



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2019

**Rapports d'activité
et d'Orientation
Bilans et projets**

Octobre 2020

Association J.S. Koenigshoffen
41 rue Virgile 67200 Strasbourg

SOMMAIRE

| | |
|---|----------------|
| Introduction | Page 1 |
| Rapport moral | Page 2 |
| Rapport d'activité | Page 8 |
| Pour le Centre Socio-Culturel | |
| Pôle Éducation Permanente | Page 10 |
| • École de Musique et de Danse | |
| Pôle Loisirs Actifs | Page 23 |
| • Tango | |
| • Amitiés de l'Âge d'Or | |
| Pôle Animation et Développement Social | Page 43 |
| • Maison de vacances Colroy la Roche | |
| Pour le Centre de Santé | Page 55 |
| • Les soins | Page 55 |
| • Les actions de promotions de la santé | Page 62 |
| Pour le Centre Omnisports | Page 67 |
| Taekwondo | Page 76 |
| Football | Page 77 |
| Basket | Page 80 |
| Échecs | Page 83 |
| Hockey sur Gazon | Page 84 |
| Boxe anglaise | Page 87 |
| Kyokushinkai Karaté | Page 89 |
| Lutte | Page 90 |
| Capoeira | Page 92 |
| Rapport d'orientation | Page 94 |

INTRODUCTION

L'Assemblée Générale dont nous vous présentons le rapport est celle de l'Association J.S.KOENIGSHOFFEN.

Rappelons que J.S.KOENIGSHOFFEN est une Association locale de quartier qui est active sur l'ensemble du faubourg de Koenigshoffen et sur le Parc des Poteries. Elle se compose des trois départements suivants :

1. Un département omnisports qui comprend dans l'ordre de création : le basket, le football, le taekwondo, les échecs, le hockey sur gazon, la boxe anglaise, le karaté, la lutte ;
2. Un département socioculturel avec les pôles Loisirs Actifs, Animation et Développement Social et Éducation Permanente, l'école de Musique et de Danse, le Club Amitiés de l'Age d'Or, la Maison de vacances à Colroy la Roche et différentes sections de loisirs ;
3. Un département santé avec un centre de soins à domicile, un projet de prévention et de promotion de la santé.

Ces départements sont au service d'un projet global dont la finalité est d'apporter un mieux vivre aux habitants du quartier en leur permettant d'exercer leur fonction de citoyen actif.

Ce rapport porte du point de vue financier sur l'exercice 2019. Les rapports d'activités portent, en fonction des départements de l'association, sur la saison 2018-2019, sur l'année 2019, voire sur le premier trimestre 2020.

RAPPORT MORAL

Le rapport moral de notre association développe deux chapitres, qui sont d'une part le fonctionnement statutaire et ses relations partenariales et d'autre part la place de l'association dans son évolution interne mais aussi dans sa perspective d'avenir en tant qu'acteur social dans un environnement en perpétuelle évolution.

1. Fonctionnement statutaire et relations partenariales

La question de la participation des habitants, des usagers au fonctionnement statutaire de l'association reste posée. En effet, nous constatons une certaine désaffection de nos membres au sein de nos instances de décision. Cela ne veut pas dire pour autant que l'engagement associatif au sein de JSK a reculé. Nos bénévoles préfèrent s'investir sur du « concret » plutôt que dans des instances politiques.

Dans ce sens, afin de mesurer leur implication au sein de l'association, nous avons comptabilisé l'ensemble des heures effectives réalisées sur la saison 2018/2019 (de septembre à août). Elles se présentent comme suit :

Département omnisports : 117 bénévoles, dont 25 femmes et 92 hommes, pour 14.631 heures de bénévolat, soit 10,08 ETP pour un investissement évalué à 220.115 €*

Département socioculturel : 92 bénévoles, dont 58 femmes et 34 hommes, pour 3.237 heures de bénévolat, soit 2,23 ETP pour un investissement évalué à 49.991 €*

Instances statutaires : 20 bénévoles, 6 femmes et 14 hommes, pour 618 heures de bénévolat, soit 0,43 ETP pour un investissement évalué à 9.416 €*

Total : 229 bénévoles, dont 89 femmes et 140 hommes, pour 18.437 heures de bénévolat, soit 12,74 ETP pour un investissement évalué soit 278.823 €*

**Valorisation SMIC*

Au cours de la saison 2018/2019, la vie statutaire s'est articulée autour :

- de 5 Conseils d'Administration : 18 juin 2018, 15 octobre 2018, 10 décembre 2018, 28 janvier et 18 mars 2019.
- de 10 réunions de Bureau dont quelques réunions élargies en fonction des sujets traités ;

Au cours de la saison 2019/2020, la vie statutaire s'est articulée autour

- de 5 Conseils d'Administration : 17 juin 2019, 23 septembre 2019, 18 novembre 2019, 03 février 2020 et le 22 juin 2020 en visio-conférence
- de 12 réunions de Bureau dont 4 en visio-conférence et quelques réunions élargies en fonction des sujets traités ;

A noter également les réunions hebdomadaires Président/Directeur pour gérer les affaires courantes.

Les Commissions :

La Commission « Patrimoine » gère la Maison de vacances à Colroy la Roche. Elle est portée par un groupe de 8 bénévoles et se réunit régulièrement. Le responsable de la section est Monsieur Jack BERTHELOT. La commission s'occupe des travaux de rénovation et d'embellissement de la maison. Un certain nombre de travaux ont été réalisés en 2017 soit directement par les bénévoles soit par des entreprises : remplacement de la toiture et de l'isolation, remplacement de la cuve d'eau chaude, remise en peinture de la salle à manger, remplacement de bacs à douche fissurés, entretien courant.

La Commission Omnisports, composée d'une quinzaine de personnes, se réunit quatre fois par an.

Elle s'est donnée comme objectifs :

- d'organiser sous la responsabilité des sections, le sport dans la limite de son secteur et d'en surveiller la pratique, de développer et d'assurer le déroulement de l'activité sportive dans de bonnes conditions,
- d'entretenir et de faciliter les bonnes relations entre les sections de JSK, avec les autres organisations sportives ainsi qu'avec les pouvoirs publics.
- d'évaluer et d'observer les comportements des sportifs et de veiller à la qualité du travail éducatif en direction de la jeunesse.

Les groupes de travail Pôle Socioculturel et Pôle Santé

Ces deux groupes de travail ont vu le jour au cours du deuxième semestre 2016. Leur création fait suite à la volonté de notre association de favoriser la participation des usagers à la vie de l'association. Ce sont des groupes mixtes composés à la fois d'usagers et de professionnels. Ils se réunissent environ une fois par mois autour de divers projets.

- Le groupe pôle socioculturel s'est attaché à développer des outils permettant de favoriser la participation des habitants à la vie du centre socioculturel. Il est également à l'origine de la mise en place du projet VRAC (Vers un Réseau d'Achats en Commun). Il travaille également sur la mise en œuvre du Contrat de Projet 2020-2024.
- Le groupe pôle santé, quant à lui, a axé son travail sur la communication, la représentation du groupe pôle santé dans les différentes instances de travail traitant de problématique santé et sur l'organisation des portes ouvertes de JSK.

Par ailleurs, **J.S.Koenigshoffen** compte actuellement 6 Associations Associées.

Une est présente depuis la création de l'Association :

- L'Association des Habitants de Koenigshoffen,

Les autres sont associées à J.S. Koenigshoffen depuis moins longtemps :

- L'Association Solidarité Culturelle développe des actions socioculturelles de proximité auprès des habitants du quartier du Hohberg et en particulier auprès de la population originaire du Maghreb (février 2004).
- L'Île du peintre CC a comme vocation de diffuser et développer l'œuvre de Camille Claus, peintre, pédagogue, poète, et humaniste (octobre 2006).
- Vivre Chez Moi. Association créée en 1990 par JSK et Santé Famille, gestionnaire d'un Service de Soins Infirmiers à Domicile (SSIAD) et d'un Service d'Aide à la personne (SAP) dont l'objectif est de permettre à chacun de rester chez soi le plus longtemps possible dans de bonnes conditions de santé (mai 2015).
- Association « Jardin Partagé Fridolin ». C'est une association qui a été créée en 2015 par des habitants jardiniers de Koenigshoffen avec le soutien du CSC. L'association occupe un jardin mis à disposition par la Ville de Strasbourg. Ses objectifs principaux sont de permettre aux habitants jardiniers de cultiver des légumes et des petits fruits à proximité de leur lieu d'habitation, de jardiner sur une parcelle collective et partagée, de développer des liens entre les jardiniers et favoriser les échanges : connaissances, savoir-faire, techniques de jardinage, manières de cuisiner... (mai 2016).
- Association « Pour la santé à Koenigshoffen ». Cette association a été créée pour accompagner le projet de création de la Maison Urbaine de Santé sur le quartier du Hohberg. Elle a néanmoins une vocation plus large car elle entend favoriser la santé des habitants sur l'ensemble du faubourg de Koenigshoffen (mai 2018).

L'ensemble de ces associations constitue le Collège des Associations Associées au sein de notre Conseil d'Administration.

1.2. Une association qui travaille en partenariat

Rappelons que le partenariat de l'association est diversifié selon les secteurs d'intervention.

1.2.1 Pour le Secteur Sportif

J.S.KOENIGSHOFFEN est membre de :

- l'Office des Sports de la Ville de Strasbourg
- la Fédération Française de Basket
- la Fédération Française de Football
- la Fédération Française de Taekwondo
- la Fédération Française d'Échecs
- la Fédération Française de Hockey sur gazon
- la Fédération Française de Boxe Anglaise
- la Fédération Française de Kyokushinkai Karaté
- la Fédération Française EPMM Sport pour tous
- La Fédération Française de Lutte

1.2.2 Pour le Secteur de la Santé

Notons :

- les conventions avec la Caisse Primaire d'Assurance Maladie, la Mutualité Sociale Agricole, le groupe Saint Vincent et la Ville de Strasbourg, l'Agence Régionale de Santé, AURAL HAD, la M.E.C.S. Saint François d'Assise,
- l'adhésion et la participation à « ADESSADOMICILE, fédération nationale », regroupant des associations d'aide et de soins à domicile, et à la Fédération FRAGAS (Fédération Régionale des Associations Gestionnaires d'Aide et de Soins),
- le partenariat avec les maisons de retraite du faubourg,
- le partenariat avec l'association de maintien à domicile de personnes âgées et de service à la personne « Vivre chez Moi »,
- le partenariat développé avec les associations, les établissements scolaires du faubourg, Migrations Santé Alsace, le Collège Régional d'Éducation pour la Santé en Alsace (CRES - IREPS Alsace), l'Observatoire Régional de la Santé en Alsace (ORSAL), la plate-forme ressources en éducation et promotion de la santé via le Réseau Santé, autour d'actions de promotion de la santé.

1.2.3 Pour le Secteur Tourisme - Loisirs

Le partenariat dans ce domaine s'exerce via les réservations de notre maison de vacances à Colroy la Roche par des mouvements de jeunes ou des associations.

1.2.4 Pour le Secteur Socio-éducatif

Le partenariat s'exerce à plusieurs niveaux sur le plan local, départemental ou national, soit sur un plan politique, soit sur un plan technique.

- Un travail avec un certain nombre de centres sociaux avec lesquels nous collaborons sur des projets communs dans le cadre de notre adhésion à la fédération départementale des centres socio-culturels du Bas Rhin.
- Un partenariat dans le cadre du Réseau d'Éducation Prioritaire (R.E.P.) notamment sur la mise en œuvre des ateliers éducatifs périscolaires.
- Un travail de réflexion dans le cadre des Ateliers Territoriaux Partenaires sur les secteurs géographiques de Koenigshoffen sur différents groupes de travail :

parentalité, jeunesse, intergénérationnel, santé et dans le cadre du Réseau Séniors.

- Un travail régulier avec les Chargés de mission de la Direction de l'Action Territoriale de la Ville de Strasbourg, dans le cadre de diverses réunions.
- Un partenariat dans le cadre de conventions avec la Caisse Départementale d'Allocations Familiales, la Ville de Strasbourg et le Département du Bas-Rhin.
- Un partenariat dans le cadre de la cellule de veille initiée par le responsable du commissariat de Koenigshoffen.
- Un partenariat avec les diverses institutions, associations et établissements scolaires du faubourg et plus largement de Strasbourg, autour de projets tels que « Nouvel An à Koenigshoffen », « Action de formation linguistique », « DACIP », « Réseau Santé », « Printemps des femmes », « Koenigs'Animations »...
- La participation aux Groupes Techniques Insertion mis en place par la Ville de Strasbourg, notamment autour des questions d'insertion sociale et professionnelle et d'apprentissage linguistique.
- De nombreux contacts et temps de concertation avec la Mission Locale, le Centre Médico-Social, le Collège Twinger de façon à décrypter des situations difficiles rencontrées et à mieux articuler les interventions dans le respect des missions de chacun.

2. Où en sommes-nous ? Où allons-nous ? Quels axes forts d'avenir ?

Où en sommes-nous ?

Lors de notre précédente Assemblée Générale, nous avons pointé deux axes préoccupants à l'égard desquels nous avons proposé un certain nombre de démarches :

Sur le plan des relations externes de l'association : La proposition était de rencontrer les forces vives du faubourg afin de diagnostiquer les faiblesses et les ressources de Koenigshoffen pour construire collectivement un cahier des charges destiné aux candidates et candidats qui souhaitaient se présenter aux élections municipales à venir.

Ce travail a été mené mais interrompu par l'impact du Covid-19. Ainsi ce Cahier des charges n'est pas finalisé aujourd'hui. Mais je propose tout de même de refaire le point de la situation du faubourg sous la forme d'un document et de demander à la nouvelle municipalité qui va sortir des urnes un entretien afin de présenter la situation du faubourg et les solutions que nous préconisons.

Pour mémoire : Koenigshoffen présente une densité de logements sociaux tout à fait importante avec 6 cités, dont deux zones classées en QPV (Quartier Prioritaire Politique de la Ville). Si l'on considère l'Eurométropole nous constatons que :

- Dans l'une d'entre elles, le taux de pauvreté s'est accru sur 2 ans de 16,2 %, soit le taux d'évolution le plus important de l'ensemble des 18 QPV de l'agglomération.
- Simultanément le prix du M² locatif est de 4,36 €/m² soit le prix le plus bas des 18 QPV.
- La part de la population avec Bac +2 ou supérieure est en moyenne de 8,9% sur les 2 QPV de Koenigshoffen alors qu'elle est de 32,2% sur l'ensemble de l'Eurométropole

Les statistiques officielles confirment le glissement que nous constatons depuis de nombreuses années. *(Rapport annuel du Contrat de Ville de L'Eurométropole de Strasbourg 2016/2017)

Malgré nos multiples alertes en direction des décideurs politiques, notamment auprès de la Ville de Strasbourg, il nous semble que ceux-ci considèrent de fait, Koenigshoffen comme un territoire de « quasi relégation » et « d'assignation à résidence » pour une part importante de population qui rencontre de plus en plus de difficulté économique.

Ce n'est pas les trésors archéologiques découverts dernièrement qui vont développer le mieux vivre local. Par contre ils vont accroître sensiblement l'attractivité du musée archéologique de Strasbourg place du château au Centre-ville !

Ce n'est pas le Demi-Tram qui s'arrête à mi-chemin, empruntant une route des Romains déjà surchargée qui va revitaliser la vie du faubourg. Là aussi, nous constatons que Koenigshoffen est le dernier faubourg à en être équipé...partiellement !

Nous persistons à dire que le problème réside dans le « courage politique » d'agir sur la structure du tissu social afin qu'il redevienne un tissu dynamique et réactif par la mixité sociale retrouvée alors qu'aujourd'hui il est fortement défectueux.

Notons que plus de la moitié des cités sociales dépendent de la ville de Strasbourg et de l'Eurométropole au travers de son pôle habitat social (CUS HABITAT ET HABITATION MODERNE), c'est donc bien un levier d'action municipale.

Sur le plan des relations internes de l'association, des choses ont avancé notamment en termes statutaires comme évoqué dans la première partie du rapport moral. Aujourd'hui il est nécessaire de reconsidérer notre position dans l'environnement social et territorial mais aussi en fonction des forces disponibles tant sur le plan des bénévoles administrateurs que des salariés engagés.

Les difficultés croissantes des populations en général et notamment de celles de jeunes de plus en plus en déshérence dépassent manifestement nos moyens actuels et nous amènent à reconsidérer nos façons d'intervenir afin de sauvegarder notre outil d'intervention d'abord. Rappelons que nous disposons de 2,5 postes d'animateurs jeunes pour une population d'environ 700 collégiens...

Cette déshérence se cumule géographiquement entre territoires connexes et mène à des « cohortes de jeunes désœuvrées » extrêmement difficiles à cerner et sur lesquels nous avons peu d'emprise avec nos moyens actuels.

Ces éléments cumulés aux difficultés traditionnelles qui s'accroissent nous amènent à revoir l'organisation de nos moyens, dans le champ de nos propres associations à savoir Joie et Santé Koenigshoffen et Vivre Chez Moi comme avec nos partenaires.

Par ailleurs le confinement auquel nous avons été confrontés a mis en évidence des faiblesses mais aussi des potentialités que nous sous-estimions.

Il est urgent et important de considérer 2 axes d'évolution :

- Sur le plan de l'organisation Socio-Sportive :
- Sur le plan de l'organisation du secteur santé

Le secteur Socio-sportif : Il apparaît ainsi que la dimension sportive de notre association au travers du Centre Omnisport apparaît de plus en plus comme un pôle de cohérence et d'accrochage social à fort potentiel.

Dans notre secteur géographique et dans notre tissu social (quartier difficile, QPV, etc.), le Centre Omnisport est potentiellement un levier fort d'action social. A l'instar du

« Centre Socio-Culturel », nous devons développer aujourd’hui et demain un « Centre Socio-Sportif » permettant à plus de 700 jeunes d’acquérir les réflexes sociaux indispensables au « mieux-vivre ensemble ». Cela milite pour un rapprochement et une articulation entre les deux instances COS et CSC.

La professionnalisation en termes d’éducateur-animateur doit être un des axes de développement de ce nouveau secteur. La dimension particulière de notre association dans sa dimension sportive est un axe de développement social important et doublé d’une capacité de cohérence sociale extrêmement forte.

Sur le plan de l’organisation du secteur santé :

Une meilleure intégration opérationnelle du CSI dans le pôle Santé de JSK-VCM doit se faire afin d’accroître la masse critique de ce secteur tant sur le plan qualitatif que quantitatif. Les modalités restent à revoir afin que toutes les chances de réussite soient mobilisées.

Je rappelle que le Conseil d’Administration de JSK et de VCM est composé des mêmes personnes. Cela est une bonne chose. Il faut maintenant accroître son efficacité. Ainsi la Gouvernance politique associative est identique

L’incertitude de l’environnement et la diminution des moyens doivent nous amener à recomposer, à recombinaison l’existant afin de faire émerger les synergies permettant d’accroître notre efficacité, notre efficacité au service du Projet Fondateur de JSK et de VCM qui reste fondamentalement au service des habitants de ce faubourg.

Il est clair également que maintenir et développer notre capacité d’adaptation ne se fera pas sans difficulté, mais elle est absolument nécessaire.

Nous sommes à une croisée des chemins :

- Soit nous laissons faire et subissons l’avenir avec comme perspective des reculs successifs sans espoir, menant à une démotivation accélérée...pour les équipes de bénévoles comme pour les équipes de salariés.
- Soit nous réagissons pour maîtriser notre destinée, pour retrouver, malgré les difficultés, un enthousiasme, une espérance qui permettent de ressouder les équipes et ainsi de développer notre vitalité. Cette énergie, nous amènera non seulement de continuer nos missions mais aussi et surtout permettra à nos acteurs bénévoles et salariés de se faire plaisir et d’améliorer la qualité de vie au travail comme dans leur engagement.

Avec nos partenaires :

La coopération avec nos partenaires est essentielle car elle nous insère dans une logique de réseaux qui transfère des compétences des informations et qui vivifie l’existant. Le pire serait de se calcifier dans une solitude mortifère. Ainsi avec nos partenaires institutionnelles tels que la Caisse d’Allocations Familiales, la Ville de Strasbourg, le Conseil Départemental du Bas-Rhin comme avec nos partenaires associatifs, il s’agit de tisser des liens dans tous les domaines de notre projet : Santé, Social, Culturel Sportif etc.

L’objectif est d’être reconnu comme un partenaire pertinent et ouvert, moteur de changement positif.

RAPPORT D'ACTIVITÉ

PRÉAMBULE

Le **Centre Socio-Culturel** renouvelé en 2020 sont **Contrat de Projet 2020/2024**.
L'année 2019 a été l'occasion de revoir, re-questionner collectivement les axes qui s'inscrivent dans la continuité du précédent contrat de Projet

Rappelons que **cette démarche d'élaboration participative a concerné plus d'une centaine de personnes : partenaires, usagers, bénévoles d'activités, administrateurs et salariés.**

Elle comptabilise 750 heures de travail soit l'équivalent d'un salarié à mi-temps durant toute une année.

Cette réflexion collaborative a permis de déterminer 3 axes prioritaires et 1 axe transversal qui guidera les projets du CSC jusqu'en 2024.

Les axes prioritaires sont les suivants :

- Améliorer la cohésion sociale en développant les liens de solidarité et la vie de quartier.
- Développer le mieux-être en engageant les habitants à agir pour un environnement durable et à être acteurs de leur santé.
- Favoriser l'inclusion sociale des publics les plus vulnérables.

L'axe transversal :

- Contribuer au développement d'une citoyenneté de proximité en favorisant la participation par la prise de responsabilité des habitants, usagers et bénévoles de l'association.

Outre la démarche participative du contrat de projet, plusieurs points significatifs ont marqué l'année écoulée.

Nous avons proposé une **offre d'activités diversifiées durant les vacances scolaires d'été** en développant un partenariat avec plusieurs associations :

- Le CINE de Bussierre durant le mois de juillet autour d'activités d'éducation à l'environnement
- Les APFS du Neudorf (point vert) durant le mois d'août autour d'activités de pleine nature au plan d'eau à Brumath
- L'association PAR Enchantement durant les deux mois d'été autour d'un projet d'animation de rue « Koenigs'Animations » qui a touché plus de 400 personnes d'âges différents.

Ces collaborations nous permettent de mutualiser nos ressources, nos compétences et de **proposer durant les deux mois d'été des activités spécifiques pour enfants, pré-adolescents et familles.**

Notre projet autour de **l'accompagnement à l'emploi** rencontre toujours un vif intérêt de la part des habitants du quartier.

Ce sont **303 personnes** (demandeurs d'emplois, jeunes en recherche de stages...) qui ont été suivies par notre médiateur emploi de septembre 2018 à juillet 2019.

Le projet DACIP en partenariat avec le CSC du Neuhof, **continu à porter ses fruits :**

60 jeunes âgés de 16 et 25 ans ont été accompagnés sur Koenigshoffen. Pour 70% d'entre-eux l'accompagnement s'est soldé par une sortie positive : stages, emplois, formations...

Le projet artistique **Les Forges de Strasbourg** « Mémoire industrielle, mémoires croisées, histoire commune » mené en partenariat avec le Cie Mémoires Vives a été présenté le 6 décembre 2019 lors du festival Strasbourg-Méditerranée à l'Iliade à Illkirch-Graffenstaden. Il a fait salle comble.

Le centre de santé

Après une année 2018 marquée par un effet BABYBOOM (3 infirmières permanentes ont pris un congé maternité), **l'année 2019 se re-stabilise en termes de personnel. Mais la situation reste encore très fragile.** La moindre absence non prévue désorganise les tournées des infirmières.

Malgré ces difficultés nous avons retrouvé un équilibre financier. L'équipe soignante du Centre de Santé a pris en charge 388 patients. Nous avons suivi moins de patients qu'en 2018 (418) mais avec des pathologies plus lourdes, ce qui entraîne plus actes facturés (avec par exemple plusieurs passages par jour chez les patients). **Je tiens à remercier ici l'ensemble de l'équipe qui a su faire face durant cette période difficile et assurer la continuité des soins tout en maintenant la qualité de notre travail auprès des patients.**

Pour le **Centre Omnisports**, au-delà du fonctionnement habituel des sections sportives : entraînements, matchs, organisation de tournois... reste posée **la question du bénévolat** et en particulier **l'encadrement de la jeunesse** résidant en Quartiers Prioritaires politiques de la Ville (QPV). En effet, nos bénévoles sont avant tout des habitants volontaires et passionnés par une discipline sportive qui s'engagent pour le bien de la collectivité mais qui ne sont pas des professionnels du travail social. Malheureusement, c'est souvent la tâche qui leur est dévolue mais qui n'a pas été le moteur premier de leur engagement et pour laquelle ils ne sont pas formés, d'où une certaine forme de découragement et de démobilité qu'il est urgent de prendre en considération sous peine de voir des sections sportives cesser leurs activités. **Le projet de rapprochement que nous souhaitons opérer entre nos 2 structures : socioculturelle et omnisports viendra, nous le souhaitons, professionnaliser l'omnisports et ainsi développer de nouveaux projets socio-sportifs au bénéfice du plus grand nombre.**

PÔLE EDUCATION PERMANENTE

Rappel des enjeux généraux :

Proposer des formations de qualité pour tous, qui permettent le développement d'une plus grande autonomie et l'épanouissement des personnes avec la possibilité de valider un niveau reconnu.

Objectifs généraux :

1. Favoriser l'acquisition et le développement de compétences et de savoirs tout au long de la vie.
2. Proposer des formations de qualité (avec des intervenants formés ou diplômés) et des méthodes pédagogiques adaptées.
3. Valoriser les acquis avec l'obtention d'un niveau validé par un bulletin, un positionnement, faciliter la suite de parcours et la reconnaissance par des organismes habilités.
4. Donner une place centrale à l'apprenant : c'est lui qui construit son parcours de formation pédagogique à partir de ses besoins et motivations. Pédagogie participative.
5. Favoriser l'insertion des personnes et leur socialisation (prendre la parole en public, trouver sa place dans le groupe...).
6. Créer des conditions favorables à l'apprentissage (convivialité, lien privilégié entre l'apprenant et l'intervenant...).
7. Proposer des formations de proximité.
8. Favoriser l'accès pour tous à ces formations (démocratisation, égalité des chances) : tarifs en fonction du quotient familial, bourses, cotisation symbolique
9. Faciliter l'accès au savoir et à la culture.
10. Aider à acquérir des méthodes pour apprendre (apprendre à apprendre, esprit critique).
11. Accompagner les parents dans le suivi de la scolarité de leurs enfants.

1. Le fonctionnement du Pôle

Le Pôle Éducation Permanente comprend les secteurs d'activités suivants :

- **Médiation Emploi (financement Direction Régionale de la Jeunesse des Sports et de la Cohésion Sociale)**
- **École de musique et danse (financement Ville de Strasbourg, Conseil Départemental et accompagnement éducatif)**
- **Formation linguistique :**
 - **à visée sociale et culturelle ou ateliers sociolinguistiques (dispositif contrat de ville)**
 - **à visée éducative ou la famille à l'école (dispositif contrat de ville et marché public « apprentissage du français dans les écoles maternelles »)**
 - **à visée professionnelle (marché public Eurométropole)**
- **Accompagnement scolaire (dispositif CLAS)**

1.1 L'effectif du Pôle :

- 1 coordinatrice
- 1 médiateur emploi (poste adulte-relais)
- École de musique et danse : 16 professeurs de musique dont 1 directeur
- Formation linguistique : 2 salariées, 6 bénévoles, 1 service civique et 3 stagiaires
- Accompagnement à la scolarité : 19 salariés dont 11 vacataires, 2 bénévoles et 2 services civiques

1.2 Les modes de régulation :

- ➔ Réunion de pôle : 1 réunion de rentrée et des réunions régulières avec les personnes suivantes
 - Chantal LOTH CARIOU : responsable du Pôle
 - Hassan MOKHTARI : médiateur emploi et accompagnateur scolaire
 - Nicolas WOLFF : directeur et professeurs de l'École de Musique et Danse
 - Déborah BABILON : coordinatrice pédagogique de la formation linguistique et formatrice en FLE/FLI (français langue étrangère/français langue d'intégration)
 - Lise MILHAU en congé parental remplacée par Armelle MAGNIN depuis mars 2019 : formatrice en FLE/FLI
 - Jeanne DOUZANT (de septembre 2018 à juin 2019) : service civique sur la formation linguistique
 - Galya HOVHANNISYAN : service civique sur l'accompagnement à la scolarité et la formation linguistique
 - Pauline CELMA-MURRAY (du 16 septembre 2019 au 15 avril 2020) : service civique sur la formation linguistique
 - Valentin GROSSE : service civique depuis le 13 janvier 2020 sur l'accompagnement à la scolarité et la formation linguistique

- ➔ Réunions spécifiques à chaque secteur d'activité
 - Ecole de musique et danse : Directeur de l'École de Musique et son équipe : 4 réunions de 3h/an + réunions ponctuelles en fonction des projets
 - Formation linguistique : coordinatrice pédagogique et intervenants : réunion hebdomadaire de 1,5 h par semaine
 - Accompagnement à la scolarité : responsable de pôle et coordinateurs des actions : 10 réunions mensuelles de 1,5h

- ➔ Temps informels de rencontre entre la responsable du Pôle et chaque responsable d'action

2. Quelques remarques et réalisations

2.1 École de musique et danse

Enjeu

Favoriser l'accès à la pratique musicale et à la danse dans le faubourg de Koenigshoffen en prenant en compte les publics éloignés de ces pratiques culturelles.

Objectifs

- Proposer un enseignement de qualité avec des cours individuels et collectifs.
- Développer la pratique collective en favorisant la participation à des ensembles de musique.
- Créer des passerelles et des collaborations entre les activités de l'École de Musique et de Danse et les autres activités du CSC.
- Participer aux temps forts du CSC et de la vie du quartier.
- Rayonner au niveau du quartier grâce aux partenariats existants avec les écoles maternelles, primaires, les associations et les acteurs importants.

Fonctionnement

En 2019/2020, l'École de Musique et de Danse propose les activités suivantes :

- Des Cours d'éveil et d'initiation musicale (4 à 7 ans).
- Des Cours de formation musicale sur 4 niveaux différents (Initiation, Déb.1, Déb.2, cours adolescents/adultes).
- La Pratique de divers instruments : harpe, clarinette, flûte à bec, piano, flûte traversière, guitare acoustique, guitare électrique, guitare basse, saxophone, batterie, orgue électronique, violon, accordéon, ukulélé, chant...

- 1 ensemble d'accordéons dirigé par Alain EHLES.
- 1 ensemble de violons dirigé par Marie ROUSSEL.
- 1 atelier de flûtes à bec dirigé par Christophe FORMERY.
- 1 atelier de musiques métissées du bassin méditerranéen dirigé par Merve SALGAR.
- 3 ateliers hebdomadaires de musique de chambre dirigés par Emiliano GAVITO et Christophe FORMERY.
- 2 ateliers réguliers de musiques actuelles dirigés par Nicolas WOLFF.
- 1 atelier hebdomadaire de chant choral adulte dirigé par Delphine LEVARAT.
- 1 petit chœur d'enfants dans le cadre des cours de formation musicale (niveaux FM1 et FM2) dirigé par Delphine LEVARAT.
- Des classes et projets d'ensembles ponctuels (selon les demandes d'élèves et les projets en cours...)
- Des ateliers de musique périscolaires dans le cadre du dispositif de l'éducation nationale (accompagnement éducatif) et des Nouvelles Activités Éducatives mises en place par la Ville de Strasbourg : 3 professeurs de l'école de musique interviennent dans 4 écoles élémentaires du quartier : 2 ateliers d'accompagnement éducatif et 3 ateliers périscolaires (A.P.E.) de 1h30 hebdomadaire orientés musique sont proposés dans les écoles des Romains, Hohberg, Stoskopf et Marcelle CAHN.
- Des cours de danse : éveil à la danse (4-5 ans), danse initiation (6-7 ans), danse classique (7-8 ans), danse classique cycle d'observation (8-9 ans), danse classique cycle élémentaire (10-12 ans), danse classique et jazz cycle ado/adulte (11 ans et +).

En dehors des activités régulières, l'École de Musique et de Danse développe des actions de sensibilisation et des projets qui lui permettent de pratiquer la musique et la danse en public :

- ↪ Au courant de l'année 2019 : poursuite du projet de parthèque / bibliothèque au sein de l'école de musique avec l'obtention d'une aide financière de la SEAM pour l'achat de nouvelles partitions, méthodes instrumentales et ouvrages pédagogiques à l'usage des professeurs et des élèves.
- ↪ Mars 2019 : L'ensemble d'accordéons a participé au printemps des bretelles et a donné un concert dans une maison de retraite.
- ↪ 28 avril 2019 au CSC : Concert de l'orchestre de flûtes à bec dirigé par Christophe FORMERY avec l'ensemble vocal de l'École de Musique dirigé par Delphine LEVARAT.
- ↪ Vendredi 3 mai 2019 : Participation de l'École de Musique à l'Assemblée Générale de l'association avec un duo de musiciens professionnels dont fait partie Merve SALGAR issue de l'équipe des professeurs.
- ↪ Suite du projet « Une École de Musique au 21^{ème} siècle » développé avec Bruno de CHENERILLES :
 - ateliers pour les professeurs et les élèves de l'École de Musique.
 - aboutissement du projet avec un concert et une création artistique le 26 mai 2019.
- ↪ Juin 2019 : plusieurs auditions de classes et interclasses se sont déroulées avec les élèves et les professeurs de l'École de Musique.
- ↪ Samedi 15 juin 2019 : Portes Ouvertes du Centre Socio Culturel avec une présentation des classes de danse en salle Vienne.
- ↪ 23 novembre 2019 à l'église du Temple Neuf à l'occasion de l'inauguration du marché de Noël de Strasbourg : Concert de l'orchestre de flûtes à bec dirigé par Christophe FORMERY avec l'ensemble vocal de l'École de Musique dirigé par Delphine LEVARAT.
- ↪ Samedi 7 décembre 2019 : Fête de Noël réservée aux élèves de l'École de Musique. Cette fête a regroupé environ 150 enfants et parents. Les élèves ont présenté divers morceaux de musique dans une ambiance conviviale et chaleureuse.

Projets à venir, reports et annulations :

- ✉ Poursuite des cours de musique à distance durant le troisième trimestre 2020, pas de réouverture au public avant septembre. Des contraintes supplémentaires de travaux au CSC du 15 juin au 15 septembre nous ont conduit raisonnablement à proposer des cours uniquement à distance jusqu'au 4 juillet 2020, dans le but de préserver le lien pédagogique avec les élèves : cours en visio mais aussi selon les professeurs, des envois de partitions, documents pédagogiques, échanges de supports audio, envois de liens musicaux et culturels, envois de tutoriels, échanges téléphoniques, masterclass en visio conférence....
- ✉ Report en juin 2021 du spectacle de la classe de danse d'Isabelle BEYLER « Jack et le haricot magique » au théâtre de HautePierre.
- ✉ Annulation des portes ouvertes et report en 2021 du projet Ciné Concert "Thumbelina, Le cheval magique et Aladin" avec la participation des professeurs et des élèves de l'École de Musique.
- ✉ Annulation des auditions de classes et interclasses avec les élèves et les professeurs de l'École de Musique qui devaient se dérouler au mois de juin 2020.

Ressources

17 professeurs dont un Directeur/professeur :

Christophe FORMERY : Flûte à bec, ateliers de flûtes et musique de chambre

Guillaume GRAVELIN : Harpe

Christian FINANCE : Piano

Martin LAWSON : Clarinette, saxophone

Emiliano GAVITO : Flûte traversière et ateliers de musique de chambre

Marie ROUSSEL : Violon et ensemble de violons

Alain EHLES : Accordéon et ensemble d'accordéons

Guillaume LECLERCQ : Batterie

Isabelle BEYLER : Professeur de danse

Emma PUJOL : Chant

Sarah ROUMANE : Éveil musical et intervenant en milieu scolaire

Nicolas BARDEY : Piano et formation musicale

Delphine LEVARAT : Piano et direction de chœur

Alexandre SAVORDELLI : Guitare, Atelier de Choro

Bruno DE CHENERILLES : Musique Assistée par Ordinateur et intervenant en milieu scolaire

Merve SALGAR : Atelier de musique du Moyen-Orient et intervenante en milieu scolaire

Nicolas WOLFF : Guitare, ateliers de musiques actuelles et Directeur

Le Directeur dispose de 14h hebdomadaire sur 40 semaines pour assurer sa fonction.

Quelques chiffres clés :

Nombre d'élèves

En 2019/2020 : 231 élèves (190 en musique et 41 en danse)

En 2018/2019 : 263 élèves (198 en musique et 65 en danse)

En 2017/2018 : 255 élèves (205 en musique et 50 en danse)

En 2016/2017 : 251 élèves (197 en musique et 54 en danse)

En 2015/2016 : 241 élèves (178 en musique et 63 en danse)

En 2014/2015 : 246 élèves (181 en musique et 65 en danse)

En 2013/2014 : 248 élèves (185 en musique et 63 en danse)

En 2012/2013 : 230 élèves (170 en musique et 60 en danse)

En 2011/12 : 202 élèves (152 en musique et 50 en danse)

En 2010/11 : 199 élèves

En 2009/10 : 154 élèves

En 2008/09 : 160 élèves

En 2007/08 : 138 élèves

Évolution en chiffre des boursiers sur les dernières années :

- 2019/2020 : 60 boursiers
- 2018/2019 : 64 boursiers
- 2017/2018 : 75 boursiers
- 2016/2017 : 62 boursiers
- 2015/2016 : 53 boursiers
- 2014/2015 : 50 boursiers
- 2013/2014 : 40 boursiers
- 2012/2013 : 45 boursiers
- 2011/2012 : 42 boursiers
- 2010/2011 : 48 boursiers
- 2009/2010 : 37 boursiers
- 2008/2009 : 43 boursiers

Nombre hebdomadaire d'enseignement total : 139h (134 h en musique + 5 h en danse)

Nombre d'heures de cours instrumentaux hebdomadaire : 92 h 30

Nombre d'heures d'ateliers et pratiques collectives hebdo : 12 h 00

Nombre d'heures de formation musicale (solfège) et éveil musical hebdo : 6 h 00

Nombre d'heures hebdomadaire de la classe de danse : 5 h 00

En 2007/08 : 138 élèves

Évolution en chiffre des boursiers sur les dernières années :

- 2018/2019 : 64 boursiers
- 2017/2018 : 75 boursiers
- 2016/2017 : 62 boursiers
- 2015/2016 : 53 boursiers
- 2014/2015 : 50 boursiers
- 2013/2014 : 40 boursiers
- 2012/2013 : 45 boursiers
- 2011/2012 : 42 boursiers
- 2010/2011 : 48 boursiers
- 2009/2010 : 37 boursiers
- 2008/2009 : 43 boursiers

Nombre hebdomadaire d'enseignement total : 143 h 30 (137 h en musique + 6 h 30 en danse)

Nombre d'heures de cours instrumentaux hebdomadaire : 99 h 00

Nombre d'heures d'ateliers et pratiques collectives hebdo : 12 h 00

Nombre d'heures de formation musicale (solfège) et éveil musical hebdo : 6 h 00

Nombre d'heures hebdomadaire de la classe de danse : 6 h 00

2.2 Formation linguistique à visée sociale et culturelle ou ateliers sociolinguistiques (bilan de septembre 2018 à juin 2019)

Enjeux

Pour les adultes, femmes et hommes, d'origine étrangère, habitant Koenigshoffen et environs, souhaitant acquérir de l'autonomie dans les actes de la vie quotidienne en lien avec la maîtrise du français.

Objectifs généraux

- ⇒ Savoir lire, écrire et compter.

- ⇒ Savoir s'orienter, se déplacer.
- ⇒ Comprendre les papiers et se débrouiller dans les administrations.
- ⇒ Dialoguer, interagir.
- ⇒ Parler de soi.
- ⇒ Partager sa culture, ses connaissances, ses savoir-faire et mieux vivre ensemble.
- ⇒ Mieux connaître la société et la culture française, son quartier, sa ville, sa région...

Fonctionnement

En 2018/2019, nous avons mis en place les groupes suivants :

Au 41 rue Virgile

Groupe A : alphabétisation A1.1 – A1

Groupe B1 : post-alphabétisation A1.1 – A1

Groupe B2 : post-alphabétisation A1.1 – A1

Groupe C : A1/A2, scolarisés dans le pays d'origine à l'université

Groupe D : A1, peu scolarisés dans le pays d'origine

Groupe E : A1+, avec freins à l'apprentissage (maladie, déprime...)

Groupe F : A1, peu scolarisés dans le pays d'origine

Groupe G : A2, approfondissement du français

Groupe H : alpha + FLE, peu scolarisés dans le pays d'origine

Atelier informatique avec l'AMSED

L'année scolaire a été scindée en deux sessions, de septembre 2018 à janvier 2019 et de février à juin 2019. Un point a été fait en janvier pour reconstituer les groupes et redéfinir les priorités.

Une évaluation pour tous les groupes sous la forme d'un quizz, en janvier, a marqué la fin de la 1^{ère} session. Des évaluations par groupe ont également été réalisées.

Le suivi des ateliers a été renforcé par la mise en place de fiches pédagogiques.

Ces ateliers s'inscrivent dans la démarche du Français Langue d'Intégration (FLI) avec une approche andragogique et actionnelle pour apprendre le français dans des situations concrètes et sur le terrain lors de sorties et avec des intervenants extérieurs.

La formation tient compte et met en valeur les connaissances des apprenants. Elle s'appuie sur leurs intérêts réels et permet de mettre en œuvre simultanément toutes les approches : syllabique, corporelle, sociale avec des outils variés.

L'enjeu est de rendre les apprenants aptes à agir avec la langue dans des situations authentiques. Les groupes étant hétérogènes, il est nécessaire d'employer une pédagogie différenciée et des outils variés.

La pédagogie actionnelle, en place dans les ASL, c'est « apprendre en faisant ». La tâche du formateur consiste à impliquer les participants dans des situations réelles ou tirées de la réalité -calquée sur elle le plus possible- pour qu'ils puissent appliquer leurs compétences et les faire évoluer au cours de la formation.

C'est pourquoi, profitant d'animer les ASL dans un CSC, nous accompagnons les apprenants dans et vers les temps forts de la structure. Nous faisons intervenir les personnes ressources des différents pôles. Les séances dans la salle de cours préparent à expérimenter les savoirs et les savoir-faire travaillés en situation réelle.

Ressources

⇒ **2 salariées**

Déborah BABILON, salariée, titulaire d'une Maîtrise de Français Langue Étrangère et ayant une expérience de formatrice dans des organismes de formation et dans d'autres CSC (coordinatrice pédagogique et intervenante).

Lise MILHAU en congé maternité remplacée par **Armelle MAGNIN** à partir de mars 2019, salariée, titulaire d'un Master en didactique des langues étrangères.

⇒ **des bénévoles : Hélène HAUCHARD, Annie BUGLNIG, Malika BOUMAZA, Francine MISS, Christine GOMEZ, Richard BIANCO**

⇒ **1 service civique : Jeanne DOUZANT** de septembre 2018 à juin 2019

Quelques chiffres clés**En 2018/2019 : 162 personnes dont 126 femmes et 36 hommes****En 2017/2018 : 124 personnes dont 99 femmes et 25 hommes****En 2016/2017 : 129 personnes dont 99 femmes et 30 hommes****En 2015/2016 : 166 personnes dont 116 femmes et 50 hommes****En 2014/2015 : 84 personnes dont 63 femmes et 21 hommes****2.3 Formation linguistique à visée professionnelle ou acquisition de savoirs linguistiques à visée professionnelle**

Comme en 2017/2018, il n'y a pas eu d'appel d'offre en 2018/2019. Nous avons décidé de déposer une demande de subvention dans le cadre du Contrat de Ville et du BOP 104.

2.4 Formation linguistique à visée éducative ou « La famille à l'école » (bilan de septembre 2018 à juin 2019)

Depuis la rentrée de septembre 2013, nous intervenons dans le cadre des cours de français mis en place dans les écoles du Hohberg, Romains, Camille CLAUS et le collège Twinger. Ce projet est porté par le collège dans le cadre du Réseau d'Éducation Prioritaire et financé par le Contrat de Ville.

Enjeux

À travers ce projet, il s'agit de permettre aux parents peu ou pas francophones, d'enfants et jeunes scolarisés au sein des établissements scolaires du quartier de Koenigshoffen, d'acquérir les ressources et repères linguistiques et socioculturels de base.

→ Objectifs pour les structures scolaires :

- Impliquer davantage les parents dans la scolarité de leur enfant en levant les barrières linguistiques et en faisant évoluer les représentations culturelles sur le monde scolaire en France.
- Impliquer davantage les parents dans la vie des établissements.

→ Objectifs pour les parents :

- Mieux communiquer avec les acteurs de l'école et s'inscrire dans un rapport à l'école facilité et confiant.
- Mieux se situer dans l'école et dans le système éducatif français.
- Mieux assurer leur rôle de parents dans le cadre du suivi scolaire de leurs enfants.
- Favoriser l'accès à l'autonomie dans le rapport au monde scolaire.

→ Objectifs pour les liens famille/École :

- Mieux se connaître pour développer une confiance réciproque.
- Créer une synergie pour œuvrer à la réussite des enfants et des jeunes.

→ Objectifs pour les élèves :

- Mieux réussir sa vie d'élève et son parcours scolaire grâce à la cohésion école-famille.

Déroulement

Cette action concerne les quatre écoles du quartier de Koenigshoffen et le collège : l'école maternelle Camille Claus, l'école élémentaire des Romains, les écoles maternelle et élémentaire du Hohberg et le collège Jacques Twinger.

Elle s'adresse à une trentaine de parents ayant des élèves scolarisés dans ces établissements.

Trois lieux de formation sont proposés pour normalement 2 groupes de 12 à 15 personnes :

- à l'école du Hohberg
- à l'école Camille Claus
- au collège Jacques Twinger

La formation se déroule en alternance dans l'une des écoles et au collège. L'étendue du quartier de Koenigshoffen justifie la mise en place de 2 groupes, pour faciliter la proximité et l'implication des parents dans l'action.

Le rythme hebdomadaire proposé est d'une matinée de 2h30 et une après-midi de 1h30 par groupe.

Ressources

- ⇒ 2 formatrices diplômées du Master FLE : BABILON Déborah et Lise MILHAU remplacée par Armelle MAGNIN en mars 2019.
- ⇒ 1 bénévole : Hélène HAUCHARD

Quelques chiffres clés

16 personnes en 2018/2019 pour l'école du Hohberg

11 personnes en 2018/2019 pour l'école Camille CLAUS

2.5 Apprentissage du français dans les écoles maternelles

Ces actions se sont mises en place à la rentrée 2018 dans les écoles maternelles du Hohberg et Camille Claus en complément avec le projet la famille à l'école et dans le cadre d'un appel d'offre lancé par la Ville de Strasbourg.

Le projet est similaire mais s'adresse à des niveaux plus avancés. C'est ainsi que nous avons pu mettre en place un groupe supplémentaire à l'école du Hohberg et 2 groupes supplémentaires à l'école maternelle Camille CLAUS.

Ressources

- ⇒ 1 formatrice diplômée du Master FLE : Lise MILHAU remplacée par Armelle MAGNIN en mars 2019.

Quelques chiffres clés

10 personnes en 2018/2019 pour l'école du Hohberg

10 personnes en 2018/2019 pour l'école Camille CLAUS groupe 1

9 personnes en 2018/2019 pour l'école Camille CLAUS groupe 2

2.6 Accompagnement à la scolarité (bilan année scolaire 2018/2019)

Nous avons mis en place les 6 actions prévues (3 à destination d'enfants et 3 à destination de jeunes).

Action 1 : accompagnement à la scolarité – CP école élémentaire Stoskopf

Action 2 : accompagnement à la scolarité – CP école élémentaire des Romains

Action 3 : accompagnement à la scolarité – CP école élémentaire du Hohberg

Atelier 4 : accompagnement à la scolarité collégiens – Hohberg

Atelier 5 : accompagnement à la scolarité collégiens – Koenigshoffen Est

Atelier 6 : accompagnement à la scolarité lycéens – Koenigshoffen Est / Hohberg

Les ateliers d'accompagnement à la scolarité

L'objectif a été d'accompagner de manière personnalisée les enfants et les jeunes ayant des difficultés scolaires en organisant des petits groupes de travail 2 fois par semaine pour chacun :

Elèves de CP : 1 intervenant pour 5 enfants,

Collégiens et lycéens : 1 intervenant pour 5 jeunes.

Les enfants de CP des 3 établissements scolaires ont été repérés par les enseignants. Les ateliers avaient lieu dans les écoles sauf pour l'atelier à l'école du Hohberg où les enfants étaient cherchés à l'école pour ensuite être emmenés dans les locaux du CSC.

Pour les collégiens et les lycéens, les ateliers ont été organisés dans les locaux du CSC. Les établissements scolaires ont diffusé l'information auprès des élèves. Ils ont également été destinataires du tableau de suivi des personnes inscrites (difficultés/réussites/projet de progression). En cas de difficulté avec l'un ou l'autre jeune, nous avons pu les solliciter pour en parler ensemble.

Nous avons également été invités à participer à la remise des bulletins à la fin du 1er semestre. C'était l'occasion de rencontrer à la fois les professeurs, les parents et de faire du lien entre les 2. L'ensemble des intervenants était présent et a apprécié en particulier les échanges avec les professeurs. Ils ont pu se rendre compte qu'ils partageaient souvent les mêmes constats et ont pu faire un retour aux jeunes dans le but de les aider au mieux dans leur scolarité et projet d'orientation.

En plus de l'aide aux devoirs, nous avons proposé pour les CP des activités d'éveil complémentaires aux apprentissages par exemple des jeux pédagogiques conçus par des orthophonistes, des jeux de société, des jeux de chiffres et de lettres. Nous avons également raconté des histoires ou fait découvrir des livres et réalisé de petits bricolages. Nous avons systématiquement commencé les séances par un temps de discussion et parfois avec de petits exercices de détente en grand ou petit groupe. C'était l'occasion de se poser après une journée de cours mais aussi de s'exprimer en français, de parler de sa journée avant de se concentrer sur son travail personnel.

Tout au long de l'année, nous avons également favorisé dans les ateliers, l'expression des émotions, comment je me sens aujourd'hui ? et l'expression des qualités et des défauts, habitude que les enfants et jeunes n'ont pas. Ceci contribue au renforcement de l'estime de soi et crée des relations de confiance au sein des groupes.

Pour les collégiens et les lycéens, nous avons proposé d'accéder à l'outil informatique pour faire des recherches, utiliser des sites d'apprentissage et de révisions ou accéder au site du collège et des lycées. En effet, nous disposons de 2 salles « informatique » équipées respectivement de 8 et 3 ordinateurs. Les collégiens avaient également la possibilité de faire des jeux : jeux de société, casse-têtes, jeux de logique, jeux de rôles... Nous avons également organisé une séance de bilan avec les collégiens pour qu'ils nous donnent leur avis sur le CLAS, ce qu'ils aiment, ce qu'ils n'aiment pas et ce qu'il faudrait améliorer.

Par ailleurs, des sorties culturelles ont été proposées pour assister à des spectacles ou visiter des expos par exemple dans le cadre de la semaine de lutte contre les discriminations et sur le thème du harcèlement scolaire organisée par la Ville de Strasbourg. Nous avons également intensifié les liens entre l'accompagnement scolaire et les activités de loisirs du secteur jeunes (mercredis et vacances scolaires) en incitant les jeunes à y participer. Résultat, plus de la moitié y a participé, ce qui a permis une ouverture aux autres mais aussi de lâcher pour certains la pression scolaire en faisant d'autres activités qui contribuent également à l'épanouissement personnel. Les collégiens ont également été sollicités pour participer à un projet culturel mené par notre structure intitulé « mémoires des forges » et qui retrace le passé industriel du quartier en utilisant le graffiti et la danse comme moyen d'expression.

L'équipe des intervenants (23 au total) était constituée d'animateurs polyvalents qui interviennent à la fois sur l'accompagnement à la scolarité et sur des activités de loisirs (accueil de loisirs, animation de rue les mercredis et les vacances scolaires, activités éducatives périscolaires dans les écoles) complétés par une équipe de vacataires/étudiants, bénévoles et service civique avec un niveau Bac + 2 au minimum et avec des compétences ou une forte motivation à intervenir dans le domaine de l'éducation. Dans l'équipe sont également impliquées les référentes famille. En effet,

toutes les 2 coordonnent les actions auprès des CP. Leurs compétences et leurs expériences permettent de développer le travail avec les familles (voir ci-après).

Les parents ont été impliqués de la manière suivante :

Pour les collégiens : les parents ont été rencontrés individuellement au moment des inscriptions et de la signature du contrat d'engagement. Nous les avons également sollicités en cas de difficultés avec leurs enfants ou pour obtenir la copie du bulletin et en discuter ensemble. Dans l'ensemble, les parents se sont toujours montrés disponibles et volontaires pour aider leurs enfants malgré les difficultés. Nous leur avons également proposé de participer à des moments conviviaux à la fin de chaque trimestre. La remise des bulletins au collège était également un moment fort pour rencontrer les parents.

Pour les CP : les parents ont été rencontrés au moment des inscriptions, de la signature du contrat d'engagement et tout au long de l'année pour assister à des ateliers ouverts.

Par ailleurs, nous avons développé pour les élèves de CP (atelier Stoskopf, Romains et Hohberg) l'accompagnement individuel des familles en mettant en place des entretiens avec chaque famille. En début d'année, une première rencontre a été proposée soit au CSC, soit à domicile. Cela a permis de poser le cadre d'intervention, d'échanger sur les attentes mutuelles et de comprendre le contexte familial dans lequel évolue l'enfant. D'autres rencontres se sont faites dans l'année en fonction des situations.

Par ailleurs, nous avons proposé 1 sortie parents/enfants spécifique aux ateliers CLAS CP. Ces ateliers étaient complémentaires à ceux avec les enfants proposés dans les écoles Stoskopf, Romains et Hohberg. Il s'agissait d'une sortie au vaisseau un dimanche toute la journée.

Cette sortie a permis de mieux connaître les familles et aux familles de se connaître entre elles. Passer une journée ensemble permet aussi de mieux comprendre le fonctionnement des familles et de les accompagner en cas de difficulté mais aussi de valoriser ce qui va bien.

Des temps d'évaluations

2 réunions dans l'année pour faire le point avec les intervenants et par action (situation des enfants et fonctionnement de l'atelier)

1 bilan final avec l'ensemble des intervenants (23 intervenants au total) pour évaluer ce qui est négatif, positif et apporter des propositions d'amélioration au fonctionnement des actions

2 réunions par école avec les enseignants de CP (école des Romains, école Stoskopf et école du Hohberg) pour évaluer la progression dans les apprentissages et le comportement des enfants

10 réunions de 1,5h au rythme d'une fois par mois avec les 4 coordonnateurs des actions et la responsable du Pôle Education Permanente pour faire le point sur l'ensemble des actions et préparer les temps de formation internes

Une dynamique avec les associations du quartier autour de l'aide aux devoirs

Depuis février 2017, une dynamique au niveau du territoire existe avec des temps de formation et d'échange de pratiques avec les autres associations du quartier qui proposent des actions CLAS ou de l'aide aux devoirs (6 associations au total) avec les objectifs suivants :

Avoir une référence et une posture commune en matière de bienveillance et d'estime de soi dans les ateliers d'aide aux devoirs qui pourrait s'étendre aux familles et aux écoles.

Avoir des outils concrets pour favoriser la bienveillance et l'estime de soi. Mettre en commun des manières de faire par exemple des exercices que l'on peut concrètement utiliser dans les ateliers pour bien respirer, se détendre, se concentrer.

Le samedi 24 novembre 2018, nous avons organisé une matinée de formation et d'échange de pratiques sur le rôle de l'accompagnateur à la scolarité. Les objectifs étaient : Comprendre son rôle et ses responsabilités, adopter la bonne posture, être à l'aise dans les différents moments d'un atelier (accueil, devoirs, jeux/projet, temps de

pause et de transition...), partager son expérience avec d'autres intervenants et associations. Pour bâtir, le programme des formations, nous partons des besoins repérés avec les coordonnateurs des différents ateliers et avec comme référence commune la charte nationale de l'accompagnement à la scolarité.

En 2019/2020, nous souhaitons réfléchir à la manière dont nous pourrions d'avantage impliquer les parents dans les actions CLAS.

Ressources générales

L'équipe était composée de 19 salariés dont 11 étudiants/vacataires, 2 bénévoles et 2 services civiques.

Certains salariés interviennent à la fois pour l'accompagnement scolaire mais aussi pour une autre action menée par le Centre Socio Culturel.

Certains salariés et vacataires interviennent sur plusieurs actions à la fois.

Les salariés impliqués dans l'action sont les suivants :

- Christine DI VITA : coordinatrice accompagnement scolaire et animation de rue
- Mohammed AAMARA : coordinateur accompagnement scolaire et animateur jeunes
- Amandine SCHWARTZ : coordinatrice accompagnement scolaire et référente famille
- Léna SCHOEN : coordinatrice accompagnement scolaire, référente famille à mi-temps
- Mojtaba FADAVI : accompagnement scolaire et animateur de rue
- Laetitia LALONDE : accompagnement scolaire et animatrice ALSH
- Hassan MOKHTARI : accompagnement scolaire et médiateur emploi

2 bénévoles (Mekhael BAKTER et Ibrahim BODIYA), 2 services civiques (Galya et Mikael HOVHANNISYAN), 11 vacataires (Remy BAKHOUM, Zeineb BOUFARES, Scott CHITSIWA, Quentin MALHERBE, Mame Gor NDOUR, Jade PIREs, Wijdène SAAI, Lou SCHWEITZER, Dioncounda SISSOKO, Elsa STEINMETZ, Kenza TOUMI) sont intervenus de 3 à 7h par semaine.

Quelques chiffres clés

En 2018/2019

104 élèves dont 42 CP, 46 collégiens et 16 lycéens

2.7 Médiation emploi

Le poste de médiateur emploi a été créé en novembre 2014 avec le recrutement d'Hassan MOKHTARI en tant qu'adulte-relais

Ce poste est financé par la Direction Régionale de la Jeunesse des Sports et de la Cohésion Sociale.

Enjeu

Favoriser l'insertion professionnelle des jeunes et adultes les plus éloignés de l'emploi pour les amener vers le service public de l'emploi (Mission Locale pour l'Emploi, Pôle Emploi).

Objectifs

- Repérer et identifier les chercheurs d'emploi non connus ou non suivis par le service public de l'emploi (SPE) en priorisant les jeunes adultes (16-25 ans).
- Favoriser l'inscription des chercheurs d'emploi dans le droit commun lié à l'emploi en organisant entre autres des rencontres collectives avec des groupes constitués (ex : stagiaires Français Langue Étrangère, cours d'alphabétisation...) ou par des rencontres individuelles.

- Soutenir, accompagner les chercheurs d'emplois dans la réalisation de projets de formation ou d'insertion professionnelle en lien avec le SPE.
- Identifier et orienter les jeunes suivis par les plates-formes de lutte contre le décrochage scolaire.
- Participer à la résolution d'éventuels conflits entre le SPE et les habitants.
- Participer au développement d'un réseau d'entreprises locales susceptibles d'accueillir en stage, voire de recruter les personnes repérées.
- Soutenir les actions locales réalisées autour de l'emploi (ex : forum job d'été, projet Jeunes en Action à Koenigshoffen...).

Fonctionnement

Concrètement le travail s'organise, aujourd'hui, autour des missions suivantes :

→ Permanence emploi :

La permanence emploi a été mise en place pour accompagner individuellement les personnes (jeunes et adultes) dans leur démarche de recherche d'emploi, de formation ou de stage. Les demandes concernent surtout la réalisation ou la mise à jour de son CV, l'écriture d'une lettre de motivation avec tout un travail préalable de questionnement sur le parcours de la personne, l'expérience et les compétences acquises en France et parfois à l'étranger.

Le médiateur emploi est également sollicité pour préparer des entretiens d'embauche ou d'entrée en formation ou accompagner quelques personnes dans leur démarche à la Mission Locale, au Pôle Emploi ou lors de temps forts en lien avec l'emploi (forum-emploi job d'été et +, café-contact...).

La permanence emploi de Koenigshoffen Est (jeudi de 10h à 12h) a lieu dans les locaux de l'association Par Enchantement au 24 rue Herrade et qui propose au même moment une permanence administrative.

Quelques chiffres clés

De novembre 2014 à juillet 2015, il a rencontré 253 personnes pour un total de 343 heures d'entretien ce qui représente environ 10 heures de temps par semaine.

De septembre 2015 à juillet 2016, il a rencontré 430 personnes pour un total de 536 heures d'entretien ce qui représente environ 12 heures de temps par semaine.

De septembre 2016 à juillet 2017, il a rencontré 415 personnes pour un total de 476 heures d'entretien ce qui représente environ 11 heures de temps par semaine.

De septembre 2017 à juillet 2018, il a rencontré 400 personnes pour un total de 456 heures d'entretien

D'août 2018 à juillet 2019, il a rencontré 303 personnes pour un total de 287 heures d'entretien.

La baisse du nombre de personnes rencontrées s'explique par le fait qu'Hassan MOKHTARI était en formation de Conseiller Emploi Formation et Insertion (CEFI) de septembre 2018 à juillet 2019 au rythme de 2 journées de formation par semaine ainsi qu'une période de stage.

→ Accompagnement à la scolarité des lycéens et de collégiens (CLAS)

Hassan MOKHTARI accompagne un groupe de collégiens inscrits à l'accompagnement à la scolarité et qui se réunit 2 fois par semaine de mi-septembre 2018 à mi-juin 2019. (Cf. voir le paragraphe 2.5).

→ Participation au projet « Jeunes en Action à Koenigshoffen » (JAK) qui devient le projet DACIP

Hassan MOKHTARI est, également, impliqué dans le projet DACIP. Il contribue au repérage des jeunes de 17 à 21 ans qui participent actuellement à cette démarche. Il est chargé pour le CSC de suivre ce projet qui a pour objectif de remobiliser ces jeunes, en situation de rupture, par rapport à la scolarité, l'emploi et de les familiariser avec les institutions. (*Cf. voir Pôle Loisirs Actifs*).

Ressources

Hassan MOKHTARI : adulte relais à temps plein qui intervient sur la médiation emploi, l'accompagnement à la scolarité et le projet DACIP (voir pôle loisirs actifs)

PÔLE LOISIRS ACTIFS

Rappel des enjeux généraux :

« Proposer des activités collectives, épanouissantes, enrichissantes pour tous pour un mieux vivre ensemble ».

Objectifs généraux :

Ces objectifs ont été déterminés par l'ensemble des salariés du Pôle. Ils reflètent le travail que font les animateurs en contact réguliers avec les publics.

1. Proposer des activités en réponse aux besoins des habitants et qui développent l'esprit critique.
2. Transmettre des apprentissages, des savoirs, des valeurs...
3. Créer des passerelles entre les différentes activités et les différents âges.
4. Aider à grandir, à devenir et à rester autonome.
5. Développer une pédagogie participative.
6. Aller vers le public, être à son écoute.
7. Être le relais et l'accompagnateur des personnes en grande difficulté.
8. Valoriser le public à travers ses compétences.

1. Le fonctionnement du Pôle

Le Pôle Loisirs Actifs comprend les secteurs d'activités suivants :

Le Secteur Enfance/Jeunesse avec :

- **L'Accueil Collectif de Mineurs**
- **L'Animation de Rue**
- **Le Secteur Jeunes**

Le Secteur Adulte avec :

- **Les Activités Adultes**
- **Un Club Séniors**

1.1 Les ressources humaines du Pôle

Le Pôle Loisirs Actifs est composé de 14 salariés, de 3 intervenants rémunérés, de 3 bénévoles réguliers pour les activités adultes et séniors. Les contrats sont différents (CDI, CAE, Emploi d'Avenir) et les temps de travail également (temps plein, mi-temps... ou quelques heures). Nous accueillons aussi régulièrement des Services Civiques ainsi que des stagiaires (BAFA ou autres). Lors des vacances scolaires, les équipes sont renforcées en nombre de salariés, en temps complémentaire de travail des animateurs déjà présents et en stagiaires.

1 coordinateur (CDI 1ETP)

Accueil Collectif de Mineurs : 3 animateurs (2 Parcours Emploi Compétence 20h/semaine et 26h/semaine + 1 Contrat Emploi d'Avenir 33h75/semaine + 1 directrice (CDI 1 ETP).

Animation De Rue : 1 animateur (1 Parcours Emploi Compétence 20h/semaine) + 1 coordinatrice/directrice (CDI 30h/semaine).

Secteur Jeunes : 3 animateurs (CDI 2 X 0.5 ETP + 1ETP).

Activités Adultes : 3 salariées (Peinture 5h/semaine, Pilâtes 2h/semaine, Bollywood 1h15/semaine), 3 intervenants rémunérés (Qi Gong 1h/semaine et Hip Hop 2,5h/semaine), 2 bénévoles (atelier Tango et Cartes), les ateliers Kpop et Sonmudo sont proposés sous forme de prêt de salle.

Activités Séniors : Club de l'Age d'Or, 2 bénévoles (Présidente et régie).

1.2 Les modes de régulation

Les rencontres planifiées sont importantes. Elles déterminent en partie la cohésion des équipes. Elles sont collégiales ou individuelles, avec des régularités différentes. L'accueil de stagiaires (BAFA, BAPAT, BPJEPS, Autres) et de Services Civiques dans les différentes équipes nécessite également un suivi particulier tant du responsable, des directrices que des animateurs.

| | |
|--------------------------|---|
| Réunion de Pôle : | Responsable Pôle/Équipe Enfance et Jeunesse : 1X/mois 2h |
| Réunions ACM : | Responsable Pôle/Directrice ACM : 1X/semaine 1h Directrice ACM/Équipe animateurs : 1X/semaine 1h |
| Réunions ADR : | Responsable Pôle/Directrice ADR 1X/3 semaines 1h |
| Réunions Secteur Jeune : | Responsable Pôle /Équipe animateurs 1X/semaine 2h Équipe animateurs : 1X/semaine 2h |

Activités adultes et seniors : Rencontres informelles

2. Les réalisations 2019

2.1 Accueil collectif de mineurs

Enjeux généraux

A travers la proposition d'activités structurantes à l'Accueil Collectif de Mineurs, nous visons à renforcer chez le public enfant la rencontre, le partage, la socialisation et la découverte.

Objectifs généraux

- S'adapter au rythme de vie et aux besoins de l'enfant dans un temps autre que scolaire ou familial tout en éveillant la curiosité et le goût de la découverte.
- Apprendre à l'enfant à vivre en collectivité.
- Permettre à l'enfant de prendre en charge ses vacances en vue de favoriser l'apprentissage de son autonomie.
- Développer la participation des parents

Fonctionnement

L'Accueil Collectif de Mineurs fonctionne pendant le mois de juillet et les petites vacances scolaires de 7H45 à 18H15. En temps scolaire, nous accueillons les enfants les mercredis de 7h45 à 18h15. Les parents peuvent inscrire leurs enfants à la cantine les mercredis et durant les vacances. L'accueil Collectif se déroule dans les locaux du Centre Socioculturel au 41 de la rue Virgile. L'ACM est conçu pour accueillir des enfants âgés de 4 à 12 ans. Dans un souci de bon déroulement de nos activités, les enfants sont répartis dans des groupes suivant leur âge :

- Le groupe des « Lutins » rassemble les enfants de 4 à 5 ans.
- Le groupe des « Mosquitos » rassemble les enfants de 6 à 9 ans.
- Le groupe des « Mohicans » rassemble les enfants de 10 à 12 ans.

Les groupes d'enfants disposent de différents espaces pour les temps d'accueil, les « coins permanents d'activités » et pour les temps calmes. Concernant les temps d'activités, les groupes se rendent dans des lieux adaptés aux activités proposées (atelier peinture, cuisine pédagogique, gymnase Twinger ou grandes salles pour le sport, bibliothèque, salle informatique, salle de musique...).

TABLEAU DES THEMES D'ACTIVITE ACM
Pour l'année 2019-2020

Thème principal : « A la recherche du bien-être personnel et de l'épanouissement de soi ».

| | | | | |
|-----------------------------|---|--|--|---------------------------------------|
| SEPTEMBRE 2019 | OCTOBRE 2019 | VACANCES DE LA TOUSSAINT | NOVEMBRE 2019 | DECEMBRE 2019 |
| C'est la Rentrée | Aux portes de l'automne | Les zombies sortent à Halloween | Aux portes de l'hiver | L'Heure du Conte |
| VACANCES DE NOËL | JANVIER 2020 | FEVRIER 2020 | VACANCES D'HIVER | MARS 2020 |
| | « A force de méditer, on finit par s'endormir ». | La couleur de mes émotions | Carnaval « Les animaux en folie » | La couleur de mes émotions |
| AVRIL 2020 | VACANCES DE PRINTEMPS | MAI 2020 | JUIN 2020 | |
| L'Heure du conte | Autour des sciences | Nature, jardin et environnement | Nature, jardin et environnement | |

Les activités sont fédérées autour d'un thème général sur l'année. Ce thème se décline ensuite au rythme d'un sous-thème tous les deux mois (pour les mercredis) entrecoupés de thèmes comme temps forts du Pôle Loisirs Actifs sur les périodes de petites vacances (voir ci-dessus le tableau des thèmes d'activités pour l'année 2019-2020).

Le thème général de l'année précédente est poursuivi cette année : « **A la recherche du bien-être personnel et de l'épanouissement de soi** ».

Ce thème nous a permis d'avoir un fil conducteur sur l'année, d'explorer des thématiques mais aussi d'introduire et de développer de nouveaux supports dans les animations que nous proposerons aux enfants.

Le thème général s'articule autour de cinq axes qui se veulent complémentaires et qui s'étendront sur toute l'année pour permettre aux enfants de constater une évolution dans les divers ateliers proposés.

Les cinq axes de ce projet ont été :

- **Les Contes.** Nous avons notamment proposé aux enfants des temps de lecture collective et individuelle, des temps de lecture de kamishibai, des ateliers d'écriture de poésie, des ateliers d'écriture pour réaliser des numéros de la « Gazette de l'ALSH » durant les vacances de printemps, des sorties en médiathèque pendant les vacances de Noël ainsi qu'une réappropriation de la bibliothèque du secteur enfant avec décoration de

l'espace. Un spectacle de théâtre ainsi que d'ombres chinoises ont été réalisés par les enfants durant les vacances d'hiver à l'occasion du Carnaval.

- **Les émotions.** L'idée est d'accompagner les enfants dans la recherche de leurs émotions afin qu'ils parviennent à mieux les reconnaître, les comprendre et les maîtriser. Nous avons travaillé avec les enfants autour de la reconnaissance et la gestion des émotions et des sentiments difficiles. Le but est d'aider les enfants à mettre des mots sur ce qu'ils ressentent, leur permettre de parler plutôt que de frapper ou de crier en cas de conflit par exemple. Aider les enfants à gérer les sentiments difficiles comme la colère ou la frustration. Sensibiliser les enfants à l'entraide, l'écoute et à la bienveillance. Pour cela, nous avons des supports livres, jeux de groupe, ateliers créatifs, séances de débat philosophique avec les enfants plus grands ... mais également des supports mis à disposition par l'IREPS (Instance Régionale d'Éducation et de Promotion de la Santé).

- **La relaxation.** Travail autour du souffle et de la respiration pour permettre aux enfants de se détendre, de relâcher les tensions. Apprendre de manière ludique à se relaxer et se poser. Ce travail est en lien étroit avec la reconnaissance et la gestion des émotions. Nous utilisons comme support la méthode de relaxation « calme et attentif comme une grenouille ».

- **La nature et l'environnement.** Cet axe, qui figure dans le contrat de projet de l'Association, est une question importante à laquelle nous sommes sensibles et que nous développons régulièrement durant l'année avec les enfants qui fréquentent notre structure. Disposant d'un patio à l'intérieur du CSC et d'un jardin pédagogique sur le faubourg, nous traitons presque au quotidien la question de l'éducation à l'environnement.

- **Les temps forts et les vacances.**

L'année 2019/2020 a été jalonnée de temps festifs et de vacances. L'apéritif de rentrée aux parents et aux enfants de l'ACM au jardin pédagogique a malheureusement été annulé en raison du mauvais temps. Mais un temps convivial qui a eu lieu au mois de septembre a permis de présenter aux familles le projet pédagogique de l'année 2019/2020. De plus, la directrice a pu rencontrer des parents individuellement afin de leur présenter le fonctionnement de l'ACM. Pendant les vacances de la Toussaint nous sommes partis dans l'univers d'Halloween avec la participation d'une artiste plasticienne (Fany Scheurer). Au mois de décembre deux mercredis d'animations en partenariat avec l'association Arachnima se sont succédés. Les vacances d'hiver ont donné lieu à des ateliers de carnaval sur la thématique des légumes, de l'accueil d'un spectacle et d'une boum costumée. Les vacances de printemps n'ont pas eu lieu pour des raisons de confinement sanitaire.

Outre toutes les thématiques présentées, nos programmes d'activités sont aussi agrémentés de tournois et de jeux sportifs, d'ateliers cuisine, d'éveil musical ainsi que de jeux et de grands jeux pour petits et grands.

Ce projet pédagogique permet de développer des objectifs qui s'appuient essentiellement sur la nécessité d'épanouir l'enfant, répondre à son attente, favoriser son bien-être au sein d'une collectivité, susciter chez lui son autonomie et son éveil et surtout le rendre participatif au sein de l'ACM. Cette dynamique participative est également sollicitée chez les parents...

* **Les vacances d'été 2019**

Toute l'équipe d'animation a travaillé ensemble sur ce projet qui a été proposé aux enfants et présenté aux parents lors d'une rencontre. Les parents ont été invités à rencontrer l'ensemble de l'équipe d'animation, avec la directrice de l'ACM. Nous avons eu la possibilité de présenter aux familles le projet pédagogique estival de l'ACM et le projet d'activité et ainsi pu répondre à leurs questions.

Suite à plusieurs réunions de préparation, l'équipe a pu travailler autour de ce projet, qui a été rédigé par la directrice et l'ACM. Toute l'équipe souhaite que les vacances aient lieu dans un esprit divertissant et jovial grâce à l'organisation d'activités adaptées et appréciées par tous.

Nous avons proposé un panel d'activités le plus large possible afin que chaque enfant s'épanouisse de manière individuelle et/ou collective, à savoir : des activités manuelles (bricolages, créations de toutes sortes...), des activités physiques et sportives (tournois sportifs, grands jeux...), des activités de jardinage, autour de l'environnement et du respect de la nature, de la musique, de la cuisine, des moments de détente et des grandes sorties (une sortie piscine, une grande sortie de découverte ainsi qu'une sortie à la journée au jardin pédagogique rythment la semaine). D'autre part, nous avons également proposé des sorties en petits groupes afin que les enfants puissent avoir des activités « personnalisées » suivant leur âge, leur maturité...

Depuis plusieurs années maintenant, nous poursuivons une démarche éco responsable pour notre ALSH. La mise en place d'actions éco responsables à destination des publics est toujours une orientation importante de notre contrat de projet.

Il est légitime qu'un ALSH, qui a une visée éducative et citoyenne, développe des projets et des actions auprès des enfants dans un respect de la nature et de l'environnement. Il est également important de tenter d'avoir un fonctionnement plus éco responsable à l'intérieur même des équipes éducatives et administratives du CSC.

Nous avons abordé plusieurs thématiques durant le mois de juillet/août 2019 :

- « Voyage dans le temps »
- « Voyage sur la lune »
- « Voyage autour du monde »
- « Voyage à la plage ».

Durant ces vacances d'été, nous avons organisé différents types d'animations : les activités communes et les activités individuelles.

Les activités communes apparaissent sous la forme de sorties (piscine, randonnée, visite de musée, exposition...), de grands jeux ou de spectacles.

Les activités individuelles et organisées accordent une autonomie aux enfants dans leur choix. L'équipe éducative encourage ainsi chaque enfant à avoir confiance en ses propres productions, en valorisant les points positifs et en questionnant les points négatifs de ses créations.

Le projet d'activité de l'été 2019 a été mené par une équipe d'animation dynamique ! Les mots d'ordre ont été : nature – jardin – environnement – extérieur – découverte – vacances – flâner – aventurier – cabanes – jeux.

* **Le Point Vert** : Cette année, le CSC a poursuivi son partenariat avec le Point Vert de Brumath du 5 au 30 août 2019. Ce partenariat a permis à 35 enfants différents de participer aux animations extérieures au plan d'eau de Brumath (19 enfants/semaine 1, 20 enfants/semaine 2, 17 enfants/semaine 3, 10 enfants/semaine 4).

Les enfants touchés par cette action ne partaient pas en vacances. Pour l'été 2020, les CSC partenaires du Point Vert seront accompagnés par la Fédération des CSC afin de soutenir et d'organiser l'accueil du Point Vert toujours en partenariat avec la C.S.F A.P.F Neudorf.

Ressources ACM

L'équipe d'encadrement (durant les mercredis) est constitué pour 44 enfants :

- 1 directrice
- 3 animateurs BAFA (contrats aidés, emploi d'avenir)
- 1 animatrice du PADS avec une spécificité santé.

Durant les petites et grandes vacances scolaires, l'équipe est renforcée par des stagiaires BAFA supplémentaires.

Quelques chiffres clés :

- Période des mercredis 2019/2020 : Inscrits : 75 / Moyenne des fréquentations : 37/44.
- Période des vacances hiver 2020 : Inscrits : 48 / Moyenne des fréquentations : 30/50.
- Période des vacances d'avril : Annulation pour des raisons de confinement sanitaire.
- Période été 2019 : Inscrits : 83 / Moyenne des fréquentations : 45/50.
- Vacances de Toussaint 2019 : Inscrits : 53 / Moyenne des fréquentations : 36/50.
- Période des vacances de Noël 2019 : Fermeture du CSC (semaines trop courtes).

Nous disposons d'une habilitation pour 44 enfants les mercredis, et de 50 enfants pour les petites vacances et pour l'été.

Globalement, on remarque :

- Une constance des inscriptions ACM sur les mercredis avec des places disponibles ou des désistements.
- Une constance des inscriptions ACM durant les vacances scolaires sur une formule « forfait semaine » toutefois avec des places disponibles ou des désistements.
- Une progression plus nette du nombre d'inscriptions en ce qui concerne la tranche 4-6 ans sur les périodes des mercredis et des vacances et une baisse des inscriptions pour la tranche 10-12 ans pour les vacances.
- Une progression des familles procédant à des inscriptions sur l'année (pour les mercredis) avec autorisation de prélèvement pour le règlement.

Perspectives ACM 2020

- Accueillir « tous les enfants » dans leur diversité avec leurs problématiques individuelles, familiales... et autres (mais cela nécessite une équipe d'animateurs complète, formée et des groupes plus facilement gérables de par leur nombre).
- Poursuivre la dynamique autour de l'environnement et du travail autour de la gestion des émotions.
- Maintenir la tranche d'âge 12-14 ans pour répondre à la demande des parents et des préadolescents.
- Développer une offre de loisirs pour enfants durant le mois d'août en lien avec des partenaires : CINE de Bussière, Point Vert...

2.2 Animation De Rue

Objectifs généraux

- Aller à la rencontre du public, créer et nouer des liens avec les enfants mais aussi les parents afin d'établir une confiance qui permettra de développer un travail sur le long terme.
- Sensibiliser les familles aux activités de leurs enfants, notamment en invitant les parents à partager des repas ou des activités avec le groupe.
- Poursuivre le travail d'éducation et de socialisation tout au long de l'année.
- Mettre en place des activités qui permettent aux enfants de sortir et de s'épanouir en-dehors de leur schéma social famille /quartier, afin de leur apporter d'autres bases (liens entre enfants, avec d'autres adultes que les proches parents, la nature et l'environnement)

- Créer une convivialité et promouvoir un esprit de groupe et de solidarité lors de jeux sportifs, traditionnels...
- Mobiliser, responsabiliser et unir les enfants dans un projet commun, comme le développement d'un jardin pédagogique et convivial à la Charmille, vivre et travailler ensemble.
- Travailler sur le respect des règles et des personnes qui nous entourent, accepter les différences...
- Restaurer une image positive de soi-même (le respect des autres passant par le respect de soi).
- Apprendre à se connaître et développer de nouvelles compétences à l'aide d'activités d'expression, de créations artistiques et sportives.
- Développer une ouverture intellectuelle et un esprit critique de l'enfant grâce à des activités, des expériences et des pratiques environnementales.

Fonctionnement

Nous proposons des temps d'animation pour les enfants tous les jours pendant les petites vacances de 10h à 12h et de 14h à 17h et les mercredis de l'année scolaire de 10h à 12h et de 14h à 18h.

Nos activités sont à destination d'un public d'enfants âgés de 6 à 12 ans issus des quartiers Charmille-Herrade-Géroldeck, des différentes rues de Koenigshoffen Est. Ces enfants sont d'origines diverses (maghrébine, turque, africaine, européenne, de l'Est...). Nous constatons que ce « melting-pot » et le mélange des cultures profitent à notre travail sur le respect et l'acceptation de l'autre.

Les principales difficultés rencontrées avec ce public sont souvent liées à l'apprentissage de la citoyenneté, du vivre ensemble. Les enfants inscrits à l'animation participent très peu à des activités sportives, musicales, culturelles... Un des objectifs pédagogiques que nous nous sommes fixés est de les amener progressivement à participer à des activités structurées.

Pour l'année 2019-2020, le thème général des activités de l'Animation de Rue est : « **le jardin des livres aux pieds des immeubles.** »

Nous avons choisi les thèmes du livre et du jardin parce que d'une part nous avons comme projet d'aménager l'espace qui se trouve à l'arrière du local de la Charmille. D'abord le délimiter par des haies d'arbustes puis de l'aménager avec un coin potager, un autre pour des plantes aromatiques et un espace pour lire ou s'installer simplement, tranquillement. Pour que cet endroit soit convivial, nous fabriquerons du mobilier avec des palettes récupérées.

D'autre part, nous avons choisi le livre. Les enfants que nous touchons ont des difficultés d'expression. Un grand nombre passe bien plus de temps devant un écran (télévision, téléphone portable des parents, tablette...) que devant un livre. Alors que le livre joue un rôle fondamental dans le développement de l'enfant. Il fait partie de la construction psychologique, créative et citoyenne de l'enfant.

Pour tous, pour chacun, nous voulons offrir les conditions, de multiples rendez-vous avec la lecture et l'écriture afin de créer des occasions de rencontres avec soi-même, avec l'autre, avec des œuvres singulières, avec des auteurs, avec des savoirs, des idées, pour penser et se construire tout au long de la vie, lire pour se construire.

La notion de citoyenneté peut paraître exagérée. Pourtant grâce aux contes et aux histoires par exemple, les enfants apprennent le respect de l'autre, le goût du partage, le sens du beau et du bien. Le livre séduit et instruit, fait rêver aussi.

Afin de rendre vivant ce projet sur l'année, de donner un sens au programme et une logique dans le choix des activités, il est important d'en définir des sous thèmes qui rythmeront les trimestres.

Les thèmes abordés les mercredis de l'année :

Ecrire une histoire :

- Rencontrer un auteur,
- Ecrire des histoires, puis un livre collectif.

Visite d'une médiathèque :

- Découvrir le fonctionnement,
- Découvrir comment chercher un document précis,
- Initier l'enfant à emprunter et à rendre un document avec les automates,
- Participer aux activités proposées par les médiathèques.

Organiser l'aménagement extérieur :

- Prévoir divers espaces (potager, coin lecture...)
- Réaliser l'aménagement extérieur,
- Planter des arbustes (pour délimiter l'espace),
- Planter un potager (légumes, plantes aromatiques, fleurs...)
- Fabriquer du mobilier (à partir de palettes).

Koenigs Animation 2019 (La tournée des mercredis de mai à juin à Koenigshoffen Est) :

Animations de rue conviviales et familiales pour les enfants et leurs parents autour d'une thématique sportive, artistique et nature en partenariat avec les acteurs du quartier (de mai à juin). Durant ces mercredis de mai et juin 2019, nous avons proposé des rencontres avec les habitants et les enfants des différents quartiers de Koenigshoffen Est (Herrade, Charmille, Géroldsek, square Appert, Cheminots) en partenariat avec Par Enchantement.

En moyenne par mercredi une trentaine d'enfants sur chaque site, quelques mamans avec des plus petits, sur certains sites elles étaient plus nombreuses que sur d'autres...

Logistique du CSC : 1 responsable de pôle, une référente famille, 2 animateurs et 1 stagiaire bAFA et 1 salarié **Par Enchantement**. 1 intervenante **d'Arachnima**, 2 fois une animation proposée par **le VRAC** dégustation de diverses infusions à base de plantes.

Les activités proposées :

- **Ateliers artistiques** animés par une intervenante **d'Arachnima et de Tadam**. Réalisation d'oiseaux et de fleurs en origami qui se sont transformés en mobile d'oiseaux et couvertures de fleurs. Aussi des mobiles de fleurs en papier.
- **Animations sportives et coopératives** encadrées par les animateurs du **CSC** Foot, speed ball, slake line, badminton, corde à sauter, jeux de balle... Jeux de société (puissance 4, domino, jeu des échelles...).
- **Ateliers culinaires** proposées par Référente famille et animateur du CSC (confection de brochettes de fruits et des tartines sucrées fromage blanc, compote et miel) et deux ateliers proposés par **le VRAC** : dégustation de diverses infusions à base de plante.
- Espace Parent'Thé animé par un salarié de ParEnchantement. Du thé et café étaient mis à la disposition des adultes présents sur le site ainsi que de l'eau aux enfants.

*** Koenigs Animation 2019 (vacances d'été 2019)**

Cet été, l'équipe d'Animation de Rue a proposé des activités durant les deux mois de l'été à Koenigshoffen Est. Les activités étaient ouvertes à tous quel que soit l'âge.

La dernière semaine d'août avec le secteur jeune, nous avons soutenu la tournée Arachnima qui se déroulait au square Hasek. Les jeunes usagers du SJ ont vendu des frites, des crêpes... pour financer un de leur projet et les animateurs ont proposé des jeux de société ainsi que des temps forts tels « Les cerceaux musicaux ».

Les 3 semaines de juillet, l'équipe d'animation était composée d'une directrice, d'un titulaire du BAFA, 2 stagiaires BAFA, d'une référente famille et de 2 ou 3 salariés et bénévoles de l'Association Par Enchantement. Idem au mois d'août, sans les bénévoles de Par Enchantement.

Les activités :

- Activités sur Herrade (2 ateliers couture main et machine proposés par ParEnchantement). Une fois par semaine Tadam Eco couture (en août).
- Jeux de société (Uno, Awalee, échecs, 7 familles...), jeux sportifs (foot, speed ball, slake line, badminton, danse,) mikado géant, dessin, coloriage...
- Chaque semaine, un atelier cuisine était proposé (makis, tartines poivrons, tomates, oignons et tartines sucrées au chocolat banane et chantilly.)
- Venue du VRAC (Cheminots : préparation de crêpes et oumos).
- Une intervenante de l'Association Tadam a proposé un atelier de création de banderole fanion en tissu.
- Le dernier jour du premier mois à Géroldseck, les mamans ont amené plusieurs petits plats confectionnés par elles-mêmes à partager avec toutes les personnes présentes.
- En août, l'équipe du CSC accompagné de ParEnchantement est retournée sur les mêmes espaces. La dernière semaine s'est déroulée sur le site du square Appert.

Participation :

En moyenne 35 personnes par jour sur les 2 mois (de 25 à 46).

Nous avons touché en 2 mois plus de 400 personnes différentes âgées de 1 an à plus de 70 ans.

L'un des objectifs de l'animation de rue est aussi une réappropriation « positive » des espaces communs et publics pendant ces temps d'animation. C'est pourquoi nous avons d'installé un dispositif de tri sélectif sur les différents sites afin de responsabiliser et développer l'éco-citoyenneté sur les sites.

Perspectives Animation de Rue 2020

- Proposer des animations à Koenigshoffen Est en partenariat avec Par Enchantement les mercredis de mai à début juillet et de juillet à août.
- Faire découvrir les activités proposées par le CSC aux familles des enfants qui fréquentent les activités de l'Animation de Rue.
- Accueillir « tous les enfants » dans leur diversité avec leurs problématiques individuelles, familiales...et autres
- Développer la dynamique participative des parents et adultes du quartier
- Poursuivre la dynamique autour de l'environnement à travers l'organisation de l'espace jardin de la Charmille.

Ateliers Enfants**Atelier Hip Hop Enfant**

Le Centre Socio Culturel et la compagnie Corp&Graph proposent des cours de Hip Hop pour les enfants.

- Intervenante : Hyacinthe GAU LOPEZ
- Mardi de 18h à 19h et de 19h à 20h, lieu : 41 rue Virgile, nombre d'inscrits : 18

Atelier Bollywood

- Intervenante : Koonamah Curpen

- Horaire : mercredi de 16h00 à 17h15, lieu : 41 rue Virgile, nombre d'inscrits : 10
- Remarque : Atelier démarré en janvier 2019.

2.3 Les activités Educatives Périscolaires

Depuis l'année scolaire 2014/2015, les animateurs du Pôle Loisirs Actifs interviennent dans quatre écoles du quartier de Koenigshoffen : Romains, Hohberg, Stoskopf et Marcelle Cahn depuis la rentrée de septembre 2019, dans le cadre des Activités Éducatives Périscolaires les jours de la semaine (Lundi, Mardi, Jeudi, Vendredi) de 16h30 à 18h00.

Cette année scolaire 2019 2020, nous avons proposé 7 ateliers différents (33 heures d'animations/semaine) : Sports Collectifs, Jeux d'opposition, Échecs, Cuisine, Musique du Monde, Musique Assistée par Ordinateur et Environnement.

Chaque atelier accueille environ 15 jeunes. Ces animations permettent aux animateurs de proposer une animation sur un thème qu'ils souhaitent partager avec les enfants. Elles facilitent aussi le partenariat avec les écoles de proximité ainsi que le lien avec des publics enfants du quartier.

2.4 Secteur Jeunes

Enjeux généraux

Les animateurs jeunesse ont une mission de prévention précoce et d'animation, vers, avec et pour les jeunes sur l'ensemble du faubourg de Koenigshoffen.

« Rappelons que la place des jeunes n'a de sens pour nous que dans les relations qui relient les jeunes aux autres composantes de la société ».

Objectifs généraux

- Donner envie aux jeunes de participer et de s'impliquer,
- Leur permettre de s'épanouir et de découvrir,
- Développer le dialogue et le respect d'eux même et d'autrui,
- donner envie d'apprendre, de prendre des responsabilités,
- Leur permettre de développer leurs potentialités, leurs goûts grâce à des projets,
- apporter une réponse en fonction de leur besoin et un accompagnement en lien avec des partenaires ressources,
- Trouver et prendre leur juste place au côté de leurs familles et des adultes qu'ils côtoient dans leur environnement (familial, social, amical...)

Fonctionnement

L'accueil quotidien est la base même du travail des animateurs et sous-tend l'implication des jeunes dans des **activités de loisirs, d'accompagnement scolaire, des projets, la commission Jeune...** Le tout soutenu par un **travail d'accompagnement individuel et de petits groupes** rencontrant à un moment ou un autre une difficulté spécifique ou une demande d'appui sur un projet ou une démarche personnelle.

Durant l'année scolaire 2019 2020, nous avons poursuivi notre attention sur les plus jeunes : les préados (11-13 ans) et adolescents (14-16 ans). En effet, ces jeunes sont encore dans des désirs d'activités structurées. Ils ne sont pas dans les mêmes attentes que le public 16-18 ans.

Ils ont besoin de plus de repères, d'animateurs plus cadrants. Notre mission de prévention précoce en général en est plus renforcée !

Il est également important de signaler qu'à la marge du public habituel et des activités structurées, il existe un public de jeunes, en général de 14 à 16 ans, décrocheurs scolaires, souvent dans des incivilités et des comportements déviants ou provocateurs à l'encontre des autres publics et des animateurs. Ils demandent une attention particulière et un accompagnement plus individuel. Les animateurs en partenariat avec les

éducateurs spécialisés tentent de les accompagner vers des structures et des dispositifs plus spécialisés.

Le Projet Jeunes en Action à Koenigshoffen (JAK) intégré dans le projet Dispositif d'Accompagnement Collectif et Individuel de Proximité (DACIP)

Depuis novembre 2014, le projet spécifique d'accompagnement de jeunes en difficulté (Jeunes en Action à Koenigshoffen) a été renouvelé. Il est porté en partie par le médiateur emploi du CSC en collaboration avec l'équipe du DACIP du Neuhof.

Le projet permet de mutualiser les compétences et outils des acteurs de l'insertion professionnelle (Mission Locale, Pôle Emploi...) afin de proposer un ensemble de ressources au profit des jeunes du territoire de Koenigshoffen et du Neuhof. Cette démarche se décline sous forme de rencontres individuelles et collectives de jeunes, d'ateliers de travail autour de thématiques diverses, de démarches personnelles et individualisées et de temps de loisirs collectifs. Elle a pour finalité d'amener le jeune vers l'autonomie, la connaissance de l'environnement professionnel, la mobilité et bien évidemment vers l'insertion dans le monde du travail. C'est un projet participatif, dans le sens où les jeunes participent à l'évolution du projet sur la base d'une trame préétablie.

Cette action se situe en amont de tous les dispositifs existants ; l'objectif étant qu'à terme, chaque jeune participant puisse « rebondir » sur un dispositif existant de formation ou d'emploi. Dans ce sens l'accompagnement se rapproche plus du « coaching » que de l'entretien individuel standard. Ce type d'accompagnement nécessite du temps, une connaissance du public, des compétences et des moyens.

Particularité du projet Jeunes en Action à Koenigshoffen 2019 2020 :

- Le chargé de mission des précédentes actions JAK coordonne l'ensemble du projet au sein du DACIP.
- Le projet JAK poursuit sa « fusion » avec celui du CSC du Neuhof avec le même chargé de mission, et l'équipe DACIP du Neuhof (adulte relais, éducateur spécialisé OPI...)
- Le Médiateur Emploi poursuit son travail de repérage, d'accompagnement et de suivi des jeunes (Adulte Relais sous contrat avec le CSC).

Quelques Chiffres : 60 jeunes entre 16 et 25 ans accompagnés sur Koenigshoffen (environ 60 touchés) avec 70% de sorties positives (2 sur 3).

Les thèmes d'activités du secteur jeune pour l'année 2019-2020

Les vacances d'été 2019

Depuis quelques années déjà, l'équipe d'animation propose à travers le « Königs Tour » des activités sportives, ludiques, artistiques, environnementales et festives pour les jeunes dans différents lieux du faubourg de Koenigshoffen. Cette année nous avons proposé quelque chose de totalement différent des autres années. En effet, un projet de plage éphémère a vu le jour pour l'été 2019. Le but de cette plage éphémère est de redonner un nouvel élan au secteur jeune et de donner aux jeunes l'opportunité de se sentir réellement en vacances pour ceux qui n'ont pas la chance de partir. C'est un moyen pour nous d'instaurer des moments de convivialité, d'entraide mais aussi de permettre aux jeunes de sortir de chez eux. Ces vacances d'été nous permettent de poursuivre ces différentes dynamiques avec les jeunes qui fréquentent la structure tout au long de l'année. Nous avons proposé une semaine type sur l'ensemble des semaines de vacances d'été avec la découverte et la pratique de sports, d'ateliers cuisine, de jeux de société ou encore de jeux en bois. Cette année il y a une nouveauté, en effet la semaine consacrée à la dimension festive avec la tournée Arachnima au square Hasek se déroule la dernière semaine d'Août du 27 au 1er septembre 2019. Cela permet à l'équipe du secteur jeune de pouvoir rencontrer les jeunes et préparer la rentrée...

Le déroulement de ces semaines a été organisé sous la forme d'animations de rue en fin d'après-midi sur la plage éphémère du secteur jeune toujours de 17h à 21h. Cette année ce n'est plus le "Koenigs Tour" mais le "Koenigs Plage 2019". La semaine festive (soirée musicale, activités sportives et artistiques...) avec la tournée Arachnima a été accueillie sur le square Hasek fin août.

Le Koenigs plage 2019 suit le même fonctionnement que les années précédentes avec des grandes sorties organisées en fin de semaine (parc aquatique, parc d'attraction...). Ces sorties et activités proposées par le secteur jeune permettent d'attirer et d'essayer de fidéliser un public nouveau pour l'ensemble de l'année. Nous avons fait le choix d'inaugurer ce nouveau projet tout au long de la première semaine en proposant des cocktails non alcoolisés rafraîchissant, des goûters et un barbecue le vendredi soir.

De plus cette année, en collaboration avec la conseillère en économie social et familial, nous avons fait le choix d'accompagner un séjour famille par l'animatrice jeune (séjour Vacaf à Chamonix) pour soutenir et être aux plus près des jeunes des familles, pour leur proposer différentes activités (jeux, randonnées, visites, activités sportives...). Cela permet aux jeunes de ne pas s'ennuyer, de faire des activités sans leurs parents mais aussi d'éviter qu'ils soient trop sur leur téléphone ou leur console. L'animatrice jeune est un relais et une aide en plus lors de ces séjours

Enfin, nous avons proposé un séjour d'une semaine du 27 juillet au 3 août 2019 à Argelès-sur-Mer. Nous savons que les séjours permettent aux jeunes de s'évader, de voir d'autres paysages, de s'éloigner tout simplement de leur quartier. Cela reste un atout majeur, le séjour nous permet aussi, en tant qu'animateur de tisser d'autres liens et de comprendre plus aisément le jeune.

Temps forts :

Sorties Europa Park et Europa Bad

Du 8 juillet au 12 juillet 2019 de 17h à 21h pour une semaine d'inauguration du Koenigs Plage

Du 13 juillet au 20 juillet 2019 animatrice jeune Séjour Chamonix (séjour vacaf famille)

Du 15 juillet au 26 juillet 2019 du lundi au vendredi de 17h à 21h sur la plage Koenigs Plage

Du 27 juillet au 3 août 2019 Séjour à Argelès-sur-Mer

Du 27 août au 1 septembre 2019 Accueil Arachnima au square Hasek Nous avons développé le travail sur la mixité (filles et garçons) à travers des tournois sportifs, jeux d'apprentissage ludiques, jeux de société, bricolage et l'atelier vélo entretien et réparation itinérant. A travers cet atelier vélo, nous avons sollicité les compétences des jeunes avec le soutien des animateurs pour réparer et entretenir leurs vélos dans le but de faire découvrir leurs potentialités et les sensibiliser à l'écologie autour du vélo. L'équipe d'animation a favorisé les rencontres avec d'autres associations du faubourg, Solidarité Culturelle, AFL des Poteries et comme chaque année, Arachnima. Nous avons sensibilisé les jeunes à travers le jeu (mise en place de règles de jeu, valoriser l'esprit d'équipe...) Nous avons impliqué les jeunes dans des actions pour apprendre la notion d'engagement à travers les différents ateliers (cuisine, vélo, sport...) Nous avons fait en sorte que les jeunes se rencontrent et expérimentent des activités, de voir d'autres jeunes à travers les grandes sorties de chaque fin de semaine (Sorties parc aquatique, parc d'attractions et piscine...)

Les vacances de la Toussaint « 100 % Sportif(ve) 2019 »

Les vacances de la Toussaint : c'est toujours un moment important pour le secteur jeune, les animateurs mais aussi les jeunes. Celles-ci arrivent dans un contexte un peu compliqué suite à des comportements difficiles de certains jeunes, beaucoup de

questionnement émergent lors de ces vacances. L'objectif principal est de garder notre public actuel mais aussi d'accueillir un nouveau public

Toutefois, les objectifs de ces vacances restent précis et s'articulent autour de différentes thématiques comme l'acceptation de l'autre, la sensibilisation des jeunes aux différentes règles de vie lors de jeux (mise en place du jeu, esprit d'équipe, ...), travailler la notion du temps par exemple à travers un concours Top Chef ou pendant certains jeux sans que les jeunes décrochent.

De plus, nous voulons solliciter les compétences des jeunes lors des activités pour leur faire découvrir leurs potentialités (tournoi sportif, atelier cuisine, jeux de société...), leur montrer qu'ils ne sont pas nuls, valoriser la confiance en soi mais aussi leur savoir, leur savoir-être et leur savoir-faire, cet objectif est déterminant pour la suite et l'évolution du jeune. Enfin, nous voulons également développer la mixité de genre à travers les différentes activités proposées lors de ces vacances (sport, cuisine, jeux, sorties...), développer un lien entre les filles et les garçons et donner plus de place aux filles et leur faire découvrir certains sports.

Lors de ces vacances, différentes activités ont été proposées au secteur jeune mais également au gymnase J.Twinger. Effectivement, nous avons pu bénéficier durant deux jours, le lundi 28 octobre 2019 et le jeudi 31 octobre 2019 de 14H00 à 19H00 du gymnase ainsi nous avons pu mettre en place des activités dédiées uniquement au sport. En plus du secteur jeune et du gymnase J.Twinger, certains jeunes se sont inscrits au Raid Aventure de 3 jours (23, 24 et 25 octobre 2019) organisé par le CLJ (Centre de Loisirs de la jeunesse de la Police Nationale), un moment fort comme chaque année.

Voici un descriptif des activités proposées lors des vacances de la Toussaint, ces activités reposent sur le thème d'halloween :

Jeux de société :

Tout au long des vacances des jeux de société ont été mis à disposition des jeunes, ils permettent de créer des moments conviviaux, de développer des compétences (réflexion, stratégie, esprit d'équipe...). Les jeux de société sont un atout pour nous, ils nous permettent d'apprendre aux jeunes différentes règles de vie, de collaborer, de patienter, de respecter l'animateur mais aussi les autres joueurs. Les jeunes jouent régulièrement aux jeux de société, on retrouve une vingtaine de jeunes par jour profitant des jeux proposés. De plus, un tournoi d'Uno a été proposé lors de ces vacances et celui-ci a beaucoup plu. C'est un tournoi à rééditer lors des prochaines vacances scolaires car il procure beaucoup de plaisir auprès des jeunes, c'est un jeu très stratégique.

Tournoi Grand Loto :

Le loto est une animation qui suscite beaucoup d'intérêt pour les jeunes : l'envie de gagner le gros lot. C'est une activité qui regroupe la patience, le silence et une grande concentration. En effet si le jeune n'est pas concentré il peut rapidement perdre le fil de la partie en cours. C'est un moment convivial qui se passe bien et qui est apprécié. C'est un bon moyen pour canaliser les jeunes mais aussi pour leur faire découvrir un autre jeu. Nous pouvons également apprendre lors d'un loto en questionnant les jeunes sur le numéro du département (par exemple, si le numéro 51 sort, on leur demande le département.)

La sortie piscine (Raid Aventure) :

Nous avons mis en place une sortie piscine à HautePierre pour permettre aux jeunes participant au Raid Aventure de passer le test du 50m nage libre ce qui leur permettait de participer à l'épreuve canoë lors du Raid. Après avoir passé le test les jeunes en ont profité pour s'amuser entre amis pendant toute l'après-midi, c'est aussi un moyen pour nous de les remercier de leur engagement et investissement tout au long de l'année et plus particulièrement au Raid. Cela nous permet de garder ce jeune public et de leur donner envie de revenir le plus souvent possible.

Top Chef spécial Halloween :

Un concours de cuisine type « Top chef » a été mis en place sur le thème halloween, ce concours permet aux jeunes de choisir leur propre recette, d'être autonome. Cette année encore cette activité a beaucoup plus et a amené beaucoup de public, notamment le public féminin. Il y avait 6 équipes de 2 filles soit 12 jeunes filles.

C'est une activité importante pour nous animateur car elle regroupe beaucoup de savoir-être et de savoir-faire. Cet atelier a pour but de sensibiliser les jeunes sur l'équilibre alimentaire ainsi que sur le partage. Il permet aux jeunes de travailler en équipe, de s'organiser, d'échanger tout en respectant les règles d'hygiène mais aussi de respecter les quantités primordiales à la réalisation du goûter. L'objectif est de favoriser l'entraide et la découverte de nouveaux goûts, de nouvelles saveurs et de nouveaux produits qu'ils n'ont pas l'habitude de manger chez eux. L'autre objectif de cet atelier était centré sur la créativité de chacune notamment grâce au thème « Halloween », ces jeunes filles ont réalisés de beaux et terrifiants desserts.

Cependant, il y a toutefois un hic, en effet lors de cet atelier les filles étaient peu concentrées, elles n'ont pas été respectées le temps donné lors de l'épreuve, le rangement était succinct ainsi que la propreté de leur plan de travail puis les filles se sont envoyées de la farine.

Raid Aventure :

Le Raid Aventure s'est déroulé pendant les vacances de la Toussaint 2019 du 23 octobre au 25 octobre 2019 de 9h00 à 17h00. Lors des inscriptions nous avons 2 équipes d'engager pour le raid, une équipe de 4 garçons de 12 ans ainsi qu'une équipe de 4 jeunes filles du même âge. Malheureusement, nous avons accompagné seulement l'équipe de garçons suite au désistement de l'équipe fille. Un travail sur l'engagement sera mis en place sur le long terme pour régler le problème de l'engagement des jeunes sur les différentes activités proposées au secteur jeune.

Pour revenir au Raid aventure, c'est une sortie exclusivement sportive avec plus de 50 épreuves différentes qui donne lieu à des récompenses à la fin du troisième jour (fair-play, meilleure équipe, mixité...). Le sport permet à ces jeunes de se dépenser tout en favorisant l'esprit d'équipe et la cohésion de groupe. Dans chaque sport nous retrouvons des règles indispensables au bon déroulement du jeu, cela permet aux jeunes de se familiariser au mieux avec les règles en général. Cette équipe de garçon a été exemplaire lors des épreuves avec un bon niveau sportif, respectueux des autres mais également très fair-play. Les garçons se sont unis, se sont encouragés et ont donné le meilleur d'eux même. Les trois jours du Raid se sont super bien passés avec des sourires et des souvenirs, même si les garçons n'ont rien gagné ils peuvent être fiers de leur parcours. Ce raid nous renvoie à un objectif, celui de solliciter les compétences des jeunes et « d'augmenter leurs potentialités ». Pour les années à venir, il faudrait plus d'équipe et plus de mixité également.

Thème halloween oblige. Plusieurs activités autour de la fête d'Halloween ont été proposées.

-Un atelier cuisine sur le thème d'Halloween a eu lieu, les filles nous ont confectionnés des gâteaux aussi terrifiants que bons, gâteaux en cervelles ou encore cimetières en chocolat. Cet atelier a dévoilé beaucoup de créativité chez les filles.

-Un atelier de sculpture de citrouilles : 6 différentes citrouilles sculptées pour décorer le secteur jeune et aussi le jardin. Cet atelier a regroupé un groupe mixte, avec beaucoup d'entraide. La créativité était de mise, nous avons eu de belles citrouilles.

-Un Escape Game spécial halloween devait être mis en place mais annulé par manque de temps.

Deux jours au Gymnase J.Twinger:

Comme chaque vacance, nous essayons d'avoir le gymnase pour proposer des activités sportives, en effet le sport est un bon moyen pour attirer les jeunes à bouger mais aussi pour diversifier nos activités. Nous avons donc proposé un tournoi futsal, un sport qui amène un grand nombre de jeune et qui reste important au sein de notre structure. Grande nouveauté lors de ces vacances, l'activité handball a été mise en place, celle-ci n'était pas très enviée au début mais au fur et à mesure les jeunes ont commencé à se prendre au jeu et l'activité s'est déroulée de la meilleure des manières. En effet, les jeunes ont découvert ce sport et il a beaucoup plu, nous avons fait un match pendant plus d'une heure sans disputes, sans bagarres, sans insultes. L'activité handball va certainement prendre une place importante au sein du secteur jeune car elle mobilise beaucoup de jeunes en difficultés, c'est peut-être là une façon d'accrocher ces jeunes et de les sortir de leurs mauvaises passes. Ainsi, le sport rassemble les jeunes, c'est un vecteur de lien social important. Les jeunes se respectent, s'écoutent, s'entraide, ils respectent les règles de jeu même si certains restent mauvais joueur.

Entre vingt et trente jeunes lors de ces deux jours de gymnase étaient présents entre 12 et 18 ans.

Sortie piscine Europa Bad :

Cette sortie est une sortie importante des vacances de la Toussaint, elle a réuni 16 jeunes garçons entre 11 et 15 ans ainsi que 2 animateurs. Cette sortie favorise l'autonomie et la responsabilité des jeunes, ils sont libres de leurs allées et venues tout en respectant les animateurs ainsi que les usagers et maîtres-nageurs de la piscine. Ils savent qu'à la moindre bêtise leur journée peut vite se terminer sur le parking, ce qui s'est produit lors de cette sortie.

Les jeunes avaient rendez-vous à 9h30 devant le centre avec leurs affaires et leurs repas pour le midi. Cette sortie s'est relativement bien passée, les jeunes ont pu profiter de la piscine ainsi que des toboggans en toute autonomie. Cependant, certains jeunes ont eu un comportement irrespectueux envers les usagers et les maîtres-nageurs ce qui leur a valu une exclusion de la piscine une heure avant l'heure indiqué.

C'est une sortie beaucoup appréciée, elle suscite l'intérêt d'un grand nombre de jeune, ils se « bousculent » pour avoir leur place. C'est une journée qui permet aux jeunes de se ressourcer, de penser à autres choses et d'être en dehors de leur cadre de vie quotidien. C'est un moyen de discuter dans un autre cadre que le secteur jeune.

Journée inter-centre à Hautepierre / Mini-camp de la peur :

Durant ces vacances de la toussaint nous avons fait le choix pour le mini séjour d'intégrer une partie du groupe de jeunes âgés de 12 à 15 ans du projet « Mémoires des forges ». Cette nuitée du 30 octobre a été organisée au camping de la Montagne Verte (Indigo), tout près de notre jardin pédagogique. Depuis l'installation jusqu'à la préparation du repas, les jeunes ont participé aux tâches communes (mettre la table, rangement, vaisselle). La soirée a été consacrée à raconter des histoires qui font peur et des jeux de sociétés (Loup Garou, Uno, wasabi...). Pour la journée du 31 octobre nous avons mis en place des ateliers de danse (chorégraphie) et d'écriture (slam) par rapport au spectacle que nous allons jouer prochainement à l'Illiade. Ces ateliers se sont déroulés à la tour du Schloessel à proximité du camping. Ce mini séjour a permis aux jeunes filles et garçons de changer d'air et d'être ensemble.

L'objectif était de se retrouver avec ce groupe de jeunes, pour la majorité habitant le faubourg de Koenigshoffen pour un moment convivial autour d'halloween afin de renforcer les liens entre eux, et avec nous.

L'après-midi et la soirée se sont passés en deux étapes : la première avec courses et installation au camping (dans des charmants bungalows). La deuxième, préparation du repas du soir tous ensemble et veillée.

Les temps forts :

Raid Aventure,
2 jours au gymnase J.Twinger,
Mini-camp au camping de Strasbourg,
Atelier cuisine,
2 sorties piscine (Hautepierre et Europa Bad),
Grand Loto,
Rencontre inter-centre,
Sculpture de citrouilles.

Le nombre approximatif de publics touchés : 90 garçons et 70 filles.

Nouvel an à Koenigshoffen les 30 et 31 décembre 2019

Une activité Trampoline a été mise en place pour le groupe qui organisait la soirée du Nouvel An à Koenigshoffen. Un groupe de jeunes filles de 14 à 17 ans (5 filles). Cette activité a permis de mettre en place une cohésion du groupe. Cette animation a permis à une partie du groupe de préparer en amont les festivités du nouvel an (playlist, réfléchir sur la décoration, achats, mise en place...). Ce groupe a aussi préparé la soirée du nouvel an, en décorant et en invitant une vingtaine de leurs camarades pour cette soirée de fin d'année. Depuis plusieurs années, des jeunes filles et garçons organisent leur fête de fin d'année en préparant tout de A à Z avec le soutien d'un animateur du secteur jeune et l'aide de jeunes adultes bénévoles. Cette année, nous n'avons pas pu dynamiser un groupe mixte filles/garçons.

Vacances d'hiver 2020

Maintenir et favoriser la mixité sociale est l'un des principaux axes éducatifs du centre, lors des activités nous avons observé de la mixité au sein du public des jeunes. Les garçons et les filles se retrouvent et échangent souvent autour d'un jeu de société ou d'un atelier culinaire, artistique et sportif. Le sport contribue au bien être de notre public, et les activités sportives rassemblent toujours un grand nombre de jeunes.

- L'échange à travers plusieurs ateliers culinaires, artistiques et sportifs durant dix jours au secteur jeune et les différentes structures sportives du quartier.
- Deux ateliers cuisine ont été mis en place afin de sensibiliser les jeunes sur l'équilibre alimentaire et sur le partage. Ces ateliers ont aussi pour objectif de favoriser l'entraide et la découverte de nouveaux goûts.
- A travers l'atelier de réparation de vélos, nous sensibilisons les jeunes à la prévention et à la sécurité de leurs vélos. Un vélo en bon état est un cycliste en sécurité. Dans un premier temps les jeunes ont appris à entretenir et réparer leurs vélos et dans un deuxième un temps, ils ont repéré les organes de sécurité sur leur vélo et appris à reconnaître les différents outils pour l'entretien et la réparation du cycle. Les jeunes ont su faire preuve d'écoute et de concentration.
- Deux tournois sportifs ont eu lieu, un premier tournoi au gymnase à la Bischwiller sur invitation du CSC avec une équipe de 7 jeunes garçons de 11 à 14 ans. Cet événement a réuni plus de 70 jeunes de 11 à 16 ans. Un deuxième tournoi de foot au Gymnase Twinger a permis de réunir environ 50 jeunes de toute tranche d'âge. Des parents et des animateurs ont également participé et intégré des équipes.
- Une sortie au stade de la Meinau pour un match le 22 février a réuni 7 jeunes filles et garçons de 13 à 15 ans. Cette sortie a permis aux jeunes de se retrouver entre ami(e)s pour supporter l'équipe de leur ville. C'est dans ces moments que les jeunes filles ou garçons se confient sur leurs attentes, leurs envies, leurs difficultés...
- Durant ces vacances, nous avons aussi organisé une sortie à la Patinoire l'Iceberg de Strasbourg avec 16 jeunes filles et garçons de 13 à 15 ans, un atelier Bien-être

avec un groupe de filles, un tournoi Fifa avec des garçons, une sortie Escape avec des filles. Ces sorties ont permis à des groupes de jeunes filles ou garçons entre eux afin de mieux travailler les temps de mixité de genre.

- A la fin de la deuxième semaine des vacances, nous avons organisé une grande sortie au parc aquatique « Rulantica » à Europa Park. Elle a réuni 16 jeunes, filles et garçons, de 11 à 15 ans. Ce type d'activité permet aux jeunes qui ont fréquenté tous les ateliers au long des dix jours de finir leurs vacances « en beauté. »

Nous constatons toujours chez certains jeunes adolescents des fragilités, une déstabilisation qui peut les amener à commettre des actes de délinquance (dégradations, vols, agressions verbales et parfois même physiques...). Il importe donc pour l'équipe d'être toujours vigilante et de reprendre tous les incidents avec les jeunes pour les aider à intégrer des comportements plus respectueux. Cette attention particulière ne permet pas d'accueillir l'ensemble des publics en toute sérénité. Les temps d'animation peuvent s'arrêter pour des raisons de débordements ou de violence tant liés aux comportements de certains jeunes que parfois au trop grand nombre de jeunes accueillis en même temps. Ces vacances nous questionnent sur les règles actuelles de l'accueil des jeunes au sein du secteur jeune et de la structure plus globalement.

Les vacances d'avril 2020 ont été annulées pour des raisons de confinement sanitaire.

Ressources globales du Secteur Jeune

2,5 ETP :

- Jean Luc GRAFF, responsable du Pôle Loisirs Actifs (à mi-temps sur les questions de la jeunesse) / DEA Sciences Sociales.
- Auriane CHATELOT, animatrice Jeune à mi-temps/Licence STAPS
- Mohammed AAMARA, animateur Jeune à temps plein / CQP, formation BAFD en cours.
- Mourad ARRIF, animateur Jeune à mi-temps / BAFA, Licence d'ethnologie.

En terme de compétences, l'équipe associe des compétences sportives, culturelles et d'animation, avec une bonne connaissance des publics.

Quelques chiffres clés

L'équipe d'animation du Secteur Jeune du Centre Socioculturel recense environ 350 jeunes différents chaque année. Elle travaille chaque semaine avec environ 55 jeunes différents, de 11 à 17 ans.

Le travail s'articule autour de tranches d'âges :

11-13 ans / 14-17 ans / 18-21 ans (sur des projets spécifiques plus en autonomie), pour des activités spécifiques à leur âge ou pour des activités conjointes.

Cela représente en moyenne :

- 35 jeunes par soirée (environ 15 en accueil et activités de loisirs et 20 en accompagnement scolaire les mardis et jeudis).
- Entre 35 et 55 jeunes par mercredi.
- De 45 à 85 jeunes par journée d'animation pendant les congés scolaires.

La majorité du public est constitué de préadolescents avec une mixité de genre.

À noter l'amélioration du relationnel avec les jeunes adultes qui apporte une sérénité sur l'ensemble de la vie du CSC. Néanmoins, nous remarquons chez certains jeunes adolescents des fragilités, une déstabilisation qui peut les amener à commettre des actes de délinquance (dégradations, vols, agressions verbales...). L'accompagnement plus individuel des jeunes adultes en difficulté a facilité les relations avec ces jeunes adultes (Jeunes en Action à Koenigshoffen), il faudrait envisager un dispositif d'accompagnement similaire vers les plus jeunes décrocheurs scolaires ou déscolarisés...

Il importe donc pour l'équipe d'être toujours vigilante et de reprendre tous les incidents avec les jeunes pour les aider à intégrer des comportements plus respectueux.

Perspectives Secteur Jeune 2020

- Plus qu'accueillir en grand nombre les jeunes, c'est impliquer des jeunes sur le moyen et le long terme dans nos projets.
- Redynamiser la Commission Jeune autour d'un nouveau groupe de filles et de garçons.
- Poursuivre l'accompagnement des jeunes en difficulté d'insertion sociale et professionnelle avec le projet JAK de Koenigshoffen et le projet similaire du Neuhoef (DACIP).
- Repenser l'accueil des publics en grandes difficultés (accompagnement par un intervenant extérieur) et mettre en place une action d'accompagnement des jeunes déscolarisés ou en grandes difficultés en partenariat avec l'équipe d'éducateurs spécialisés du quartier (OPI/Arsea)
- Avoir une équipe d'animateurs motivés et professionnels avec des projets adaptés et attractifs pour les jeunes.
- Poursuivre la mise en place de courts séjours

Ateliers Adultes et Séniors

Ateliers Adultes 2019-2020

Peinture à l'huile

Sur toile, au pinceau ou au couteau, un travail méthodologique est proposé pour maîtriser la peinture à l'huile. Il repose sur les désirs des participants et l'enseignant adapte à chacun le contenu qui lui est nécessaire (une fois par mois, le samedi, il est proposé de découvrir différentes techniques de peinture : à l'huile, acrylique et mixtes).

- Responsable : Laurence BERNECKER (Salariée), nombre d'inscrits : 25, horaires : mardi de 14h15 à 16h15 et de 17h30 à 19h30, samedi de 9h à 13h (1 fois par mois).

Jeux de cartes

Amateurs de tarot, belote et rami dans une ambiance sympathique

- Responsable : Liliane TRABER (Bénévole), horaire et lieu : vendredi à partir de 20h au 36a rue de la charmille, nombre d'inscrits : 9.

Qi Gong

"Se ressourcer dans la détente et rajeunir sans s'en rendre compte !" Le qi gong est un art de santé et de longue vie issu de la médecine traditionnelle chinoise. Les mouvements souples et fluides associés à une respiration calme harmonisent toutes les fonctions organiques du corps au rythme des saisons et favorisent la détente, le bien-être et la joie de vivre. Le qi gong chasse le stress de la vie quotidienne, prépare aux sports externes et entretient la jeunesse.

- Responsable : Myriam WENDLING (Intervenante salariée), horaire : mardi de 14h15 à 15h15, lieu : 41 rue Virgile, nombre d'inscrits : 15.

Atelier Kpop

Le Centre Socio Culturel Camille CLAUS de Koenigshoffen et une intervenante habitante du quartier proposent des Cours de Kpop pour apprendre à bouger et danser sur des rythmes de musiques pop sud coréennes. Deux tranches d'âge de 13 à 15 ans et des jeunes adultes (18 ans et plus)

- Intervenante : Lise Aurore MICHEL (plus deux « anciens danseurs »), horaires : Jeudi de 18h à 20h en salle Lintz et de 18h30 à 20h30 en salle Vienne, lieu : 41 rue Virgile, nombre d'inscrits : 41.

Atelier Sonmudo

Le Centre Socio Culturel et un intervenant proposent un atelier Sonmudo, art zen coréen à la croisée des chemins entre le yoga, qi gong et les arts martiaux.

- Intervenant : Théo BEYLE, horaires : Vendredi de 20h à 21h30, lieu : 41 rue Virgile, nombre d'inscrits : 7.

Atelier Pilâtes

La méthode Pilâtes et ses exercices sont aujourd'hui utilisés dans le monde entier par les compagnies de danse, les troupes de théâtre, les élèves des écoles du spectacle, les clubs de gymnastique, les centres de remise en forme et bien sur les sportifs professionnels mais surtout par toutes les personnes soucieuses de leur corps et de leur santé

- Intervenante : Isabelle BEYLER (Salariée), horaire : mardi de 9h30 à 10h30, lieu : 41 rue Virgile, nombre d'inscrits : 11.

Section Tango Argentin

Cette section est constituée depuis septembre 2000 et accueille des passionnés chaque année.

Objectifs

- Faire connaître et apprendre le tango argentin à des personnes débutantes.
- Approfondir les connaissances et faire progresser les personnes ayant déjà suivi des cours de tango.
- Au programme : initiation aux pas de base et aux enchaînements : tango argentin, valse argentine et Milonga.
- Encadrement assuré par les bénévoles pour les élèves débutants.

Activités régulières

Cours le lundi soir assuré par Daniel CANUTI.

- Un cours pour débutants à intermédiaires : de 19 h 30 à 21 h
- Un cours pour intermédiaires à avancés de 21 h à 22 h 30.

Cours practica le lundi encadré par Adélaïde et Alphonse de 21 h à 23 h.

Activités ponctuelles et spécifiques

- Pot de l'amitié et practica (soirée dansante) pour Noël et fin juin
- Milongas : 9 soirées bal tango pour cette année

Les Milongas sont ouvertes à tous : pour le plaisir de danser, écouter de la musique, prendre un verre, discuter dans une ambiance chaleureuse et sympathique pour un tarif de 7 € boissons et pâtisseries compris.

Public touché

22 personnes sont inscrites pour l'année 2019/2020. Deux ou trois personnes viennent ponctuellement.

Ressources

Daniel CANUTTI ou d'autres professeurs en son absence ; ce sont des professeurs de haut niveau qui transmettent leurs connaissances et leurs passions pour des danses argentines dans une ambiance décontractée et agréable.

L'encadrement des activités de la section est assuré tout au long de l'année par la déléguée Adélaïde ROMERO, aidée par Alphonse (DJ) et Christiane NAPP.

Projets pour l'année 2019/2020

- Continuer dans le même esprit à enseigner le tango, les soirées bals...

Club Amitiés de l'Age d'Or du Hohberg

Objectifs

La section des personnes âgées « **AMITIES DE L'ÂGE D'OR DU HOHBERG** » de **J.S. KOENIGSHOFFEN** a pour but de lutter contre l'isolement et de permettre la rencontre entre personnes âgées du quartier du Hohberg mais plus largement de l'ensemble de Koenigshoffen.

Quelques membres du club viennent d'autres quartiers parce qu'ils se sentent à l'aise parmi nous. Cela contribue aux échanges et à la mixité entre les personnes âgées issues d'horizons divers.

Fonctionnement

Réunion hebdomadaire **tous les jeudis de 14 h à 17 h** : jeux de cartes, scrabble, autres jeux collectifs ou encore Loto collectif.

Nous organisons deux à trois sorties par an avec une partie culturelle et de connaissance de notre région. Depuis janvier 2019, un repas est proposé chaque dernier jeudi du mois aux personnes inscrites (environ 25 personnes).

Ressources

Le comité est composé de :

- | | |
|-----------------------|----------------------|
| ➤ Présidente | Madame Jeanne LATT |
| ➤ Vice-Présidente | Madame Agnès ARLEN |
| ➤ Président d'honneur | Monsieur Jean OEHLER |

En 2019-2020, nous avons accueilli 40 membres, dont 25 qui viennent régulièrement à l'activité du jeudi après-midi. C'est leur fidélité qui permet le fonctionnement du club.

Sorties et Animations

- Après-midi Loto
- Sortie Plobsheim
- Carnaval
- Fête de l'Automne
- Fête de Noël à laquelle nous invitons les élus
- Participation à la soirée de l'Assemblée Générale de l'Association
- Participation aux Portes Ouvertes de l'Association (vente de boissons chaudes et gâteaux.)

Projets

- Permettre une plus grande solidarité entre les membres actuels du club : faire en sorte que les personnes découvrent d'autres activités, qu'ils ne jouent pas toujours avec les mêmes partenaires de jeux et aux mêmes jeux...
- Poursuivre les sorties et excursions.
- Mettre en place des activités nouvelles qui donnent envie à d'autres personnes âgées de rejoindre le Club de l'Amitié de l'Age d'Or.
- Participation et communication aux Portes Ouvertes.

PÔLE ANIMATION & DEVELOPPEMENT SOCIAL

L'ENJEU DU PÔLE

Avec les habitants, initier et développer des actions pour un « mieux vivre ensemble ».

Objectifs généraux :

1. Faire émerger des actions collectives, les soutenir et accompagner leur mise en œuvre.
2. Créer du lien et favoriser les rencontres.
3. Développer les actions et animations dans des lieux identifiés par les publics (espaces du faubourg, lieux de rencontres, squares, espaces aux pieds des immeubles...).
4. S'appuyer sur des supports et outils pédagogiques pertinents et les mettre au service des pôles.
5. Proposer et conduire une dynamique d'animation globale à l'interne du Centre Socio culturel et plus largement dans le faubourg.
6. Connaître le « milieu » : territoires, habitants, partenaires, ressources, besoins - pour développer des actions en adéquation avec les réalités de l'environnement.

1. Le fonctionnement du Pôle

Le pôle regroupe les « outils » de développement suivants :

- **les actions d'éducation à l'environnement et le jardin pédagogique,**
- **les actions autour de la parentalité,**
- **l'accompagnement d'habitants « porteurs » de projets afin de créer des groupes agissant pour leur quartier,**
- **la cafétéria du CSC,**
- **le Réseau Santé et les actions de bien-être,**
- **les vecteurs d'accès à la culture.**

Le temps de régulation : 1 rencontre du pôle une fois par mois – des temps d'ajustement ponctuels selon la demande des intervenants.

Les ressources du pôle :

- 1 responsable de pôle – coordinateur : Anne FRIEDMANN,
- 1 référente familles : Amandine SCHWARTZ
- 1 référente familles : Léna SCHOEN à 0.62 Etp
- 1 animateur nature et éducation à l'environnement : Gabin HURIEZ de mars 2019 à février 2020 à mi-temps, remplacé par Audrey LOEBER à partir de mars 2020,
- 1 animatrice santé à mi-temps : Brigitte BLESSIG
- 1 médiatrice santé à temps plein : Véronique SUHNER – Poste Adulte Relais,
- 1 animatrice bénévole en Marche Nordique : Régine MILLION,
- des bénévoles.

Les perspectives du pôle :

- **accompagner des « groupes projets » constitués d'habitants** autour d'une thématique commune (parentalité, jardin partagé, patrimoine, culture, bien être...) pour permettre aux habitants de valoriser leurs savoirs et favoriser leur transmission,

- **co-porter des manifestations et des évènementiels** avec les partenaires, acteurs et habitants du territoire. Ces manifestations sont identifiées comme des temps forts du faubourg et représentent un dénominateur commun pour les différents acteurs,
- **faire évoluer nos activités et nos actions** en nous inscrivant dans une **démarche écoresponsable et de développement durable** :
 - à l'échelle de notre structure, agir en écocitoyen – tri des déchets, gestion du matériel récupérable, organisation de goûters et buffets de vernissages avec des produits locaux ou fabriqués « maison », compost pour la structure, ateliers d'alimentation avec des produits en circuit court,
 - faire évoluer le jardin pédagogique vers un espace « ressource » pour les habitants du territoire – signalétique pédagogique, constitution d'un groupe de bénévoles, lieu d'expérimentation de méthodes de plantations et de culture de produits variés, compostage, aménagement d'un espace « jardin romain »,
 - développer des animations de rue autour de bacs de plantations collectives dans les lieux d'habitation, développer le compostage,
 - sensibiliser et former les équipes aux concepts de développement durable.
- **favoriser l'accès à la culture et à la pratique culturelle** par différents vecteurs – projets culturels impliquant les habitants, expositions, visites, découvertes de lieux culturels dans la proximité, au niveau de la ville et au-delà.

2. Les réalisations 2019 - Activités et projets

- **« LES MERCREDIS DE 14h à 18h » : un projet d'animation de rue itinérant sur Koenigshoffen-centre en mai et juin 2019, à destination des familles et des enfants.**

Objectifs :

- proposer une animation de rue dans des espaces de vie à Koenigshoffen-centre,
- initier les publics à des pratiques artistiques et à des formes d'expressions « nouvelles »,
- favoriser les échanges entre des personnes de cultures et d'âges différents,
- impliquer les familles dans les animations,
- mutualiser les compétences des partenaires sur ce territoire.

Déclinaison : 7 séances d'animation de quartier à Koenigshoffen Est

- Réalisation de mobiles avec des oiseaux en origami et des fleurs en papiers à accrocher dans l'espace du quartier, réalisation d'un chemin de fleurs en tissus autour des troncs d'arbres pour animer le cadre de vie,
- Des ateliers spécifiques « parents/enfants » avec des bricolages adaptés aux petits,
- Jeux collectifs sur le thème de la nature et des jeux sportifs,
- Animation du site du Square Appert en lien avec la nouvelle installation hebdomadaire du Bibliobus, animations autour du livre et jeux de mots.

Partenaires : PAR ENchantement, Direction de Territoire Koenigshoffen, Direction de la Culture – Service des Médiathèques - Ville de Strasbourg, projet piloté par le CSC Camille Claus.

Publics participant :

- 70 enfants de 3 à 12 ans
- 20 adolescents
- 20 adultes

Fréquence et lieux :

- 7 mercredis du 15 mai au 3 juillet 2019 et de 14h à 18h sur Koenigshoffen Centre – quartiers Charmille, Herrade, Géroldseck, Cheminots et Square Appert.
- **LA FÊTE DU PARC NATUREL URBAIN du 26 au 28 avril 2019 : un événement festif « qui prend racine » pour les habitants et les acteurs du territoire. Une nouvelle harmonie ville et nature.**

Objectifs :

- proposer un temps fort qui réunit des habitants de Koenigshoffen et qui valorise le patrimoine naturel et historique du faubourg,
- co-animer cet événement avec les autres acteurs du territoire, les habitants et des partenaires thématiques,
- faciliter l'organisation logistique de l'évènement : expérience d'installation de site, organisation, matériel mise à disposition...
- permettre à des habitants de cultures et d'âges différents d'être en lien avec la nature en ville et de découvrir les lieux de proximité.

Evènement :

« Rendez-vous au Village des Utopies, sur les Berges de l'Ill » - Dimanche 28 avril de 14h à 17h en collaboration avec les Centres Socio culturels de la Montagne Verte et de l'Elsau

- ***Journée annulée en raison de la météo -***

Déclinaison prévue pour les CSC :

- un pique-nique citoyen sur le Site du Village des Utopies,
- l'exposition en plein air de Jean Louis Hess relative au projet de sculptures
- des ateliers participatifs :
 - o Couleurs naturelles du printemps en lien avec la flore du site,
 - o un atelier porteurs de paroles sur le thème « nature & ville »,
 - o des débats sur l'écologie et la nature avec le Kaffee Grenzle des Citoyennes,
 - o un parcours pieds nus.

Public participant : /

Plus-value : /

Evènement : Signature festive de la 2^{ème} Charte du PNU – aux Serres de l'Orangerie - vendredi 26 avril en présence de Roland RIES, maire de Strasbourg, des partenaires et acteurs du PNU.

Participation du CSC Camille Claus :

- intervention de Jamila MAYIMA, vice-présidente du Centre sur la plus-value du PNU pour les habitants de Koenigshoffen,
- participation en amont à la rédaction du paragraphe de la Charte à destination des associations d'éducation populaire.

- **La Journée Portes Ouvertes « Au fil des Danses » au CSC Camille Claus – samedi 15 juin 2019**

Objectifs :

- faire découvrir, aux habitants et aux usagers, les activités et les réalisations de l'année, les projets en cours, les animations qui nous caractérisent,
- proposer un temps fort qui réunit des habitants de Koenigshoffen et plus particulièrement ceux du Hohberg pour « faire la fête » et proposer des animations communes,
- offrir une scène ouverte aux groupes de danse et de musiques pour se produire et valoriser les talents,

Déclinaison pour le CSC : démos sports, parcours de danses – Hip-Hop, K-pop, capoeira, performances Ecole de Danse, ateliers bien être et dépistages – dentaire, diabète, cancer, ateliers cuisine, ateliers créatifs peinture et couture, sculpture en bois de cagettes, jeux, parcours de motricité, atelier maquillage, fresque au sol, petite restauration du monde, musiques, présentation du spectacle « Mémoire des Forges de Strasbourg », tombola.

Public participant : 180 personnes – enfants, jeunes et adultes

Partenaires : Sections sportives de JSK, association Vivre Chez Moi, Centre de Santé, groupe Entour'âge, les activités de loisirs du CSC, VRAC, Maison du Diabète, Ligue contre le Cancer.

• **« ART & DIVERTISSEMENTS AU THEATRE DE VERDURE DE KOENIGSHOFFEN » - samedi 21 septembre 2019 dans le cadre des Journées Européennes du Patrimoine.**

Objectifs :

- proposer un temps fort qui mette en valeur le patrimoine historique et naturel du faubourg de Koenigshoffen et de la Montagne Verte,
- permettre aux habitants de découvrir les richesses de leur territoire : éléments archéologique, vie des Romains dans le faubourg, évolution de la culture,
- co-animer cet évènement avec les autres acteurs du territoire, les habitants et des partenaires thématiques,
- faciliter l'organisation logistique de l'évènement : expérience d'installation de site, organisation, garnitures mise à disposition...),
- favoriser les échanges entre des habitants de cultures et d'âges différents.

Déclinaison de la manifestation :

- Inauguration du jardin funéraire gallo-romain et de la reconstitution de la stèle de Comnisca,
- Ateliers au théâtre de Verdure :
 - Acteurs en scène – scénettes de comédie antique,
 - Qui es-tu Comnisca ? - pièce de théâtre,
 - Caius, fils de Caius Largennius - conte familial,
 - Goûtons et festoyons ! - Auberge romaine éphémère,
 - A quoi tu joues ? - Jeux romains,
 - Que sonne ton instrument ! - fabrication.
- Animations au travers de démos de combats de légionnaires.

Public participant :

- environ 150 personnes sur l'ensemble des manifestations,
- 7 familles du Hohberg et Koenigshoffen Est mobilisées par les animateurs,
- 6 jeunes adultes bénévoles du Hohberg en tant que figurants pour animer l'après-midi,
- 2 bénévoles.

Partenaires : Service Éducatif des Musées de la Ville de Strasbourg, Association Koenigshoffen Demain, PAR ENchantement, Direction de Territoire et Lycée Marie Curie.

Plus-value : un partenariat fort et une collaboration autour de cette thématique qui permet la réalisation de l'évènement. Une co-construction avec le Service Éducatif du Musée Archéologique - recherche, documentation, mise en œuvre. Une sensibilisation des habitants aux richesses de leur territoire.

Projet « Les Forges de Strasbourg : mémoire industrielle, mémoires croisées, histoire commune »

Pendant près de 90 ans, cette industrie a façonné, structuré la vie de nombreuses familles du quartier de Koenigshoffen et, plus largement, de nombreux strasbourgeois. Elle a été un espace d'intégration et d'assimilation de plusieurs vagues d'immigration portugais, pieds noirs, algériens, marocains... Aujourd'hui, ce site « le Parc des Forges » est en permanente mutation. Nous constatons une réelle anomie, une perte de mémoire collective, voire de la mémoire familiale chez une majorité de jeunes habitant Koenigshoffen.

Objectifs :

- Développer un projet artistique et culturel avec des jeunes qui leur permettent de se réapproprier la mémoire familiale et la mémoire industrielle du quartier,
- réancrer des jeunes dans une histoire commune qui donne du sens à leur passé, à leur présent et à leur avenir, en ce sens lutter contre la radicalisation,
- créer un spectacle à partir des matériaux mémoriels récoltés et proposer des formes d'expressions actuelles.

Déclinaison du projet :

- phase de récolte par les jeunes de la mémoire auprès des habitants et parents qui ont travaillé aux Forges de Strasbourg,
- phase de transformation de cette mémoire en matière artistique au travers d'ateliers créatifs : atelier texte et slam, atelier de danse – hip hop, kpop, danse urbaine, atelier musique actuelle,
- phase de préparation du spectacle,
- portage artistique assuré par la Compagnie Mémoires Vives et les Sons d'la Rue

Le spectacle :

Le spectacle amateur mêle danse, théâtre, musique et vidéos pour raconter comment, pendant des décennies, histoire industrielle et trajectoires familiales se sont étroitement mêlées à travers l'emblématique usine des Forges de Strasbourg. En récupérant les véritables meubles et classeurs métalliques comme décor de scène, les comédiens font revivre le Strafor des années soixante et transmettent un peu.

Les acteurs : 12 jeunes entre 11 et 16 ans, 1 adulte habitant témoin, des musiciens, les intervenants des ateliers et 1 animateur.

Les représentations :

- le 09 juin aux journées de la Culture et du Pouvoir d'Agir des Habitants à Reims organisées par la Fédération nationale des centres Sociaux Culturels,
- le 15 juin dans le cadre de la Journée Portes Ouvertes du CSC « Au fil des Danses » à Strasbourg,
- le 6 décembre dans le cadre du Festival Strasbourg Méditerranée à l'Illiade à Illkirch Graffenstaden.

• LES ACTIONS D'ÉDUCATION À L'ENVIRONNEMENT ET LES JARDINS

Les enjeux :

- **Sensibiliser les publics à leur environnement et au développement durable :** enjeux environnementaux, éducation à l'écocitoyenneté, (biodiversité, gestion des déchets, gestion des ressources...).
- **Proposer des loisirs éducatifs et pédagogiques** dans des espaces adéquats : jardin pédagogique, jardin partagé, espaces verts du faubourg...

- **Contribuer à une éducation à la santé à travers une alimentation saine « du potager à la table »,**
- **Accompagner des groupes d'habitants** dans la gestion de projets en lien avec l'environnement et le cadre de vie.

Projet « Jardins et Ecocitoyens » :

- **des ateliers Eco-citoyens à destination d'enfants et d'adultes :** 7 ateliers différents ont été animés autour des thématiques suivantes : « je recycle ce que je trouve » (cagettes, bouteilles en plastique, papiers...), observation de la biodiversité, cuisine des aliments de saison, récupération d'objets de déco pour le jardin pour créer des scènes, tri des déchets, jeux coopératifs sur les graines, cycle de l'escargot, tressage avec du lierre.
- **des ateliers de jardinage au Jardin Pédagogique :** 30 séances de jardinage au naturel, préparation des carrés de jardinage, compost, préparation des semis, plantations, récoltes et cueillettes, entretien, arrosage, entretien des buttes de cultures, préparation de l'espace « jardin romain ». Participation : 30 enfants, 8 préadolescents et 10 adultes,
- **des temps festifs et conviviaux au Jardin Pédagogique :** 5 rencontres – barbecues avec des enfants, 2 apéros pique-nique avec enfants et adultes, 3 visites du PNU avec une étape au jardin. *Participation : 50 personnes,*
- **un atelier de jardinage au naturel avec des bénévoles de mars à juillet –jeudi de 14h à 15h30.** Participation de 8 bénévoles,
- **un atelier formation d'intervenants « Couleurs naturelles »** avec le Cine de Bussierre,
- **2 ateliers entretien, taille et nettoyage** au printemps et à l'automne. Participants : 10 adultes amateurs et bénévoles.
- **une après-midi « Traces des Romains et Fouilles Archéologiques au jardin » :** accueil d'enfants des Centres de Loisirs via la Fédération des centres Sociaux, co-animation avec les Petits Débrouillards. Ateliers, expérimentation de fouilles et découverte de plantes romaines. Publics : 60 enfants et 10 adultes.

Visites de découverte du Parc Naturel Urbain entre janvier et décembre 2019 : 3 visites annuelles de découverte du PNU sous forme de balades, de jeu de piste et de pique-nique pour adultes. Circuits adaptés avec des références à la nature et au patrimoine pour s'approprier son cadre de vie. Publics : 35 adultes.

Disco soupe de l'automne animée et festive – le 16 octobre :

Objectifs :

- La Disco Soupe s'inscrit dans « un mouvement solidaire et festif qui s'approprie l'espace public et le rebut alimentaire pour sensibiliser au gaspillage alimentaire ». Elle appartient au secteur de l'économie sociale et solidaire et de l'innovation sociale,
- Sensibiliser les habitants du Hohberg au gaspillage alimentaire et à la « 2^{ème} vie » d'aliments,
- Créer un moment convivial et de partage.

Déclinaison de la manifestation :

- o de grandes tables dressées sur le parvis du CSC et plein d'ustensiles pour éplucher, préparer les légumes,
- o présence d'un bac à compost pour recycler les épluchures,
- o préparation de soupes de couleurs selon les légumes disponibles,
- o ambiance festive au travers des chorégraphies présentées par les enfants,
- o mixité des publics et relations intergénérationnelles.

Public : environ 60 personnes du quartier, 25 enfants de l'ALSH, présence de leurs parents, 12 jeunes, une belle représentativité des groupes fréquentant le CSC et des familles.

Partenaires : Auchan Market, épicerie Pro Super, Jardins de la Montagne Verte, Maison du Compost, Vrac.

Collaboration au projet « Dynamique du Square Appert » :

- Poursuite du groupe de travail partenarial de dynamisation du Square avec l'association PAR ENchantement, l'École des Romains, des associations de parents d'élèves, la Mission PNU, la Direction de Territoire,
- Propositions concrètes d'animations à mettre en œuvre,
- Fête autour de l'arrivée du Bibliobus sur le site du Square Appert le 15 mai 2019,-
- animation de rue sur le Square : un mercredi du mois de juin, une semaine en juillet et une semaine en août 2019. Publics : environ 60 personnes par jour - enfants et familles.

Collaboration au projet « Réaménagement de la Place des Romains » :

- Projet piloté par la Ville de Strasbourg sous la forme d'ateliers participatifs ouverts aux habitants, aux partenaires et commerçants des abords de la place.
- 1 soirée de restitution en décembre 2019 par le Services de la Ville de Strasbourg concernant les aménagements : loisirs, mode de déplacements, lieu de tranquillité, stationnement, aménagement jardin et compost, circulations, interactions entre l'école et la place... Publics : 50 personnes présentes.

Le Parc Naturel Urbain Ill Bruche : un projet participatif piloté par la Ville de Strasbourg et auquel nous participons en tant que structure « ressource » et structure d'animation du territoire.

Notre contribution :

- o participation au Conseil des Acteurs qui retrace les évolutions en cours,
- o 3 visites organisées avec différents groupes pour faire découvrir le PNU et ses différents sites – Tour du Schloessel, arboretum du Parc Schweitzer, les Folies Végétales du Muhlbach, 35 adultes,
- o la découverte « in situ » du PNU pour nos équipes d'animation : chaque nouvel animateur est sensibilisé au territoire et au concept PNU,
- o participation à la réflexion « Café de la Tour » à la Tour de Schloessel, concept et co-engagements,
- o participation à la réflexion sur le projet « École PNU compatible » de la rue Jean Mentelin : présentation des projets retenus, présentation aux habitants et acteurs du territoire,
- o groupe de travail, cahiers des charges et fonctionnalités pour les architectes, visite de « l'école du dehors » à HautePierre avec Eco conseil,
- o élaboration de la nouvelle charte du PNU 2019-2023 avec le volet spécifique «Acteur de l'Éducation Populaire et à l'Environnement » travaillé par les Centres Sociaux Culturels de l'Elsau, de la Montagne Verte et de Koenigshoffen,
- o présentation du projet « Porte des Romains » - aménagement « révisé » de l'entrée de Koenigshoffen.

• LES GROUPES « PROJET » ACCOMPAGNES EN 2019

Le projet « cafète » qui est porté par le groupe « Entour'âge »

Le groupe de bénévoles s'est restreint au cours de l'année 2018. Ils sont 3 adultes bénévoles investis dans le fonctionnement de l'espace Cafète du CSC. Le CSC assure un soutien au groupe sur des aspects de gestion et d'organisation ainsi qu'un accompagnement dans leurs projets collectifs.

L'objectif : faire vivre un espace de convivialité, de rencontres et « de pause » pour les personnes, les usagers et les habitants en assurant une présence régulière, des créneaux horaires précis et un service de qualité.

Fonctionnement : ouverture de la cafétéria - mardi de 17h à 19h et jeudi de 17h à 19h **soit 4h de présence par semaine.**

Ressources : des personnes bénévoles

Les réalisations :

- participation à des goûters organisés par les pôles,
- préparation de boissons et de petits encas pour les temps de la vie associative,
- implication sur les temps forts du CSC : journée Porte Ouverte, tournée Arachnima.

Quelques chiffres clés : une moyenne de 20 personnes différentes s'arrête en cafète par jour.

Le projet VRAC – Vers un Réseau d'Achats en Commun

L'objectif :

- se regrouper pour faire des achats à plusieurs de produits de consommation courante (farine, huiles, amande, miel...),
- avoir accès à des produits de qualité à des prix abordables,
- créer une dynamique collective entre habitants autour du temps de commande, des préparations et de la distribution,
- sensibiliser les personnes à l'alimentation durable.

Des temps forts en partenariat :

- en septembre, **concours de cuisine inter quartiers** à Koenigshoffen, 15 concurrents et environ 40 spectateurs et un jury composé de chefs étoilés de restaurants strasbourgeois et des expert de mets et de bouche,
- en novembre, organisation au CSC d'une **Table d'Hôtes au moment du déjeuner**. Un repas préparé avec des produits du VRAC et une cuisine faite par l'équipe du VRAC. 20 participants.

Fonctionnement : chaque début du mois, les participants déposent leur commande au CSC qui les transmet au VRAC et, fin du mois, a lieu la distribution des aliments.

Démarrage de ce système d'achat en avril 2017 avec en moyenne 50 familles qui passent commande. Ce réseau s'étend au niveau national.

Ressources : 2 à 3 personnes bénévoles, l'équipe du Vrac composée de deux permanentes et de 2 services civiques, la référente famille du CSC et la responsable du pôle PADS.

L'association Jardin Partagé Fridolin :

Le groupe composé d'une dizaine de personnes poursuit ses activités : jardinage et expérimentation de techniques de cultures, site de compostage en accueillant les habitants le samedi matin, contribution à la journée du PNU, à la journée du patrimoine et aux animations du CSC, expérimentation d'un four en argile. Un conventionnement / partenariat entre l'association Jardin Partagé Fridolin et le CSC est mis en œuvre.

Le CSC les accueille pour des temps de régulation et leur AG.

Le groupe projet « habitat coopératif » :

Groupe composé d'un noyau de 8 personnes pour développer un projet sur le modèle des oasis du mouvement des Colibris. Il s'agit d'un projet d'habitat collectif et écologique qui comprendra des logements privatifs, des espaces et services communs, deux projets professionnels autour d'une micro ferme en permaculture et d'une maison d'Assistantes Maternelles, un lieu de création artistique, un jardin-forêt partagé en permaculture...

Le groupe est à la recherche d'un site permettant d'y développer le projet ainsi qu'en phase de constitution du groupe avec les 5 foyers potentiels.

Certaines rencontres se déroulent au CSC.

Le projet « compost » sur la Place des Romains : une initiative d'habitants qui souhaitent développer un compost pour amorcer une première dynamique sur la place des Romains. L'école maternelle du Hohberg est un partenaire potentiel et aurait envie de s'engager dans cette dynamique.

Le CSC pilote l'avancée du projet.

Soutien logistique aux initiatives d'habitants : garnitures et tonnelles mise à disposition pour 2 fêtes des voisins, 1 fête de la musique, 1 fête des jardins.

• **LES EXPOSITIONS ET SPECTACLES ACCUEILLIS**

- **Spectacle « Ce jour-là »** en partenariat avec l'École des Romains, en mai 2019. Thématique des violences entre enfants.
Publics : 8 classes soit 210 élèves.
- **Bal Folk** avec les élèves et intervenants musiciens des ateliers danse de l'École des Romains en juin 2019. Publics : 150 élèves

• **LES SORTIES CULTURELLES**

L'objectif est de proposer des sorties culturelles tout au long de l'année à différents groupes qui fréquentent le CSC.

En ce sens, nous avons développés un partenariat avec l'association Tôt ou t'Art et Le Maillon pour faciliter ce lien entre les publics et les spectacles avec parfois des animations en amont pour sensibiliser les participants.

- Visite de la ville de Metz et du musée Beaubourg,
- visite de Wissembourg et un festival de peintres Alsaciens,
- visite de Ste Marie aux Mines et l'exposition de pierres précieuses,
- visite de Kehl et des berges du Rhin.
- Visite du chantier de Fouilles à Koenigshoffen «Sous le Pont de l'Autoroute », découverte d'objets,
- Conférence Archéologique à Koenigshoffen – restitution des chantiers de fouilles.
-

• **LES ACTIONS « PARENTALITE »**

Enjeux

- mobiliser les parents dans leur rôle et les conforter dans leurs compétences

Objectifs généraux

- proposer aux parents et à leurs enfants des temps et des espaces de rencontres, d'échanges, d'animations où ils peuvent prendre du temps ensemble, découvrir, et expérimenter une relation qui puisse se développer en famille,
- créer des espaces de rencontres et d'échanges entre parents
- favoriser l'intergénérationnel,
- favoriser l'accès à la culture et aux loisirs pour les publics les plus fragilisés,
- sortir de l'environnement habituel,
- rompre et sortir de l'isolement,
- entrer dans une dynamique familiale positive,
- déconnecter du quotidien.

Plusieurs ateliers réguliers durant l'année, avec un public spécifique pour chaque atelier :

ATELIER PARENTS & ENFANTS

Objectifs :

Prendre le temps en famille parents ou grands-parents/enfants de faire une activité commune (bricolage, jeux, actions, temps forts, sorties...)

Publics : 24 familles touchées soit 24 parents et 39 enfants de 3 mois à 13 ans

Fréquence : 1 atelier par semaine les mercredis après-midi

Exemples d'ateliers réalisés : la galette des rois, ateliers jeux, carnaval, décorations de fête de fin d'année, cuisine, bricolages, plantations dans des pots « recyclés » et fabriqués par les familles.

SORTIES FAMILIALES

Objectifs :

Découvrir des lieux de découverte à « pratiquer en famille ». Partager un moment ensemble.

Publics :

Parents & enfants, familles habitant Koenigshoffen

Partenariat : Tôt ou t'Art pour les sorties culturelles type Vaisseau

Sorties réalisées : le Champ du feu, jardin pédagogique, Vaisseau, Parc Naturel Urbain...

RENCONTRES PAPOT'PARENTS

Objectifs : proposer un lieu d'échanges dans un espace de confiance, afin de générer une dynamique de groupe qui suscite des propositions d'actions.

Publics : 22 mamans

Fréquence : 1 fois par semaine sur le temps scolaire

Exemples de thématiques / actions réalisées : ateliers cuisine, atelier découverte des bienfaits des plantes, discussions et échanges autour des difficultés et trucs et astuces des mamans concernant l'éducation des enfants.

Cette année, 3 ateliers ont eu lieu avec une animatrice de l'association VRAC sur les thématiques des farines, des légumineuses et de la fabrication du muesli maison, et 2 ateliers avec la diététicienne du CAAPS sur les sucres et les légumes.

Quelques chiffres clés :

- o plus de 150 personnes ont participé aux ateliers et rencontres – parents/enfants, papot'parents, rencontres thématiques et sorties familiales,
- o 24 ateliers thématiques parents/enfants,
- o 22 ateliers / rencontres papot'parents,
- o 2 sorties familiales.

ACTIONS DE PARENTALITE DANS LES ETABLISSEMENTS SCOLAIRES DU QUARTIER

TEMPS DE RENCONTRES AVEC LES PARENTS

Objectifs : créer des espaces de rencontres et d'échanges avec les parents, formels ou informels, visant à soutenir la fonction parentale.

Lieu : écoles maternelles Camille Claus et Hohberg.

Public : parents des enfants scolarisés dans les établissements scolaires organisateurs.

Type de rencontres et fréquence : temps conviviaux après les ateliers parents enfants à l'école du Hohberg, participation au « coin des parents » à l'école du Hohberg environ 1 fois par mois avec les parents inscrits aux cours de français dans les écoles.

ATELIERS PARENTS ENFANTS

Objectifs :

- faciliter les relations parents enfants par la réalisation d'activité commune,
- donner l'occasion aux parents de s'impliquer dans la scolarité de leur enfant,
- permettre aux parents et aux enfants de partager un moment convivial et ludique,
- apprendre aux enfants à respecter les règles d'un jeu,
- découvrir des jeux à pratiquer en famille.

Public : parents des enfants scolarisés à l'école du Hohberg

Ateliers parents enfants sur la thématique du jeu sont organisés pendant les temps de décrochage pour les moyennes et grandes sections, sur 2 périodes de 6 semaines dans l'année.

PARTICIPATION AUX TEMPS FORTS DES ÉCOLES

Notre présence aux temps forts des établissements scolaires est importante, elle permet de rencontrer et mieux connaître le public et les professionnels des écoles :

- Kermesses,
- Fêtes fin d'année,
- Défilé de printemps,
- Fête de rentrée,
- Petits déjeuners de rentrée.

PROJET VACANCES EN FAMILLES

Objectifs : Permettre à des familles du quartier de partir en séjour une semaine au bord de la mer.

Ce projet est l'occasion :

- d'approfondir un travail d'accompagnement déjà entamé avec les familles du quartier,
- de favoriser une dynamique de groupe et rompre l'isolement de certaines familles,
- de s'impliquer dans un projet sur le long terme et respecter ses engagements,
- de sortir du quotidien pour vivre des expériences positives en famille.

Public : 5 familles habitant le faubourg de Koenigshoffen et fréquentant déjà le centre socio culturel (Ateliers parents enfants, CLAS, Réseau Santé), soit 7 adultes et 17 enfants âgés de 5 à 20 ans. Total : 24 personnes.

Partenariat : co-accompagnement du projet par une animatrice jeunesse du CSC, le centre social et familial de Vendenheim et la CAF. Ce projet est réalisé dans le cadre du dispositif VACAF.

Lieu du séjour : Chamonix.

Maison de vacances de Colroy-la-Roche

Enjeux

- Permettre aux usagers de l'association et aux habitants du quartier, enfants, jeunes, adultes de profiter d'un hébergement agréable, proche, et à un tarif abordable.

Fonctionnement

La Maison de Colroy-la-Roche est gérée par la Commission « Patrimoine » qui regroupe 8 personnes de façon régulière. Le responsable de la section est Monsieur Jack BERTHELOT.

Les personnes, familles ou groupes désireux de réserver la Maison s'adressent au Centre Socio-Culturel qui gère le planning des locations en lien avec le responsable de la section, assure la gestion administrative des locations (paiement, caution, assurance...).

Un lien est fait régulièrement entre le responsable de la section, la personne s'occupant du chalet et la responsable Accueil du Centre Socio-Culturel.

Ressources

Une équipe de 10 bénévoles et une femme de ménage

Réalisations 2019

- Nettoyage du terrain au-dessus de la maison sur 20 ares : coupe d'arbres, débroussaillage.
- Entretien courant de la maison.

- Suite à la diminution des finances des différents partenaires, les gros travaux n'ont pas été engagés.

Prévisions des travaux pour l'année 2020

- Installation par la commission d'une ventilation au sous-sol. Actuellement il n'y a aucune circulation de l'air ce qui crée des odeurs désagréables. **Ce sont des travaux urgents.**
- Début d'année visite de la commission de sécurité.

Bilan d'occupation de la Maison de 2008 à 2019

| Année | Nb de semaine | Nb week-end | Week-end commission | % sur 52 week-end |
|-------|---------------|-------------|---------------------|-------------------|
| 2008 | 2 | 25 | 3 | 45 % |
| 2009 | 2 | 17 | 2 | 34 % |
| 2010 | 1 | 18 | 2 | 36 % |
| 2011 | 1 | 18 | 3 | 36 % |
| 2012 | 3 | 23 | 2 | 45 % |
| 2013 | 1 | 29 | 3 | 57 % |
| 2014 | 1 | 32 | 2 | 63 % |
| 2015 | 2 | 28 | 3 | 55 % |
| 2016 | 3 | 32 | 3 | 63 % |
| 2017 | 4 | 36 | 2 | 77 % |
| 2018 | 1 | 40 | 0 | 78.8 % |
| 2019 | 1 | 21 | 2 | 44.2 |

RAPPORT D'ACTIVITÉ DU CENTRE DE SANTÉ

Rappelons que l'orientation principale reste celle définie lors des Assemblées Générales précédentes, à savoir **développer l'activité du Centre de Santé**. Il s'agit à la fois de **garantir une offre de soins associative et de qualité** sur Koenigshoffen et de poursuivre le développement d'actions de **promotion de la santé** tout en assurant **l'autonomie interne du Centre de Santé** sur le plan des ressources financières, humaines et organisationnelles.

Historique du Centre de Santé

En 1969, trois dispensaires de soins infirmiers, tous gérés par des congrégations religieuses, œuvraient sur Koenigshoffen, faubourg à l'ouest de Strasbourg. Notamment en 1968, la Congrégation des Sœurs de la Divine Providence de Saint Jean de Basselle s'installe dans la cité du Hohberg avec une première infirmière religieuse. Remplacée par une nouvelle infirmière en 1971, les soins à domicile se développent, avec l'appui de la paroisse Don Bosco, « hébergée » dans une baraque préfabriquée qui met deux salles à disposition de la congrégation. Une première infirmière salariée est recrutée en 1973 et une seconde en 1974, portant l'équipe à 2,5 ETP. Parallèlement, les habitants se mobilisent avec l'appui de l'association des locataires du quartier et de membres actifs d'autres associations dont J.S. Koenigshoffen. Ceci aboutit notamment à la construction et à la mise à disposition d'un local spécifique en 1976 par le bailleur social de la cité du Hohberg, Habitation Moderne, partagé avec la halte-garderie.

En 1978, du fait des contraintes inhérentes au décret de 1977 officialisant les dispensaires de soins infirmiers, les trois centres de soins se réorganisent et seul celui géré par la Congrégation des Sœurs de la Divine Providence est agréé par le Préfet. Néanmoins, la congrégation souhaite se dégager de cette responsabilité et sollicite l'association J.S. Koenigshoffen.

En 1980, le Centre de Soins est rattaché à l'association, avec reprise des salariées, notamment l'infirmière religieuse, directrice de l'époque.

Dès 1985, à l'activité « soins » s'ajoute une activité Prévention et Promotion de la santé menée par une commission Santé composée d'habitants et d'intervenants salariés et bénévoles du centre de santé et du centre socio-culturel. Elle développe des projets de prévention et de promotion de la santé sur le territoire d'intervention de l'association avec et auprès d'habitants, en lien avec des partenaires (santé scolaire, diététicienne...). Les actions vont porter sur diverses thématiques de santé (cancers, toxicomanies, alimentation...) et se décliner auprès d'enfants, de jeunes et d'adultes, sous forme d'expositions, d'ateliers au CSC et dans les établissements scolaires, de conférences-débats, d'accompagnements individuels... Le rapport entre alimentation, santé et culture sera notamment le thème phare de dix années de travail.

Le Centre de Santé aujourd'hui

Inscription du Centre de Santé dans le nouveau cadre réglementaire

Les centres de santé sont qualifiés, sans changement, de structures sanitaires de proximité dispensant des soins de premier recours voire de second recours. Ils pratiquent des activités de prévention, de diagnostic et de soins, dans les locaux du centre, sans hébergement ou à domicile. Ils assurent, le cas échéant, une prise en charge pluri professionnelle, associant des professionnels médicaux et des auxiliaires médicaux.

Par dérogation, un centre de santé peut pratiquer des activités de diagnostic à titre exclusif (§1 article L.6323-1 du CSP).

Les centres de santé peuvent mener des actions de santé publique, d'éducation thérapeutique et des actions sociales.

Ils ont la faculté de contribuer à la permanence des soins ambulatoires et à constituer des lieux de stages.

Les centres de santé peuvent, par ailleurs, soumettre à l'ARS et appliquer des protocoles de coopération. Ces protocoles ont pour objet d'opérer des transferts d'activités ou d'actes de soins entre les professionnels de santé ou de réorganiser les modes d'intervention auprès du patient.

Ces protocoles doivent répondre à un besoin de santé constaté au niveau régional. Ils doivent préciser l'objet et la nature de la coopération, le lieu et le champ d'intervention des professionnels de santé concernés.

Ils sont autorisés par arrêté du directeur général de l'ARS.

Les professionnels de santé ont l'obligation d'informer les patients qu'ils sont pris en charge dans le cadre d'un protocole.

Les centres de santé peuvent aussi contribuer à la mission de soutien sanitaire des forces armées (article L. 6323-1-1 du CSP).

Les centres de santé peuvent, enfin, bénéficier de la participation de bénévoles à leurs activités (article L.6323-1-5 du CSP).

L'article D. 6323-2 du CSP précise, par ailleurs, que les professionnels du centre de santé peuvent se rendre au domicile des patients lorsque leur état le requiert pour les professionnels médicaux et sur prescription médicale pour les autres professions de santé.

L'article D6323-3 du CSP précise, quant à lui, que les soins dispensés dans les centres de santé permettent le retour immédiat du patient à son domicile sans qu'il soit nécessaire d'assurer une surveillance au centre santé ou après le retour au domicile. Il énonce également que les centres de santé ne pratiquent pas l'anesthésie ou la chirurgie ambulatoire.

Les centres de santé sont ouverts à toutes les personnes qui souhaitent être reçues en consultation ou bénéficier d'actes de prévention, d'investigation ou de soins médicaux, paramédicaux ou dentaires. Ils peuvent donc assurer un ou plusieurs de ces types de soins et participer à des actions de formation et de recherche (article D.6323-1 du CSP).

Le Code de la Sécurité Sociale prévoit (art. L. 162-32) que les centres de santé fassent bénéficier leurs usagers de la pratique de la dispense d'avance de frais et des tarifs conventionnels de secteur 1.

Structures de proximité se situant au plus près des assurés et de leurs besoins, les centres de santé participent à l'accès de tous à la prévention et à des soins de qualité, sans sélection ni discrimination.

Les centres de santé doivent également prendre des mesures pour favoriser l'accueil des personnes en situation de handicap.

Depuis 2003, le centre de santé de J.S.KOENIGSHOFFEN adhère à l'accord national régissant les relations entre l'assurance maladie et les centres de santé (tiers payant, télétransmissions, tarifs conventionnels, coordination infirmière.)

C'est en 2016 que le centre de santé J.S.KOENIGSHOFFEN a adhéré au nouvel accord national « destiné à organiser les rapports entre les Centres de santé et les caisses d'Assurance Maladie ». Les parties signataires ont souhaité reconnaître et valoriser dans ce nouvel accord les spécificités des centres de santé et leur contribution à l'offre de soins de premiers recours avec une place reconnue dans l'offre de soins de proximité.

Le dispositif de rémunération spécifique commun à tous les centres de santé marque cette reconnaissance et doit permettre de valoriser l'atteinte des objectifs définis dans cet accord, objectifs articulés autour des trois axes principaux suivants pour les centres de santé infirmiers :

- L'accès aux soins
- Le travail en équipe
- Le dossier de soins infirmiers informatisé

Le Centre de Santé doit pour cela respecter et mettre en application sur le terrain de nombreux engagements qui sont pour certains obligatoires et d'autres optionnels. Ces engagements sont liés à des rémunérations que perçoivent les Centres de Santé en année N et N+1. Chaque année, les gestionnaires des centres de santé doivent renseigner une plate-forme de l'ARS dédiée pour pouvoir percevoir les rémunérations prévues (plate-forme Observatoire ATIH). Il s'agit de remplir les données à caractère financier, les données liées aux activités et caractéristiques de fonctionnement et de gestion du centre de santé.

Voici les engagements mis en place au sein du Centre de Santé

- Accessibilité du centre de santé
- Missions de santé publique
- Concertation professionnelle formalisée
- Formation des étudiants infirmiers
- Coordination externe
- Coordination interne
- Système d'information de DMP compatibles
- Démarche qualité
- Accompagnement des publics vulnérables
- Information du public aux modalités pratiques d'accès au Centre de Santé
- Modernisation des échanges avec l'assurance maladie (plus d'échanges « papier » mais uniquement des échanges numériques)

Enfin, l'Ordonnance n°2018-17 du 12 janvier 2018 relative aux conditions de création et de fonctionnement des centres de santé a été publiée au JO le 13 janvier 2018. Elle est prise en application de l'article 204 de la loi du 26 janvier 2016 de modernisation de notre système de santé.

Avec cette ordonnance et le décret et arrêté du 27 février 2018, les centres de santé doivent obligatoirement avant le 1 mars 2019, s'engager à signer un engagement de conformité en lien avec les nouvelles pratiques de santé inhérentes aux centres de santé. Cet engagement est envoyé au DGARS. Sans ce récépissé de l'ARS, il n'y a plus d'autorisation de dispenser des soins.

A partir du 1er mars 2019, les centres de santé doivent également mettre à disposition de l'ARS le projet de santé réactualisé et l'engagement de conformité qui est annexé au projet (anciennement on parlait de règlement intérieur). Le projet de santé porte particulièrement sur l'accessibilité et la continuité des soins ainsi que la coordination des professionnels de santé au sein du centre et avec des acteurs de soins extérieurs. Quant à l'engagement de conformité, il prévoit la mise en place de procédures qui deviennent à présent obligatoires. A titre d'exemple, pour ce qui est des conditions d'hygiène, de sécurité et d'accessibilité, l'article D.6323-7 CSP vient bien confirmer que les centres de santé sont soumis à l'application des normes en vigueur.

Toute modification substantielle du projet de santé susceptible d'avoir une incidence sur la politique menée par le centre en matière de qualité et de sécurité des soins (et notamment l'engagement de conformité), ou de changement de gestionnaire doit être signalée dans les 15 jours en AR au DGARS.

Cette ordonnance accorde donc un pouvoir de contrôle au directeur général de l'ARS. Pour tout manquement compromettant la qualité ou la sécurité des soins, l'ARS peut

notifier un courrier d'avertissement au centre de santé qui peut mener jusqu'à une suspension immédiate totale ou partielle de l'établissement.

Par ailleurs, le Centre de Santé adhère à la fédération ADESSADOMICILE, reconnue représentative des centres de santé infirmiers. La fédération est membre du Regroupement National des Organisations Représentatives des Centres de Santé (RNOGCS) et participe également aux commissions paritaires nationales (CPN) et aux commissions paritaires régionales (CPR). Cette fédération est d'une grande utilité et efficacité pour l'accompagnement des centres de santé et cela depuis de nombreuses années.

Des objectifs et une conception globale de la santé

L'action du centre de santé s'inscrit dans les missions d'éducation populaire de l'association qui le gère depuis 1980 ; pour mémoire, il avait été créé en 1968 par la congrégation des sœurs de la Divine Providence, dans le quartier du Hohberg.

Le centre de santé dessert prioritairement le faubourg de Koenigshoffen et le quartier des Poteries.

Ses finalités sont de :

- **favoriser l'accès de tous à la santé et aux soins,**
- **répondre aux demandes de soins des habitants et des patients,**
- **éduquer à la santé et la promouvoir, tant dans les soins pratiqués que lors d'actions spécifiques de prévention et de promotion de la santé,**
- **tisser du lien social autour de questions de santé et lutter contre les exclusions générées par des problématiques de santé.**

Pour ce faire, il met en œuvre :

- des soins infirmiers relevant tant du rôle propre des infirmiers (soins d'hygiène, de nursing et de surveillance) que des actes délégués (soins techniques),
- des actions de santé publique, de prévention et d'éducation du patient, dans le cadre des soins et dans le cadre du projet de promotion de la santé intitulé Réseau Santé.

Une équipe professionnelle de santé

Sur l'année 2019, l'équipe du centre de santé compte 8,50 ETP répartis de la façon suivante :

- Infirmiers (ères) D.E. : 8 personnes, soit 7,3 ETP dont 0,2 ETP de coordination des soins
- Promotion Santé : 1 personne, soit 0,5 ETP
- Personnel administratif : 1 personne soit 0,71 ETP

La coordination des soins a été confiée à Ludivine EHRHART depuis juillet 2010.

L'équipe infirmière est donc composée de :

- Ludivine EHRHART CDI (1 ETP depuis mai 2007), en charge de la coordination des soins à 0,5 ETP depuis fin juillet 2010,
- Sylvie MAUCHARD CDI (1/2 ETP depuis le 1^{er} septembre 2010),
- Stéphanie FELTZ CDI (1 ETP depuis le 3 janvier 2011),
- Sandrine LANG CDI (1 ETP depuis le 3 février 2011),
- Nathalie MAUVAIS CDI (0.80 ETP depuis le 1 novembre 2016, embauchée depuis le 1^{er} septembre 2011), en congés parental actuellement,
- Léa LAFONT CDI (1 ETP depuis le 7 décembre 2015),
- Caroline WOLFF CDI (1 ETP depuis le 1^{er} juillet 2016),
- Nacera LALMI (0.80 ETP depuis le 10 septembre 2018), infirmière remplaçante
- Julie MAIZIERE (1 ETP depuis septembre 2019)

Pour les actions de promotion de la santé, interviennent Brigitte BLESSIG, assistante pédagogique et des intervenants à temps partiels dont Martine MINKER (diététicienne), Blandine CONTAT (ateliers gestion du stress), Véronique SUHNER (médiation santé).

Le secrétariat est assuré par Saliha FARAI (0.71 ETP depuis décembre 2003).

Focale sur l'activité 2019

Avec une activité organisée entre soins à domicile et actions de prévention et de promotion de la santé, le centre de santé s'inscrit pleinement dans les priorités de santé de la région, qui plus est sur un territoire périphérique dont une partie est située en Quartier Prioritaire politique de la Ville (QPV).

Pour rappel, l'Alsace reste la région avec une forte prévalence de cancers, de maladies cardiovasculaires, de diabète (fréquence estimée supérieure de 30% à la moyenne nationale, avec un taux de mortalité par diabète parmi les plus élevés + 60% en 10 ans) et de maladies de l'appareil respiratoire.

Par ailleurs, les inégalités sociales en matière de santé sont marquées et s'accroissent du fait de la dégradation de la situation économique.

L'activité Soins 2019

Des soins dispensés 7 jours sur 7, toute l'année, au domicile et au centre de santé.

Cette amplitude horaire de 13H30 sur 24 H est importante et nous permet de répondre à des demandes de prises en charge complexes et diverses (telles que plusieurs passages sur la journée pour les levers et couchers des personnes âgées, les débranchements de chimiothérapie, l'administration d'insulines, les soins palliatifs...).

| Jours/ Items | Ouverture du Centre de Santé | Accueil téléphonique | Soins à domicile | Soins au Centre de Santé |
|----------------------------------|-----------------------------------|---|--|--------------------------|
| Lundi | 08h30 à 11h45 et de 12h15 à 16h00 | 08h30 à 16h00 | 07h30 à 21 h00. | De 12h30 à 13h00. |
| Mardi | 08h30 à 11h45 | 08h30 à 16h00 | 4 tournées le matin. 1 tournée en après-midi | |
| Mercredi | 08h30 à 11h45 | 08h30 à 15h30 | | |
| Jeudi | 08h30 à 11h45 et de 12h15 à 16h00 | 08h30 à 15h30 | | |
| Vendredi | 08h30 à 11h45 | 08h30 à 15h30 | | |
| Samedi, Dimanche et jours fériés | | Répondeur et portable | 07h00 à 21h00. 2 tournées le matin, 1 tournée en après-midi | |
| Remarques | | + répondeur et portable en dehors de ces horaires | Aménagement possible selon soins à effectuer | |

Les soins sont donc assurés à domicile à 98%. Le Centre de Santé intervient également dans 4 résidences de personnes âgées, à la résidence Adoma et intervient également en partenariat avec le SSIAD Vivre Chez Moi. La permanence au Centre de Santé accueille les patients qui souhaitent être soignés en dehors de leur domicile et/ou auxquels les horaires de passage ne conviennent pas.

Modalités de continuité des soins

En interne, la continuité de soins est assurée par les dispositions suivantes :

- présence d'un dossier patient « papier » et « numérique »,
- classeur de transmission au domicile du patient (fait le lien entre les différents professionnels de santé),
- présence d'un cahier de transmission entre infirmiers au Centre de Santé,
- présence d'un secrétariat pour l'accueil physique au centre et pour la permanence téléphonique,
- pendant les heures de fermeture du secrétariat, transfert vers les portables des infirmiers en tournées,
- durant les heures de fermeture du centre, notamment le soir, renvoi du téléphone vers un répondeur relevé au moins 2 fois par jour en semaine et 3 fois par jour le week-end et jours fériés, et renvoi vers les structures appropriées en cas d'urgence,
- travail en équipe permettant de garantir que le patient aura son soin même en cas d'absence ou de congés,
- travail dimanche et jours fériés (7 jours sur 7 et 365 jours sur 365),
- réunions de coordination pour améliorer les prises en charge,
- en cas d'absence du patient lors de la tournée, rappel systématique pour s'assurer que tout se passe bien,
- contact des patients lors de leur hospitalisation : prise de nouvelles sur leur état de santé,
- prêt ponctuel d'aide technique pour essai (ex. chaise de bain).

Vis-à-vis des autres acteurs de la prise en charge, la continuité des soins s'appuie sur les modalités suivantes :

- contacts téléphoniques ou autres pour faire un retour sur l'évolution de l'état de santé du patient, et ce notamment au médecin traitant,
- réunions ponctuelles avec les différents acteurs de la prise en charge pour la mise en place des interventions, leur ajustement...,
- fiche de liaison entre hôpital et Centre de Santé,
- recherche d'informations et mise en lien avec d'autres intervenants effectifs ou potentiels de la prise en charge (centre médico-social, SSIAD, aide à domicile, Maison des Aînés, service de tutelle, prestataires d'aides techniques...),
- conventions de partenariat.

Pour terminer, il est à préciser que les infirmières intervenant à domicile et en particulier en QPV, remarquent une précarisation accrue des habitants et une désocialisation de certains patients. Ces situations les amènent souvent à dépasser leur mission première qui est le soin, ce qui augmente de façon significative le temps du soin (pallier le manque de soutien psychologique et au manque de présence de la famille proche : chercher des médicaments à la pharmacie, mise en relation avec une assistante sociale en cas de besoin, etc.). Depuis 2016, la CPAM rémunère en partie le temps de travail consacré par les infirmières à l'accompagnement des patients vulnérables et isolés.

STATISTIQUES

En 2019, l'équipe du Centre de Santé a pris en charge 388 patients. Nous comptons 418 patients en 2018 et 400 patients en 2017.

En 2019, nous avons constaté un nombre moins important de personnes venant au centre pour se faire vacciner contre la grippe. En effet, 73 patients seulement ont été vaccinés alors que nous avons 101 patients en 2018. En 2019, les pharmacies qui ont délivrés les vaccins aux patients se sont organisées pour les vacciner eux-même à ce moment-là puisque la loi le leur permet. C'est probablement pour cette raison que nous comptabilisons moins de patients en 2019.

Par ailleurs, comme chaque année, pour chaque patient vacciné, nous avons informé par

courrier leur médecin traitant, en respect avec l'engagement pris suite au Nouvel Accord National de 2015. Ceci afin de faire le lien entre le centre de Santé, les médecins traitants et les patients qui souffrent de maladie chronique et pour qui la vaccination est importante.

En 2019, comme chaque année, une majorité de femmes ont été suivies par le centre de santé. Cette année, les femmes représentaient plus de 60 % de la patientèle.

Concernant le nombre de « nouveaux » patients pris en charge en 2019, il est de 176 patients tandis qu'il était de 190 patients en 2018 (170 patients en 2017 et 203 en 2016).

Pour ce qui est des « actes infirmiers » il a été réalisé en 2019 :

- 51 404 équivalents AMI 1 facturés (actes de soins infirmiers). En 2018, 48 586 équivalents AMI 1 et en 2017, nous avons 57 912 AMI 1 facturés.
- 18 574 équivalents AIS 1 facturés pour les soins de nursing et d'hygiène (AIS). Nous avons 15 020 équivalents AIS 1 facturés en 2018 et 16 558 en 2017.

Pour cette année 2019, nous avons eu moins de patients en terme de nombre mais les patients étaient des cas plus lourds, d'où le nombre important d'actes facturés (avec par exemple plusieurs passages par jour chez les patients).

Il est à noter également que toutes ces données ne tiennent pas compte d'actes infirmiers qui ont été réalisés par le centre de soins et non facturés par le logiciel puisque à partir du troisième acte réalisé, ceux-ci deviennent gratuits. Il en va de même pour les soins réalisés lors de collaboration avec l'HAD (hospitalisation à domicile pour des cas lourds). Ces soins nous sont rémunérés par l'HAD mais ne sont pas inclus dans les statistiques sur les nombres d'AMI. En 2019, nous avons eu 4 patients en HAD sur de longues périodes tandis qu'en 2018, nous avons 2 patients.

De plus, lorsque nous réalisons une toilette chez un patient qui a également des soins infirmiers, nous pouvons facturer soit les toilettes soit les soins infirmiers mais pas les deux en même temps.

À noter que la patientèle majoritairement bénéficiaire de soins infirmiers reste toujours la catégorie des personnes âgées de plus de 70 ans : 43 % des patients en 2019.

14 personnes de moins de 18 ans ont été soignées par le centre de santé (5 en 2018 et 9 personnes en 2017).

49 patients bénéficiant de la Couverture Maladie Universelle (CMU) ont été pris en charge par le CSI en 2019. En 2018, le nombre s'élevait à 52 patients. A savoir que le taux de précarité CMU national est de 7,5 % de la population totale. Le taux de précarité CMU du centre de santé J.S.Koenigshoffen est donc bien plus élevé que la moyenne nationale : il est de 12 % de la patientèle de référence 2019.

172 patients ayant une Affection de Longue Durée (ALD) ont été pris en charge en 2019, soit 44 % du total des patients. En 2018, nous comptons 183 patients en ALD et 187 en 2017.

25 personnes en invalidité ont été prises en charge en 2019 (36 personnes en 2018 et 32 en 2017).

Là aussi, le taux ALD/invalidité du centre de santé J.S.Koenigshoffen est plus élevé que la moyenne nationale : il est de 52 % de la patientèle du centre tandis qu'il est de 45,2 % pour la moyenne nationale.

En 2019, le centre de santé a pris en charge 5 patients en AME (même nombre qu'en 2018, 2017 et les années précédentes). L'AME est une prestation sociale principalement destinée à prendre en charge les dépenses médicales des étrangers en situation irrégulière, sans ressources et résidents en France. Elle peut être renouvelée tous les ans, sous certaines conditions. Le taux précarité AME nationale est de 0,4 % de la population. Le taux précarité AME du centre de santé est de 1,62 %.

Il est à noter que le Centre de Santé cherche en permanence à améliorer sa manière de prendre en charge les patients qui font appel à lui.

En effet, les différentes infirmières suivent régulièrement des formations pour connaître les nouveautés et échangent régulièrement sur leurs connaissances entre collègues.

Les actions de promotion de la santé

La mise en œuvre des priorités de santé dégagées par le diagnostic de santé partagé.

En ce sens, nous avons conforté nos actions autour des thématiques ciblées sous la forme d'ateliers et d'interventions collectives et participatives.

Les thématiques pertinentes sont les suivantes :

- **gestion du stress et estime de soi,**
- **alimentation,**
- **activités physiques adaptées,**
- **conduites addictives,**
- **expression de la créativité individuelle et collective**

Ces actions sont pilotées par l'équipe du Réseau Santé :

- une assistante pédagogique
- une médiatrice en santé – poste Adulte Relais
- une animatrice bénévole en activité physique adaptée
- une animatrice naturopathe
- une diététicienne.

Activités et actions du Réseau Santé

Elles sont développées en coopération avec des animateurs des différents pôles du CSC - conseillère en Économie Sociale Familiale, animateurs DES Secteur Jeune et Secteur Enfant – ainsi que des intervenants spécifiques – des médecins ou infirmières.

- **Profil des participants :**
 - **9 personnes-relais** dont 6 personnes qui se sont impliquées de façon régulière sur toutes les actions menées,
 - **840 participations différentes** ont été recensées en 2019 aux divers ateliers, rencontres, sorties proposées dans le cadre du Réseau Santé.

- **Des actions collectives rythmées par des temps forts**

| Descriptif des activités réalisées : <i>ateliers proposés tout au long de l'année</i> | Populations touchées par les activités |
|---|---|
| Le Pass' Bien Etre : permet d'associer des animations culturelles et ludiques, une activité physique et de détente et des ateliers créatifs. <ul style="list-style-type: none">- 10 ateliers créatifs : découverte de techniques créatives, peinture sur différents supports, réalisation d'une table en carreaux mosaïque, éléments de décor pour l'AG, fresque collective à | <ul style="list-style-type: none">- Entre 6 et 10 personnes par atelier- 17 personnes différentes à l'année |

| | |
|---|--|
| <p>la Journée Porte Ouverte du CSC, couture.</p> <ul style="list-style-type: none"> - 15 sorties culturelles : médiathèques, Vaisseau, théâtre, musées, concerts, opéras. - 4 sorties de « découverte » à la journée : <ul style="list-style-type: none"> o Visite de la ville de Metz et du musée Beaubourg, o visite de Wissembourg et un festival de peintres Alsaciens, o visite de Ste Marie aux Mines et l'exposition de pierres précieuses, o visite de Kehl et des berges du Rhin. - 1 sortie hebdomadaire en marche nordique - 2 sorties mensuelles en balade détente avec des exercices de respiration, de gym douce et de prise de conscience de son corps. <p><i>Soit 130 ateliers proposés, dans l'année, dans le seul cadre du Pass' Bien Etre.</i></p> | |
| <p>Les ateliers thématiques tous publics :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 ateliers sur l'accès aux soins - 1 atelier hebdomadaire de promotion et d'éducation à la santé en direction des enfants de l'Aish : mon sommeil, lavage des mains, mouchage de nez, les groupes d'aliments, les premiers secours, la gestion des émotions, la relaxation. - 6 ateliers en direction des adolescents : <ul style="list-style-type: none"> o 3 ateliers à l'occasion de la Journée de Lutte contre le Sida - les relations garçons /filles, le consentement, la prévention des infections sexuellement transmissibles, o 3 ateliers spécifiques sur le genre et la lutte contre les discriminations et en particulier l'homophobie. - 9 ateliers « Gestion du stress » : thématiques abordées - les bonnes résolutions, la prévention des allergies, les cures du printemps, le sucre, le gluten, les bienfaits de la mer, la réflexothérapie plantaire, les bobos de l'hiver. - 8 ateliers « Petit Déjeuners Parents / Enfants » : la rencontre entre les parents et la diététicienne donne toujours lieu à des échanges individualisés et personnalisés qui permettent de décrire le rapport des parents à l'alimentation de leurs enfants - 10 ateliers « Bien dans mon assiette » : | <ul style="list-style-type: none"> - 35 personnes – les apprenants des cours de français - 25 enfants - 45 adolescents - 8 à 10 personnes - 30 enfants pour la préparation et environ 15 parents qui participent au petit déjeuner préparé par leurs enfants. |

| | |
|--|---|
| <p>thématiques abordées - les algues, l'intérêt des petits poissons, un poisson à Noël, les intestins un deuxième cerveau ?, le monde vegan, les supers aliments, la lutte contre le gaspillage alimentaire, l'hygiène dans la cuisine.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Action « Petit Déjeuner Pédagogique à l'École des Romains » menée dans le cadre du Contrat Local de Santé de la Ville de Strasbourg. L'objectif est de sensibiliser élèves et parents aux bienfaits d'un petit déjeuner équilibré, pris le matin, pour supprimer la collation matinale. <ul style="list-style-type: none"> o 8 ateliers pédagogiques équilibre alimentaire o 4 petits déjeuners type préparés et partagés collectivement. | <ul style="list-style-type: none"> - 8 à 10 personnes par atelier - 96 élèves – enfants âgés de 6-7 ans - 38 parents |
| <p><u>Des temps spécifiques :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 week-end « environnement et bien être » en juillet 2019, à Waldersbach, en collaboration avec l'association PARENchantement : confection de produits écologiques de ménage avec notre animateur nature, balades sur les sentiers, expérimenter des activités sans écrans. - 2 participations à des séances de comparution immédiate au Tribunal de Grande Instance de Strasbourg dans le cadre de la Journée de Lutte contre les Violences faites aux Femmes - Expérimentation d'ateliers autour des « Applis Santé », outils validés et simple d'utilisation à partir de tablettes. | <ul style="list-style-type: none"> - 13 personnes - 2 fois 15 personnes soit 30 personnes au total - 3 groupes tests |
| <p><u>Participation aux temps forts :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - 5 temps d'animation tous publics de 2 heures : <ul style="list-style-type: none"> o Fête de Rentrée dans les écoles du faubourg, o Portes Ouvertes de JSK : stands de promotion des ateliers et informations, dépistage du diabète (64 tests), parcours ludique enfant/parents, présentation de l'opération « Parcs sans tabac » à Strasbourg par la Ligue contre le Cancer. - 1 Café Santé à la Tour du Schloessel dans le cadre de la Semaine de Santé Mentale en mars 2019 : projection d'un documentaire sur les enfants et les écrans en présence de deux intervenants de l'école Steiner et un animateur d'Eco-Conseil « 10 jours sans écrans ». - Participation à la marche pour la Santé Mentale organisée par le Conseil Local de Santé Mentale de l'Eurométropole de Strasbourg. | <ul style="list-style-type: none"> - 15 personnes par séance. - 17 personnes - 5 personnes de Koenigshoffen ont rejoint les marcheurs. |

Les espaces de réflexion-action en promotion de la santé

- Le travail de concertation autour du **projet de Maison Urbaine de Santé**, qui avait été initié à partir de 2015 avec les professionnels de l'habitat, les professionnels de santé ne s'est pas poursuivi en 2019.
- Le **groupe « Pôle Santé »** qui partage des informations sur les actions de santé dans le faubourg de Koenigshoffen ne s'est pas réuni en 2019.

Le développement d'activités qui répondent à un besoin des habitants

- **La Médiation Santé – nouveauté 2019** : 2 temps hebdomadaires d'accueil individuel et sur rendez-vous sont proposés. Elle s'inscrit dans le cadre de l'appel à projet de la CPAM pour l'accès aux droits. L'objectif est d'accompagner les habitants dans leurs demandes et démarches concernant :
 - le parcours de soins - Carte Vitale, ouverture de droits, dossier MDPH,
 - la mutualisation - CMU, complémentaire santé,
 - les services en ligne - compte Ameli, dossier médical partagé, prise de rendez-vous,
 - un accompagnement physique vers un organisme, une visite à domicile pour évaluer réellement les besoins, l'organisation de rendez-vous coordonnés des intervenants.**60 personnes** habitant le faubourg ont bénéficié de cette médiation.

- **Les activités physiques de loisirs adaptées à différents publics** : nous observons un intérêt particulier pour la marche nordique ainsi que pour les balades proposées dans le PNU. L'activité « marche lente » dans le PNU correspond à un public qui aurait des difficultés à pratiquer une marche davantage sportive. Elle permet également de découvrir et de partager les ressources diverses du faubourg – le site du camping, le PNU, les lieux de culte, le Parc Gruber, parcours Vitaboucle accessible à partir de Koenigshoffen vers Montagne Verte et Elsau, le Parc Schweitzer, les Folies du Muhlbach, les cheminements vers Eckbolsheim. Pour la saison 2019, ces activités sont intégrées dans le « Pass' Bien Être ».
- **Le dispositif « Sport Santé sur Ordonnance »** : le label Sport Santé délivré par le CROSA - Comité Régional Olympique et Sportif d'Alsace nous permet de proposer une pratique sportive adaptée – **la Marche Nordique** - à un public fragile orienté vers le dispositif Sport Santé sur Ordonnance mis en place par la Ville de Strasbourg.
- **Le Pass' Bien être** : avec 17 personnes inscrites en 2019, il a favorisé l'accès à :
 - 1 séance hebdomadaire d'activité physique - Marche Nordique,
 - 2 balades mensuelles dans le PNU qualifiées de « marche lente » avec des exercices de respiration, de gym douce, de relaxation et de connexion à la nature,
 - 10 ateliers créatifs.
- **L'offre de sorties culturelles collectives** : a été particulièrement suivie en 2019. Les 15 sorties culturelles ont été complétées par **une sortie à la journée trimestrielle** qui permet d'explorer en train les ressources culturelles ou patrimoniales alsaciennes et d'outre Rhin.

Les bénéfices pour les participants : des répercussions individuelles et collectives

En complément des actions collectives, le **travail d'accompagnement individuel** a permis à telle ou telle personne de **prendre sa santé ou celle de proches en main**. Concrètement : des répercussions tant personnelles qu'en matière de lien social, des

dépistages, inscription à des activités physiques, modification de l'alimentation, prise en charge de proches et soutien/conduites addictives, longues maladies.

Un réseau de partenaires mobilisés pour nos actions de santé communautaire

- **Le public des personnes âgées isolées** est au centre de projets soutenus en 2019 par la Carsat et la Fédération des Centres Sociaux du Bas-Rhin. Nous avons initié des actions spécifiques à leur intention : découverte des applications santé sur smart phone, un atelier informatique et réseaux sociaux, gym douce, jardin à vies partagées mettant en présence des séniors et des enfants, proposition de sorties culturelles et conviviales avec les Chibanis.
- **Les partenaires :**

| Partenaires | Rôle dans le déroulement de l'action |
|--------------------------------|--|
| - Jardins de la Montagne Verte | - Accueil de petits groupes, visite, marché et fournitures de légumes pour les ateliers « bien dans mon assiette ». |
| - Association PAR Enchantement | - Co-portage du week-end "Environnement & Bien Etre" à Waldersbach. |
| - Ecole des Romains | - Collaboration avec des enseignants dans le cadre des ateliers de promotion du petit déjeuner à la maison, |
| - ERD, CIRDD | - Aide documentaire, découverte et formation, prêt d'outils. |
| - Maison du Diabète | - Mise à disposition de kits de dépistage et de deux bénévoles lors de la Journée Portes Ouvertes. |
| - Ligue contre le Cancer | - Mise à disposition de mannequins, de matériels et d'un bénévole. - Deux animatrices présentes à la Journée Portes Ouvertes. |

RAPPORT D'ACTIVITES DU CENTRE OMNISPORTS

PRÉAMBULE

La commission des sports de l'Association s'est réunie trois fois au cours de l'année 2019 en réunion plénière et une fois en bureau restreint.

Elle est composée des Présidents, Secrétaires, Trésoriers des sections et du Directeur de l'association.

Cette commission a pour but :

- D'organiser sous la responsabilité des sections le sport dans la limite de son secteur et de veiller aux bonnes pratiques, de le développer et d'assurer le déroulement correct de l'activité sportive au sein de l'Association,
- D'entretenir et faciliter les bonnes relations entre les sections avec les autres clubs sportifs, les comités départementaux, régionaux, les ligues et Fédérations ainsi qu'avec les pouvoirs publics,
- D'évaluer et observer les comportements des sportifs et promouvoir l'aspect éducatif du sport en direction de la jeunesse,
- D'assurer, contrôler et surveiller la gestion financière de chaque section (en relation avec le service comptabilité de l'Association).

Pour rappel les sections sportives sont des activités de l'ASSOCIATION JOIE et SANTE KOENIGSHOFFEN, à ce titre, seule l'assemblée générale de l'association fait référence.

Les sections sportives sont regroupées autour d'un centre Omnisports, elles tiennent néanmoins une assemblée générale pour faire le bilan sportif et financier de la saison écoulée et mettre en place pour une année un comité, l'encadrement de la section et les modalités de fonctionnement qu'elles communiquent aux fédérations sportives de rattachement et d'affiliation. Cette mesure est obligatoire par rapport au code du sport. L'effectif Omnisports en 2019 est de 715 licenciés contre 739 en 2018.

C'est 117 bénévoles encadrants 25 femmes et 92 hommes.

Le sport à JSK c'est aussi 14631 heures /an de bénévolat dont le coût représente à 220115€.



La Section Basket Ball

Président Marius REYDELLET

En 2019, compte tenu du départ de Guy SCHMITT qui avait assuré la Présidence après le départ de Madame MOUTHINO, un nouveau comité s'est mis en place. Il est présidé par Marius REYDELLET.

L'effectif du club a été stabilisé suite à une diminution de 22% en 2018 ce qui a pour conséquence une gestion du club de plus en plus lourde et complexe notamment en matière de gestion technique et financière, bien que sur ce domaine une gestion plus rigoureuse notamment dans le domaine sportif et administratif permet un équilibre relatif.

Les renouvellements successifs de la convention de deux services civiques ont permis une bouffé d'oxygène à l'encadrement, même si ce suivi incombe beaucoup d'engagement aux bénévoles tuteurs qui en ont la responsabilité.

Il est à noter que la section a refusé l'inscription à au moins une cinquantaine d'enfants et adolescents cette saison et comme les saisons précédentes, par faute de créneaux et d'éducateurs disponibles. La gestion du club est toujours aussi lourde et complexe, notamment en termes de temps à y consacrer par les bénévoles, ceux-ci sont impliqués mais peu nombreux et ils s'essouffent aujourd'hui inévitablement, tant leurs vies privées se trouvent impactées par leurs indispensables présences au gymnase, particulièrement durant des week-ends entiers pour les rencontres de championnat.

2019 était une année transitoire pour ce jeune comité, où beaucoup restent à faire plus particulièrement dans un esprit de cohésion plus participative.



L'équipe Féminines de JSK Basket Ball 2020

La Section Boxe Anglaise

Présidente Yasmine KAMAL

La section est convenablement structurée sur le plan de l'encadrement technique.

Trois prévôts fédéraux assurent l'entraînement de la section qui opère au cœur du quartier de l'Elsau classé en Quartier Prioritaire de la ville et empreint à de nombreuses difficultés mal vécues par les jeunes. Les entraînements qui s'avèrent, avant tout, éducatifs et sociaux vont dans la droite lignée du vivre ensemble.

La section féminine en 2019 a fonctionné dans le cadre de la Boxe éducative assaut mais aussi en boxe loisir l'effectif ayant pratiquement doublé à la reprise. L'ensemble des dirigeantes, dirigeants et éducateurs qui encadrent cette section sont des bénévoles qui effectuent des actions en direction des familles situées dans les quartiers en QPV de la Ville de Strasbourg et notamment auprès des foyers d'insertion de jeunes en difficulté.

La construction d'une salle de Boxe dans le quartier est maintenant acte avec un projet retenu, validé financièrement et administrativement par la ville de Strasbourg cette salle devrait permettre à la boxe Anglaise mais aussi aux autres pratiques de la boxe de se développer, tout en restant amateur en ce qui nous concerne.

Le besoin d'avoir un comité plus présent se fait sentir cruellement, il sera difficile de continuer... et l'avenir de la section s'annonce préoccupante.



La section féminine de Boxe Educative Anglaise (BEA)

La Section Échecs

Président Bernard KLIPFEL

En 2019 la section a développé le secteur jeune en enseignant une formation allant vers les loisirs en direction des plus jeunes. Le KOENIG OPEN organisé conjointement avec le Cercle Sportif d'Échecs de Strasbourg a connu un succès bien plus important que la saison dernière, des enseignements enrichissants en ont été tirés, ce qui permet d'envisager un avenir des plus sereins.

Durant la saison 2018/2019, la section n'a pas fait le championnat par faute d'effectif. Malgré cela, notre licencié non voyant, a terminé 4^{ème} au championnat de France.



Le Week end de Pentecôte 2019 « le Koenig-Open » a repris des couleurs et attire à nouveau des joueurs et joueuses classés.

La Section Football

Président Julien CONGRE

En 2019 la section a fêté dignement son cinquantième anniversaire soutenu fortement par ses administrateurs, les élus politiques, sportifs et les mécènes le 1^{er} mai et le 27 décembre 2019 à la soirée de clôture. La présence de la réplique originale de la coupe du Monde a marqué le temps fort du tournoi du 1^{er} mai 2019 où étaient présents 456 enfants de 11 à 13 ans et leurs familles. La section des jeunes avec un encadrement stable a maintenu son effectif de jeunes filles et garçons tout en développant un football d'animation et ainsi pu engager cette saison 15 équipes de jeunes en compétition. Chez les séniors, l'équipe fanion a effectué une saison au plus haut niveau du championnat Alsacien et a réussi son maintien. Les équipes seconde et trois en ont fait de même en se maintenant dans leur division respective. Les vétérans toujours présents sont cette année moins brillants en championnat et coupe que par le passé.

L'arrivée au sein de la section des jeunes d'un responsable accompagné de dirigeantes et dirigeants plus jeunes a considérablement fait évoluer le fonctionnement de celle-ci, je les encourage à continuer en allant en 3 grandes directions importantes la formation, la labellisation de l'école de Football et la gestion financière et administrative.



L'équipe Féminine U11 U12 de JSK avec la réplique originale de la coupe du monde 2018 lors de la cérémonie des 50 ans de la Section Football

Section Hockey sur Gazon

Président PIERRE RABU

La nouvelle organisation sportive est marquée par une plus forte implication des jeunes dans l'encadrement des entraînements et une présence plus féminine. Une formation à l'encadrement organisée en partenariat avec la Fédération de Hockey et la ligue du grand Est de Hockey/gazon février 2019 dans la continuité a pu être réalisée grâce à l'appui et au travers de l'aide de nombreux bénévoles féminines. La création de l'Ecole de Hockey sur Gazon a débuté par la découverte et l'initiation, elle se développe, des échanges en milieu scolaire pour promouvoir ce sport ont été réalisés à la satisfaction générale. Le bon comportement de notre Section Hockey sur Gazon qui par sa participation au Championnat d'Allemagne et son Tournoi Européen baptisé « Tournoi des Vendanges » fait connaître la Ville de Strasbourg et le faubourg de KOENIGSHOFFEN aux 4 coins de l'hexagone, mais aussi en Allemagne et en Europe.



JSK Championne du Grand Est de Hockey/Gazon et 2019 avec pour objectif 2020 continuer à développer le hockey au niveau régional.

Section Kyokushinkai

Président Rdouane ELMSADDER

La section Kyokushinkai Karaté dont l'objectif principal en 2018 a été la pratique de cette discipline orientée vers les plus jeunes enfants qui ont participé à plusieurs manifestations régionales s'est orientée **en 2019** vers la formation au demeurant très importante non seulement au niveau des plus jeunes mais aussi pour les éducateurs. Ce sport demande une concentration totale. Elle est organisée par la FKOK (Fédération Karaté Organisation Kyokushinkai) en stages techniques et kata.

La section compte 60 licenciés. Beaucoup d'adultes n'ont pas renouvelé cette année pour cause de travail ou s'orientent vers d'autres sports. Cette section est en progression constante depuis sa création au sein de notre association, l'encadrement technique est dirigé par un professeur 3^{ème} DAN. Il est regrettable que les infrastructures mises à disposition soient souvent bien insuffisantes et que l'utilisation des salles laisse souvent à désirer pour cette pratique.

Pour l'année prochaine, des initiations faites en milieu périscolaire des écoles primaires de Koenigshoffen devraient être proposées.



La section jeunes de Karaté Kyokushinkai récompensée à l'AG JSK de 2019

La Section Taekwondo

Président Claude TRIBOULET

Cette saison 2019 la section est passée à une centaine de licenciés, ils ont participé aux cours, à la formation individuelle, l'esprit compétition n'ayant pas été recherché volontairement cette saison. Les cours enfants fonctionnent relativement bien. Les cours sont encadrés par 3 enseignants diplômés d'état et diplômés fédéraux, le tout supervisé par un directeur technique possédant le DIF (Instructeur Fédéral) et le CPQ (Certificat Qualification Professionnelle). Les cours seniors sont sous la responsabilité d'un ancien enseignant du club, diplômé Brevet d'état 1^{er} degré. Les cours adultes et adolescents sont régulièrement complets. Nous soulignerons le travail de socialisation fait au sein du club qui va dans le sens de l'intérêt général du sport et en particuliers des jeunes, sans oublier l'accueil vers un autre public en grande difficulté et en peine d'intégration.

La section reste préoccupée par le recrutement d'adultes pour des activités annexes au Taekwondo, ainsi que par son avenir compte tenu du faible contingent de bénévoles qui aide au bon fonctionnement.



L'Ecole de Taekwondo

La Section Lutte

Président Daniel AUBRY

Pour cette 8^e année, le nombre de licenciés est de 65 contre 59 la saison passée dont 3 dirigeants, 4 entraîneurs.

La section n'a pas de soucis pour mobiliser des bénévoles ainsi que pour trouver des encadrants, ils sont tous passionnés par ce sport de combat, ceci dans une logique du bien vivre ensemble.

L'organisation des championnats départementaux jeunes lui a été confiée en 2019 par la Fédération Française de Lutte.

Suite à l'acquisition d'un tapis de lutte neuf pour la compétition officielle, JSK Lutte a organisé son 1er tournoi libellé JSK Strasbourg Lutte en recevant des clubs allemands dans le cadre d'échanges transfrontaliers.

La création d'une section adultes loisirs a permis de scinder les entraînements hebdomadaires en 2 ce qui permet de faire de la formation technique à des fins de compétitions notamment pour les plus jeunes ou les résultats sont éloquentes.



La fidélisation de la lutte, qui réclame une salle spécifique dédiée à ce sport sur Strasbourg serait la bienvenue dans une ville qui se dit sportive à tout va, ainsi la féminisation de ce sport pourrait se développer dans un esprit olympique de loisirs.

**Critérium
départemental 2019
les jeunes de JSK à
l'Échauffement**

La Section CAPOEIRA

Président Zahir BOUCHARÉB

Elle fonctionne normalement bien qu'en diminution d'effectif permet de participer sainement à un sport pour son bien personnel et collectif pour certain rassemblement. Cette section a organisé à Strasbourg le Weekend de Pâques 2019 les jeux européens de Capoeira avec la présence de 1500 personnes rassemblées au Jardin des Deux Rives à Strasbourg qui remporter un franc succès international.

La fidélisation de la section de JSK demeure néanmoins un élément préoccupant.



Pâques Ouverture des jeux Européens de Capoeira

Pour conclure

L'année 2019 a ressemblé à la précédente pour nos sections sportives, elles ont rencontré de nombreuses difficultés financières, administratives et techniques ce qui a eu pour conséquence un déséquilibre négatif sur le bilan de trésorerie, nous avons malgré tout grâce à l'effort injuste de nos sections résorbé le déficit du compte d'exploitation de 2018 et l'on ne peut que féliciter les trésoriers de nos sections différentes sections qui ai mécontentement de certains membres usagers ont accompli ce travail. Sur cela je reste disponible pour m'en expliquer haut et fort.

L'augmentation des charges est devenue une réalité pour un certain nombre d'entre elles, le manque de bénévoles, d'éducateurs formés ne permette pour le moment d'aller au-delà de ce qui pourrait être réalisé.

C'est pourquoi, je persiste en demandant plus particulièrement à la Ville de Strasbourg de nous soutenir plus efficacement en moyen humain pour la formation et l'accompagnement de nos bénévoles.

Nous remercions particulièrement l'ensemble des dirigeantes et dirigeants, les arbitres, les joueurs et les parents qui s'engagent bénévolement au sein du secteur sportif, sans oublier les salariés de JSK qui nous aident de leur mieux et en fonction de leur temps.

Nous remercions toutes les Fédérations, les Liges, Districts et Comités Départementaux auxquelles notre association est liée pour l'aide apportée et l'écoute qu'elles acceptent de nous accorder, ainsi que les pouvoirs publics pour leur soutien même si ceux-ci n'en n'ont plus tous les moyens, mais le sens du partage prévaut encore.

Merci également aux mécènes sans qui nous ne pourrions boucler nos différents budgets. Personnellement, je compte sur vous toutes et tous pour favoriser l'accueil des licenciés et les fidéliser. Merci d'apporter une écoute particulière au plus démunis qui voudraient faire du sport et qui pour diverses raisons ne le peuvent pas, je rappelle à ce sujet que la Ville de Strasbourg a mis en une bourse à la licence pour faciliter le sport dans les Quartiers Prioritaire de la Ville (QPV). Penser également au sport santé qui pourront aider les personnes en situation de maladie.

Nos objectifs 2020 seront de continuer nos engagements en direction des jeunes, la formation, la citoyenneté et le bien vivre ensemble, mais pour cela nous aurons besoin de soutien autre que les pouvoirs publics qui par la force des choses se désengagent.

Et je terminerai comme d'habitude par une maxime **de Pierre de COUBERTIN** :

« Le succès n'est pas un but, mais un moyen de viser plus haut. »

François MARCADE
Vice-Président
Délégué aux Sports

1. Section J.S.K. Taekwondo

FONCTIONNEMENT ET ENTRAÎNEMENT

Lieu : Centre Sportif des Poteries / Salle Combat

Enfants (4 à 13 ans) ➤ Mardi et jeudi de 18 h 45 à 20 h.
Enfants et adultes ➤ Mardi et jeudi de 20 h à 21 h 30.
➤ Vendredi de 20 h à 21 h 30.

ENCADREMENT

Président d'honneur : Maître Didier JUHEL, 5ème Dan, Breveté d'État

Président : Claude TRIBOULET

Directeur technique : Pascal BEAVOGUI, 1er Dan, (D.I.F. diplôme d'instructeur fédéral), C.Q.P. (Certificat Qualification Professionnelle)

Enseignants :

- Raymond MEICHEL, 3ème Dan, (D.I.F. diplôme d'instructeur fédéral)
- Jawad ROSTAQI, 1^{er} Dan, (D.I.F. diplôme d'instructeur fédéral), C.Q.P. (Certificat Qualification Professionnelle)
- Pascal BEAVOGUI, 1^{er} Dan, (D.I.F. diplôme d'instructeur fédéral), C.Q.P. (Certificat Qualification Professionnelle)
- Philippe SHI, 1^{er} DAN (DARP).

Responsable self-défense : Claude TRIBOULET, 1^{er} Dan Taekwondo, 4^{ème} Dan – Jujitsu, Breveté d'État.

ACTIVITES DE LA SAISON 2019/2020

- Fête de Noël le jeudi 19 décembre 2019 ; un goûter a été offert aux enfants.
- Actuellement, la section compte 92 licenciés.
- Trois enseignants les encadrent de leur mieux.
- Les cours de 20 h à 21h 30 sont sous la responsabilité d'un ancien enseignant du club, diplômé Brevet d'Etat 1^{er} degré : Mouslim SAYGUIREEV.

PROJETS

Poursuite de notre action en faveur du recrutement de pratiquants adultes et de jeunes souhaitant faire de la compétition.

2. Section J.S.K. Football

PREAMBULE

La section football est affiliée à la Fédération Française de Football sous le nom de : A. POP.JOIE ET SANTE STRASBOURG sous le n° 523450 Elle est une activité de l'ASSOCIATION POPULAIRE JOIE et SANTE KOENIGSHOFFEN.

A ce titre, seule l'assemblée générale de l'association fait référence. La section doit tenir néanmoins une assemblée générale pour faire le bilan sportif et financier de la saison écoulée et mettre en place pour une saison un comité, l'encadrement de la section et les modalités de fonctionnement.

RAPPORT D'ACTIVITES

Le président Sébastien VILLEMEN fait le bilan des résultats sportifs par équipes. Il commente les activités marquantes.

Il invite les entraîneurs des équipes et les dirigeants encadrants à suivre les « formations de la ligue »

La section football de l'Association Joie et Santé Koenigshoffen a pour but :

- La pratique du sport par ses membres licenciés à la Fédération Française de Football
- Participer à des compétitions organisées par la Ligue du Grand Est et le Comité D'Alsace de Football
- Créer et de maintenir un lien entre ses membres
- Assurer une culture sportive à la jeunesse
- Animer le quartier afin d'aider les jeunes à s'intégrer dans la vie quotidienne.

La section de football de J.S.K. compte en fin de saison 2018 / 2019, un effectif d'environ 230 membres, dont 120 jeunes de 6 à 19 ans.

La section comprend 26 dirigeants, 3 dirigeantes, 5 arbitres officiels de ligue, 25 jeunes de 12 à 17 ans, 7 jeunes de 18 et 19 ans, 64 jeunes de 6 à 11 ans, 12 filles de 6 à 15 ans et 14 seniors loisirs. (Soit un total de 249 licenciés).

8 équipes de jeunes de 6 à 10 ans dont 1 féminine
2 équipes de 10 et 11 ans
3 équipes de 12 et 13 ans
1 équipe de 17 et 18 ans
3 équipes seniors
1 équipe vétérans
1 super vétérans
1 section loisir

Pour les jeunes :

- 55 % viennent du Hohberg
- 30 % viennent des Poteries, rues Bernanos et Colette en particulier
- 10 % viennent de HautePierre
- 5 % viennent de plus loin

Pour les adultes :

- 70 % sont du Hohberg et des Poteries
- 30 % viennent de plus loin

ENCADREMENT

La saison 2018 – 2019 est marquée par un renouveau, en effet une quinzaine de jeunes nouveaux dirigeants issus des équipes seniors et vétérans se sont engagés dans l'avenir de la section et sont devenus membres du Comité Directeur. Ils s'impliquent dans la vie de la section et dans l'organisation et l'encadrement des équipes.

L'encadrement des activités est assuré uniquement par des dirigeants bénévoles, peu d'entre eux sont détenteurs d'un diplôme d'initiateur ou d'éducateur délivré par la Ligue d'Alsace de Football.

Il faut noter le désintérêt de certains parents de jeunes pour les activités de leurs enfants. Cette situation est inquiétante et menace de mettre en danger la poursuite de l'activité football dans le quartier.

L'activité de ces différentes équipes se répartie comme suit :

- tous les soirs de 18 à 22 h00
- Les mercredis, samedi matin, samedis et dimanches après-midi.

Toutes les équipes disputent des rencontres de championnat organisés par le District d'Alsace au niveau Départemental. Certaines équipent disputent des coupes départementales. Certaines autres disputent des coupes Nationale et Régionales organisées par Fédération et la Ligue du Grand Est.

BILAN DE LA SAISON 2018 2019

Dislocation et perte de l'équipe senior féminine.

Les 3 équipes seniors sont réparties dans les niveaux de district départemental équipe 1 se maintient en District 1.

Les équipes 2 et 3 sont rétrogradées d'un niveau. Une équipe U18 est recréée et a fait un beau parcours. Les équipes de tout jeunes ont eu des fortunes diverses.

Les actions ponctuelles ou spécifiques sont les suivantes :

- Participation à des nombreux matchs amicaux ou tournois
- Organisation des Challenges « Michel Schwing » et « François Marcadé » le 1er mai 2019 ainsi que celui du fair-play « Clément Panza ». Ce dernier a été modifié pour accueillir deux challenges pour les 10 et 11 ans puis les 12 et 13 ans, ce qui a valu la participation record de 26 équipes dont 2 venues de Reding en Moselle.

RAPPORT MORAL

Le président dénonce le trop grand nombre de cartons reçus au cours de la saison pour les équipes seniors et vétérans, ce qui plombe le budget, cet argent pourrait être utilisé ailleurs. Il fait part de sa satisfaction pour le bon déroulement de la saison et en particulier pour les équipes de jeunes. Il annonce son intention de ne plus poursuivre la présidence pour la saison à venir.

RAPPORT FINANCIER

Les membres du comité directeur sont tous bénévoles, ils assurent toutes les tâches de la section. Toutefois un emploi aidé a tenu le club house cette saison.

La subvention de fonctionnement de la ville est depuis cette saison amputée par une retenue liée à l'utilisation des structures.

Le trésorier, Saïd DAFI, commente le bilan de l'année 2018, il explique que le budget est arrêté sur l'année calendaire 2018 et non pour la saison sportive. Ce budget a été vérifié par le cabinet comptable et approuvé lors de l'AG de l'Association le 03 mai 2019.

Le quitus est donné au trésorier et décharge au Comité par l'AG de l'Association le 03 mai 2019.

ELECTIONS

Rappel : le Comité de la section football est renouvelé tous les ans et pour la durée de la saison sportive. Tous les candidats sont élus à main levée, ils sont tous élus à l'unanimité.

Composition du Comité Directeur : pour la saison 2019 - 2020

| | |
|------------------------|---|
| Président | Julien-Denis CONGRE |
| Vice-président Délégué | Saad BOULAZIB |
| Trésorier | Saïd DAFI |
| Trésorier adjoint | Yahia HAFSAOUI |
| Secrétaire | Aurélie TOMET |
| Secrétaire adjoint | Pierre REBILLARD |
| Responsable technique | Yannick MOOSMANN |
| Responsable « jeunes » | Cédric ACEDO |
| Responsable formation | Mickaël BARKAT |
| Responsable arbitres | Faïcel AJAOUN |
| Assesseurs | Stéphane ABINAMBA Abdessaad AZZAOU Sébastien BLOQUET Taïfun CEVIK Aziz CHAOUlid Nabil CHERIET Ismail GENCEL José GOMES Onur GUNDUZ Addill JAMAL Abdelhouahab ABDENOUR |
| Présidents d'honneur | François MARCADE Sébastien VILLEMIN |

COTISATIONS SAISON 2019-2020

Après échanges avec l'ensemble des personnes présentes, le Comité directeur décide de soumettre la proposition suivante :

Séniors : 100 €

Vétérans : 100 €

Jeunes : 100 €

Cette cotisation comprend la fourniture d'équipements à définir, ainsi qu'une paire de chaussettes et un short pour la saison.

AVENIR

- Recruter de nouveaux dirigeants, pour encadrer les jeunes
- Tenter de mieux associer les parents à la vie du club, ce qui se fait avec les plus jeunes.
- Maintenir la qualité et le niveau technique des équipes.
- La poursuite de l'activité de la section passe par l'accueil de nouveaux arrivants.
- Garder l'esprit « JSK » : « esprit de quartier », dans ce qu'il a de positif.

DIVERS

En raison des travaux sur son stade de Cronenbourg, l'équipe fanion de l'Olympique Strasbourg a disputé tous ses matches sur le terrain d'honneur du stade Paco Matéo.

La section football organise deux réceptions dans l'année.

Elles sont destinées à réunir autour de ses bénévoles les élus locaux, les instances locales du football, les partenaires et amis de la section.

Une à l'occasion du tournoi du 1^o mai, l'autre entre Noël et le jour de l'an « les perles de l'océan »

3. Section J.S.K. Basket

OBJECTIFS

La section basket accueille les enfants, filles et garçons, dès l'âge de cinq ans.

Pour l'enfant, les séances d'entraînement accompagnent le développement psychomoteur (motricité, coordination, adresse) et amènent à la découverte des joies du sport en équipe (apprentissage des règles de vie en collectivité, affirmation de soi dans le groupe et vis-à-vis d'autres groupes, respect des règles, exclusion de toute brutalité, etc.).

Pour l'adolescent et l'adulte, le basket ajoute à ces premières exigences des capacités athlétiques et une bonne faculté d'observation.

La participation des équipes en championnat implique la cohésion et l'esprit de groupe pour favoriser le meilleur rendement collectif. Le strict respect des règles et de l'arbitre est essentiel. Au travers du jeu collectif, le joueur favorise l'esprit d'entraide et l'émulation.

Formation

L'objectif premier de la section est la formation des joueurs aux fondamentaux individuels et collectifs du basket.

Pour sa bonne marche, le club propose également à ses licenciés, mineurs et majeurs, des formations à l'arbitrage, officiel de table de marques, entraîneur. Toutes les dépenses liées à ces formations sont prises en charge par la section.

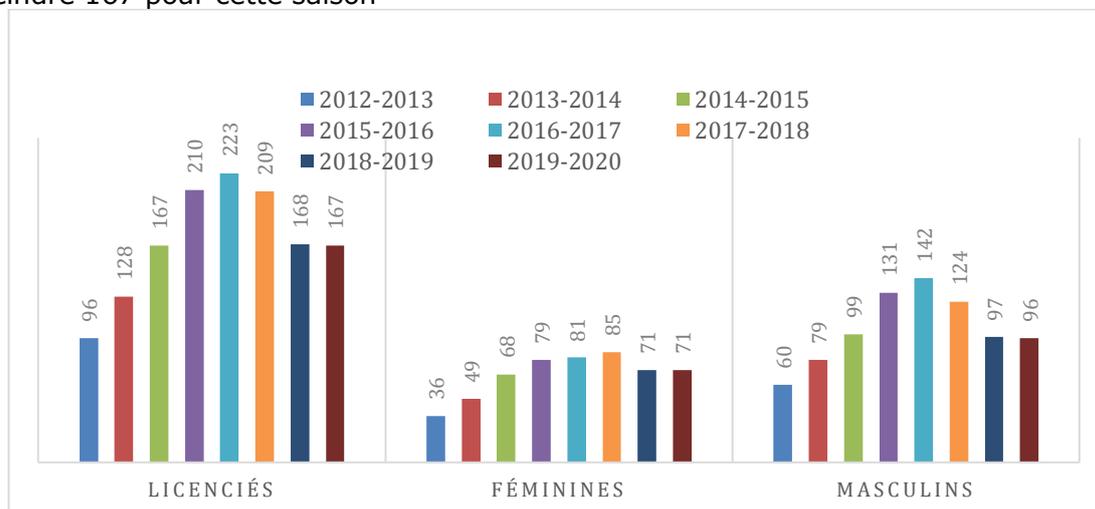
Au travers de ses activités, la section basket aborde ainsi différents axes, puisqu'elle a une mission à la fois sportive, mais également éducative, formatrice et sociale.

ACTIVITES REGULIERES

Fonctionnement général :

La section est aujourd'hui dirigée par 14 bénévoles – 7 femmes et 7 hommes.

Le club connaît un maintien de ses licenciés cette saison : 96 licenciés en 2012-2013, 167 en 2014-2015, 223 en 2016-2017, 209 en 2017-2018, 168 en 2018-2019 pour atteindre 167 pour cette saison



Il est à noter que la section a refusé l'inscription à au moins une cinquantaine d'enfants et adolescents cette saison, comme les saisons précédentes, par faute de créneaux et d'éducateurs disponibles.

La gestion du club est toujours aussi lourde et complexe, notamment en termes de temps à y consacrer par les bénévoles.

Une semaine d'activités courantes au sein de la section c'est :

- la gestion de 13 équipes,
- 13 entraîneurs bénévoles,
- 2 volontaires en Service Civique,
- 43 heures d'entraînement au total sur quatre gymnases (Gymnase des Poteries, École Marcelle Cahn, Gymnase Catherine et Gymnase du Hohberg),
- 20 heures de rencontres officielles à domicile,
- 10 arbitres club et/ou officiels,
- 10 marqueurs-chronométrateurs,
- 10 responsables de salle,
- réunions diverses, tâches administratives...

Les bénévoles impliqués et pouvant se libérer régulièrement, peu nombreux, s'essouffent aujourd'hui inévitablement, tant leurs vies privées se trouvent impactées par leurs indispensables présences au gymnase, particulièrement durant des week-ends entiers pour les rencontres de championnat. Les tâches administratives se multiplient, les directives imposées par nos instances sont de plus en plus drastiques pour des bénévoles.

Deux volontaires en Service Civique ont été accueillis par la section d'octobre 2019 à fin avril 2020.

Leur mission principale est de faire le lien entre les différents intervenants du club (licenciés, parents, entraîneurs, dirigeants, partenaires...), mais également de fédérer un nouveau public (habitants du quartier) pour voir émerger de nouveaux licenciés, entraîneurs, bénévoles ou simples supporters. Ils accompagnent également les équipes lors des entraînements et des rencontres de championnat. Ils participent plus généralement à la vie du club dans son ensemble, en inculquant les valeurs du vivre ensemble.

Cette saison, 12 équipes sont engagées en championnat départemental, qui s'étend de septembre 2019 à mai 2020 et n'est donc pas encore achevée :

- Babys (Division 3) - pas de classement
- Mini-poussins 1 (Division 3) - pas de classement
- Mini-poussins 2 (Division 3) - pas de classement
- Mini-poussins 3 (Division 3) - pas de classement
- Poussins 1 (Division 3) - pas de classement
- Poussines 1 (Division 2) - pas de classement
- Benjamins mixtes (Division 2) - 1^{ère} phase de championnat 5^{ème} place sur 8
- Minimes féminines (Division 2) - 1^{ère} phase de championnat 7^{ème} place sur 8
- Cadets masculins (Division 2) - 1^{ère} phase de championnat 6^{ème} place sur 7
- Seniors féminines 1 (Départementale 2) - 11^{ème} place sur 12
- Seniors féminines 2 (Départementale 4) - 12^{ème} place sur 12
- Seniors masculins 1 (Départementale 2) - 12^{ème} place sur 12
- Seniors masculins 2 (Départementale 4) - 10^{ème} place sur 11

A ce jour en raison de la crise sanitaire, tous les championnats sont arrêtés et nous ne connaissons pas la décision de la FFBB sur la fin du championnat donc nous ne savons pas quelle est la décision pour nos équipes fanions pour la saison prochaine.

S'agissant de l'engagement des licenciés et des résultats sportifs, le club est globalement satisfait, puisque l'ensemble des équipes font toujours preuve d'une grande émulation pour les activités proposées et conservent une grande motivation dans la compétition.

La section reconduit pour la 17^{ème} année consécutive son Tournoi Européen de fin de saison (30 et 31 mai 2020) mais nous ne savons si cette saison, il pourra avoir lieu. Un week-end qui réunit au total 12 équipes féminines et masculines dans un esprit de compétition, mais surtout de franche camaraderie.

Difficultés :

Les créneaux d'entraînements sont toujours insuffisants surtout pour les créneaux de début de soirée car avec les études, nos adolescents ne peuvent pas être présents avant 18h30-19h, ce qui réduit les heures d'entraînement.

Nous rencontrons beaucoup de problèmes au gymnase Cahn du fait du sol très glissant et un manque considérable d'éclairage.

Beaucoup d'efforts ont été faits durant la saison pour l'entretien du gymnase des Poteries.

PERSPECTIVES :

Les efforts de réorganisation de la section, la formation des éducateurs, ainsi que le recrutement de nouveaux entraîneurs, vont se poursuivre.

La structure "dirigeants - entraîneurs" continue en effet à rester très fragile, puisque toujours basée sur l'engagement bénévole ; un "ancrage" de l'engagement de nos éducateurs reste ainsi très aléatoire saison après saison. Si les équipes sont aujourd'hui mieux encadrées, il faut parvenir à fidéliser les entraîneurs bénévoles, ceux-là étant souvent tentés, une fois formés, de se diriger vers des clubs offrant une contrepartie financière à leur engagement.

Le défraiement des entraîneurs reste donc toujours, et aujourd'hui plus encore, un sujet d'actualité récurrent dans les discussions.

Deux nouveaux Volontaires en Service Civique seront recrutés pour la saison 2020-2021, même si leurs suivis impliquent inéluctablement une charge supplémentaire pour les dirigeants.

4. Section J.S.K. Échecs

OBJECTIFS

- Jouer et progresser dans le jeu d'échecs, afin d'en découvrir les nombreux plaisirs. Le perfectionnement se fait lors des entraînements et analyses, ainsi que lors des compétitions organisées par la Fédération Française des Échecs, La Ligue d'Alsace des Échecs et le Comité des Échecs du Bas-Rhin.
- Enraciner une tradition échiquéenne dans le faubourg de Koenigshoffen, en y initiant un maximum d'enfants et d'adultes.

FONCTIONNEMENT

Les séances d'entraînement ont lieu le samedi après-midi de 14 h à 18 h au Centre Socio-Culturel, 41 rue Virgile.

Les compétitions par équipe ont lieu le dimanche à 9 h. Individuellement, les joueurs licenciés A peuvent participer à tous les tournois open et rapides sur tout le territoire. Avec la licence B, les joueurs peuvent s'inscrire aux tournois rapides ou blitz.

Pour la saison 2019/2020, les effectifs s'élèvent à 4 personnes licenciées A.

Une équipe a été refaite pour la saison avec le Cercle de Strasbourg D1 Régional.

Un cours d'initiation enfants a lieu le mercredi matin au CSC Camille Claus. 18 jeunes sont inscrits.

ENCADREMENT

Le Bureau Directeur est composé de :

Bernard KLIPFEL Président

Armand KLEIN Vice-Président, responsable bibliothèque secrétaire

André SCHMEISSER Représentant des handicapés.

PROJETS

- Poursuivre le recrutement et de la formation de jeunes joueurs de Koenigshoffen.
- Monter de l'équipe 1ère en division 1, malgré un effectif à peine stabilisé mais de qualité

5. Section J.S.K Hockey sur Gazon

SAISON 2019/2020

(Championnats extérieur/ salle Allemagne et salle Grand Est)

Le club est engagé dans le championnat allemand en extérieur, 4.Verbandsliga-Herren, et en salle, 5.Verbandsliga-Herren. Les entraînements sont organisés deux fois par semaine, le soir. Pour ces compétitions, une entente est constituée entre JSK et le club du CHAC (Scherwiller).

La saison extérieure se déroule de septembre à octobre et de mai à juillet. Le classement actuel après 3 matchs (3 défaites) :

| 4. Verbandsliga - Herren | | | | |
|--------------------------|----------------------|--------|--------|--------|
| 4. Verbandsliga - Herren | | | | |
| Platz | | Spiele | Tore | Punkte |
| 1. | Karlsruher TV 2 | 3 | 6 : 3 | 6 |
| 2. | SG CadE/TSVLB 2 | 2 | 6 : 2 | 4 |
| 3. | VfB Stuttgart 2 | 2 | 4 : 3 | 4 |
| 4. | TSG 78 Heidelberg | 2 | 5 : 3 | 3 |
| 5. | J.S.K. Strasbourg HC | 3 | 1 : 11 | 0 |

La saison de salle est terminée :

| 5. Verbandsliga - Herren | | | | |
|--------------------------|----------------------|--------|---------|--------|
| 5. Verbandsliga - Herren | | | | |
| Platz | | Spiele | Tore | Punkte |
| 1. | SG CadE / TSVLB | 8 | 32 : 16 | 21 |
| 2. | Mannheimer HC 4 | 8 | 30 : 21 | 18 |
| 3. | TSG Reutlingen | 8 | 38 : 19 | 15 |
| 4. | Heidenheimer SB 2 | 8 | 41 : 28 | 15 |
| 5. | VfB Stuttgart 3 | 8 | 25 : 23 | 12 |
| 6. | HC Tübingen 2 | 8 | 31 : 33 | 12 |
| 7. | Karlsruher TV 3 | 8 | 23 : 25 | 9 |
| 8. | HC Pforzheim | 8 | 20 : 38 | 6 |
| 9. | J.S.K. Strasbourg HC | 8 | 7 : 44 | 0 |

Les résultats sont décevants. Certains matchs ont fait tout de même apparaître une bonne cohésion et des possibilités de progrès dans le niveau de jeu. Les résultats ne reflètent malheureusement pas le travail effectué lors des entraînements, beaucoup mieux structurés depuis 4 saisons et du coup beaucoup mieux suivis.

Les problèmes d'effectif (nombre de joueuses/joueurs variable et manque d'une ossature stable) sont une des explications.

En plus de ces championnats, la section participe au championnat de développement de la région Grand Est. Cette participation est très importante et utile, même si cela alourdit le calendrier. Globalement, trois journées ont été organisées à Nancy, Besançon et Strasbourg. JSK n'a pas pu participer à celle de Besançon en décembre.

Globalement, cela s'est bien déroulé et peut encore s'améliorer avec la ligue grand Est au niveau de l'organisation.

Le trophée de l'Est était prévu le 22 mars 2020 mais a dû être annulé à cause du confinement.

EFFECTIFS

Au 10 mai 2020, l'effectif est de 23 licenciés. L'effectif est en légère hausse de 10% par rapport à la saison précédente.

ENTRAÎNEMENTS

En salle de fin octobre à mars, le lundi de 19 h 45 à 22 h.

Extérieur : reprise début mars, les mardis et jeudis de 19 h 45 à 22 h (rapidement annulé à cause du confinement)

L'encadrement sportif, récemment renouvelé, a permis une meilleure structure et un suivi des entraînements.

ECOLE DE HOCKEY

L'effectif compte 7 enfants, 6 licencié(e)s.

Les entraînements ont lieu au Stade Paco Matéo le samedi de 10h30 à 12h.

La rentrée des associations en septembre 2019 a été un succès en terme de fréquentation et de recrutement pour l'école de hockey. Nous comptons renouveler notre participation à l'édition de septembre 2020.

Un match enfant a été organisé à Strasbourg le 2 février 2020, face à une équipe de Nancy, dans le cadre de la journée de championnat du Grand Est

Un créneau de salle le samedi matin a été demandé afin d'éviter de « perdre » des enfants lors de la trêve hivernale.

ACTION DE DÉVELOPPEMENT

Le club est engagé dans des actions de développement spécifiques. Les journées d'initiation à Illkirch en été 2019 ont été appréciées et nous sommes à nouveau sollicités. Nous avons répondu favorablement pour deux ½ journées le 17 juillet et le 13 août 2020, avec trois intervenants.

Les licences d'arbitre de la ligue allemande arrivant à échéance, une formation a eu lieu le 7 mars. Un test d'arbitrage était organisé pour fin mars 2020, mais a dû être annulé pour cause de Coronavirus. Une solution devra être trouvée pour la reprise en septembre.

Davantage d'actions de recrutement /communication sont à mener pour augmenter le nombre de licencié(e)s, en particulier des jeunes.

POINT FINANCIER

Année 2019 :

Dépenses 11162€

Recettes 9360 €

*Solde = -1801 €

Remarque : subvention à encaisser de 1515€ (versé ; à compter sur exercice 2020 ?)

POINTS DIVERS

(Matériel, tournois, date Assemblée Générale et autres...)

- L'Assemblée Générale de la section était prévue le 4 avril 2020 mais a dû être reportée à cause du confinement.
- Une équipe a participé au tournoi en salle de Nancy le dernier weekend de février 2020. Les résultats sont satisfaisants (4^{ème} sur 8 équipes). L'équipe a produit du beau jeu au niveau des premiers du classement.
- Le président de la section, Pierre RABU, a participé au championnat d'Europe de hockey vétérans avec l'équipe de France Master +55, à Krefeld (Allemagne) du 8 au 17 août 2019.
- Le traditionnel Tournoi Des Vendanges a eu lieu les 7 et 8 septembre 2019 au Stade Paco Mateo et fut une réussite malgré le désistement de deux équipes. L'organisation de l'édition 2020 est pour le moment maintenue les 5 et 6 septembre 2020. La décision d'une éventuelle annulation pourra être prise en juin.
- L'équipe a besoin de nouveaux maillots pour les adultes, ainsi que pour les enfants.

6. Section J.S.K. Boxe Anglaise

PREAMBULE

L'année 2019 s'étend sur deux demi-saisons de compétitions et d'activité.
Les cours sont toujours dispensés au gymnase de l'école Léonard de Vinci. La taille du gymnase permet d'accueillir plus de boxeurs.

OBJECTIFS

La section Boxe Anglaise de l'Association Joie et Santé Koenigshoffen a pour but de :

- ⇒ partager la passion de la boxe, noble art, véritable école de la vie avec toutes les valeurs éducatives et sociales qu'elle comporte, être exemplaire, généreux et tolérant, refuser toutes formes de tricherie et de violence, respecter ses adversaires et ses partenaires, être loyal dans le sport comme dans la vie,
- ⇒ permettre la pratique de ce sport par ses membres licenciés à la Fédération Française de boxe,
- ⇒ participer à des compétitions organisées par le Comité Régional Grand Est (CRGE),
- ⇒ développer la boxe éducative assaut, la boxe loisir et la boxe pour les féminines.

AIDE A LA LICENCE

L'action a été reconduite cette année. Cette aide a permis à 22 jeunes d'accéder à la discipline contre 8 la saison précédente.

AIDE A LA LICENCE ET BUDGET

La section met en avant cette aide pour permettre à un maximum de jeunes d'avoir une activité sportive. Toutefois cette mise en avant fait perdre de l'argent. Ci-dessous deux exemples d'un boxeur de 12 ans et l'autre de 16 ans.

Sans bourse

| Licence | affiliation FFB | Caisse JSK FFB réglée |
|--------------|-----------------|-----------------------|
| 120 (12 ans) | 31 | 89 |
| 120 (16 ans) | 51 | 69 |

Avec bourse

| Licence | affiliation FFB | Bourse | Reste JSK | Aide Ville JSK | Caisse JSK FFB réglée |
|--------------|-----------------|--------|-----------|----------------|-----------------------|
| 120 (12 ans) | 31 | 80 | 40 | 20 | 29 |
| 120 (16 ans) | 51 | 80 | 40 | 20 | 9 |

Dans le premier cas « sans bourse » JSK a 158€ dans sa trésorerie.

Dans le second cas « avec bourse » JSK a 38€ de trésorerie.

De jouer le jeu et de mettre en avant cette aide peut d'ici quelques temps risquer de fermer le Club pour raisons financières. L'affiliation du club revient à 850 pour chaque saison.

ACTIONS RÉGULIÈRES

Depuis septembre 2019, 60 boxeurs sont inscrits. Le nombre a doublé par rapport à l'an dernier. Des demandes tardives n'ont pas pu être acceptées.

L'activité se déroule les mardis et les jeudis de 18 h 30 à 20 h 30.

Un créneau supplémentaire a été obtenu pour les dimanches de 14 h à 17 h.

L'entraînement est assuré par 3 prévôts bénévoles, tous diplômés auprès de la Fédération Française de Boxe et possédant le brevet de secourisme.

BILAN DE LA SAISON

La section est convenablement structurée sur le plan de l'encadrement technique, de la formation, de l'administration et de la gestion financière.

- Forte progression de l'équipe féminine (BEA).
- Les différents échanges avec les associations ont permis à deux jeunes filles de 16 ans très assidues de s'inscrire par l'intermédiaire de Saint François d'Assise. Pour l'association l'Etape une jeune fille est venue faire un essai mais ce sport ne lui convenait pas.
- Forte progression de l'équipe féminine (BEA).
- Report de la formation prévôt féminine et de la formation de secouriste en attendant de trouver une candidate.

ENCADREMENT

La section comprend l'encadrement suivant :

- ⇒ 5 dirigeants et 1 dirigeante
- ⇒ 3 prévôts Fédéraux

ORGANISATION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE

Consolider et renforcer l'équipe de bénévoles qui assure toutes les tâches de la section.

AVENIR PROCHE

- Recruter des nouveaux dirigeants (parents s'intéressant à ce sport...)
- Tenter de mieux associer les parents à la vie du club.
- Maintenir la qualité et le niveau technique des cadres.
- Former des encadrants à poursuivre.
- Rechercher des nouveaux bénévoles.
- Former une féminine pour devenir prévôt.

SAISON 2020/2021

Younés, prévôt part à l'Etranger et ne sera pas là.
Yasmine, présidente, ne pourra plus gérer le club.

7. Section Kyokushinkai Karaté

FONCTIONNEMENT ET ENTRAÎNEMENT

Lieux : Centre Socio Culturel Camille Claus, Gymnase Marcel Cahn et Gymnase du Hohberg.

ENCADREMENT

Les cours sont dispensés par : 3ème DAN Rdouane ELMSADDER.

Cours enfants : Lundi de 18 h à 20 h

Jeudi de 18 h à 20 h.

Cours adultes : Lundi et vendredi de 20 h 15 à 22 h.

Cours baby kyokushin le vendredi de 17h00 à 18h00.

Président : ELMSADDER Rdouane

Secrétaire : KASMI Adrien

Trésorier : GEBUS Sébastien

PALMARES

- 1er Dan wado ryu – 3ème Dan Kyokushinkai, 2ème DAN FEDERAL(FFK)
- Vice-champion d'Alsace janvier 2020 Colmar
- Champion international juin 2019 Fortschwhir
- Vice-champion européen 2017,
- Palmarès : 2ème coupe d'Alsace 2009,
- 2ème coupe du Bas Rhin vétéran en mai 2014,
- 1er par équipe en mai 2014.

Le Kyokushinkai karaté est un style dur et exigeant, mais reste ouvert à toute personne persévérante...

ACTIVITES DE LA SAISON 2019/2020

La section Kyokushinkai Karaté a été affiliée à la Fédération Française de Kyokushinkai (FKOK : Fédération Karaté Organisation Kyokushinkai). Le club compte actuellement 59 licenciés de 4 à 47 ans.

Participation à plusieurs stages de formation et compétitions, le Thillot (88)... Compétition combat à fortschwhir.

Janvier 2020 open d'Alsace enfants/adultes à Colmar.

Compétitions enfants :

- Janvier 2020 : coupe de France à Paris Bercy avec 1 podium féminin (3ème place) et 4 podiums masculin (3ème place) dont & cadet.
- Open d'Alsace en janvier 2020 avec 18 podiums pour 21 participants du club.
- Décembre 2019 coupe du samourai à Fortschwhir.

Compétitions adultes :

- Coupe d'Alsace en janvier 2020 à Colmar avec 1 podium vice-champion.

PROJETS

- Développer la pratique de cette discipline sur le quartier de Koenigshoffen
- Perfectionnement de l'encadrement (stages techniques)
- Participation à l'open d'Alsace kyokushinkai séniors, juniors et enfants
- Participation des enfants à la coupe du samourai organisée par notre club (interne)
- Malheureusement l'activité de karaté s'est arrêtée le 13 mars 2020 à cause du confinement obligatoire concernant le covid19.

8. Section J.S.K. Lutte

ENCADREMENT

Le responsable technique Musa AVAYSOV (diplômé entraîneur 1er niveau) est toujours épaulé par Magomed BARAKHOEV (préparation technique compétition) et Akhmed MOURGOUSTOV (loisir). Musa, Magomed et Akhmed accompagnent les enfants lors de toutes les compétitions. Magomed et Akhmed seront inscrits la saison prochaine pour passer le diplôme d'animateur de lutte et pour l'un d'eux la formation Wrestling Training sport santé.

ENTRAÎNEMENTS

Gymnase de l'école élémentaire du Hohberg les vendredis et samedi de 18 h à 22 h. Mise en place de deux tapis amovibles qui sont montés et démontés lors de chaque entraînement.

Les entraîneurs ont pu atteindre leurs objectifs de fidéliser des licenciés, avec les modalités de fonctionnement rigoureuses, et en donnant le goût de l'effort aux pratiquants. L'acquisition d'un tapis de compétition neuf est envisager pour la saison prochaine afin de doubler le nombre de licenciés et d'organiser des entraînements loisirs et compétition de façon distincte.

Nous sommes toujours à la recherche d'une salle avec des surfaces de combat fixes pour développer nos activités et notre public et d'éviter un investissement conséquent dans l'acquisition de surface de mousse spécifique.

LICENCIÉS

Pour la saison 2018/2019, nous comptons 59 licenciés dont 3 dirigeants, 3 entraîneurs et 53 sportifs soit quasiment stable par rapport à la saison précédente (62 licenciés).

COMPÉTITIONS

Tournois et compétitions jeunes (moins de 15 ans)

- ⇒ En France : 3 tournois lutte jeunes, qualification et championnat de France.
- ⇒ International : 11 tournois en Allemagne.

Résultats sportifs :

- ⇒ 1 lutteur sélectionné pour les championnats de France,
- ⇒ Multiples podiums en France
- ⇒ Multiples podiums en Allemagne, JSK Lutte se classe 1^{er} pour les tournois jeunes en Allemagne, beaucoup de lutteurs sont ainsi montés sur la plus haute marche. En particulier, un des fils de l'entraîneur BARAKHOEV qui a gagné tous les tournois.

Compétitions et coûts :

Un lutteur qualifié lors des championnats de France. Le déplacement a coûté 485 € (hébergement, location/carburant voiture, nourriture...)

La section a récompensé les lutteurs les plus aguerris et assidus dans les tournois de lutte internationaux, en Allemagne principalement.

Le choix s'est porté sur les tournois de la région allemande au plus proche de Strasbourg dont 2 tournois majeurs :

- Tournois de Remseck en Allemagne (320 kms) : 16 lutteurs/262 participants, coût 365 €, 11 podiums, JSK Lutte 1^e/39 clubs.
- Tournois de Renchen en Allemagne (66 kms) : 14 lutteurs/149 participants, coût 165 €, 9 podiums, JSK Lutte 1^{er}/23 clubs.

Le coût total des grands internationaux s'élève à 1.480 €. Le coût des championnats incontournables de France s'élève à 705 €. Soit total des dépenses : 2.185 €.

Bien qu'envisagées au cours des saisons précédentes, ces dépenses se répercutent de façon importante sur la trésorerie de notre section.

L'objectif est avant tout de fidéliser les lutteurs, montrer/prouver aux parents que les entraînements portent leurs fruits, offrir une contrepartie aux conditions non optimum d'entraînement (tapis de lutte qu'il faut installer puis désinstaller, des surfaces d'entraînement défraîchies, une salle où on ne peut pas offrir des emplacements visibles pour nos sponsors éventuels, des solutions de financements privées limitées...)

Une salle d'entraînement dédiée à notre sport nous permettrait de chercher des financeurs privés.

Les résultats sont plus qu'encourageants, la section lutte de JSK est très fière. Les parents sont investis dans le fonctionnement de la section (mise en place des surfaces d'entraînement, transport en voiture de l'équipe sur les lieux de compétitions... Près de 3200 kms parcourus.)

SPONSOR PRESENT

Un sponsor, a financé l'acquisition des survêtements la saison précédente et nous permet de conserver l'esprit d'appartenance au club où ils s'entraînent et d'offrir une belle présentation dans des compétitions internationales.

LES BÉNÉFICES DU SERVICE CIVIQUE AU SEIN DE LA SECTION

La section Lutte continue de bénéficier du travail accompli la saison passée par le service civique.

Dans cette continuité, nous pouvons espérer pour la saison prochaine de développer le nombre de licenciés et nous orienter vers une diversification de notre offre.

Daniel AUBRY renouvelle sa fierté d'être responsable de cette section lutte à JSK, et rend hommage aux deux entraîneurs : Musa AVAYSOV, Magomed BARAKOEV, Akhmed MOURGOUSTOV et aux pères qui les aident spontanément. Il les remercie de continuer à lui faire confiance notamment dans la promesse de l'acquisition future d'un tapis de compétition.

Les entraîneurs ont consacré près de 700 heures chacun, en entraînement et en accompagnement sur les lieux de tournois et de compétition de lutte. Et le Président rend hommage à leur engagement bénévole.

9. Section J.S.K. Capoeira

La capoeira est un art martial d'origine Brésilienne qui puise ses racines dans les méthodes de combat et les danses des peuples africains du temps de l'esclavage au Brésil. Elle se distingue des autres arts martiaux par son côté ludique et souvent acrobatique. Pour ne pas être reconnu comme un art de combat qui aurait été réprimé, les esclaves la déguisèrent en danse rituelle et l'accompagnèrent de musique et de chants.

Technique de combat alliant force, souplesse, créativité, danse, chants, acrobaties, la capoeira est un art martial autant qu'un mode d'expression culturelle, fait de contrôle de soi et de respect de l'autre.

Cette section très spécifique fonctionne en très grande autonomie.

OBJECTIFS

Initier le plus grand nombre à la pratique de la capoeira qui est un art martial autant qu'un mode d'expression culturelle.

FONCTIONNEMENT

Les séances d'entraînement ont lieu :

Le dimanche de 10 h 30 à 12 h 30 pour les enfants à partir de 13 ans et adultes au gymnase des Poteries.

ENCADREMENT

L'entraînement est assuré par des ténors de cette pratique compétents et qualifiés, possédant des titres européens et mondiaux.

BILAN DE L'ANNÉE

Les activités sont suivies par 15 à 20 personnes.

La section a organisé, pour la première fois à Strasbourg, les XXIème jeux Européens 2019 du 18 au 22 avril 2019 avec la présence des plus grands maîtres de Capoeira du Brésil et d'Europe. La roda d'ouverture a eu lieu au CSC Camille Claus.

PROJET

Organisation des jeux européens de Capoeira en avril 2020. (Suite au confinement et au covid19, les jeux européens ont dû être annulé).

RAPPORT D'ORIENTATION

Chaque année, l'Assemblée Générale annonce les orientations pour l'année à venir. Cela est nécessaire car elles permettent d'**avancer avec clarté et rigueur**.

Ainsi pour l'année en cours, nous proposerons le maintien, en fonction des moyens disponibles, des axes décidés lors de notre précédente Assemblée Générale. En effet, notre Association dans toutes ses dimensions fait un travail de fond qui n'autorise en rien des changements de caps intempestifs.

La période incertaine que nous traversons, nous amène à nous **questionner sur nos fondamentaux**, sur le sens de notre action : à quoi servons-nous ? quel est notre rôle ? Plus que jamais **la question du lien social, la solidarité, la coopération** doivent être au cœur de notre projet associatif.

Nous devons collectivement **faire preuve de résilience** et de **résistance** pour dépasser ces épreuves liées au COVID. Ainsi en s'appuyant sur nos valeurs et notre histoire, **développer notre écoute** et **favoriser les espaces de parole, travailler sur la qualité de la relation** plutôt que de s'engager sur une politique médiatique comme nous invitent parfois nos partenaires.

Notre rapport d'orientation s'articule autour des 3 départements de notre association et propose en plus, pour l'ensemble de notre structure une orientation plus déterminée quant aux moyens qui nous sont nécessaires pour assurer notre mission.

Pour le Centre de Santé et de Soins à domicile :

Nous avons à plusieurs reprises réaffirmé notre **volonté de mutualiser nos forces** en rapprochant ce qui se ressemble **afin d'être plus efficace**.

Dans ce sens un rapprochement entre le Centre de Santé et de Soins à domicile et l'association Vivre chez moi, que nous avons créé en 1990, est en cours. Ces deux structures différentes sont des acteurs du Domicile comme des soins de santé, chacun ayant un public et une vocation propre. Après avoir travaillé au **rapprochement opérationnel** des équipes soignantes, nous engageons à présent notre réflexion sur les services supports et sur le cadre juridique de cette nouvelle organisation.

La nouvelle entité qui naîtra de cette union sera une **plus-value tant pour les patients que pour les salariés et les bénévoles** dans la perspective d'une intégration dans la Maison Urbaine de Santé.

Pour le Centre Socio-Culturel :

2020 sera l'année de mise en œuvre notre nouveau Contrat de Projet 2020/2024. La rentrée sera l'occasion pour les équipes de communiquer sur les nouveaux axes de travail auprès de nos usagers et bénévoles et d'engager des actions concrètes qui viendront soutenir ces axes.

À noter que la CAF, qui attribue l'agrément centre social, nous a demandé d'élaborer deux Contrats de Projets afin d'éviter une baisse de financement.

Nous avons donc un Contrat de Projet pour l'ensemble de Koenigshoffen avec une attention particulière sur le QPV Hohberg et un Contrat de Projet plus spécifique sur le QPV Koenigshoffen-Est. Ce nouvel agrément nécessite un redéploiement de nos ressources sur Koenigshoffen Est (Quartiers Charmille, Herrade, Géroldseck) en partenariat avec les associations locales.

Ces deux Contrats de Projet ont la même priorité transversale « **Contribuer au développement d'une citoyenneté de proximité en favorisant la participation par la prise de responsabilité des habitants, usagers et bénévoles de l'association** ». Cette priorité est vitale pour notre association, elle a été l'élément moteur qui a permis sa création.

Nous souhaitons **revitaliser cette dimension** par une **démarche à mettre en œuvre en interne et en externe** :

En interne :

- En formant les acteurs, en revisitant l'organisation statutaire afin d'être plus en phase avec les préoccupations quotidiennes des usagers et ainsi susciter davantage de participation et enfin en améliorant l'information et la communication sur le sens du projet social de l'association.

En externe :

- En accompagnant et en soutenant les groupes d'habitants formels ou informels porteurs de projet, en favorisant l'expression et l'implication des habitants dans les lieux de démocratie participative, en les formant aux prérequis permettant la participation.

Pour le Centre Omnisports :

La pratique sportive dans des territoires comme les nôtres (QPV) est un **puissant vecteur de socialisation** et de **régulation sociale** en particulier chez les plus jeunes. L'Omnisport de JSK d'ailleurs, compte une majorité de jeunes parmi ses 750 licenciés.

Aujourd'hui, il nous faut davantage « exploiter » cette dimension en structurant nos différentes sections pour **améliorer notre « efficacité sociale »**.

Dans ce sens, nous souhaitons **mutualiser les ressources du Centre Socio-Culturel et de du Centre Omnisports** pour **développer des actions socio-sportives** qui viendront **consolider le rôle éducatif des sections sportives** et **élargir le périmètre d'activité du centre socioculturel**.

La pratique du sport dans nos quartiers est à la fois **source de bien-être et vecteur d'éducation** pour chacun, mais aussi et surtout **un outil de cohérence sociale**.

Nous ne manquerons pas de sensibiliser nos partenaires notamment les élus sur cette dimension afin de qu'ils nous accompagnent dans la mise en œuvre de ce projet ambitieux.



Association J. S. Koenigshoffen
41 rue Virgile-67200 STRASBOURG