle et les conforter dans leurs compétences

Objectifs généraux

- proposer aux parents et à leurs enfants des temps et des espaces de rencontres, d'échanges, d'animations où ils peuvent prendre du temps ensemble, découvrir, et expérimenter une relation qui puisse se développer en famille,
- créer des espaces de rencontres et d'échanges entre parents
- favoriser l'intergénérationnel,
- favoriser l'accès à la culture et aux loisirs pour les publics les plus fragilisés,
- sortir de l'environnement habituel,
- rompre et sortir de l'isolement,
- entrer dans une dynamique familiale positive,
- déconnecter du quotidien.

Plusieurs ateliers réguliers durant l'année, avec un public spécifique pour chaque atelier :

ATELIER PARENTS & ENFANTS

Objectifs :

Prendre le temps en famille parents ou grands-parents/enfants de faire une activité commune (bricolage, jeux, actions, temps forts, sorties...)

Publics : 22 familles touchées soit 22 parents et 55 enfants de 9 mois à 12 ans

Fréquence : 1 atelier par semaine les mercredis après-midi

Exemples d'ateliers réalisés : la galette des rois, ateliers jeux, carnaval, décorations de fête de fin d'année, cuisine, bricolages, plantations dans des pots « recyclés » et fabriqués par les familles.

SORTIES FAMILIALES

Objectifs :

Découvrir des lieux de découverte à « pratiquer en famille ». Partager un moment ensemble.

Publics :

Parents & enfants, familles habitant Koenigshoffen

Partenariat : Association Solidarité Culturelle pour les sorties type Champ du feu, Tôt ou t'Art pour les sorties culturelles type Vaisseau

Sorties réalisées : Marché de Noël de Ribeauvillé, le Champ du feu, jardin pédagogique, Vaisseau, Parc Naturel Urbain...

RENCONTRES PAPOT'PARENTS

Objectifs : proposer un lieu d'échanges dans un espace de confiance, afin de générer une dynamique de groupe qui suscite des propositions d'actions.

Publics : 22 mamans

Fréquence : 2 par mois en moyenne

Exemples de thématiques / actions réalisées : ateliers cuisine, atelier découverte des bienfaits des plantes, ateliers échange recettes de beauté et mise en pratique, sensibilisation à la thématique des violences conjugales, discussions et échanges autour des difficultés et trucs et astuces des mamans concernant l'éducation des enfants...

RENCONTRES THÉMATIQUES

Objectifs : proposer un temps d'échanges entre parents autour d'une thématique liée à l'éducation des enfants, définie à l'avance.

Publics : les parents du faubourg de Koenigshoffen

Partenariat : LAPE, PAR ENchantement, écoles du faubourg (pour l'accueil de certaines rencontres), CAF dans le cadre du REAAP

La fréquence des rencontres : 5 rencontres ont eu lieu, avec plusieurs intervenants différents, financés grâce au dispositif REAAP. Ces rencontres sont « itinérantes » et changent de lieu à chaque fois. Elles se sont déroulées au CSC, au LAPE, à PAR ENchantement, à l'école maternelle du Hohberg et à l'école maternelle Camille Claus.

Les thématiques abordées :

- comment accompagner la scolarité de son enfant ?
- l'organisation familiale, comment gérer la colère de son enfant quand on est soi-même en colère ?
- parents imparfaits, comment prendre du recul ?
- comment solliciter la participation des enfants dans la vie de tous les jours ?...

Les intervenants extérieurs : Bénédicte VALETTE D'OSIA, ma Cabane Zen, Mélanie PINOT de l'association COLOR.

Nombre de participants : 71 personnes

Ressources : les référentes familles

Quelques chiffres clés :

- o plus de 150 personnes ont participé aux ateliers et rencontres – parents/enfants, papot'parents, rencontres thématiques et sorties familiales,
- o 23 ateliers thématiques parents/enfants,
- o 21 ateliers / rencontres papot'parents,
- o 5 sorties familiales.

ACTIONS DE PARENTALITÉ DANS LES ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES DU QUARTIER

TEMPS DE RENCONTRES AVEC LES PARENTS

Objectifs : créer des espaces de rencontres et d'échanges avec les parents, formels ou informels, visant à soutenir la fonction parentale.

Lieu : écoles maternelles Camille Claus et Hohberg.

Public : parents des enfants scolarisés dans les établissements scolaires organisateurs.

Type de rencontres et fréquence : temps conviviaux après les ateliers parents enfants à l'école du Hohberg, participation au « coin des parents » à l'école du Hohberg environ 1 fois par mois avec les parents inscrits aux cours de français dans les écoles.

ATELIERS PARENTS ENFANTS

Objectifs :

- faciliter les relations parents enfants par la réalisation d'activité commune,
- donner l'occasion aux parents de s'impliquer dans la scolarité de leur enfant,
- permettre aux parents et aux enfants de partager un moment convivial et ludique,
- apprendre aux enfants à respecter les règles d'un jeu,
- découvrir des jeux à pratiquer en famille.

Public : parents des enfants scolarisés à **l'école du Hohberg** : des ateliers parents enfants sur la thématique du jeu sont organisés pendant les temps de décloisonnement pour les moyennes et grandes sections, sur 2 périodes de 6 semaines dans l'année.

PARTICIPATION AUX TEMPS FORTS DES ECOLES

Notre présence aux temps forts des établissements scolaires est importante, elle permet de rencontrer et mieux connaître le public et les professionnels des écoles :

- o Kermesses,
- o Fêtes fin d'année,
- o Défilé de printemps,
- o Fête de rentrée,
- o Petits déjeuners de rentrée.

PROJET VACANCES EN FAMILLES

Objectifs : Permettre à des familles du quartier de partir en séjour une semaine au bord de la mer.

Ce projet est l'occasion :

- d'approfondir un travail d'accompagnement déjà entamé avec les familles du quartier,
- de favoriser une dynamique de groupe et rompre l'isolement de certaines familles,
- de s'impliquer dans un projet sur le long terme et respecter ses engagements,
- de sortir du quotidien pour vivre des expériences positives en famille.

Public : 6 familles habitant le faubourg de Koenigshoffen et fréquentant déjà le centre socio culturel (Ateliers parents enfants, CLAS, Réseau Santé), soit 9 adultes et 13 enfants âgés de 2 à 11 ans. Total : 22 personnes.

Partenariat : le centre social et familial de Vendenheim et la CAF. Ce projet est réalisé dans le cadre du dispositif VACAF.

Lieu du séjour : Ramatuelle.

Maison de vacances de Colroy-la-Roche

Enjeux

- Permettre aux usagers de l'association et aux habitants du quartier, enfants, jeunes, adultes de profiter d'un hébergement agréable, proche, et à un tarif abordable.

Fonctionnement

La Maison de Colroy-la-Roche est gérée par la Commission « Patrimoine » qui regroupe 8 personnes de façon régulière. Le responsable de la section est Monsieur Jack BERTHELOT.

Les personnes, familles ou groupes désireux de réserver la Maison s'adressent au Centre Socio-Culturel qui gère le planning des locations en lien avec le responsable de la section, assure la gestion administrative des locations (paiement, caution, assurance...).

Un lien est fait régulièrement entre le responsable de la section, la personne s'occupant du chalet et la responsable Accueil du Centre Socio-Culturel.

Ressources

Une équipe de 8 bénévoles et une femme de ménage

Réalisations 2018

- Nettoyage du terrain au-dessus de la maison sur 20 ares : coupe d'arbres, débroussaillage.
- Entretien courant de la maison.
- Suite à la diminution des finances des différents partenaires, les gros travaux n'ont pas été engagés.

Prévisions des travaux pour l'année 2019

- Janvier 2019 mise en place du nouveau système de location.
- Installation par la commission d'une ventilation au sous-sol. Actuellement il n'y a aucune circulation de l'air ce qui crée des odeurs désagréables. **Ce sont des travaux urgents.**
- Fin d'année visite de la commission de sécurité.

Bilan d'occupation de la Maison de 2008 à 2018

Année	Nb de semaine	Nb week-end	Week-end commission	% sur 52 week-end
2008	2	25	3	45 %
2009	2	17	2	34 %
2010	1	18	2	36 %
2011	1	18	3	36 %
2012	3	23	2	45 %
2013	1	29	3	57 %
2014	1	32	2	63 %
2015	2	28	3	55 %
2016	3	32	3	63 %
2017	4	36	2	77 %
2018	1	40	0	78.8 %

RAPPORT D'ACTIVITÉ DU CENTRE DE SANTÉ

Rappelons que l'orientation principale reste celle définie lors des Assemblées Générales précédentes, à savoir **développer l'activité du Centre de Santé**. Il s'agit à la fois de **garantir une offre de soins associative et de qualité** sur Koenigshoffen et de poursuivre le développement d'actions de **promotion de la santé** tout en assurant **l'autonomie interne du Centre de Santé** sur le plan des ressources financières, humaines et organisationnelles.

Historique du Centre de Santé

En 1969, trois dispensaires de soins infirmiers, tous gérés par des congrégations religieuses, œuvraient sur Koenigshoffen, faubourg à l'ouest de Strasbourg. Notamment en 1968, la Congrégation des Sœurs de la Divine Providence de Saint Jean de Basselle s'installe dans la cité du Hohberg avec une première infirmière religieuse. Remplacée par une nouvelle infirmière en 1971, les soins à domicile se développent, avec l'appui de la paroisse Don Bosco, « hébergée » dans une baraque préfabriquée qui met deux salles à disposition de la congrégation. Une première infirmière salariée est recrutée en 1973 et une seconde en 1974, portant l'équipe à 2,5 ETP. Parallèlement, les habitants se mobilisent avec l'appui de l'association des locataires du quartier et de membres actifs d'autres associations dont J.S. Koenigshoffen. Ceci aboutit notamment à la construction et à la mise à disposition d'un local spécifique en 1976 par le bailleur social de la cité du Hohberg, Habitation Moderne, partagé avec la halte-garderie.

En 1978, du fait des contraintes inhérentes au décret de 1977 officialisant les dispensaires de soins infirmiers, les trois centres de soins se réorganisent et seul celui géré par la Congrégation des Sœurs de la Divine Providence est agréé par le Préfet. Néanmoins, la congrégation souhaite se dégager de cette responsabilité et sollicite l'association J.S. Koenigshoffen.

En 1980, le Centre de Soins est rattaché à l'association, avec reprise des salariées, notamment l'infirmière religieuse, directrice de l'époque.

Dès 1985, à l'activité « soins » s'ajoute une activité Prévention et Promotion de la santé menée par une commission Santé composée d'habitants et d'intervenants salariés et bénévoles du centre de santé et du centre socio-culturel. Elle développe des projets de prévention et de promotion de la santé sur le territoire d'intervention de l'association avec et auprès d'habitants, en lien avec des partenaires (santé scolaire, diététicienne...). Les actions vont porter sur diverses thématiques de santé (cancers, toxicomanies, alimentation...) et se décliner auprès d'enfants, de jeunes et d'adultes, sous forme d'expositions, d'ateliers au CSC et dans les établissements scolaires, de conférences-débats, d'accompagnements individuels... Le rapport entre alimentation, santé et culture sera notamment le thème phare de dix années de travail.

Le Centre de Santé aujourd'hui

Inscription du Centre de Santé dans le nouveau cadre réglementaire

Les centres de santé sont qualifiés, sans changement, de structures sanitaires de proximité dispensant des soins de premier recours voire de second recours. Ils pratiquent des activités de prévention, de diagnostic et de soins, dans les locaux du centre, sans hébergement ou à domicile. Ils assurent, le cas échéant, une prise en charge pluri professionnelle, associant des professionnels médicaux et des auxiliaires médicaux.

Par dérogation, un centre de santé peut pratiquer des activités de diagnostic à titre exclusif (§1 article L.6323-1 du CSP).

Les centres de santé peuvent mener des actions de santé publique, d'éducation thérapeutique et des actions sociales.

Ils ont la faculté de contribuer à la permanence des soins ambulatoires et à constituer des lieux de stages.

Les centres de santé peuvent, par ailleurs, soumettre à l'ARS et appliquer des protocoles de coopération. Ces protocoles ont pour objet d'opérer des transferts d'activités ou d'actes de soins entre les professionnels de santé ou de réorganiser les modes d'intervention auprès du patient.

Ces protocoles doivent répondre à un besoin de santé constaté au niveau régional. Ils doivent préciser l'objet et la nature de la coopération, le lieu et le champ d'intervention des professionnels de santé concernés.

Ils sont autorisés par arrêté du directeur général de l'ARS.

Les professionnels de santé ont l'obligation d'informer les patients qu'ils sont pris en charge dans le cadre d'un protocole.

Les centres de santé peuvent aussi contribuer à la mission de soutien sanitaire des forces armées (article L. 6323-1-1 du CSP).

Les centres de santé peuvent, enfin, bénéficier de la participation de bénévoles à leurs activités (article L.6323-1-5 du CSP).

L'article D. 6323-2 du CSP précise, par ailleurs, que les professionnels du centre de santé peuvent se rendre au domicile des patients lorsque leur état le requiert pour les professionnels médicaux et sur prescription médicale pour les autres professions de santé.

L'article D6323-3 du CSP précise, quant à lui, que les soins dispensés dans les centres de santé permettent le retour immédiat du patient à son domicile sans qu'il soit nécessaire d'assurer une surveillance au centre santé ou après le retour au domicile. Il énonce également que les centres de santé ne pratiquent pas l'anesthésie ou la chirurgie ambulatoire.

Les centres de santé sont ouverts à toutes les personnes qui souhaitent être reçues en consultation ou bénéficier d'actes de prévention, d'investigation ou de soins médicaux, paramédicaux ou dentaires. Ils peuvent donc assurer un ou plusieurs de ces types de soins et participer à des actions de formation et de recherche (article D.6323-1 du CSP).

Le Code de la Sécurité Sociale prévoit (art. L. 162-32) que les centres de santé fassent bénéficier leurs usagers de la pratique de la dispense d'avance de frais et des tarifs conventionnels de secteur 1.

Structures de proximité se situant au plus près des assurés et de leurs besoins, les centres de santé participent à l'accès de tous à la prévention et à des soins de qualité, sans sélection ni discrimination.

Les centres de santé doivent également prendre des mesures pour favoriser l'accueil des personnes en situation de handicap.

Depuis 2003, le centre de santé de J.S.KOENIGSHOFFEN adhère à l'accord national régissant les relations entre l'assurance maladie et les centres de santé (tiers payant, télétransmissions, tarifs conventionnels, coordination infirmière.)

C'est en 2016 que le centre de santé J.S.KOENIGSHOFFEN a adhéré au nouvel accord national « destiné à organiser les rapports entre les Centres de santé et les caisses d'Assurance Maladie ». Les parties signataires ont souhaité reconnaître et valoriser dans ce nouvel accord les spécificités des centres de santé et leur contribution à l'offre de soins de premiers recours avec une place reconnue dans l'offre de soins de proximité.

Le dispositif de rémunération spécifique commun à tous les centres de santé marque cette reconnaissance et doit permettre de valoriser l'atteinte des objectifs définis dans cet accord, objectifs articulés autour des trois axes principaux suivants pour les centres de santé infirmiers :

- L'accès aux soins
- Le travail en équipe
- Le dossier de soins infirmiers informatisé

Le Centre de Santé doit pour cela respecter et mettre en application sur le terrain de nombreux engagements qui sont pour certains obligatoires et d'autres optionnels. Ces engagements sont liés à des rémunérations que perçoivent les Centres de Santé en année N et N+1. Chaque année, les gestionnaires des centres de santé doivent renseigner une plate-forme de l'ARS dédiée pour pouvoir percevoir les rémunérations prévues (plate-forme Observatoire ATIH). Il s'agit de remplir les données à caractère financier, les données liées aux activités et caractéristiques de fonctionnement et de gestion du centre de santé.

Voici les engagements mis en place au sein du Centre de Santé

- Accessibilité du centre de santé
- Missions de santé publique
- Concertation professionnelle formalisée
- Formation des étudiants infirmiers
- Coordination externe
- Coordination interne
- Système d'information de DMP compatibles
- Démarche qualité
- Accompagnement des publics vulnérables
- Information du public aux modalités pratiques d'accès au Centre de Santé
- Modernisation des échanges avec l'assurance maladie (plus d'échanges « papier » mais uniquement des échanges numériques)

Enfin, l'Ordonnance n°2018-17 du 12 janvier 2018 relative aux conditions de création et de fonctionnement des centres de santé a été publiée au JO le 13 janvier 2018. Elle est prise en application de l'article 204 de la loi du 26 janvier 2016 de modernisation de notre système de santé.

Avec cette ordonnance et le décret et arrêté du 27 février 2018, les centres de santé doivent obligatoirement avant le 1 mars 2019, s'engager à signer un engagement de conformité en lien avec les nouvelles pratiques de santé inhérentes aux centres de santé. Cet engagement est envoyé au DGARS. Sans ce récépissé de l'ARS, il n'y a plus d'autorisation de dispenser des soins.

A partir du 1er mars 2019, les centres de santé doivent également mettre à disposition de l'ARS le projet de santé réactualisé et l'engagement de conformité qui est annexé au projet (anciennement on parlait de règlement intérieur). Le projet de santé porte particulièrement sur l'accessibilité et la continuité des soins ainsi que la coordination des professionnels de santé au sein du centre et avec des acteurs de soins extérieurs. Quant à l'engagement de conformité, il prévoit la mise en place de procédures qui deviennent à présent obligatoires. A titre d'exemple, pour ce qui est des conditions d'hygiène, de sécurité et d'accessibilité, l'article D.6323-7 CSP vient bien confirmer que les centres de santé sont soumis à l'application des normes en vigueur.

Toute modification substantielle du projet de santé susceptible d'avoir une incidence sur la politique menée par le centre en matière de qualité et de sécurité des soins (et notamment l'engagement de conformité), ou de changement de gestionnaire doit être signalée dans les 15 jours en AR au DGARS.

Cette ordonnance accorde donc un pouvoir de contrôle au directeur général de l'ARS. Pour tout manquement compromettant la qualité ou la sécurité des soins, l'ARS peut

notifier un courrier d'avertissement au centre de santé qui peut mener jusqu'à une suspension immédiate totale ou partielle de l'établissement.

Par ailleurs, le Centre de Santé adhère à la fédération ADESSADOMICILE, reconnue représentative des centres de santé infirmiers. La fédération est membre du Regroupement National des Organisations Représentatives des Centres de Santé (RNOGCS) et participe également aux commissions paritaires nationales (CPN) et aux commissions paritaires régionales (CPR). Cette fédération est d'une grande utilité et efficacité pour l'accompagnement des centres de santé et cela depuis de nombreuses années.

Des objectifs et une conception globale de la santé

L'action du centre de santé s'inscrit dans les missions d'éducation populaire de l'association qui le gère depuis 1980 ; pour mémoire, il avait été créé en 1968 par la congrégation des sœurs de la Divine Providence, dans le quartier du Hohberg.

Le centre de santé dessert prioritairement le faubourg de Koenigshoffen et le quartier des Poteries.

Ses finalités sont de :

- **favoriser l'accès de tous à la santé et aux soins,**
- **répondre aux demandes de soins des habitants et des patients,**
- **éduquer à la santé et la promouvoir, tant dans les soins pratiqués que lors d'actions spécifiques de prévention et de promotion de la santé,**
- **tisser du lien social autour de questions de santé et lutter contre les exclusions générées par des problématiques de santé.**

Pour ce faire, il met en œuvre :

- des soins infirmiers relevant tant du rôle propre des infirmiers (soins d'hygiène, de nursing et de surveillance) que des actes délégués (soins techniques),
- des actions de santé publique, de prévention et d'éducation du patient, dans le cadre des soins et dans le cadre du projet de promotion de la santé intitulé Réseau Santé.

Une équipe professionnelle de santé

Sur l'année 2018, l'équipe du centre de santé compte 8,50 ETP répartis de la façon suivante :

- Infirmiers (ères) D.E. : 8 personnes, soit 7,3 ETP dont 0,2 ETP de coordination des soins
- Promotion Santé : 1 personne, soit 0,5 ETP
- Personnel administratif : 1 personne soit 0,71 ETP

La coordination des soins a été confiée à Ludivine EHRHART depuis juillet 2010.

L'équipe infirmière est donc composée de :

- Ludivine EHRHART CDI (1 ETP depuis mai 2007), en charge de la coordination des soins à 0,5 ETP depuis fin juillet 2010,
- Sylvie MAUCHARD CDI (1/2 ETP depuis le 1^{er} septembre 2010),
- Stéphanie FELTZ CDI (1 ETP depuis le 3 janvier 2011),
- Sandrine LANG CDI (1 ETP depuis le 3 février 2011),
- Nathalie MAUVAIS CDI (0.80 ETP depuis le 1 novembre 2016, embauchée depuis le 1^{er} septembre 2011), en congés parental actuellement,
- Léa LAFONT CDI (1 ETP depuis le 7 décembre 2015),
- Caroline WOLFF CDI (1 ETP depuis le 1^{er} juillet 2016),
- Jennifer HUMBEL CDI (1 ETP depuis le 3 octobre 2016)
- Nacera LALMI (0.80 ETP depuis le 10 septembre 2018), infirmière remplaçante
- Cindy LAINE (1 ETP depuis le 17 septembre 2018), infirmière remplaçante

Pour les actions de promotion de la santé, interviennent Brigitte BLESSIG, assistante pédagogique et des intervenants à temps partiels dont Martine MINKER (diététicienne), Blandine CONTAT (ateliers gestion du stress), Régine MILLON (activités physiques adaptées et bien-être), Véronique SUHNER (médiation santé).

Le secrétariat est assuré par Saliha FARAI (0.71 ETP depuis décembre 2003).

Focale sur l'activité 2018

Avec une activité organisée entre soins à domicile et actions de prévention et de promotion de la santé, le centre de santé s'inscrit pleinement dans les priorités de santé de la région, qui plus est sur un territoire périphérique dont une partie est située en Quartier Prioritaire politique de la Ville (QPV).

Pour rappel, l'Alsace reste la région avec une forte prévalence de cancers, de maladies cardiovasculaires, de diabète (fréquence estimée supérieure de 30% à la moyenne nationale, avec un taux de mortalité par diabète parmi les plus élevés + 60% en 10 ans) et de maladies de l'appareil respiratoire.

Par ailleurs, les inégalités sociales en matière de santé sont marquées et s'accroissent du fait de la dégradation de la situation économique.

L'activité Soins 2018

Des soins dispensés 7 jours sur 7, toute l'année, au domicile et au centre de santé.

Cette amplitude horaire de 13H30 sur 24 H est importante et nous permet de répondre à des demandes de prises en charge complexes et diverses (telles que plusieurs passages sur la journée pour les levers et couchers des personnes âgées, les débranchements de chimiothérapie, l'administration d'insulines, les soins palliatifs...).

Jours/ Items	Ouverture du Centre de Santé	Accueil téléphonique	Soins à domicile	Soins au Centre de Santé
Lundi	08h30 à 11h45 et de 12h15 à 16h00	08h30 à 16h00	07h30 à 21 h00.	De 12h30 à 13h00.
Mardi	08h30 à 11h45	08h30 à 16h00	4 tournées le matin. 1 tournée en après-midi	
Mercredi	08h30 à 11h45	08h30 à 15h30		
Jeudi	08h30 à 11h45 et de 12h15 à 16h00	08h30 à 15h30		
Vendredi	08h30 à 11h45	08h30 à 15h30		
Samedi, Dimanche et jours fériés		Répondeur et portable	07h00 à 21h00. 2 tournées le matin, 1 tournée en après-midi	
Remarques		+ répondeur et portable en dehors de ces horaires	Aménagement possible selon soins à effectuer	

Les soins sont donc assurés à domicile à 98%. Le Centre de Santé intervient également dans 4 résidences de personnes âgées, à la résidence Adoma et intervient également en partenariat avec le SSIAD Vivre Chez Moi. La permanence au Centre de Santé accueille les patients qui souhaitent être soignés en dehors de leur domicile et/ou auxquels les horaires de passage ne conviennent pas.

Modalités de continuité des soins

En interne, la continuité de soins est assurée par les dispositions suivantes :

- présence d'un dossier patient « papier » et « numérique »,
- classeur de transmission au domicile du patient (fait le lien entre les différents professionnels de santé),
- présence d'un cahier de transmission entre infirmiers au Centre de Santé,
- présence d'un secrétariat pour l'accueil physique au centre et pour la permanence téléphonique,
- pendant les heures de fermeture du secrétariat, transfert vers les portables des infirmiers en tournées,
- durant les heures de fermeture du centre, notamment le soir, renvoi du téléphone vers un répondeur relevé au moins 2 fois par jour en semaine et 3 fois par jour le week-end et jours fériés, et renvoi vers les structures appropriées en cas d'urgence,
- travail en équipe permettant de garantir que le patient aura son soin même en cas d'absence ou de congés,
- travail dimanche et jours fériés (7 jours sur 7 et 365 jours sur 365),
- réunions de coordination pour améliorer les prises en charge,
- en cas d'absence du patient lors de la tournée, rappel systématique pour s'assurer que tout se passe bien,
- contact des patients lors de leur hospitalisation : prise de nouvelles sur leur état de santé,
- prêt ponctuel d'aide technique pour essai (ex. chaise de bain).

Vis-à-vis des autres acteurs de la prise en charge, la continuité des soins s'appuie sur les modalités suivantes :

- contacts téléphoniques ou autres pour faire un retour sur l'évolution de l'état de santé du patient, et ce notamment au médecin traitant,
- réunions ponctuelles avec les différents acteurs de la prise en charge pour la mise en place des interventions, leur ajustement...,
- fiche de liaison entre hôpital et Centre de Santé,
- recherche d'informations et mise en lien avec d'autres intervenants effectifs ou potentiels de la prise en charge (centre médico-social, SSIAD, aide à domicile, Maison des Aînés, service de tutelle, prestataires d'aides techniques...),
- conventions de partenariat.

Pour terminer, il est à préciser que les infirmières intervenant à domicile et en particulier en QPV, remarquent une précarisation accrue des habitants et une désocialisation de certains patients. Ces situations les amènent souvent à dépasser leur mission première qui est le soin, ce qui augmente de façon significative le temps du soin (pallier le manque de soutien psychologique et au manque de présence de la famille proche : chercher des médicaments à la pharmacie, mise en relation avec une assistante sociale en cas de besoin, etc.). Depuis 2016, la CPAM rémunère en partie le temps de travail consacré par les infirmières à l'accompagnement des patients vulnérables et isolés.

STATISTIQUES

En 2018, l'équipe du Centre de Santé a pris en charge 418 patients. Nous comptons 400 patients en 2017 et 414 en 2016.

En 2018, nous avons remarqué un nombre plus important de personnes venant au centre pour se faire vacciner contre la grippe. En effet, 101 patients ont été vaccinés dont 35 patients chroniques et 66 patients non-chroniques. En 2017, environ 86 patients avaient été vaccinés contre la grippe. La campagne de vaccination a donc été plus importante en 2018. Comme chaque année, pour chaque patient vacciné, nous avons informé par

courrier leur médecin traitant, en respect avec l'engagement pris suite au Nouvel Accord National de 2015. Ceci afin de faire le lien entre le centre de Santé, les médecins traitants et les patients qui souffrent de maladie chronique et pour qui la vaccination est importante.

En 2018, comme chaque année, une majorité de femmes ont été suivies par le centre de santé. Cette année, les femmes représentaient plus de 60 % de la patientèle.

Concernant le nombre de « nouveaux » patients pris en charge en 2018, il est de 190 patients tandis que le nombre de nouveaux patients était de 170 en 2017 et 203 en 2016. En 2018, nous avons vu plus de nouveaux patients non-chroniques que de nouveaux patients chroniques. Il s'agissait par exemple de soin d'un seul jour (pour un retrait de fils, pour un vaccin, etc...).

Pour ce qui est des « actes infirmiers » il a été réalisé en 2018 :

- 48 586 équivalents AMI 1 facturés (actes de soins infirmiers). En 2017, nous avons 57 912 AMI 1 réalisés.
- Pour les soins de nursing et d'hygiène (AIS), il a été réalisé 15 020 équivalents AIS 1 en 2018 alors que nous avons 16 558 équivalents AIS 1 en 2017. Il s'agit essentiellement d'une baisse des toilettes lourdes (dus à des départs en maisons de retraites ou des décès).

Il est à noter également que toutes ces données ne tiennent pas compte d'actes infirmiers qui ont été réalisés par le centre de soins et non facturés par le logiciel puisque à partir du troisième acte réalisé, ceux-ci deviennent gratuits. Il en va de même pour les soins réalisés lors de collaboration avec l'HAD (hospitalisation à domicile pour des cas lourds). Ces soins nous sont rémunérés par l'HAD mais ne sont pas inclus dans les statistiques sur les nombres d'AMI. En 2018, nous avons eu 2 patients en HAD.

De plus, lorsque nous réalisons une toilette chez un patient qui a également des soins infirmiers, nous pouvons facturer soit les toilettes soit les soins infirmiers mais pas les deux en même temps.

À noter que la patientèle majoritairement bénéficiaire de soins infirmiers reste toujours la catégorie des personnes âgées de plus de 75 ans : 34 % des patients en 2018.

5 personnes de moins de 18 ans ont été soignées par le centre de santé (en 2017 et 2016, 9 personnes avaient été suivies par le centre de santé).

52 patients bénéficiant de la Couverture Maladie Universelle (CMU) ont été pris en charge par le CSI en 2018, nombre bien plus important qu'en 2017 et toutes les années précédentes. A savoir que le taux de précarité CMU national est de 7,5 % de la population totale. Le taux de précarité CMU du centre de santé J.S.Koenigshoffen est donc bien plus élevé que la moyenne nationale : il est de 13.61 % de la patientèle de référence 2018.

183 patients ayant une Affection de Longue Durée (ALD) ont été pris en charge en 2018, soit 43 % du total des patients. En 2017, nous comptons 187 patients en ALD et en 2016 nous en comptons 189.

36 personnes en invalidité ont été prises en charge en 2018 (contre 31 personnes en 2016 et 32 en 2017).

Là aussi, le taux ALD/invalidité du centre de santé J.S.Koenigshoffen est plus élevé que la moyenne nationale : il est de 51.27 % de la patientèle du centre tandis qu'il est de 45,2 % pour la moyenne nationale.

En 2018, le centre de santé a pris en charge 6 patients en AME (même nombre qu'en 2017 et les années précédentes). L'AME est une prestation sociale principalement destinée à prendre en charge les dépenses médicales des étrangers en situation irrégulière, sans ressources et résidants en France. Elle peut être renouvelée tous les ans, sous certaines conditions. Le taux précarité AME nationale est de 0,4 % de la population. Le taux précarité AME du centre de santé est de 1,58 %.

Il est à noter que le Centre de Santé cherche en permanence à améliorer sa manière de prendre en charge les patients qui font appel à lui.

En effet, les différentes infirmières suivent régulièrement des formations pour connaître les nouveautés et échangent régulièrement sur leurs connaissances entre collègues.

En 2018, la coordinatrice a participé à différentes réunions de travail avec l'équipe du SSIAD de Vivre Chez Moi. L'objectif de ces rencontres était d'améliorer la collaboration en échangeant sur les soins pour les patients en commun (nous réalisons les soins infirmiers et VCM réalise les aides à la toilette) et de partager sur nos manières d'exercer.

De ces réunions sont nées des projets, comme par exemple la mise en place de nouveaux documents supports, de temps de travail sur un projet de soin individuel (stopé suite aux différents congés maternités).

L'ouverture vers d'autres structures redynamise l'activité du centre de santé.

Les actions de promotion de la santé

La mise en œuvre des activités et des actions de prévention s'appuie sur les priorités de santé dégagées par le diagnostic de santé partagé du territoire de Koenigshoffen.

En ce sens, nous avons conforté nos actions autour des thématiques ciblées sous la forme d'ateliers et d'interventions collectives et participatives.

Les thématiques pertinentes sont les suivantes :

- **gestion du stress et estime de soi,**
- **alimentation,**
- **activités physiques adaptées,**
- **conduites addictives.**

Ces actions sont pilotées par l'équipe du Réseau Santé :

- o une assistante pédagogique,
- o une médiatrice en santé – poste d'adulte relais,
- o une animatrice naturopathe
- o une diététicienne
- o une animatrice bénévole en activité physique adaptée,

Les activités du Réseau Santé

Les activités sont développées en coopération avec des animateurs des différents pôles du CSC – conseillères en Économie Sociale Familiale, animateurs des Secteur Jeune et Secteur Enfant – ainsi que des intervenants spécifiques – des médecins ou infirmières.

Le profil des participants :

- **9 personnes-relais** dont 6 personnes qui se sont impliquées de façon régulière sur toutes les actions menées,
- **720 participations différentes** ont été recensées en 2018 aux travers des divers ateliers, rencontres, sorties proposées dans le cadre du Réseau Santé.

<p>Descriptif des activités réalisées : <i>ateliers proposés tout au long de l'année</i></p>	<p>Populations touchées par les activités</p>
<p><u>Le Pass' Bien Être :</u> permet d'associer des animations culturelles et ludiques, une activité physique et de détente et des ateliers créatifs.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 10 ateliers créatifs : découverte de techniques créatives, peinture sur tissu, vitraux, collages, photos. ○ 11 sorties culturelles : médiathèques, Vaisseau, théâtre, musées, concerts. Visite de la ville de Karlsruhe etc... ○ 2 sorties hebdomadaires en marche nordique ○ Deux sorties mensuelles en balade détente <p><i>Soit 130 ateliers proposés, dans l'année, dans le seul cadre du Pass' Bien Être.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Entre 6 et 10 personnes par atelier.
<p><u>Les ateliers thématiques tous publics :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2 ateliers sur l'accès aux soins ○ 5 ateliers de promotion de la santé en direction des enfants de l'Alsh : thème du sommeil, lavage des mains, mouchage de nez, les groupes d'aliments, les premiers secours ○ 2 ateliers en direction des adolescents « L'homophobie » et « les relations garçons /filles » ○ <u>9 ateliers « Gestion du stress » :</u> Thématiques abordées : le sommeil, les plantes de l'hiver, booster son système immunitaire, la déprime saisonnière, la fatigue. ○ <u>Les ateliers Équilibre Alimentaire :</u> <ul style="list-style-type: none"> * 8 ateliers autour des petits déjeuners parents/ enfants, * 10 ateliers « Bien dans mon assiette » : Thématiques abordées : régimes monodiète, bicarbonate de soude, fruits et légumes détox, mon légume de a à z, les supers aliments. ○ Les ateliers « Estime de Soi » ○ L'atelier hebdomadaire « Art thérapie » <p><u>Le week-end « addictions aux écrans »</u> en</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 40 personnes - les apprenants des cours de français ○ 20 enfants, ○ 15 adolescents ○ 9 personnes ○ 30 enfants et 20 parents ○ 10 personnes ○ 15 participants ○ 15 participants

<p>juillet 2018</p> <p><u>Journées spéciales « Lutte contre les violences faites aux femmes »</u> : deux participations à des séances de comparution immédiate au Tribunal d'Instance de Strasbourg</p> <p><u>Participation aux temps forts :</u></p> <ul style="list-style-type: none">○ 4 « animations de rue » autour de l'équilibre alimentaire, de la découverte des goûts et des saveurs avec l'intervention de la diététicienne dans le cadre de la semaine ARACHNIMA.○ 1 temps fort sur le bien-être intitulé « Le Printemps des Femmes ». * 14 ateliers du 12 au 24 mars : ateliers manuels et créatifs, visite du musée Vaudou, fabrication de cosmétiques, visite de la ville de Karlsruhe.○ 7 temps d'animation tous publics de 2 heures :<ul style="list-style-type: none">- Fête de Rentrée dans les écoles du faubourg,- animation sur le marché devant le CSC,- journée Porte Ouverte de JSK : stands de promotion des ateliers et informations, dépistage du diabète, cohérence cardiaque, gestes de 1er secours. <p><u>Participation à la semaine de santé mentale en mars 2018</u></p> <ul style="list-style-type: none">○ organisation d'un café santé avec projection d'un film sur la maladie bipolaire films et débat en présence de personnes atteintes par cette maladie.	<ul style="list-style-type: none">○ 20 apprenants des cours de français <p>Par séance :</p> <ul style="list-style-type: none">○ 12 adolescents○ 10 adultes <ul style="list-style-type: none">○ 128 personnes ont participé○ Une moyenne de 8 personnes par atelier, <ul style="list-style-type: none">○ 10 personnes par animation <ul style="list-style-type: none">○ 35 personnes à une projection de film sur la maladie bipolaire
---	---

Le projet Maison Urbaine de Santé

Le travail de concertation autour du projet de Maison Urbaine de Santé se poursuit avec les professionnels de l'habitat, les professionnels de santé aboutissant à la création d'une association Pour la Santé à Koenigshoffen fin 2015.

La création d'un groupe « Pôle Santé »

Ce groupe favorise le partage des informations sur les actions de santé dans le faubourg de Koenigshoffen, mène des réflexions pertinentes et assure la lisibilité du projet santé auprès des partenaires institutionnels.

Fonctionnement : 2 **réunions de concertation** avec les professionnels du quartier souhaitant participer **au projet de santé.**

Le développement d'activités qui répondent à un besoin des habitants

➤ **Les activités physiques de loisirs adaptées à différents publics**

Quelques points de repères :

- découverte de diverses pratiques facilement accessibles du type Marche Nordique, balade détente, gym senior,
- une mobilisation des personnes des cours de formation linguistique et de la section de seniors « Amitié de l'Age d'Or ».

Pour la saison 2018, ces activités sont intégrées dans un « **Pass' Bien Être** » qui propose de participer à :

- 1 séance hebdomadaire d'activité physique - Marche Nordique, gym seniors,
- 2 balades mensuelles dans le PNU,
- 10 ateliers créatifs, 1 mensuel et 4 en juillet soit 6 ateliers avec un public adultes et seniors,
- une ouverture des personnes vers d'autres associations - participation à des ateliers communs avec le public de PAR Enchantement.

Durant l'année 2018, **16 personnes étaient inscrites au Pass Bien Être** avec un intérêt très important pour l'activité marche nordique - 10 à 12 pratiquants chaque semaine.

La Gym Forme Détente, les ateliers détente ont trouvé leur public en 2018 en intégrant des personnes qui ne sont pas en capacité de pratiquer la marche Nordique.

Deux sorties pédestres mensuelles dans le faubourg permettent de partager les ressources diverses du faubourg.

L'offre de sorties culturelles collectives a été particulièrement suivie en 2018 - 11 sorties culturelles - et elle s'est enrichie d'une sortie à la journée trimestrielle qui permet d'explorer en train les ressources culturelles ou patrimoniales alsaciennes et d'Outre Rhin.

Le public des personnes âgées isolées est au centre de projets soutenus en 2018 par la Carsat et la Fédération des Centres Sociaux Culturels.

➤ **Le dispositif « Sport Santé sur Ordonnance »**

La labélisation, obtenue pour cette saison, dans le cadre du dispositif « Sport Santé sur Ordonnance » mise en place par la ville de Strasbourg, nous a permis d'accueillir des personnes sur les séances de Marche Nordique.

➤ **Les bénéfices pour les participants : des répercussions individuelles et collectives**

En complément des actions collectives, le **travail d'accompagnement individuel** a permis à telle ou telle personne de **prendre sa santé ou celle de proches en main**. Concrètement : des répercussions tant personnelles qu'en matière de lien social, des dépistages, inscription à des activités physiques, modification de l'alimentation, prise en charge de proches et soutien/conduites addictives, longues maladies, reprise d'une formation, déménagement après une longue période d'immobilisme.

Un réseau de partenaires mobilisés pour nos actions de santé communautaire

Les intervenants et partenaires de nos actions de promotion de la santé :

Partenaires	Rôle dans le déroulement de l'action
- Jardins de la Montagne Verte	- Accueil de petits groupes, visite, marché et fournitures de légumes pour les ateliers « bien dans mon assiette ».
- Association PAR ENchantement	- Co-portage du week-end "addictions" à Waldersbach
- ERD, CIRDD	- Aide documentaire, découverte et formation, prêts d'outils.
- Maison du Diabète	- Mise à disposition de kits de dépistage et de deux bénévoles lors de la Journée Porte Ouverte
- Association pour la Promotion des Gestes de 1 ^{er} secours	- Mise à disposition de mannequins, de matériels et d'un bénévole.
- L'association d'entraide pour les malades en santé mentale - JEFF	- Organisation d'un café santé et débat à la Tour du Schloessel.

RAPPORT D'ACTIVITES DU CENTRE OMNISPORTS

PRÉAMBULE

La commission des sports de l'Association s'est réunie trois fois au cours de l'année 2018 en réunion plénière et une fois en bureau restreint.
Elle est composée des Présidents, Secrétaires, Trésoriers des sections et du Directeur de l'association.

Cette commission a pour but :

- d'organiser sous la responsabilité des sections le sport dans la limite de son secteur et de veiller aux bonnes pratiques, de le développer et d'assurer le déroulement correct de l'activité sportive au sein de l'Association,
- d'entretenir et faciliter les bonnes relations entre les sections avec les autres clubs sportifs, les comités départementaux, régionaux, les ligues et Fédérations ainsi qu'avec les pouvoirs publics,
- d'évaluer et observer les comportements des sportifs et promouvoir l'aspect éducatif du sport en direction de la jeunesse,
- D'assurer, contrôler et surveiller la gestion financière de chaque section (en relation avec le service comptabilité de l'Association).

Pour rappel les sections sportives sont des activités de l'ASSOCIATION JOIE et SANTE KOENIGSHOFFEN, à ce titre, seule l'assemblée générale de l'association fait référence.

Les sections sportives sont regroupées autour d'un centre Omnisports, elles tiennent néanmoins une assemblée générale pour faire le bilan sportif et financier de la saison écoulée et mettre en place pour une année un comité, l'encadrement de la section et les modalités de fonctionnement qu'elles communiquent aux fédérations sportives de rattachement et d'affiliation. Cette mesure est obligatoire par rapport au code du sport.

L'effectif Omnisports en 2018 est de 739 licenciés.

La Section Basket Ball

Président Guy SCHMIDT

En 2018, l'effectif du club a été stabilisé faute de pouvoir accueillir plus de licenciés compte-tenu d'un manque d'éducateurs ; le travail sportif, et la pédagogique étant privilégiés par les dirigeantes, dirigeants.

En juin 2018, Sandrine MOUTHINO, présidente depuis 10 ans, a souhaité passer le relais pour convenance personnelle, la succession à ce poste de président est assurée de façon transitoire par Guy SCHMIDT après accord de l'Assemblée Générale de la section en juin 2018.

Après l'augmentation du nombre de ses licenciés 2017, celui-ci a baissé de 22% entre le 1^{er} septembre et le 31 décembre 2018, ce qui a pour conséquence une gestion du club de plus en plus lourde et complexe notamment en matière de finances.

Le renouvellement de la convention de deux services civiques a été reconduit et permet une bouffé d'oxygène à l'encadrement, même si ce suivi incombe beaucoup d'engagement aux bénévoles tuteurs qui en ont la responsabilité.

Le peu d'engouement dans l'engagement des festivités n'a pas permis les satisfactions des années passées et laisse beaucoup d'amertume aux bénévoles.

La Section Boxe Anglaise

Présidente Yasmine KAMAL

La section est convenablement structurée sur le plan de l'encadrement technique.

Trois prévôts fédéraux, soit un de plus que l'an passé, assurent l'entraînement de la section qui opère au cœur du quartier de l'Elsau Les entraînements qui s'avèrent avant tout éducatifs et sociaux vont dans la droite lignée du vivre ensemble.

La section féminine au 1^{er} semestre 2018 a fonctionné dans le cadre du loisir, le 2^{ème} semestre a vu une diminution de l'effectif souvent pour des raisons telles que familiale, étude ou mutation. L'ensemble des dirigeantes, dirigeants et éducateurs qui encadrent cette section sont des bénévoles qui effectuent des actions en direction des familles situées dans les quartiers en QPV de la ville de Strasbourg et auprès des foyers d'insertion de jeunes en difficulté.

La construction d'une salle de Boxe dans le quartier devrait permettre à la boxe Anglaise de se développer, tout en restant amateur.

La Section Échecs

Président Bernard KLIPFEL

En 2018, l'organisation du tournoi d'Échecs « le Koenigs'open », après plusieurs années d'interruption, a donné place à une compétition de bon niveau à laquelle 70 amateurs de ce sport cérébral ont participé.

Nous soulignerons également le partenariat du CSESTRASBOURG qui apporte son expérience technique et son savoir-faire. Nous les en remercions.

La Section Football

Président Julien CONGRE

En 2018 les effectifs se sont stabilisés sur les 2 demis saisons à 250 licenciés avec comme priorité de sensibiliser les plus jeunes aux valeurs citoyennes grâce à la mise en place d'actions particulières comme par exemple d'emmener les plus jeunes au Racing, en collaboration avec la ville de Strasbourg. La visite de joueurs professionnels a permis également tout à chacun de poser des questions. En septembre, la section a changé de Président suite au retrait de M. VILLEMEN qui a passé le relais à M. CONGRE, tout en gardant en charge la section des jeunes.

Un rassemblement de 300 joueuses féminines a eu lieu donnant une belle image de la section aux clubs venus du département.

Le manque de bénévoles se fait sentir cruellement, il va devenir impératif que la section se professionnalise ces prochaines années avec un projet de fond. Sans cela, elle pourrait voir sa mise en non activité partielle.

Section Hockey sur Gazon

Président PIERRE RABU

La section Hockey sur Gazon porte très haut les couleurs de notre association dans le championnat allemand, où les échanges s'avèrent en général très cordiaux.

L'organisation chaque année, d'une manifestation Européenne baptisée « Tournoi des Vendanges », le premier week-end de septembre, reste un moment fort.

En 2018, Pierre RABU a profité de prendre ses marques comme Président, artisan de la création de la Grande Ligue de l'Est de Hockey/Gazon avec le développement d'une équipe féminine de hockey en salle dans les championnats régionaux ainsi que de bons résultats dans le championnat d'Allemagne dans lequel il évolue.

La Section Kyokushinkai

Président Rdouane ELMSADDER

La section Kyokushinkai Karaté dont l'objectif principal en 2018 a été la pratique de cette discipline orientée vers les plus jeunes enfants qui ont participé à plusieurs manifestations régionales.

La formation reste au demeurant très importante non seulement au niveau des plus jeunes mais aussi pour les éducateurs qui les entourent car ce sport demande une concentration totale. Elle est organisée par la FKOK (Fédération Karaté Organisation Kyokushinkai) en stages techniques et kata.

Malgré un manque de reconnaissance olympique, ce sport progresse et les infrastructures mises à disposition sont souvent bien insuffisantes.

La Section Taekwondo

Président Claude TRIBOULET

En 2018, la section a fonctionné avec 90 licenciés encadrés par 4 instructeurs fédéraux. Cependant, cette année 2018, malgré une légère augmentation de membres, a été le reflet de la précédente. Nous avons rencontré des difficultés liées au faible effectif d'adultes attirés par ailleurs, par d'autres offres sportives, allant moins vers un esprit du bénévolat prôné par notre section.

Nous soulignerons le travail d'éducation fait au sein du club qui va dans le sens de l'intérêt général du sport et en particulier des jeunes.

La section reste préoccupée par le recrutement d'adultes pour des activités annexes au Taekwondo.

La Section Lutte

Président Daniel AUBRY

Notre but est toujours d'accueillir des enfants, des adolescents et des adultes pour la pratique de la lutte pour tous et en compétition pour les plus aguerris, en particulier habitants de quartiers dit QPV.

Une mission pour un service civique a été créée conformément à l'Assemblée Générale 2017. De nombreuses tâches ont pu être accomplies tel que la formation des entraîneurs aux grades et bien d'autres projets

La participation à des grands tournois internationaux, et aux championnats de France incontournable dans ce sport nous permet de faire connaître notre club et notre association, de démontrer le travail humain, social et sportif de qualité même si ces investissements se répercutent de façon importante. Pour 2019, l'objectif est avant tout de fidéliser les lutteurs, une salle spécifique dédiée à ce sport sur Strasbourg serait la bienvenue dans une ville qui se dit sportive à tout va.



Championnat départemental 2018/2019 les 30 participants de JSK et leurs cadres

Pour conclure

L'année 2018 a été encore plus difficile que la précédente pour nos sections sportives, elles ont rencontré de nombreuses difficultés financières, administratives et techniques ce qui a eu pour conséquence un déséquilibre négatif sur le bilan de trésorerie.

L'augmentation des charges est devenue une réalité pour un certain nombre d'entre elles, le manque de bénévoles, d'éducateurs formés et un certain désintéressement du quartier sont parmi les facteurs de découragement.

Nous remercions particulièrement l'ensemble des dirigeantes et dirigeants, les arbitres, les joueurs et les parents qui s'engagent bénévolement au sein du secteur sportif, sans oublier les salariés de JSK qui nous aident de leur mieux et en fonction de leur temps.

Nous remercions toutes les fédérations et ligues sportives auxquelles notre association est liée pour l'aide apportée et l'écoute qu'elles acceptent de nous accorder, ainsi que les pouvoirs publics pour leur soutien même si ceux-ci n'en n'ont plus tous les moyens.

Merci également aux mécènes sans qui nous ne pourrions boucler nos différents budgets. Personnellement, je compte sur vous toutes et tous pour favoriser l'accueil des licenciés et les fidéliser. Merci d'apporter une écoute particulière au plus démunis qui voudraient faire du sport et qui pour diverses raisons ne le peuvent pas, je rappelle à ce sujet que la Ville de Strasbourg a mis en une bourse à la licence pour faciliter le sport dans les Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV). Penser également au sport santé qui pourront aider les personnes en situation de maladie.

Et je terminerai par la maxime de Pierre de COUBERTIN suivante :

« Chaque difficulté rencontrée doit être l'occasion d'un nouveau Progrès »

François MARCADE
Vice-Président
Délégué aux Sports



1. Section J.S.K. Taekwondo

FONCTIONNEMENT ET ENTRAÎNEMENT

Lieu : Centre Sportif des Poteries / Salle Combat

Enfants (4 à 13 ans) ➤ Mardi et jeudi de 18 h 45 à 20 h.
Enfants et adultes ➤ Mardi et jeudi de 20 h à 21 h 30.
➤ Vendredi de 20 h à 21 h 30.

ENCADREMENT

Président d'honneur : Maître Didier JUHEL, 5^{ème} Dan, Breveté d'État

Président : Claude TRIBOULET

Directeur technique : Raymond MEICHEL, 3^{ème} Dan, (D.I.F. diplôme d'instructeur fédéral)

Enseignants :

- Raymond MEICHEL, 3^{ème} Dan, (D.I.F. diplôme d'instructeur fédéral)
- Jawad ROSTAQI, 1^{er} Dan, (D.I.F. diplôme d'instructeur fédéral), C.Q.P. (Certificat Qualification Professionnelle)
- Pascal BEAVOGUI, 1^{er} Dan, (D.I.F. diplôme d'instructeur fédéral), C.Q.P. (Certificat Qualification Professionnelle)
- Philippe SHI, 1^{er} DAN (DARP).

Responsable self-défense : Claude TRIBOULET, 1^{er} Dan Taekwondo, 4^{ème} Dan – Jujitsu, Breveté d'État.

ACTIVITES DE LA SAISON 2018/2019

- Fête de Noël le jeudi 20 décembre 2018 ; un goûter a été offert aux enfants.
- Actuellement, la section compte 90 licenciés.
- Trois enseignants les encadrent de leur mieux.
- Les cours de 20 h à 21 h 30 sont sous la responsabilité d'un ancien enseignant du club, diplômé d'état 1^{er} degré.

PROJETS

- Poursuite de notre action en faveur du recrutement de pratiquants adultes et de jeunes souhaitant faire de la compétition.

2. Section J.S.K. Football

PREAMBULE

La section football est affiliée à la Ligue d'Alsace de Football Association LAFA sous le nom d'A. POP JOIE ET SANTE STRASBOURG sous le numéro 523450. Elle est une activité de l'Association populaire Joie et Santé Koenigshoffen. A ce titre, seule l'Assemblée Générale de l'Association fait référence. La section doit tenir néanmoins une assemblée générale pour faire le bilan sportif et financier de la saison écoulée et mettre en place pour une année un comité, l'encadrement de la section et les modalités de fonctionnement.

RAPPORT D'ACTIVITES

Le Président fait le bilan détaillé des résultats sportifs par équipe. Il commente les activités marquantes. Il annonce les nouveautés pour la saison avenir. Il invite les dirigeants à suivre les « formations de la ligue. »

RAPPORT MORAL

Le Président est satisfait du bon déroulement de la saison et en particulier pour les équipes de jeunes. Il fait part de son intention à poursuivre la présidence encore une saison.

RAPPORT FINANCIER

Saïd DAFI, le trésorier, commente le bilan de l'année 2017. Il explique que le budget est arrêté sur l'année calendaire 2017 et non pour l'année sportive. Il a été vérifié et approuvé lors de l'Assemblée Générale de l'Association le 20 avril 2018. Le quitus est donné au trésorier et déchargé au Comité par l'AG de l'Association le 20 avril 2018.

ELECTIONS

Tous les candidats pour le Comité Directeur sont élus à l'unanimité pour la saison 2018-2019.

Président	Sébastien VILLEMIN
Vice-Président délégué	Denis CONGRE
Vice-Président « jeunes »	Ismail GENCEL
Vice-Président	Saad BOULAZIB
Trésorier	Saïd DAFI
Trésorier adjoint	Yahia HAFSAOUI
Secrétaire	Pierre REBILLARD
Responsable formation	Hassan MOKTHARI
Responsable technique	Yannick MOOSMANN
Responsable arbitres	Faïcel AJAOUN
Assesseurs	Stéphane ABINAMBA Cédric ACEDO Nourdine JEBLI Onur GUNDUZ Nabil CHERIET Addil JAMAL José GOMES Taha KHETABI Noureddine HASSINE

	Taïfun CEVIK
Président d'honneur	François MARCADE
Dirigeante	Coraline OGUT

COTISATIONS SAISON 2018-2019

Après échanges avec l'ensemble des personnes présentes, le Comité directeur décide de soumettre la proposition suivante :

Sénior : 100 €

Vétérans : 100 €

Jeunes : 100 €

Cette cotisation comprend la fourniture d'équipements à définir, ainsi qu'une paire de chaussettes et un short pour la saison.

3. Section J.S.K. Basket

OBJECTIFS

La section basket accueille les enfants, filles et garçons, dès l'âge de cinq ans.

Pour l'enfant, les séances d'entraînement accompagnent le développement psychomoteur (motricité, coordination, adresse) et amènent à la découverte des joies du sport en équipe (apprentissage des règles de vie en collectivité, affirmation de soi dans le groupe et vis-à-vis d'autres groupes, respect des règles, exclusion de toute brutalité, etc.).

Pour l'adolescent et l'adulte, le basket ajoute à ces premières exigences des capacités athlétiques et une bonne faculté d'observation.

La participation des équipes en championnat implique la cohésion et l'esprit de groupe pour favoriser le meilleur rendement collectif. Le strict respect des règles et de l'arbitre est essentiel. Au travers du jeu collectif, le joueur favorise l'esprit d'entraide et l'émulation.

Formation

L'objectif premier de la section est la formation des joueurs aux fondamentaux individuels et collectifs du basket.

Pour sa bonne marche, le club propose également à ses licenciés, mineurs et majeurs, des formations à l'arbitrage, officiel de table de marques, entraîneur. Toutes les dépenses liées à ces formations sont prises en charge par la section.

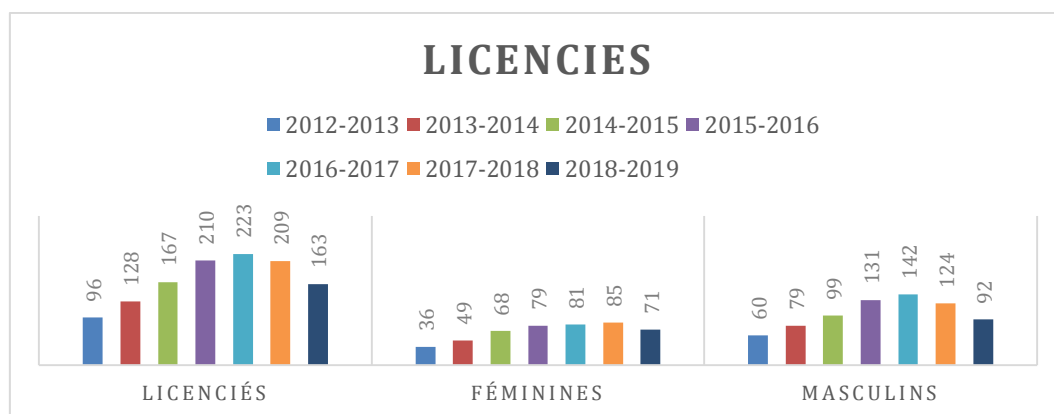
Au travers de ses activités, la section basket aborde ainsi différents axes, puisqu'elle a une mission à la fois sportive, mais également éducative, formatrice et sociale.

ACTIVITES REGULIERES

Fonctionnement général :

La section est aujourd'hui dirigée par 11 bénévoles – 5 femmes et 6 hommes.

Le club connaît une légère diminution de ses licenciés cette saison (diminution de 7%) : 96 licenciés en 2012-2013, 128 en 2013-2014, 167 en 2014-2015, 210 en 2015-2016, 223 en 2016-2017, 209 en 2017-2018 pour atteindre aujourd'hui seulement 163 membres.



Il est à noter que la section a refusé l'inscription à au moins une quarantaine d'enfants et adolescents cette saison et comme les saisons précédentes, par faute de créneaux et d'éducateurs disponibles.

La diminution du nombre de licenciés est due à l'arrêt d'une de nos équipes sénières masculins pour des raisons personnelles, au manque d'entraîneurs pour 2 catégories.

La gestion du club est toujours aussi lourde et complexe, notamment en termes de temps à y consacrer par les bénévoles.

Une semaine d'activités courantes au sein de la section c'est :

- la gestion de 13 équipes,
- 16 entraîneurs bénévoles,
- 2 volontaires en Service Civique,
- 43 heures d'entraînement au total sur quatre gymnases (Gymnase des Poteries, École Marcelle Cahn, Gymnase Catherine et Gymnase du Hohberg),
- 20 heures de rencontres officielles à domicile,
- 10 arbitres club et/ou officiels,
- 10 marqueurs-chronométrateurs,
- 10 responsables de salle,
- réunions diverses, tâches administratives...

Les bénévoles, peu nombreux, s'essouffent aujourd'hui inévitablement, tant leurs vies privées se trouvent impactées par leurs indispensables présences au gymnase, particulièrement durant des week-ends entiers pour les rencontres de championnat.

Les tâches administratives se multiplient, les directives imposées par nos instances sont de plus en plus drastiques et induisent de plus en plus des pénalités financières en cas d'impossibilité de les respecter.

Deux volontaires en Service Civique ont été accueillis par la section de septembre 2018 à fin juin 2019.

Leur mission principale est de faire le lien entre les différents intervenants du club (licenciés, parents, entraîneurs, dirigeants, partenaires...), mais également de fédérer un nouveau public (habitants du quartier) pour voir émerger de nouveaux licenciés, entraîneurs, bénévoles ou simples supporters. Ils accompagnent également les équipes lors des entraînements et des rencontres de championnat. Ils participent plus généralement à la vie du club dans son ensemble, en inculquant les valeurs du vivre ensemble.

Cette saison, 13 équipes sont engagées en championnat départemental, qui s'étend de septembre 2018 à mai 2019 et n'est donc pas encore achevée :

- Babys (Division 3) - pas de classement
- Mini-poussins 1 (Division 3) - pas de classement
- Mini-poussins 2 (Division 3) - pas de classement
- Poussins 1 (Division 3) - pas de classement
- Poussines 1 (Division 3) - pas de classement
- Benjamines (Division 2) - 1^{ère} phase de championnat 4^{ème} place / 2^{ème} phase de championnat 7^{ème} place
- Minimes masculins (Division 2) - 1^{ère} phase de championnat 6^{ème} place / 2^{ème} phase de championnat 6^{ème} place
- Cadettes (Division 1) - 1^{ère} phase de championnat 7^{ème} place / (Division 2) 2^{ème} phase de championnat 3^{ème} place
- Juniors masculins (Division 1) - 1^{ère} phase de championnat 3^{ème} place / 2^{ème} phase de championnat 3^{ème} place
- Seniors féminines 1 (Départementale 2) - 7^{ème} place
- Seniors féminines 2 (Départementale 4) - 1^{ère} phase de championnat 6^{ème} place / 2^{ème} phase de championnat 6^{ème} place

- Seniors masculins 1 (Départementale 2) – 9^{ème} place
- Seniors masculins 2 (Départementale 4) – 11^{ème} place

S'agissant de l'engagement des licenciés et des résultats sportifs, le club est globalement satisfait, puisque l'ensemble des équipes font toujours preuve d'une grande émulation pour les activités proposées et conservent une grande motivation dans la compétition. Les équipes obtiennent des résultats tout à fait convenables. Le public est de plus en plus nombreux dans les gradins.

La section reconduit pour la 16^{ème} année consécutive son Tournoi Européen de fin de saison (8 et 9 juin 2019). Un week-end qui réunit au total 12 équipes dans un esprit de compétition, mais surtout de franche camaraderie.

Difficultés :

Les créneaux d'entraînements sont toujours insuffisants surtout pour les créneaux de début de soirée car avec les études, nos adolescents ne peuvent pas être présents avant 18h30-19h, ce qui réduit les heures d'entraînement.

Nous rencontrons beaucoup de problèmes au gymnase Cahn du fait du sol très glissant.

Beaucoup d'efforts ont été faits durant la saison pour l'entretien du gymnase des Poteries.

PERSPECTIVES :

Les efforts de réorganisation de la section, la formation des éducateurs, ainsi que le recrutement de nouveaux entraîneurs, vont se poursuivre.

La structure "dirigeants - entraîneurs" continue en effet à rester très fragile, puisque toujours basée sur l'engagement bénévole ; un "ancrage" de l'engagement de nos éducateurs reste ainsi très aléatoire saison après saison.

Si les équipes sont aujourd'hui mieux encadrées, il faut parvenir à fidéliser les entraîneurs bénévoles, ceux-là étant souvent tentés, une fois formés, de se diriger vers des clubs offrant une contrepartie financière à leur engagement.

Le défraiement des entraîneurs reste donc toujours, et aujourd'hui plus encore, un sujet d'actualité récurrent dans les discussions.

Deux nouveaux Volontaires en Service Civique seront recrutés pour la saison 2019-2020, même si leurs suivis impliquent inéluctablement une charge supplémentaire pour les dirigeants.

4. Section J.S.K. Échecs

OBJECTIFS

- Jouer et progresser dans le jeu d'échecs, afin d'en découvrir les nombreux plaisirs. Le perfectionnement se fait lors des entraînements et analyses, ainsi que lors des compétitions organisées par la Fédération Française des Échecs, La Ligue d'Alsace des Échecs et le Comité des Échecs du Bas-Rhin.
- Enraciner une tradition échiquéenne dans le faubourg de Koenigshoffen, en y initiant un maximum d'enfants et d'adultes.

FONCTIONNEMENT

Les séances d'entraînement ont lieu le samedi après-midi de 14 h à 18 h au Centre Socio-Culturel, 41 rue Virgile.

Les compétitions par équipe ont lieu le dimanche à 9 h. Individuellement, les joueurs licenciés A peuvent participer à tous les tournois open et rapides sur tout le territoire. Avec la licence B, les joueurs peuvent s'inscrire aux tournois rapides ou blitz. Pour la saison 2018/2019, les effectifs s'élèvent à 5 personnes licenciées A.

• PALMARES DES EQUIPES ENGAGEES EN 2018/2019

Le joueur non voyant Monsieur SCHMEIZE participe au championnat de France non voyant.

ENCADREMENT

Le Bureau Directeur est composé de :

Bernard KLIPFEL	Président
Armand KLEIN	Vice-Président, responsable bibliothèque secrétaire

BILAN DE L'ANNÉE

L'objectif de l'équipe 1 en division 2 est atteint car nous sommes champion du groupe sans avoir perdu un match mais il y'a toujours un manque d'effectifs pour jouer dans la catégorie supérieure.

PROJETS

- Poursuivre le recrutement et de la formation de jeunes joueurs de Koenigshoffen.
- Monter de l'équipe 1^{ère} en division 1, malgré un effectif à peine stabilisé mais de qualité.

5. Section J.S.K Hockey sur Gazon

SAISON 2018/2019

(Championnats extérieur/ salle Allemagne et salle Grand Est)

Le club est engagé dans le championnat allemand en extérieur, 4. Verbandsliga-Herren, et en salle, 6. Verbandsliga-Herren. Les entraînements sont organisés deux fois par semaine, le soir. Pour ces compétitions, une entente est constituée entre JSK et le club du CHAC.

La saison extérieure se déroule de septembre à octobre et de mai à juillet.

Le classement actuel après 3 matchs (3 défaites) :

4. Verbandsliga- Herren			
Platz	Spiele	Tore	Punkte
1. VfB Stuttgart 2	3	10 : 5	6
2. TSG 78 Heidelberg	3	7 : 3	6
3. Karlsruher TV 2	3	6 : 3	6
4. SG CadE / TSV LB	3	5 : 7	6
5. ETSV Offenburg	3	3 : 5	3
6. J.S.K. Strasbourg HC	3	1 : 9	0

La saison de salle est terminée :

6. Verbandsliga- Herren			
Platz	Spiele	Tore	Punkte
1. Heidenheimer SB 2	5	30 : 8	11
2. HC Pforzheim	5	17 : 12	10
3. TSG Reutlingen	5	11 : 11	10
4. J.S.K. Strasbourg HC	5	9 : 19	7
5. HC Tübingen 2	5	7 : 13	2
6. HC Ludwigsburg 5	5	8 : 19	1

Finalspiele
1. Heidenheimer SB 2
2. HC Pforzheim
3. TSG Reutlingen
4. J.S.K. Strasbourg HC
5. HC Tübingen 2
6. HC Ludwigsburg 5

Les résultats de salle sont remarquables. Les matchs ont fait apparaître une bonne cohésion et les résultats montrent de gros progrès dans le niveau de jeu.

Ceci reflète le travail effectué lors des entraînements, beaucoup mieux structurés depuis 3 saisons et du coup beaucoup mieux suivis.

Pour l'extérieur, les résultats sont plus décevants, en particulier à domicile. Les problèmes d'effectif (nombre de joueuses/ joueurs variable et manque d'une ossature stable) sont plus sensibles qu'en salle. Nous espérons que la saison de salle sera motivante pour améliorer la cohésion du groupe et progresser encore dans le jeu.

En plus de ces championnats, la section participe au championnat de développement de la région Grand Est. Cette participation est très importante et utile, même si cela alourdit le calendrier. Globalement, trois journées ont été organisées à Besançon, Strasbourg et Nancy. JSK n'a pas pu participer à celle de Besançon dont la date chevauchait une

journée de championnat. Des questions se posent : revoir le nombre de matchs ?!!
Veillez à constituer des mélanges fairplay entre équipes. Globalement, cela s'est bien déroulé et peut encore s'améliorer avec la ligue.

L'équipe termine à la 1^{ère} place de cette deuxième édition du Championnat de Hockey du Grand Est.

Le trophée de l'Est a lieu le dimanche 7 avril. L'alliance JSK-CHAC remporte cette rencontre traditionnelle face à une alliance Besançon-Dijon- Nancy.

EFFECTIFS

Au 7 avril 2019, l'effectif est de 21 licenciés. Le faible effectif s'explique, entre autres, par la migration de certains joueurs vers le nouveau club de Hockey d'Alsace Centrale, avec lequel le JSK Hockey club forme une entente.

ENTRAÎNEMENTS

En salle de fin octobre à mars, le lundi de 19 h 45 à 22 h.

Extérieur : reprise début mars, les mardis et jeudis de 19 h 45 à 22 h.

L'encadrement sportif, récemment renouvelé, a permis une meilleure structure et un suivi des entraînements.

ACTION DE DÉVELOPPEMENT

(Suite formation, printemps du hockey féminin, démarrage créneau jeune et recrutement)

Le club est engagé dans des actions de développement spécifiques. Les journées d'initiation à Illkirch en été 2018 ont été appréciées et nous sommes à nouveau sollicités. Nous avons répondu favorablement pour deux ½ journées le 18 juillet et le 8 août, avec trois intervenants.

Grande nouveauté, suite à la sollicitation dans le cadre de l'opération BoGo (FFH/ Burger King), nous démarrons l'école de Hockey et l'initiation le samedi 16 mars 10 h 30-12 h. Une communication spécifique a été effectuée : site web, email, Facebook, DNA...

Il est proposé de greffer sur ce créneau une opération Printemps du hockey féminin et toute première initiation.

Quatre membres ont participé à une formation d'animateur de hockey DF1 les 10 et 11 juin à Besançon.

Davantage d'actions de recrutement /communication sont à mener pour recruter plus de joueurs.

POINTS DIVERS

(Matériel, tournois, date Assemblée Générale et autres...)

- L'Assemblée Générale de la section a eu lieu le samedi 2 mars à 15 h 30.
- Le traditionnel Tournoi des vendanges aura lieu les 7 et 8 septembre 2019.
- L'équipe a besoin de nouveaux maillots jaunes et de matériel d'entraînement (plots, lattes, balles salle...) Une participation de l'Omnisport via la dotation Crédit Mutuel est envisageable.
- Sponsoring : il est rappelé lors de l'Assemblée Générale que c'est l'affaire de chacune et chacun d'avoir cette problématique en tête. Les contacts personnels sont à privilégier.

6. Section J.S.K. Boxe Anglaise

PREAMBULE

L'année 2018 s'étend sur deux demi-saisons de compétitions et d'activité. Les cours sont toujours dispensés au gymnase de l'école Léonard de Vinci. La taille du gymnase permet d'accueillir plus de boxeurs.

OBJECTIFS

La section Boxe Anglaise de l'Association Joie et Santé Koenigshoffen a pour but de :

- ⇒ partager la passion de la boxe, noble art, véritable école de la vie avec toutes les valeurs éducatives et sociales qu'elle comporte, être exemplaire, généreux et tolérant, refuser toutes formes de tricherie et de violence, respecter ses adversaires et ses partenaires, être loyal dans le sport comme dans la vie,
- ⇒ permettre la pratique de ce sport par ses membres licenciés à la Fédération Française de boxe,
- ⇒ participer à des compétitions organisées par le Comité Régional Grand Est (CRGE),
- ⇒ développer la boxe éducative assaut, la boxe loisir et la boxe pour les féminines.

AIDE A LA LICENCE

Cette aide a permis à 8 jeunes d'accéder à la discipline. Nous espérons que cette action sera reconduite à la rentrée.

ACTIONS RÉGULIÈRES

Depuis septembre 2018, 30 boxeurs sont inscrits. Le nombre a baissé par rapport aux années précédentes. Toutefois, des personnes viennent encore actuellement.

L'activité se déroule les mardis et les jeudis de 18 h 30 à 20 h 30.

Un créneau supplémentaire a été obtenu pour les dimanches de 14 h à 17 h.

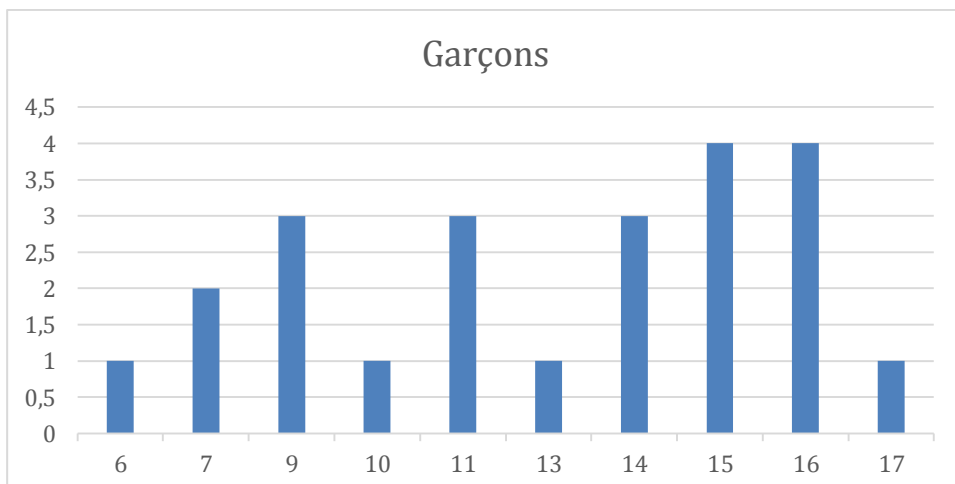
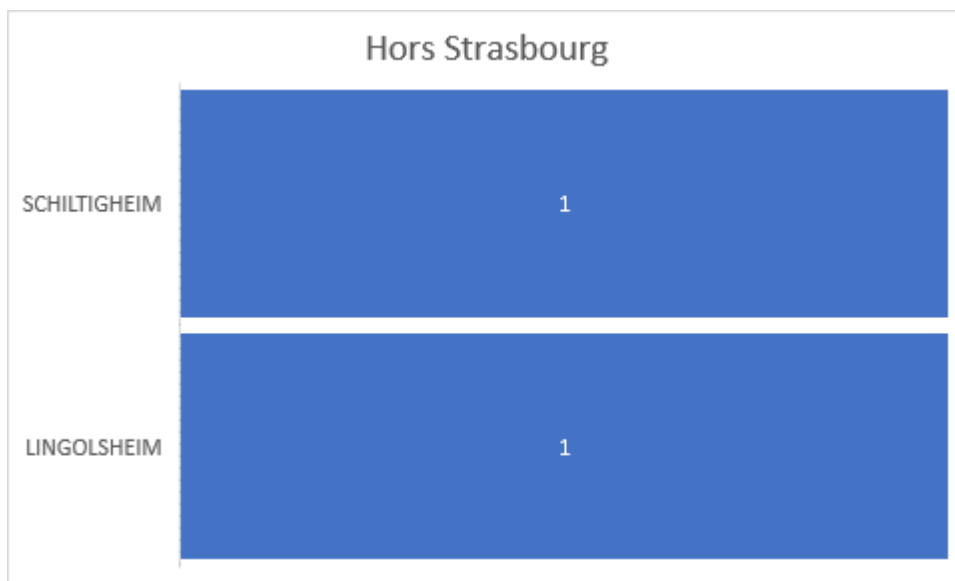
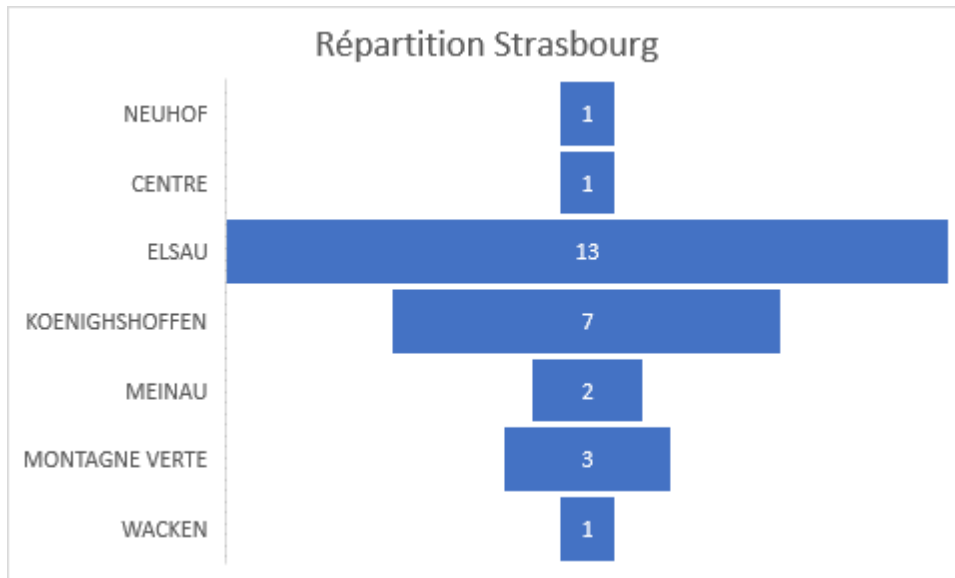
L'entraînement est assuré par des bénévoles, tous diplômés auprès de la Fédération Française de Boxe et possédant le brevet de secourisme.

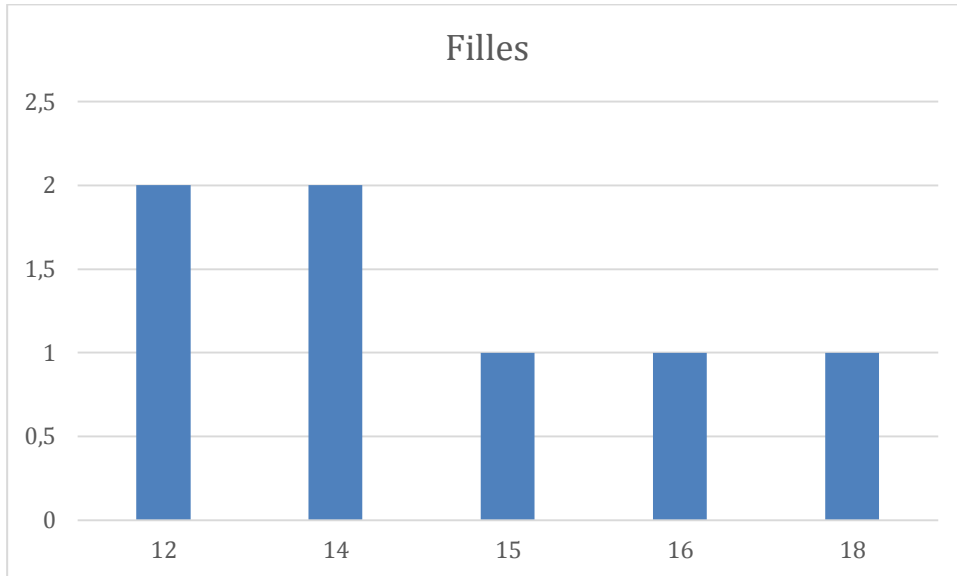
BILAN DE LA SAISON

La section est convenablement structurée sur le plan de l'encadrement technique, de la formation, de l'administration et de la gestion financière.

- Mise en place d'un règlement intérieur.
- Divers assauts en BEA et combats en Boxe amateur dans le cadre des activités du comité départemental de Boxe anglaise.
- Forte progression de l'équipe féminine (BEA).
- Report de la formation prévôt féminine et de la formation de secouriste en attendant de trouver une candidate.
- Des nouveaux boxeurs viennent de l'Association l'Étage et la MECS Saint-François d'Assise (Association des Apprentis d'Auteuil). Il a été proposé un prix avantageux afin de permettre l'accès à des jeunes en situation particulière.
- Un partenariat est envisagé avec ces deux associations pour la rentrée.
- 500 flyers ont été déposés à la rentrée auprès des Collèges Hans-Arp, Jacques Twinger et du Lycée Marcel Rudloff. Pas de retombées pour cette année, mais sûrement pour la prochaine rentrée.

**REPARTITION GEOGRAPHIQUE DES LICENCIES (dont secteurs en QPV) –
 28 Strasbourg et 2 Hors Strasbourg**





ENCADREMENT

La section comprend l'encadrement suivant :

- ⇒ 5 dirigeants et 1 dirigeante
- ⇒ 3 prévôts Fédéraux
- ⇒ 3 arbitres en boxe éducatif assaut

ORGANISATION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE

Consolider et renforcer l'équipe de bénévoles qui assure toutes les tâches de la section.

AVENIR PROCHE

- Recruter des nouveaux dirigeants (parents s'intéressant à ce sport...)
- Tenter de mieux associer les parents à la vie du club.
- Maintenir la qualité et le niveau technique des cadres.
- Former des encadrants à poursuivre.
- Rechercher des nouveaux bénévoles.
- Former une féminine pour devenir prévôt.

ORGANISATION RENCONTRE

La section est très heureuse d'organiser sa deuxième rencontre « Challenge JSK » et d'accueillir 4 clubs le 28 avril 2019. Comme l'an dernier, une attention très appréciée, une médaille d'or pour le gagnant et une médaille d'argent pour le perdant. Les clubs invités l'an dernier sont très heureux de revenir cette année.

RENCONTRES DEPUIS LA RENTREE

Trois déplacements :

- Un gala éducatif à Cernay.
- Le championnat éducatif à Benfeld pour les départementaux.
- Le championnat éducatif à Ancerville pour les championnats Grand Est.

7. Section Kyokushinkai Karaté

FONCTIONNEMENT ET ENTRAÎNEMENT

Lieux : Centre Socio Culturel Camille Claus, Gymnase Marcel Cahn et Gymnase du Hohberg.

ENCADREMENT

Les cours sont dispensés par : 2^{ème} DAN RDOUANE ELMSADDER.

Cours enfants : Lundi de 18 h à 20 h

Jeudi de 18 h à 20 h.

Cours adultes : Lundi et vendredi de 20 h 15 à 22 h.

Cours baby kyokushin le vendredi de 17 h 30 à 18 h 30.

- Président : ELMSADDER RDOUANE
- Secrétaire : KASMI ADRIEN
- Trésorier : GEBUS SÉBASTIEN

PALMARES

- ➡ 1^{er} Dan wado ryu – 2^{ème} Dan Kyokushinkai,
- ➡ Vice champion européen 2017,
- ➡ Palmarès : 2^{ème} coupe d'Alsace 2009,
- ➡ 2^{ème} coupe du Bas Rhin vétéran en mai 2014,
- ➡ 1^{er} par équipe en mai 2014.

Le Kyokushinkai karaté est un style dur et exigeant, mais reste ouvert à toute personne persévérante...

ACTIVITÉS DE LA SAISON 2018/2019

La section Kyokushinkai Karaté a été affiliée à la Fédération Française de Kyokushinkai (FKOK : Fédération Karaté Organisation Kyokushinkai).

Le club compte actuellement 79 licenciés de 4 à 47 ans.

Participation à plusieurs stages de formation et compétitions.

Stages techniques et kata à Vernouillet (28), le Thillot (88)...

Avril 2019 : stage combat à Vernouillet (28).

Du 29 mai au 2 juin : camp international à Romorantin avec passage de grade.

Compétitions enfants :

- Janvier 2019 : coupe de France à Paris Bercy avec un podium féminin et un podium masculin (3^{ème} place) pour Yasmine BOURZAMA et Yanis CHOUFA.
- Coupe d'Alsace en janvier 2019 avec 27 podiums pour 28 participants du club.
- Open d'Alsace aux allures européennes prévu le 15 juin à Colmar.

Compétitions adultes :

- Coupe d'Alsace en janvier 2019 à Colmar avec deux podiums pour les deux participants du club.

PROJETS

- Développer la pratique de cette discipline sur le quartier de Koenigshoffen
- Perfectionnement de l'encadrement (stages techniques)
- Participation à l'open d'Alsace kyokushinkai séniors, juniors et enfants
- Participation des enfants à la coupe du samouraï organisée par notre club (interne)
- Plusieurs passages de grade sont prévus.

8. Section J.S.K. Lutte

ENCADREMENT

Le responsable technique Musa AVAYSOV (diplômé entraîneur 1^{er} niveau) est toujours épaulé par Magomed BARAKHOEV (préparation technique compétition) et Akhmed MOURGOUSTOV (loisir). Musa, Magomed et Akhmed accompagnent les enfants lors de toutes les compétitions. Magomed et Akhmed seront inscrits la saison prochaine pour passer le diplôme d'animateur de lutte.

ENTRAÎNEMENTS

Gymnase de l'école élémentaire du Hohberg les vendredis et samedi de 18 h à 22 h. Mise en place de deux tapis amovibles qui sont montés et démontés lors de chaque entraînement.

Les entraîneurs ont pu atteindre leurs objectifs de doubler le nombre de licenciés, avec les modalités de fonctionnement rigoureuses, et en donnant le goût de l'effort aux licenciés. Les tapis actuels sont toujours à la limite mais tiennent bons, et nous sommes toujours à la recherche d'une salle avec des surfaces de combat fixes pour éviter un investissement conséquent dans l'acquisition de surface de mousse spécifique.

LICENCIÉS

Pour la saison 2017/2018, nous comptons 65 licenciés dont 3 dirigeants, 3 entraîneurs et 59 sportifs soit +86% par rapport à la saison 2016/2017.

COMPÉTITIONS

Tournois et compétitions jeunes (moins de 15 ans)

- ⇒ En France : 3 tournois lutte jeunes, qualification et championnat de France.
- ⇒ International : un tournoi en Belgique et cinq tournois en Allemagne.

Résultats sportifs :

- ⇒ 1 vice-champion de France,
- ⇒ Multiples podiums en France
- ⇒ Multiples podiums en Allemagne, JSK Lutte se classe 4^e puis 3^e lors de deux tournois internationaux majeurs (beaucoup de lutteurs sont ainsi montés sur la plus haute marche.)

Compétitions et coûts :

Trois lutteurs se sont qualifiés lors des championnats de France à Ceyrat. Le déplacement a coûté 705 € (hébergement, location/carburant voiture, nourriture...)

La section a récompensé les lutteurs les plus aguerris et assidus dans les tournois de lutte internationaux, en Allemagne principalement.

Le choix s'est porté sur 5 tournois en fonction des critères suivants : le nombre de pays engagés, le nombre de lutteurs (plus de 200), la qualité d'organisation (prise en compte pour les saisons suivantes), le calendrier, le coût (nourriture et hébergement souvent pris en charge en tout ou partie, par des amis localement.)

- Tournois de Therwil en Suisse (310 kms) : 14 lutteurs, coût 365 €, 8 podiums, JSK Lutte : 5^e/19 clubs.
- Tournois de Kelmis en Belgique (740 kms) : 4 lutteurs, coût 570 €, 1 podium.
- Tournois de Hornberg en Allemagne (165 kms) : 4 lutteurs, coût 50 €, 2 podiums, JSK Lutte 14^e/45 clubs.
- Tournois de Kandern en Allemagne (293 kms) : 11 lutteurs, coût 307 €, 9 podiums, JSK Lutte 4^e/18 clubs.
- Tournois de Salzgitter en Allemagne (1082 kms) : 12 lutteurs, coût 805 €, 12 podiums, JSK Lutte 3^e/21 clubs.

2 tournois, finalement décevants, en Belgique et en Suisse, ne seront plus dans notre calendrier.

Le coût total des grands internationaux s'élève à 2097 €. Le coût des championnats incontournables de France s'élève à 705 €. Soit des dépenses : 2800 €.

Bien qu'envisagées au cours des saisons précédentes, ces investissements se répercutent de façon importante sur la trésorerie de notre section.

L'objectif est avant tout de fidéliser les lutteurs, montrer/prouver aux parents que les entraînements portent leurs fruits, offrir une contrepartie aux conditions non optimum d'entraînement (tapis de lutte qu'il faut installer puis désinstaller, des surfaces d'entraînement défraîchies, une salle où on ne peut pas offrir des emplacements visibles pour nos sponsors éventuels, des solutions de financements privées limitées...)

Une salle d'entraînement dédiée à notre sport nous permettrait de chercher des financeurs privés.

Les résultats sont plus qu'encourageants, la section lutte de JSK est très fière. Les parents sont investis dans le fonctionnement de la section (mise en place des surfaces d'entraînement, transport en voiture de l'équipe sur les lieux de compétitions... Près de 3000 kms parcourus.)

SPONSOR PRESENT

Un sponsor, trouvé par les financeurs, a financé l'acquisition des survêtements. Cela nous permet de renforcer l'esprit d'appartenance au club où ils s'entraînent et d'offrir une belle présentation dans des compétitions internationales.

UN SERVICE CIVIQUE AU SEIN DE LA SECTION

Cette saison écoulée passée a été un laboratoire concret pour envisager l'avenir de la section lutte. Nous allons poursuivre la structuration en professionnalisant petit à petit. Une mission pour un service civique a été créée avec les motivations suivantes : jeune au chômage, connaissances et compétences en particulier de la lutte olympique, motivation à l'accomplissement du projet proposé...

De nombreuses tâches ont pu être accomplies :

- Travaux de documentation et de recherche pour une labélisation Fédération Française de Lutte : parcours entraîneur, parcours arbitre, compétitions, passages de grade...
- Prises de contact avec les représentants techniques de la lutte pour monter le projet de labélisation : formation des entraîneurs aux grades, calendrier, sessions...
- Quotidiennement : documentation, courriels, contacts téléphoniques, liens avec le Centre socio culturel Camille Claus, administratif...
- Prises en compte des projets, dossiers CNDS : idées, documentations, préparation à la mise en place si obtention des subventions (quoi/comment/qui/quand)
- Formation dans le cadre du service civique faite à Metz : thème, date et lieu.
- Participations aux événements JSK liés au service civique : journées d'échanges avec la responsable locale, matinée pour un témoignage nationale, journée portes ouvertes du CSC...

Grâce à cela, le Président Daniel AUBRY a pu se consacrer exclusivement à faire des passages hebdomadaires à la salle d'entraînement pour :

- Présence physique du Président de la section, qui est important pour les parents.
- Prise en compte des doléances des parents et répondre aux questionnements sur la vie de la section lutte.
- Contact avec les entraîneurs, et réunions informelles de travail :
 - o Apporter les réponses aux questions envoyées par email, sms, téléphone,

- Dépôt des documents nécessaires : compétitions, convocations arbitrage, explications...
- Préparations des déplacements : budgétisation et logistique.
- Divers : vie de la section, relations extérieures, besoin de petits matériels, valise de premiers secours...

Daniel AUBRY est fier d'être responsable de cette section lutte à JSK, et rend hommage aux deux entraîneurs : Misa AVAYSOV et Magomed BARAKOEV et aux pères qui les aident spontanément. Il les remercie de lui avoir fait confiance dans cette aventure commencée il y'a 7 ans, et surtout pour leur disponibilité totalement bénévole.

Les entraîneurs ont consacré près de 600 heures chacun, en entraînement et en accompagnement sur les lieux de tournois et de compétition de lutte.

9. Section J.S.K. Capoeira

PRESENTATION

La capoeira est un art martial d'origine Brésilienne qui puise ses racines dans les méthodes de combat et les danses des peuples africains du temps de l'esclavage au Brésil. Elle se distingue des autres arts martiaux par son côté ludique et souvent acrobatique. Pour ne pas être reconnu comme un art de combat qui aurait été réprimé, les esclaves la déguisèrent en danse rituelle et l'accompagnèrent de musique et de chants.

Technique de combat alliant force, souplesse, créativité, danse, chants, acrobaties, la capoeira est un art martial autant qu'un mode d'expression culturelle, fait de contrôle de soi et de respect de l'autre.

Cette section très spécifique fonctionne en très grande autonomie.

OBJECTIFS

Initier le plus grand nombre à la pratique de la capoeira qui est un art martial autant qu'un mode d'expression culturelle.

FONCTIONNEMENT

Les séances d'entraînement ont lieu :

- ⇒ le dimanche de 10 h 30 à 12 h 30 pour les enfants à partir de 13 ans et adultes au gymnase des Poteries.

ENCADREMENT

L'entraînement est assuré par des ténors de cette pratique compétents et qualifiés, possédant des titres européens et mondiaux.

BILAN DE L'ANNÉE

Les activités sont suivies par 15 à 20 personnes.

PROJET

Organisation des jeux européens de Capoeira en 2019.

RAPPORT D'ORIENTATION

Chaque année, l'Assemblée Générale annonce les orientations pour l'année à venir. Cela est nécessaire car elles permettent d'**avancer avec clarté et rigueur**.

Ainsi pour l'année en cours, nous proposerons le maintien, en fonction des moyens disponibles, des axes décidés lors de notre précédente Assemblée Générale. En effet, notre Association dans toutes ses dimensions fait un travail de fond qui n'autorise en rien des changements de caps intempestifs.

Le rapport d'orientation s'articule autour des 3 départements de notre association et propose en plus, pour l'ensemble de notre structure une orientation plus déterminée quant aux moyens qui nous sont nécessaires pour assurer notre mission.

Pour le Centre de Santé et de Soins à domicile :

Nous avons à plusieurs reprises réaffirmé notre **volonté de mutualiser nos forces** en rapprochant ce qui se ressemble **afin d'être plus efficace**.

Dans ce sens un rapprochement entre le Centre de Santé et de Soins à domicile et l'association Vivre chez moi, que nous avons créé en 1990, est en cours. Ces deux structures différentes sont des acteurs du Domicile comme des soins de santé, chacun ayant un public et une vocation propre. Après avoir travaillé au **rapprochement opérationnel** des équipes soignantes, nous engageons à présent notre réflexion sur les services supports et sur le cadre juridique de cette nouvelle organisation.

La nouvelle entité qui naîtra de cette union sera une **plus-value tant pour les patients que pour les salariés et les bénévoles** dans la perspective d'une intégration dans la Maison Urbaine de Santé.

Pour le Centre Socio-Culturel :

2019 sera la dernière année de mise en œuvre notre Contrat de Projet 2016/2020.

Le deuxième semestre de cette année sera consacré à son évaluation et à l'élaboration du projet 2020/2024.

À noter que la CAF, qui attribue l'agrément centre social, nous a demandé d'élaborer deux Contrats de Projets afin d'éviter une baisse de financement.

Nous avons donc un Contrat de Projet pour l'ensemble de Koenigshoffen avec une attention particulière sur le QPV Hohberg et un Contrat de Projet plus spécifique sur le QPV Koenigshoffen-Est. Ce nouvel agrément nécessite un redéploiement de nos ressources sur Koenigshoffen Est (Quartiers Charmille, Herrade, Géroldseck) en partenariat avec les associations locales.

Ces deux Contrats de Projet ont la même priorité transversale « **Contribuer au développement d'une citoyenneté de proximité en favorisant la participation par la prise de responsabilité des habitants, usagers et bénévoles de l'association** ». Cette priorité est vitale pour notre association, elle a été l'élément moteur qui a permis sa création.

Nous souhaitons **revitaliser cette dimension** par une **démarche à mettre en œuvre en interne et en externe :**

En interne :

- En formant les acteurs, en revisitant l'organisation statutaire afin d'être plus en phase avec les préoccupations quotidiennes des usagers et ainsi susciter davantage de participation et enfin en améliorant l'information et la communication sur le sens du projet social de l'association.

En externe :

- En accompagnant et en soutenant les groupes d'habitants formels ou informels porteurs de projet, en favorisant l'expression et l'implication des habitants dans les lieux de démocratie participative, en les formant aux prérequis permettant la participation.

Pour le Centre Omnisports :

Le développement de ce département est lié en partie à la pratique spécifique de chacun des sports qui le compose. Ainsi les objectifs opératoires sont propres aux différentes disciplines.

Néanmoins nos sections, dans leur majorité, partagent des **problématiques communes** : **la baisse des financements** qui nous oblige à revoir notre modèle d'organisation, et en corolaire **la baisse de l'engagement bénévole**, ce qui signifie à terme la disparition de ce département. Des alternatives existent mais elles ne dépendent pas de notre bonne volonté. **Elles relèvent d'une politique volontariste** municipale voire nationale.

Il convient donc, non seulement d'alerter nos élus, mais de montrer clairement que **la pratique du sport** dans nos quartiers est à la fois **un bienfait sportif et éducatif** pour chacun, mais aussi et surtout un **gage de cohérence sociale**.



Association J. S. Koenigshoffen
41 rue Virgile-67200 STRASBOURG